

天水市政府与工会联席会议解“驿站”运维难题

“驿站”配备公益岗位 费用列入财政预算



在消防救援大队体验后,我感受到这份担当背后的分量是何等沉重——

向最美的“火焰蓝”致敬

□丁祎嫻

4月25日 星期二 晴

4月17日下午,云南省大理白族自治州弥渡县猫狗窝村突发森林火灾,大理州森林消防支队调集172名指战员赶赴火场。18日,火场明火被扑灭,无人伤亡。蹲点工作间闻讯立即联系弥渡县消防救援大队开展慰问。

4月25日下午两点,我们一行4人来到弥渡县消防救援大队,慰问了18名消防员,并为生活困难的6名消防员发放慰问金。

在送上慰问金的时候,看着他们黝黑而粗糙的手掌,我们感受到这份担当背后的分量是何等沉重。为了深入了解消防员的工作内容,我们参观了水域救援类、山岳救援类、地震救援类等各类消防装备。

消防救援大队相关负责人邀请我们体验本次扑救过程中消防员穿戴的消防装备,其中,基础装备重约15千克,附加约30千克重的72小时越野装备。我自告奋勇率先尝试,在完成一套基础消防装备的穿戴后发现,程序的严谨、包裹之闷热、随身器械之沉重远超我的想象。我手忙脚乱地在3分钟内完成穿戴,而消防救援队员要做到1分钟内完成穿戴。我只能踉跄着走几步,而消防救援队员要做到在救援现场手持器械疾速奔跑。那一刻,我真正感受到岁月静好不过是有人替你负重前行。

据介绍,这是一支英雄队伍,数年来以过硬的灭火救援本领为当地人民的幸福和安宁撑起一片晴空,先后被评为省级青年文明号、州级文明单位,荣获全州消防救援队伍绩效考核先进大队、先进基层党组织等,有17人荣立三等功。

大队长告诉我们,弥渡县消防救援大队工会成立后,县总工会第一时间帮助他们建立职工影院、职工书屋、职工活动室等功能健全、温暖的职工之家,工会每个月给消防救援队员过集体生日,上门探望生病住院的队员并送去慰问品,力所能及地帮助家庭困难的队员解决急难愁盼问题,让全体队员有了更强的归属感和幸福感。

“火焰蓝”是消防员的象征性称谓。以工会之名向最美的“火焰蓝”致敬之后,我在思考,在今后的工会工作中还要不断深入基层、完善服务举措,把温暖送给更多像消防员这样一线艰苦岗位的劳动者。(作者单位:全总信息中心)

新闻特写

一场幸福感“拉满”的露营活动

本报记者 赖志凯 本报通讯员 周钰凡

寻一片绿地、搭一块天幕、撑一顶帐篷、备一桌餐品……日前,由北京市政法卫生文化工会主办、中关村科学城总工会承办的“青春同行·幸福相约”2023年互联网企业青年联谊活动在密云区举办,来自百度、小米、快手、搜狐等25家高科技企业的100名单身青年职工走到户外,在为期两天的活动中放松心情,开启露营交友新体验。

活动当天,淅淅沥沥的小雨难挡青年职工的热情。小米职工小杰与同伴们吃上了野炊“第一餐”,色彩搭配满分的美食让他拿出手机在微信朋友圈晒出露营照。“露营+联谊,解锁社交新模式。”小杰说,在户外轻松愉悦的氛围下,大家更容易敞开心扉,这次露营让他交到了志同道合的新朋友。

除了烧烤外,户外飞盘、剧本杀、狼人杀等多种线下社交娱乐活动,在帮助职工释放压力的同时,还营造了交友的浪漫氛围。在活动表白环节之前,快手职工小刘就接受了真情告白。她认为,有质量的互动是拉近彼此距离,使感情升温的关键。最终,有21对男女青年牵手成功。

据介绍,今年科学城总工会采取“线上先相识、线下再联谊”的“4+1”方式,每月组织线上交流4场、线下联谊1次,让单身青年更加充分地互相了解,提高线下牵手的成功率。目前,已举办线上交流15场,职工参与1.23万人次,并促成340名职工参与线下联谊活动。

广州石化构建职工健康123管理体系 “一人一策”开展职工健康管理和干预

本报讯(记者叶小钟 通讯员黄敬清)近日,广州石化发出《广州石化职工健康123管理体系运行指引》通知,进一步建立健全工会健康服务体系,加强职工健康管理工作。

职工健康123管理体系中,“1”指“一人一策”健康管理指引压实责任。广州石化为每名职工建立健康管理电子台账,由职能部门、直属单位和区域等实施分级网格化管理,层层对职工身体健康情况进行监控管理,健全预警和报告机制,落实“一人一策”的干预措施。

“2”指“健康大讲堂、职工健康小屋”两个抓手实现目标。广州石化与亿仁医院体检中心在公司炼油区、化工区、办公楼开设了3个职工健康小屋,定期为职工免费送医上门、解读体检报告等。截至目前,职工健康小屋已累计为职工测量血压和血糖8000余人次,解读体检报告2500余人次。定期邀请专家、教授到公司举办职工健康大讲堂和EAP讲座。2021年至今,已累计开办相关讲座23期,近2500人次职工参加健康管理培训。

“3”指三个管理监督落实,建立公司——作业部——区域分级管理、黄预警管理、曲线(数据)跟踪管理。广州石化工会会同安全环保部加强对重点人群的健康管理工作,特别是针对体检有异常、心血管疾病、慢性病需要长期治疗的在岗职工,建立分级管理、预警管理、健康曲线(数据)管理全方位体系,同时健全职工健康预警和报告机制。各单位安全专员定期与工会对接黄色预警、红色预警、服药控制人群曲线,按照设定频次为红色、黄色预警人员进入岗前监测,并进行干预,实现“层层有职责、级级有落实、人人有保障”的职工健康管理工作目标。

2022年9月底,在政府部门的支持下,天水市总工会筹资150余万元高标准建成7处集饮水、休息、热饭、淋浴、洗衣、如厕、充电等服务为一体的新就业形态劳动者驿站。

随后,天水市加强政府和工会的联动,召开市政府与市总工会联席会议,专题研究新就业形态劳动者驿站管理运营事项,针对管理人员不足、运维经费紧张等问题,议定由人社局负责协调,每个县区配备两名公益性岗位工作人员,专门承担驿站的日常管理服务工作;由市财政局负责协调,从2023年起每个县区按每年5万元标准将运行管理费用列入

财政预算。由此,贾娟等一批公益性岗位职工成为驿站的专职工作人员。

天水市总工会落实联席会议的成果,不断完善驿站服务职责、细化服务项目,调配多名具有长期工作经验的工会组织员进行“以老带新”,与公益性岗位职工一道专责做好驿站的日常工作,使驿站有章可循“转起来”、规范合理“火起来”。

“我们根据环卫工、货车司机、外卖送餐员、快递员等劳动者的工作特点,实行驿站全天开放,保证每天服务时间不少于12小时。”麦积区总工会职工服务中心主任卢梅

加大监督检查力度 结对帮扶促进提升

海南工会开展重大事故隐患专项排查整治行动

本报讯(记者赖书闻)记者日前获悉,为有效防范各类生产安全事故的发生,海南省总工会制定开展重大事故隐患专项排查整治2023年行动方案。省总工会将在重点行业领域广泛开展群众性安全生产监督检查活动,各级工会要聚焦矿山、危化等重点行业领域开展专项排查整治工作,探索在安全生产方面推动头部企业与生产类型相似的非重点中小微企业或管理相对不够规范的企业结对帮扶。

按照工作方案,海南各级工会要抓好劳动保护培训任务的落实,加强对工会干部和职工的安全生产教育培训;要充分利用工会宣传阵地开设安全生产专题栏目,及时宣传

典型经验做法,加大公开曝光力度;深入开展“安康杯”竞赛、“安全生产月”等群众性安全生产活动,将重大事故隐患排查整治和应急救援演练作为重要内容,鼓励职工争做“安全生产吹哨人”;各级工会要进一步督促企事业单位落实安全生产主体责任和全员安全生产责任制,增强职工的安全意识、安全技能。

海南省总工会要求,各级工会要聚焦货车司机、快递员等新就业形态劳动者和化工、矿山等生产企业劳务派遣人员的安全健康权益问题开展调查研究;推动企业建立健全重大事故隐患治理情况向负有安全生产监督管理职责的部门和企业职代会“双报告”制度;要建立完

善隐患举报奖励制度,且对一时难以整改到位的问题要督促企业建立台账并派专人负责,企业拒不整改的,及时向监管部门反映。

据了解,此次行动将从5月持续至11月底。由海南省总工会安全生产工作领导小组组成7个督导组,届时将分赴各市县、产业对重点地区、重点企业进行监督检查。

海南省总工会党组书记、常务副主席赖泳文表示,各级工会要推动实现从“要我安全”到“我要安全”转变。通过网络、短视频等新媒体加大宣传安全生产知识的力度,引导企事业单位和职工树立正确的安全价值观和行为准则。



城市建设者无偿献血

6月11日,报名参加无偿献血的青年志愿者在进行献血前的身体评估、化验检查。当日,在第20个“世界献血者日”来临前,浙江省血液中心的一辆献血车来到中建三局浙江公司杭州钱塘18号厂房项目工地,30余名工程技术岗位的青年志愿者通过化验检查后,登车完成无偿献血,奉献爱心。

新华社记者 黄宗治 摄

贵阳市总工会构建普惠、精准的服务职工体系,让职工享受到多层次、扁平化服务——

阵地向前移 服务更暖心

阅读提示

建设服务职工项目标准化阵地,夯实一网通办服务,推动疗休养向理疗、休闲、康养、学习等多功能并重转变……贵阳市总工会通过强化阵地建设、拓宽服务内容等措施,让广大职工享受到普惠性服务和精准性帮扶。

夯实一网通办、一站式服务,不断提升市级服务职工中心的综合服务职工功能。同时,整合一批社会资源和力量,培育一批以满足职工需求为导向的服务项目,为职工提供健康管理、旅游休闲、心理疏导等服务,打造示范性好、辐射功能强的服务型、枢纽型、高质量服务职工综合体。

为更好地服务新就业形态劳动者,贵阳市总工会联合企业打造便利店式户外综合服务站点,探索“以店养站”模式。服务站一半是便利店,一半是服务站,以便利店的营业利润支持服务站的日常管理和运营,解决服务站管理人员缺乏、服务不到位等问题。不仅如此,服务站还融入职工普惠功能,附近的企业、机关工会会员均可在店内购物,享受优惠。

规范互助机制

“丈夫身体不好,不能工作,我一个月收入1400多元,无法支撑医疗费用,幸好有职工医疗互助活动,帮我渡过难关。”日前,贵阳市

助金8155.53万元。

拓宽服务内容

近日,作为贵阳市2023年“人才日”系列活动之一,贵阳高新区组织部、区总工会共同举办专家人才研修暨疗休养活动,辖区部门及企业劳模、工匠人才等30余名先进职工代表参加。

为利用好全市优质健康疗养资源,更好地服务劳模先进和广大职工,2021年,贵阳市总工会在全省工会系统率先出台《贵阳市总工会关于做好新时期全市职工疗休养工作的实施意见》。当年,第一批由总工会筹资组织的327名一线职工疗休养活动,职工测评满意度为95%。2022年,市总工会结合红色线路、民宿打造疗休养精品线路,推动疗休养向理疗、休闲、康养、学习等多功能并重转变,提升疗休养品质。

时光贵州4A级景区是此次职工疗休养的启动站之一,贵阳市总工会专门为首批疗休养职工安排温泉游玩和民宿体验专题,帮职工释放压力。

贵阳市总工会党组书记、副主席李成表示,市总工会未来将积极构建以精准帮扶、生活性服务为重点的工会服务职工体系,推动服务力量下沉,推进服务职工综合体赋能增效。

广州市总工会构建普惠、精准的服务职工体系,让职工享受到多层次、扁平化服务——

湖北征集命名职工百优“五小”成果

入选成果每项可获得2000元奖励

本报讯(记者张琳 通讯员严茂华)日前,湖北省总工会联合省科技厅开展2023年全省职工百优“五小”成果征集命名活动,以“奋进新征程,建功先行区”为主题,鼓励一线职工技术创新,为湖北建设全国构建新发展格局先行区贡献智慧和力量。

本次活动面向湖北省范围内各级各类企事业单位职工,征集自2021年以来围绕湖北省建成全国科技创新高地、制造强国高地、数字经济高地、现代农业基地和现代服务业基地目标,产生并已采纳实施的小发明、小创造、小革新、小设计、小建议。

征集、命名活动采取网络申报、逐级推荐、专家评定方式进行。成果完成人可登录湖北工会网,进入“湖北省职工技术创新工作在线申报系统”在线申报,申报截止时间为8月15日。湖北省总工会、省科技厅将通报命名100项优秀“五小”成果,并给予每项成果2000元奖励。

据了解,近年来,湖北省总工会围绕中心、服务大局,积极组织全省职工踊跃参加技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议、网上练兵和“小发明、小创造、小革新、小设计、小建议”等群众性经济技术创新活动,在基层单位和职工中产生了积极影响,已逐步形成感召力强、社会影响力广泛的工会工作品牌,有力推动了经济高质量发展。

常州发布“职业五礼”

本报讯(记者黄洪涛 通讯员吴文龙)近日,江苏省常州市文明办、市总工会举办的“百万职工学礼仪”启动暨“龙城职业五礼”发布仪式在中天钢铁集团举行。活动将引领广大职工做礼仪规范的传播者、文明礼貌的实践者,助力打造常州诚信之城、尚德之城、礼仪之城的城市新品牌。

本次活动通过现场剧的形式展演了初入职场的人职礼、确定学习目标的拜师礼、日常点滴工作的班前礼、职场高光时刻的成长礼、自豪荣耀的荣休礼,倡导以个人成长促进企业发展、企业发展加速个人成长,实现企业与职工的双向奔赴。

本报记者 李丰

“企业提前几天把相关资料传到网上,只用跑一次,职工就能顺利入会。”近日,记者在贵州省贵阳市总工会服务职工中心看到,工作人员正在为一家互联网科技企业办理职工入会事宜。不到10分钟,230余名外卖小哥的入会资料就上传到贵阳市党建云系统库。系统库随后发出指令,指派贵阳市白云区总工会负责办理入会以及推荐职工积极分子入党等事宜。

这一幕,是贵阳市总工会聚焦广大职工的“身边事”“烦心事”“开心事”,建立面向广大职工包括新就业形态劳动者的服务前沿阵地体系,提供多层次服务内容、扁平化服务方式的场景之一。

强化阵地建设

近年来,贵阳市总工会投入3000余万元在观山湖区美的林城时代建立贵阳市服务职工中心,涵盖困难帮扶、创业就业、职工互助、法律援助等基本服务功能,实现“数据多跑路,职工少跑腿”。

按照构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系要求,近年来,贵阳市总工会努力建设服务职工项目标准化阵地,建立健全服务职工工作项目清单。市总工会