

全国工会参与劳动争议多元化解工作研讨会在宁波召开

持续推进工会参与劳动争议多元化解转型升级

本报讯(记者邹佩然)为交流各地劳动争议多元化解机制建设工作经验,进一步加强工会参与劳动争议多元化解机制建设,6月8日,全国工会参与劳动争议多元化解工作研讨会在浙江宁波奉化召开。会议研究部署进一步加强对工会参与劳动争议多元化解工作的思路举措,持续推进工会参与劳动争议多元化解转型升级。

研讨会上,与会人员就完善工会参与劳动争议多元化解相关工作文件以及如何进一步提出意见和建议,北京、上海、江苏、湖北、广东、四川、宁波、广州、深圳等多地总工会交流经验。

多年来,全国总工会与人力资源社会保障部、最高人民法院等部门协作配合,持续深入推进劳动争议预防化解制度建设。据全总法律工作部负责同志介绍,截至5月底,入驻最高人民法院调解平台的工会调解组织和调解员从2021年的959家、2748名增长到1821家、6022名,增幅分别达到90%和119%。

人社部仲裁管理司有关负责同志表示,将开展预防化解重大集体劳动争议专项行动,指导各地人社会同工会等部门,聚焦重点地区、重点行业、重点企业,集中时间开展普法宣传、排查风险隐患、落实工作机制,并协调劳动关系“三方四家”共同开展推进基层劳动人事争议调解组织建设行动,重点加强企业劳动争议调解委员会、乡镇街道劳动争议调解组织和商(协)会建设,提升基层预防调解劳动人事争议能力。此外,将推动调解平台资源共享互用,特别是会同全国总工会、人社部开展“法院+工会+人社”多元解纷试点工作,逐步打通工会、人社及法院调解、仲裁资源,形成劳动争议一体化解决新模式。

据了解,各级工会将加强与人社、法院、司法行政等有关部门的工作协同,实现程序衔接、平台对接、数据共用、成果共享。特别是充分发挥工会组织体系健全、联系职工紧密、社会影响广泛等优势,更好对接普法、执法、司法等各类资源,吸纳引入社会专业力量,加大信息平台开发运用力度,推动“一站式”多元解纷平台进街道、进园区、进网格,促进工作向基层延伸、向一线发力,为劳动关系双方提供便捷高效、开放互动、配套完备的解纷渠道,形成劳动关系矛盾纠纷“多元共治”良好局面。

中国财贸轻纺烟草工会组织劳模工匠进校园 劳模工匠受聘成为职业院校客座教授

本报讯(记者郝赫)6月7日至8日,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”2023年劳模工匠进校园活动来到浙江,邀请餐饮、汽车、电力等行业领域的劳模工匠走进嘉兴职业技术学院、浙江旅游职业学院,和学校师生面对面交流成长经历和心得体会,并现场展示技能绝活。两所学校分别向劳模工匠颁发了“产业教授”“客座教授”聘书。

活动由中国财贸轻纺烟草工会、全国总工会宣传部、中国饭店协会、浙江省总工会主办,全总赴浙江嘉善蹲点工作组支持。活动现场,5位劳模工匠登台讲述了他们匠心筑梦、技能报国的奋斗经历。中华名厨胡忠英从业50余年,担任G20杭州峰会餐饮文化专家组组长;湘菜非物质文化遗产传承人许菊云培养弟子百余人,其形象登上欧洲国家邮票;全国技术能手李文波获得职业技能竞赛第一名,曾负责中国—中亚峰会欢迎晚宴主桌餐食保障;90后全国人大代表杨金龙21岁时就在世界技能大赛上为中国实现了汽车喷漆项目金牌“零”的突破,成为浙江省首位特级技师;“时代楷模”钱海军从一名普通电力工人成长为“万能电工”,带领千名志愿者开展志愿服务,帮扶足迹遍布5个省区。

活动吸引了800余名师生现场参与。劳模工匠还前往国家级金晓阳厨艺传承大师工作室,交流指导学生作品。“劳模工匠告诉我们从平凡走向伟大的路就在脚下”“我们要以劳模工匠为榜样,胸怀理想、志存高远,脚踏实地、不懈奋斗”……近距离接触劳模工匠让师生们深受触动。大家纷纷表示,将进一步弘扬传承劳模精神、劳动精神、工匠精神,不断提升技能水平、锤炼专业素养,努力做有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗的新时代好青年,努力成为德智体美劳全面发展的社会主义现代化强国建设者。

山东乐陵市总叫响“乐益·乐工”服务品牌

本报讯(记者田国全 通讯员任爱鲁 李超)随着电竞比赛落下帷幕,“乐益·乐工”乐陵市第二届职工运动会上半年赛事日前已全部完成。电竞、够级、象棋三项比赛,吸引了73支代表队、400余人参加,这是山东省乐陵市总工会打响“乐益·乐工”公益服务品牌的活动之一。

去年以来,乐陵市总工会积极打造“乐益·乐工”服务品牌,构建起以市工人文化宫、职工服务中心为核心,以“齐鲁工惠”APP、视频号、公众号等网络阵地辐射,户外劳动者驿站、工会法律服务站、骑手之家、司机之家、红色旅游资源为支线,全市职工之家、文化宫分支机构为网格的“2+1+5+N”职工服务阵地体系,开展多种活动,满足全市职工多元化需求。目前,该阵地上线线下服务职工超120余万人次。



分享航空知识

日前,在云南省西双版纳傣族自治州景洪市勐宋完小,全国五一巾帼标兵岗、东航云南飞行部“燕翎”女飞示范组为学生们带来了爱心物资和航空飞行知识课,和学生分享飞行员职业的工作内容。之后,女飞行员们与学生在风筝上描绘各自梦想,并一起奔跑,放飞梦想。本报记者赵黎浩摄

江苏工会践行全过程人民民主,深入推进企事业单位民主管理工作

“推五全促三化”促进民主管理提质增效

本报讯(记者黄洪涛 王伟 通讯员田岑露)近日,江苏省总工会出台《关于践行全过程人民民主 深入推进企事业单位民主管理工作的意见》(以下简称《意见》),提出以“推五全促三化”行动为抓手,推进企事业单位民主管理工作提质增效。

“推五全促三化”行动具体是指,推动企事业单位民主管理“全域覆盖、全员参与、全面落实、全链畅通、全程贯穿”,促进全省企事业单位民主管理建制率稳步提升,规范化、体系化、实效化水平进一步提高,民主管理理念深入人心,职工民主参与依法有序,民主权利

得到有效落实,民主表达渠道更加畅通,民主协商意愿显著增强,民主决策高质量,民主监督实现常态化开展。

江苏省总工会有关负责人表示,该《意见》的出台,有助于在发展全过程人民民主中展现工会组织的责任担当和应有作为,推动各级工会发挥民主管理制度载体作用,维护好、落实好职工的知情权、参与权、表达权和监督权等民主权利,激发职工创造活力。

《意见》提出,力争通过5年时间实现全省已建会国有、集体及其控股企业民主管理建制率达到100%;已建会百人以上非公有制企业民

主管理建制率达到95%以上;已建会小微非公有制企业实现“行业覆盖、区域兜底”,民主管理建制率达到85%以上。已建会企事业单位职工对知情权、参与权、表达权和监督权落实情况基本满意率达到90%以上。工会通过职代会提案、集体协商、职工代表巡查等民主形式,帮助职工排忧解难办结解决率达到90%以上。

为确保目标实现,江苏省总工会提出“五全”重点任务。其中,在推动民主管理制度全域覆盖方面,将开展民主管理建制专项攻坚行动,推动民主管理制度从广覆盖迈向全覆盖;在推动民主管理主体全员参与方面,持续深化

从“有没有”转向“好不好”

山西省总推动“爱心驿站”提标评星

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“再遇到困难需要急救的患者,我也敢上手抢救了。”6月7日,在山西省“户外劳动者爱心驿站”管理员培训班上,太原汽车站“爱心驿站”管理员武新蕊接受专业指导下,迅速掌握了心肺复苏等急救技能操作要领。据悉,集中对入选全国工会最美户外劳动者服务站的部分省级站点的管理员进行培训,是山西省总工会推动户外劳动者服务站提标提质的新举措。

据介绍,山西省户外劳动者服务站建

设连续两年纳入省政府民生实事项目。截至目前,全省已建成各类户外劳动者服务站点5813个,其中,省政府民生实事项目500个,省级工会爱心驿站880个。2020年以来,省财政投入资金1000万元,省总投入资金2450万元,市、县、企业投入7800余万元。目前,山西已有85个工会“爱心驿站”配备了自动体外除颤仪。

“今年,我们在优化布局、查缺补漏、按需铺设的同时,把站点建设工作聚焦到提标提质上,从漫灌向滴灌转变,努力打造更多星级站点。”山西省总工会保障工作部负责

人表示,省总工会单独列支站点日常运营补贴经费,要求市、县工会定期巡检,对辖区内站点进行综合排名,实行末位淘汰,还组织了“互学互检”活动,开展“最美站点”“最美管理员”评选,推动服务站点从“有没有”到“好不好”转变。

为规范户外劳动者服务站点管理,山西省总工会还推出“工e驿站”小程序,方便站点管理员在线打卡,兑现服务承诺。目前,已有828家驿站入驻“工e驿站”小程序,累计注册户外劳动者近21万人,近30天到访并线上签到人次超过4.4万次。

贵州工会启动优秀技术工人休养活动

健全休疗养机制 打造示范性活动

本报讯(记者李丰)6月6日,2023年贵州工会优秀技术工人休养活动在贵阳市息烽县息烽温泉疗养院启动。自今年起到2025年底,贵州省总工会将每年预算一定的经费,用于组织省级示范性优秀技术工人休养活动,计划达到1万人次,从而带动全省各级工会每年组织各类技术工人休养达到两万人次,并力争逐年稳步提升。

近年来,贵州省以息烽温泉疗养院为代表的工人疗养院、劳模休养基地等阵地,在服务广大劳模、职工上作用发挥明显。为进一步深化产业工人队伍建设改革,贵州省总工会出台《关于加强和规范优秀技术工人休养工作的意见(试行)》,要求全省各级工会加快建立健全贵州优秀技术工人休养工作机制,提升优秀技术工人休养工作制度化、规范化水平。

据介绍,贵州工会优秀技术工人休养费用主要包括诊疗、伙食、住宿、交通、外出参观学习及其他费用等,休养活动时间原则上为5天(含往返时间)。优秀技术工人休养活动应以休养、疗养为主要内容,鼓励开展形势政策宣讲、技术技能交流活动。同时,贵州省总工会资产监督管理部还将履行指导和督导责任,加强技术工人休养工作的全过程管理。

据悉,贵州将优先把制造业领域、生产服务一线、作出突出贡献和具备较高技术水平的优秀技术工人组织到休养活动中来,激励广大产业工人走技能成才、技能强省之路。

贵州省总工会副主席毛莉表示,本次活动对于推动全省工会系统切实维护优秀技术工人休养权益,保护优秀技术工人身心健康,营造尊重技能、尊重劳动的社会氛围,具有重要的现实意义。

吉林省首家网约车行业工会成立

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)6月3日,吉林省长春市南关区网约车行业工会联合会揭牌成立。这是吉林省首家网约车行业工会联合会,首批吸收了11家网约车平台企业和租赁公司的工会组织加入,覆盖从业人员1300余人。

据南关区人大常委会副主任、区总工会党组书记、工会主席武良义介绍,下一步,南关区总工会将不断拓展新就业形态行业工会辐射面,同时将依托行业工会为各行业会员提供法律维权、精准帮扶、技能提升等工会服务,吸引更多新就业形态劳动者加入工会组织。



“快岗零工服务站”让就业更方便

6月2日,河北省秦皇岛市海港区兴安家园社区的“快岗零工服务站”内,市民向工作人员了解相关岗位信息。

近日,海港区人社局、东环路街道、聚贤人才市场联合在兴安家园社区建立“快岗零工服务站”。据了解,该服务站引进专业化的人力资源服务机构,设立零工服务专员,把日常咨询、岗位推荐、技能培训等紧密结合,为灵活就业人员在现场进行岗位匹配、灵活派单,让就业更方便快捷。

本报通讯员 曹建雄 摄

上海虹桥临空经济园区工会将建会工作与为职工办实事、为企业解难题有机融合——

园区工会“朋友圈”越来越大

本报记者 裴龙翔

在上海虹桥临空经济园区,外资企业总部、知名民营企业、新兴互联网企业等3800余家企业云集于此,企业体量大、行业龙头多,推进工会组建工作如何打开局面?上海虹桥临空经济园区工会在上海市总工会和长宁区总工会的指导下,坚持系统推进、问题导向、聚焦重点,注重党建引领和服务吸引,不断扩大工会的组织覆盖和工作覆盖。

党建引领,明确工作重点

肇享科技入驻临空园区时,正是企业业务在全国铺开的关键阶段,和许多新兴互联网企业一样,年轻人多、经营压力大是这家企业的特点。“从企业管理层到职工,都对党和工会组织有着特别高的期待。”肇享科技行政总监张威回忆说。

企业入驻后,园区党委、工会第一时间开展走访活动,在推进肇享科技党支部成立过程中同步酝酿推动工会组织筹建工作。“在工会组建筹备中同步梳理党员情况,明确攻坚重点,细化责任分工,系统推进党组织和工会组织建设。”园区党委副书记、工会主席王敏说。

阅读提示

企业体量大、行业龙头多,外资企业和民企比例高,如何推进工会组建工作?上海虹桥临空经济园区工会在上级工会指导下,注重党建引领,通过工作联动、靠前服务等举措,推动企业建会。

张威担任企业党支部书记后,积极引导企业高层与园区工会进行对话,园区工会从工会组织架构设计到经费提取使用,从课程配送到便利服务,一一为企业解答,推进工会组建工作。党支部和工会建立后,坚持“做有意义的事,为年轻人的成长助一臂之力”,成为企业高质量发展的推动力。

“园区将建会工作纳入党群工作者日常走访联系重要内容,纳入党群工作者考核加分内容,以党建促工会组建。”王敏介绍说,2021年至今,通过党建带工建,组建了易鑫融资租赁、报喜鸟等多家企业工会。

注重工作联动,开展立功竞赛

一些大企业往往实行多总部制或设立区域总部,这种情况下,如何推进工会组建工作考验着工会干部的智慧。

科大讯飞总部位于安徽合肥,在虹桥临

空经济园区设立了上海总部。在为企业做好细致服务的同时,园区工会利用开展“县级工会加强年”专项工作的契机,与科大讯飞人力资源部门建立工作窗口,指导企业签订工会组建承诺书,并安排专人推进工会筹备和选举工作。

王敏说,上海市区两级工会给予了很大的辅导和支持,特别是在需要合肥总部与上海总部之间跨部门、多条线沟通的情况下,各类问题不断出现,例如确定建会主体、覆盖部门数、经费的提取和使用等问题都需要和企业达成一致。最终经过多部门半年多的努力,科大讯飞(上海)科技有限公司工会成功组建。

据悉,园区工会将工会组建工作与为职工办实事、为企业解难题有机融合,针对园区营商服务中心、临空物业公司人员对园区楼宇情况熟、人脉广的优势,开展工会组建立功

竞赛,同时充分依托长宁区总工会重点企业清单等,联合走访,重点突破,合力推进重点企业工会组建工作。

靠前服务,吸引企业建会

博世工会主席吴亦飞介绍,博世上海总部能够成功建立工会,也是经过园区工会长时间的联系走访和服务,最终与博世建立良好的沟通和信任,为建会工作打开局面。

面对博世上海总部初期对工会的不了解,园区工会工作人员既算“大账”,从合法合规、企业文化、社会责任、享受政策一直讲到中国工会的性质定位等;同时替企业算“明白账”,算清楚教育附加费返还、工会补贴、园区免费活动配送、高温慰问等项目,让企业和职工亲身体会到幸福感和获得感。

为企业做好服务,助力优化营商环境成为园区推动工会组建的有效手段。金红叶上海长宁分公司入驻之后,园区工会会员服务日暨园区内购节活动迅速引起企业的关注,由于其纸品快消品的贸易优势,企业表达了强烈的建会意愿。园区工会第一时间帮助企业组建工会,并帮助企业搭建平台、拓市场,让更多园区上下楼企业变为上下游商业伙伴。