

因缺乏法律知识,劳动者与用人单位签订合同时并未留意内容

困惑! 7名电工被辞退时方知与公司是“劳务关系”

律师表示,不应仅凭《兼职劳务协议》而否定劳动关系的建立

本报讯(记者赖志凯)入职公司后从事电工工作4年多,被辞退时才发现自己和公司竟成了劳务关系……日前,在法律援助的帮助下,通过劳动仲裁,周某和6名工友拿到了解除劳动合同经济补偿金共计近7万元。

来自河北农村的周某于2017年4月1日起入职某公司从事电工工作,并与公司签订了合同。2021年3月底,周某突然接到裁员的通知:“因合作项目终止,又没有其他岗位可以安排,次日起不用再来上班,工资会结算到3月底。”

周某等7名职工来到公司讨要说法,沟

通无果后,大家想到了申请劳动仲裁。

当立案窗口的工作人员问到劳动合同时,周某才想起来很早以前签的合同由公司保管,没有发给自己。大家返回公司索要劳动合同,却惊讶地发现拿到的合同上赫然写着《兼职劳务协议》几个字。

“明明我们天天都在公司的安排下干活,怎么就成劳务关系了呢?”周某犯起了嘀咕。

走投无路之际,周某和工友来到北京市总工会法律服务中心寻求帮助。

“当初公司说签合同,我们没有什么法律知识,合同都没看就签字了。”周某告诉值班律师。值班律师翻看案情材料后,又询问了

细节,为其代拟了仲裁申请书,要求公司支付解除劳动合同经济补偿金、工资等。随后,蒲丽及郑青玉两位律师被指派为该案的承办律师开展案件代理工作。

仲裁开庭当日,公司表示:“根据双方签订的《兼职劳务协议》,公司与7人是劳务关系。此外,工作时间四班倒,员工可自行调整班次,且夜班没什么工作,从工作时间和工作性质上看也不是劳动关系。”因此,公司不同意支付经济补偿金,仅同意按照7人的出勤情况支付工资。

法律援助律师则认为,即使兼职工作也不能排除事实全日制劳动关系的建立。首

先,上24小时休72小时,上班的24小时均不能休息,而按照4天一个周期排班,每个月的工作时间明显达到标准工时的工作时长。其次,职工工作期间受到公司的劳动管理,必须遵守公司的规章制度和劳动纪律。再者,职工从事的是配电室值班及维修工作,该工作内容是公司业务的重要组成部分。“虽然公司与职工签订了《兼职劳务协议》,但双方实际建立了事实劳动关系,公司应当支付经济补偿金。”

经过调解,公司同意向周某等7人分别支付解除劳动合同经济补偿金共计近7万元,双方劳动争议得到解决。



志愿服务共“童”成长

近日,中建三局总承包公司安装华南公司蓝宝志愿服务队志愿者们再一次走进海南省乐东黎族自治县志仲镇塔丰村小学,开展“建”证美好,共“童”成长主题活动。活动中,志愿者们和孩子们一起画画,弹吉他,做游戏,并给孩子们分发了图书、文具等物资,传递一份爱心与温暖,助力他们健康快乐成长。

据悉,该公司持续7年通过联建共建、产业扶贫、教育扶贫等一系列举措,助力塔丰村实现整村脱贫摘帽。

本报记者 赖书闻 摄

辽宁分型分类培育个体工商户

本报讯(记者刘旭)培育一批高质量知名小店,打造一批餐饮等领域经营样板,挖掘一批“老工匠”“老艺人”……日前,辽宁省市场监管局、省发展改革委、省教育厅等19个部门联合印发《辽宁省扶持培育个体工商户发展政策措施》,明确针对个体工商户实行分型分类培育帮扶。

根据个体工商户经营规模、发展状况、行业特点等,将其划分为“生存型”“成长型”“发展型”,分型建立全省个体工商户库;结合优势特色产业、区域文化资源、地理标志产品等,统筹培育工业强县、特色农业县、生态旅游县、特色小镇等,分类建立全省“名特优新”个体工商户库,提供差异化、有针对性的帮扶服务。

同时,支持和培育一批产品和服务质量好、诚信经营、有一定品牌影响力、深受群众喜爱的知名小店,打造和扶持一批民俗旅游接待、土特产品销售、特色餐饮服务等领域经营样板。鼓励个体工商户积极参与新技术、新产业、新业态、新模式等新经济形态,定期组织开展走进“名特优新”个体工商户帮扶活动,提高可持续经营能力。

此外,辽宁将加大服务供给,把个体工商户用工纳入职业技能培训范围,开展订单式培训;组织法律服务机构为个体工商户提供咨询、公证、调解、仲裁等法律服务;支持各地建设综合性知识产权服务机构,为个体工商户提供知识产权政策咨询、公益培训、品牌培育等服务;建立常态化跟踪监测工作机制,对个体工商户经营状况融资、享受扶持政策等情况进行定点跟踪监测。



杏仁深加工 助力乡村振兴

6月6日,在承德县六沟镇一家杏仁深加工企业包装车间,工人在查看生产线运转情况。端午节临近,河北省承德县的杏仁深加工企业开足马力,生产以杏仁为原料的杏仁露等产品,供应节日市场。近年来,当地通过农业产业化龙头企业带动,加大杏仁产品研发力度,促进杏仁产业提档升级,助力乡村振兴。

新华社发(王立群摄)

增设定向岗位、设置定向条件、畅通申报渠道

重庆打破乡镇农技人才高级职称天花板

本报讯(记者李国)近日,重庆市人社局、重庆市农业农村委联合印发了《重庆市乡镇农业服务机构农业技术人员高级职称“定向评价定向使用”办法》(以下简称《定向办法》),通过增设定向岗位、设置定向条件、畅通申报渠道3方面重点举措,打破乡镇农业技术人员高级职称天花板,为进一步激发乡镇农业技术人员创新创造活力、扎根基层,提供了制度支撑。

“职称评价看的是业绩成果,评的是技术水平。”重庆市人社局负责人表示,《定向办法》更看重田间地头的工作实绩、实效,将农业新品种、新技术、新工艺、新设备、新方法等的推广应用情况作为重要评价依据,破除唯学历、唯资历、唯论文、唯奖项倾向。

据悉,目前重庆共有乡镇农业技术人员9000余人,多数乡镇农业服务机构因规格低、

人数少,过去无法设置副高级岗位。重庆市人社局负责人称,亟待建立健全符合农业技术人员职业特点的职称制度,以此激发农业技术人员创新创造活力,培养造就素质优良、结构合理、充满活力的农业技术人员队伍。

根据《定向办法》,该市提高基层农业服务机构专业技术最高等级岗位设置,新增设置“定向评价、定向使用”职称岗位,最高可评

聘专业技术副高级岗位,与原有政策相比,有大幅上升。同时,支持全市乡镇农业服务机构按照不超过本单位专业技术岗位总量3%增设定向高级岗位,其岗位结构比例单列,专项用于聘用取得“定向评价”职称的乡镇农业服务机构人员。

上述负责人表示,“双定”副高级职称是在正常职称评聘渠道外,专门面向全市乡镇农业服务机构在职在编的农业技术人员、单独开展的定向职称评聘,凡从事农业技术推广服务工作的农业技术人员,符合条件均可申报。值得关注的是,取得“双定”副高级职称后,在乡镇农业服务机构继续服务满5年以上,且符合正常职称申报评审条件的,可在岗位结构比例内转评为同系列副高级通用职称,转评前后的任职年限连续计算。

工于至善行天下

“往上抬一点,注意与下排低压线保持距离!”他望着在上空作业的徒弟,认真指导着他们,滴滴汗水顺着他黝黑的面庞缓缓流下。一番紧张的作业后,随着绝缘高架车作业斗缓缓落下,紧绷的心才踏实下来,他低下头揉了揉发酸的脖颈,带领组员们奔赴下一个作业地点……这位硬汉便是国网上海嘉定供电公司输电(配电)带电作业组组长钱忠,他是全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手、国家电网公司国网工匠获得者,更是居民百姓的“亮灯卫士”。

潜心专业 在探索中不断成长

1987年,国网上海嘉定供电公司成立带电作业组,2002年,工作出色的他被公司任命为带电作业组组长,他带领组员积极开展带电作业新项目和新工具的研制和开发,将创新模式嵌入到研发新型带电作业安全工器具以及保电用电应急电源车配套设施相关业务中,不断提升带电作业作业的安全可靠性及作业效率。在他的感染下,班组留下了发明创造的好传统,连年QC擂台赛和各类科技项目比赛上的奖牌便是这一传统的最好证明。截至目前,钱忠与他的团队已经获得了39项国家专利并发表了15篇论文,科技成果曾获“全国总工会职工技术成果奖优秀奖”“第五届全国职工优秀技术创新成果优秀奖”“上海市科技进步三等奖”等10余项省部级及以上荣誉,为上海市配网不停电作业发展打下坚实基础。

无私奉献 在风雨中见证责任

强台风“菲特”席卷上海,安亭地区某居民小区由于雨水暴涨淹没供电设备造

匠心筑梦电网人

成整个小区停电。灾情发生后,钱忠带领班员第一时间赶到现场进行抢修。钱忠在风雨中整整坚守了21个小时。除应急抢修外,钱忠还肩负着采用应急电源车对特殊用户的保电重任。无论是从万众瞩目的世博会184天不间断的坚守,到各类璀璨舞台背后;还是从每年高考考场外值守,到F1世界一级方程式汽车赛保电现场,处处都留下了钱忠团队的身影。在主办方和客户眼里,钱忠和团队是服务明星,他用最优质的服务践行着一名电力员工的社会责任。有这样一些数字记录了钱忠为嘉定电网所做的坚持与努力:在钱忠的组织安排和直接参与下,近几年,嘉定供电公司带电作业组平均每年进行带电作业1000余次,作业时户数约6万余户,多供电量400余万千瓦时。

建育才 在亲为中共奋进

1986年钱忠从老一辈电网人手中传承了电网建设接力棒,他深知“传承”是电网发展的不竭动力。2001年他开始以“师父”的身份带领徒弟奋勇向前。从技术技能到匠心使命,他知无不言,技无不授,目前已培养出一名电力员工的社会责任。有这样一些数字记录了钱忠为嘉定电网所做的坚持与努力:在钱忠的组织安排和直接参与下,近几年,嘉定供电公司带电作业组平均每年进行带电作业1000余次,作业时户数约6万余户,多供电量400余万千瓦时。

2017年钱忠以“共产党员服务队队长”的身份再出发,带领一众青年党员活跃于党员服务第一线,创城百日攻坚时,交通路口执勤,守护独居老人有他的身影;抗疫保电间,他主动请缨,带领一众青年党员高速路口执勤,社区抗疫服务,他用实际行动传承着“践行初心,担当使命”伟大建党精神。

(刘永奇 赵晨林)

推广数字服务平台

“贵阳高新区相关部门多次向我宣传过‘贵商易’服务平台,今年4月份因为公司资金紧张,在上面提交了纳税网贷申请,没想到3个星期不到就收到了贷款到账的短信提示,少了现场提交很多申报材料的环节,极大地解决了我们公司资金短缺的难题,真的太好了。”说到“贵商易”平台的贷款,贵阳黔湖驾驶培训有限公司的总经理沈仕江抑制不住自己的兴奋。

在贵阳高新区,像沈仕江这样的民营企业负责人还有很多,他们通过“贵商易”平台获得了支持,促进了企业发展。自“贵商易”平台推广使用以来,贵阳高新区坚持以党建为引领,以改革创新为动力,充分发挥行业主管部门管理优势和园区办地城服务管理

多举措强化人才服务

近期,贵阳高新区深度挖掘100家重点企业需求,启动“人才集市”高校引聘品牌,通过打造“1+4”(以一个“高新青年”IP,制作一部微电影,设计一个求职袋,发放一本小蓝书、打造一张技能图)创新巧思,以学生喜闻乐见的活动形式,共组织115家次企业,457个岗位,走进贵州大学、贵州财经大学、贵州师范学院等高校,助力毕业生提升求职能力,拓宽就业渠道。

一方面,贵阳高新区抢抓贵阳贵安“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动契机,走进省内高校开展招聘会活动,为毕业生择业就业答疑解惑。活动共接待咨询3255人,收到简历2915份,现场初步达成就业意向126人。另一方面,携手贵州商学院、贵阳人文科技学院,陆续在各个学院开展为期三天

高效助推企业发展

优势,在高新区政务大厅设立“惠企政策服务专窗”,提供惠企政策咨询申报等服务,建立科级及以上党员干部包保机制,对贵阳高新区重点企业、重点人才进行“贵商易”宣传全覆盖等方式,推动各项助企纾困政策、资金、项目精准直达企业、直达人才能。

截至目前,贵阳高新区在“贵商易”平台以及贵州政务服务网发布的在线申报类、普惠公开类项、免申即享类政策服务事项共计65项,其中申报类事项28项,普惠公开类12项,免申即享类25项,帮助150家企业通过平台申请获批投融资资金1.02亿元,100余家企业通过平台申报高新技术企业认定补助。

(刘武军)

吸引高校毕业生扎根

的创业带动就业训练营,为200余位学子开展求职能力培训、创业就业政策宣传。

在数博会期间,诚邀贵州医科大学神奇医学院、贵阳人文科技学院两所高校共计100余名师生代表,开展“畅游高新”高校毕业生游园会活动,通过参观大数据展示中心、走进园区优质企业等形式,展现高新就业魅力,助推企业学生零距离互动,增加高校毕业生留区就业选择。

贵阳高新区将继续借助“筑人才·强省会”高校毕业生就业创业行动,多渠道开展招才引才,用好用活人才政策,强化人才服务保障,积极营造爱才、惜才良好氛围,吸引一批高校毕业生人才落地扎根,努力为“强省会”五年行动和高质量发展提供人才支撑与智力保障。

(李雪玉)

贵州息烽:

应急联动机制高效解决工资拖欠

“能顺利拿到拖欠的辛苦钱,我打心底里高兴,也非常感谢劳动保障行政执法大队的工作人员。”近日,在贵州省息烽县人社局劳动保障行政执法大队办公室,刚拿到被拖欠工资的农民工王大顺高兴地说道。

近年来,贵州省息烽县通过不断健全用好欠薪信访舆情处置机制、项目在线监管机制、齐抓共管工作机制,全力打赢根治欠薪专项行动攻坚战,切实维护好农民工合法权益。同时,设立农民工维权岗,建立欠薪案件应急联动机制,实行24小时投诉举报工作机制,安排专人进行值班值守,对欠薪信访线索做到快速响应、及时分流、准确处理。对发现问题早通气、早核实、早处置,高效、快捷处理农民工工资拖欠问题。今年以来,妥善处置各类欠薪投诉案件168起,涉及327人,共349.062万元。

此外,充分发挥贵州省劳动用工大数据综合服务平台在线监管机制,对在建项目的“签订劳动合同、农民工实名制打卡、银行代发工资、预存项目保障金”等保障农民工工资支付制度落实情况实行实时监管,从源头上根治欠薪问题。截至目前,已纳入贵州省劳动用工大数据综合服务平台在建工程项目7个,6项制度综合达标率为73.81%。

此外,成立根治欠薪专项行动工作专班,常态化开展县、乡、村三级欠薪隐患排查,联合执法大巡查,不断加强劳动保障监察案件查处力度,形成根治欠薪工作合力,切实保障农民工合法权益。2023年以来,开展欠薪隐患排查20余次,帮助218名农民工成功追讨工资629.86万元。

山东推进安装行业高技能人才队伍建设

本报讯(记者杨召奎)近日,民政部社会组织管理局组织的“聚焦社会组织新风采 传递社会组织正能量”第三次采访采风活动走进山东淄博,记者在山东省安装协会采访了解到,近年来,该协会在山东省民政厅、山东省住房和城乡建设厅指导下,多举措推进全省安装行业高技能人才队伍建设,包括举办和承办多项建筑安装行业各工种的职业技能竞赛等。

近年来,淄博为加大企业提高竞赛承办能力,对承办全国职业技能大赛的承办单位,市级财政给予最高50万元资金支持;对承办全省职业技能大赛的单位,给予最高20万元支持;对承办全市职业技能大赛的单位,给予最高10万元支持。

“有了这些激励措施,我们也更加注重行业职业技能的提升,加强行业职工队伍技能培训,不断提高全省安装行业职工队伍的整体素质。”山东省安装协会秘书长李玉琪告诉记者,协会大力开展行业劳动竞赛,激发会员职工的积极性和创造性,促进知识更新和科技进步,努力提升行业职工队伍整体素质。

此外,为更好服务协会会员单位,该协会加强会员单位与协会与各高校交流和合作,形成“资源共享、共谋发展”的态势,搭建交流合作平台,重点开展招聘活动、技术合作、高技能人才培养和培训等工作。