

上传照片,15秒内生成“换脸”视频;提供一段人脸视频,3到5天训练出一套高清定制模型——

“AI换脸”被滥用,有商家提供一条龙服务

本报记者 王宇

近日,“AI诈骗”“AI造谣”等话题频频登上微博热搜,再次引发公众对于“AI换脸”等合成技术的关注。早在2019年,一款名为“ZAO”的AI换脸软件就曾火爆一时,只需上传一张人脸图片,它就可将影视作品中的明星脸替换成自己的脸,这着实让很多用户过了一把瘾。然而,这款软件很快就因为隐私、版权风险等问题引发争议,最终被下架处理。

如今,随着AI技术的迅速发展,“AI换脸”正进入越来越多的生活场景中。《工人日报》记者在网络上搜索发现,AI换脸软件的获取非常容易,有商家提供各类“换脸服务”。律师表示,若对该技术使用不当,可能会涉嫌行政违法、民事侵权甚至刑事犯罪。

“朋友”视频借钱骗走430万元

朋友打来视频电话借钱,你还会怀疑对方身份的真实性吗?

据媒体报道,今年4月,福州市郭先生的好友突然通过视频电话联系他,想通过郭先生公司账户走账430万元。由于通过视频聊天已“确认”了朋友身份,郭先生便放心转账。事后,郭先生通过和好友沟通才得知自己被骗,原来对方竟通过AI换脸和拟声技术,伪装好友对其实施了诈骗。

事实上,除了被应用于电信诈骗外,“AI换脸”还常被用于影视剧二次创作、趣味恶搞小视频,甚至淫秽色情影像的合成生产中。比如,多名演员就遭遇过“AI换脸”,被人制作私人视频并对外传播。某网红博主也曾发文称,有人盗用她的“脸”制作了色情视频。

外包厨师找“东家”引纠纷

法院认定餐饮公司与外包厨师不构成劳动关系

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)河南某餐饮公司与大厨宋某签订《劳务承包协议》,约定宋某负责经营后厨餐饮服务,餐饮公司与宋某及其所雇人员之间是劳务关系。2021年9月,刘某受雇于宋某到餐饮公司后厨任厨师,双方没有签订书面劳动合同,次年刘某自行离职后提起诉讼,要求餐饮公司支付其因未签订书面劳动合同的双倍工资差额31800元。法院驳回刘某的诉讼请求。二审维持原判。

据了解,餐饮公司与宋某签订《劳务承包协议》后,每月向宋某支付劳务承包费4.5万元,宋某负责招用和管理后厨人员并自行支付其劳动报酬。2021年9月,刘某受雇于宋某到餐饮公司后厨任厨师,双方没有签订书面劳动合同,口头约定月工资5300元。2022年2月,刘某自行离职后,以宋某没有为自己购买社会保险,违反《劳动合同法》为由,向仲裁委申请仲裁被驳回,刘某遂向河南省鹿邑县法院提起诉讼,请求判令餐饮公司支付2021年9月至2022年2月期间,未签订书面劳动合同双倍工资差额31800元。

餐饮公司称,公司已将后厨承包给宋某,后厨人员的招用均由宋某负责,公司既不向后厨人员支付工资,后厨人员亦不受公司规章制度约束,公司与刘某未建立劳动关系。

法院审理认为,劳动关系是指劳动者与用人单位在实现劳动过程中形成的权利义务关系,劳动者除提供劳务外,还要接受用人单位管理,遵守其规章制度,从事分配工作、服从人事安排等。刘某系宋某招聘的后厨厨师,工资由宋某发放并受其管理,与餐饮公司不存在劳动关系,且刘某未能提供有效证据,证明双方当事人之间存在建立劳动关系的合意,仲裁委裁定书亦认定,刘某与餐饮公司之间不存在劳动关系。依照《民事诉讼法》相关规定,法院判决驳回刘某的诉讼请求,二审维持原判。

鹿邑县法院谷阳法庭庭长赵泉舟表示,根据《劳动合同法》规定,用人单位与劳动者之间应当签订书面劳动合同,未签订书面劳动合同的,判断劳动者与用人单位之间是否存在劳动关系,应重点看以下几点,用人单位是否具有用工资格;是否受用人单位管理;是否由用人单位发放工资;从事工作是否属于用人单位业务,一般从工资凭证、社保记录,身份证件、考勤记录,招工记录等凭证去判断。劳动者应注意保存上述资料,以便发生纠纷时,能够依法维护自身合法权益。

阅读提示

“AI换脸”技术被滥用的新闻近日登上热搜。除了被应用于电信诈骗,“AI换脸”还常被用于影视剧二次创作、趣味恶搞小视频,甚至淫秽色情影像的合成中,而在网络上有商家提供各类“换脸服务”。律师指出,从娱乐“玩梗”到违法犯罪,藏在“面具”背后的用户若对该技术不当使用,会承担多项法律责任。

AI换脸容易操作吗?在某手机应用商城,《工人日报》记者以“换脸”作为关键词搜索到多款“AI换脸”的App,在其他网络平台上,用户也能搜索到部分“AI换脸”的小程序。

记者下载了某款App使用,其中有多款“换脸”模板可以选择,包括型男、古风视频、美女视频等。如果想“解锁”更多模板,则需要额外付费。以记者试用的这款App为例,其月会员29元,季会员59元,终身会员98元。根据提示,用户充值后只需一键上传照片,便可在15秒内生成对应模板的“换脸”视频。

网上各类“换脸服务”涌出

记者通过调查发现,除了直接提供“AI换脸”服务,还有不少卖家会提供“换脸”技术教程。

记者在网上一联系到一名卖家,他向记者展示了一段利用AI换脸软件实现主播换脸的样本视频。视频中主播的人脸已被替换成一位金发碧眼的外国女性,而且表情自然,几乎看不出破绽。

“只需要提供一段人脸视频,3到5天就可以训练出一套高清定制模型,以后直播可以随使用。如果需要明星换脸的素材,我们这里都有,在软件使用上我们包教会。”这名卖家说,这样一套模型收费3500元。

卖家还提醒记者,如果要进行直播换

脸,最好配备上配置较高的电脑系统,“这样我们完全可以做到防遮挡,观众基本分不出来真假,‘换脸’会更加灵动。”他说。而当记者询问能否直接帮忙做“换脸”视频时,对方则显得很谨慎,“现在查得严,用途不当的不做,其他的时长半小时内收费1500元。”

“正是由于相关技术门槛的降低,才使得如今‘AI换脸’技术被滥用。”对于如今涌出的各类“换脸”服务,北方工业大学信息学院副教授张远说。

张远分析认为,“一方面,随着AI技术代码的开源,很多人可以直接拿到成熟模型的源代码,有编程基础的人在此基础上稍加修改,便可以制作成一款AI换脸软件。另一方面,由于GPU算力的进步,软件实时换脸能力相较于之前也大幅提升,这就令AI换脸更容易实施。”

治理技术滥用应引入多方力量

“这种换脸视频是否涉嫌侵权?”在换脸相关短视频的评论区里,有不少人提出这样的疑问。

对此,北京市京都律师事务所律师张雁峰指出,从娱乐“玩梗”到违法犯罪,藏在“面具”背后的用户若对该技术不当使用,会涉嫌行政违法、民事侵权甚至刑事犯罪,面临多项法律风险。

“从行政违法的角度来说,虽然现行法律没有明确‘AI换脸’必然会受到行政

处罚,但如果使用场景涉及到寻衅滋事、捏造诽谤、不正当竞争等,则可能因此而受到警告、罚款、拘留等行政处罚;从民事侵权的角度来说,未经他人允许擅自使用AI换脸技术可能侵犯如肖像权、隐私权、名誉权和知识产权等一系列权利。”张雁峰说。

对此,互联网分析师张孝容则认为,伴随着AI大模型的发展,声音合成、人脸交换越发逼真,AI换脸技术的滥用,不仅涉及法律问题,还可能造成新型社会危害。

“因此,AI作品制作需要强制实施主动识别原则,令软件生成的所有作品加上AI水印。”张孝荣说,“另外,传播平台也需提供相应的说明字样。”

事实上,2023年1月10日起施行的《互联网信息服务深度合成管理规定》已提出,服务器若提供智能对话、合成人声、仿声、人脸生成、替换等深度合成服务时,应当进行显著标识,避免公众混淆或者误认。4月11日国家网信办发布的《生成式人工智能服务管理暂行办法(征求意见稿)》,也对生成式人工智能产业做出了包括定义、提供者的合规义务在内等多方面的详尽规定。

“治理AI换脸技术滥用现象,除了法律途径,还需引入多方力量。”在张远看来,“企业和高校可以合作开展更多‘反AI换脸’的技术研发工作,就像计算机病毒需要引入杀毒软件来查杀一样,我们也可以研发更多的‘假脸克星’,例如在技能竞赛DFDC(人脸伪造检测挑战赛)就在做相关尝试。”

张远还提出,网络服务平台作为大数据采集端,可以提高识别能力,主动通过技术手段分析、研判、定位存在有法律风险的合成视频,严控问题视频的传播,完善事前处理机制。



宣传环保进社区

6月4日,在山东省枣庄市龙山路街道荣华里社区,法官向居民发放环保宣传资料和可降解垃圾袋。连日来,枣庄市市中区人民法院组织法官走进社区,开展形式多样的主题宣传活动,提高人们的环境保护和守法、守法、用法意识。

本报通讯员 吉喆 摄

公司对竞聘落选员工调岗被判补偿

仲裁委认为,未经民主程序制定的竞聘方案不具合法性

本报讯(记者陈曦)员工在公司组织的内部竞聘中落选后,拒绝调岗并回原岗位待岗,却被公司降低工资待遇且要求“三班倒”,员工遂申请仲裁并获经济赔偿。日前,福建漳州市人力资源和社会保障局、漳州市中级人民法院联合发布了这样一起劳动争议典型案例。仲裁委员会认为,该公司的竞聘方案未经民主程序通过,针对员工落聘,公司也无法提供具体的考核评价依据,故此次竞聘缺乏合理性和合法性,裁决公司应支付员工经济补偿金。

2008年1月,林某入职某公司,担任储运部仓管员,双方于2014年12月订立了无固定期限劳动合同。2020年7月3日,该公司下发《关于开展中层以下员工内部竞聘工作的通知》,规定了竞聘人员范围、竞聘时间、竞聘程序等。林某申请竞聘原岗位,但是在储运部随后组织的竞聘面谈中落选。

7月13日,公司就流聘岗位再次进行内部竞聘,并通知落选人员报名。林某因公司未告知落聘原因,对竞聘结果存在异议,未参加第二次竞聘。

因竞聘落选,2020年8月6日,公司通知林某,如果不接受调岗,则要回原岗位待岗,工资为每月1720元。林某拒绝接受新的岗位安排,并于8月7日回到原岗位。

此后,公司不再给其安排具体工作任务,但要求林某参加“三班倒”轮班,每天在岗8小时。次月,林某收到的8月份工资远低于其往年的生产期工资。

同年10月,林某申请劳动仲裁,请求裁决解除其与公司的劳动关系,并要求公司支付相应经济补偿。

仲裁委员会经审理认为,竞聘上岗是部分企业干部选拔的方式之一,属于企业的自主经营权。但对中层以下员工开展的内部竞聘工作,必然牵扯到广大基层员工的工作

岗位调整,涉及劳动者切身利益,因此用人单位需将竞聘上岗方案提交职工代表大会或者全体职工讨论通过,并将竞聘岗位、报名资格、竞聘程序、评价标准、落聘员工的安置等内容予以公示,保障劳动者的知情权,且要建立公开透明的考核评价机制,保证竞聘的公正性。

本案中,该公司的竞聘方案未经民主程序通过,违背了公平公开的原则。针对林某落聘,公司也无法提供具体的考核评价依据,故此次竞聘缺乏合理性和合法性。

此外,林某在此岗位已工作10余年,工作经验丰富,公司不能举证证明其存在不胜任该岗位工作的情形,也未与林某协商一致,就对其作出接受调岗就待岗的处理,并降低其工资待遇,侵害了劳动者的合法权益。故仲裁委员会裁决,林某与公司解除劳动关系,公司应支付林某经济补偿。

最高检发布白皮书显示

生态环境领域公益诉讼案件逐年递增

本报讯(记者卢越)6月5日是世界环境日,最高检通报生态环境和资源保护检察工作情况,发布《生态环境和资源保护检察白皮书(2018—2022)》。据介绍,检察机关始终紧盯生态环境和资源保护重点流域、区域、行业加大办案力度,综合运用“四大检察”职能,守护国家利益和社会公共利益。

白皮书显示,针对破坏环境资源保护案件,检察机关受理审查逮捕数和受理审查起诉数总体呈上升趋势;罪名分布相对集中。破坏环境资源保护犯罪的涉案罪名主要集中在污染环境罪、非法捕捞水产品罪、非法采矿罪、非法占用农用地罪、非法狩猎罪、滥伐林木罪等六个罪名;共同犯罪居多。破坏环境资源犯罪各罪名受理审查起诉和提起公诉的案均犯罪嫌疑人、被告人均超过1人,其中污染环境罪和非法采矿罪案均涉案人员比最大。

因地理位置、自然环境等客观原因,生态环境和资源保护领域民事检察监督案件凸显地域特色。案件涉及土地、矿产、渔业、水资源等领域,有进一步扩展趋势,案件类型多样。

在行政检察方面,案件领域与类型主要集中于土地执法查处领域行政非诉执行监督,且数量呈逐年增长态势。案件涉及的行政行为或违法行为具有多样性。案件分布相对集中,具有一定地域特色。因林地、草地、水资源等自然资源地理分布原因,2018年至2022年受理案件数排名前五的省份分别为广东、内蒙古、云南、贵州、吉林,占51%。如云南、贵州、吉林三地因森林资源比较丰富,涉林权纠纷案件较多。

此外,生态环境领域公益诉讼案件规模逐年递增。检察机关办理生态环境和资源保护领域案件的监督类型,除传统的大气、水、土壤等环境要素外,还涉及森林病虫害、珍稀鸟类、濒危植物、湿地、自然保护区、文物、自然遗迹等,呈现出多样化的特点。绝大多数案件诉前实现保护公益目的。以磋商、诉前检察建议、提起诉讼等方式督促行政机关依法全面履行生态环境监管职责,93.9%的案件在诉前环节得以解决。

中央依法治国办

启动第三批全国法治政府建设示范创建活动

本报讯 中央依法治国办日前已启动开展第三批全国法治政府建设示范创建活动,计划经过两轮评选,于明年10月前从全国各省推荐的100多个综合示范地区和150多个单项示范项目中,评出入选名单。

根据方案安排,第三批全国法治政府建设示范创建活动2023年5月至9月为自愿申报和省级推荐阶段,2023年10月至2024年2月为填报材料阶段,2024年3月至8月为评估测评和回访抽查阶段。最终中央依法治国办将根据评估测评结果,确定若干综合示范地区和单项示范项目,按程序经公示、报批后予以命名。

据悉,全国法治政府建设示范创建活动从2019年起,已开展了两批。第一批评选出40个全国法治政府建设示范市(县、区)和24个全国法治政府建设示范项目,第二批评选出50个全国法治政府建设示范市(县、区)和59个全国法治政府建设示范项目。全国法治政府建设示范创建活动的开展,树立了一批批新时代法治政府建设示范标杆,有效激发各地区推进法治政府建设的内生动力,以创建促提升、以示范促发展,以点带面、辐射全国,形成了法治政府建设创优争先的浓厚氛围。(法文)

黑龙江

提存公证破解租户“被违约”难题

本报讯(记者张世光 实习生王旭)“我想交房租,但是房东拒收,这该怎么办。”黑龙江省鸡西市的赵先生面临“被违约”,日前找到鸡西市城子河区总工会寻求帮助,最终解决了问题。

据了解,赵先生于2022年在鸡西市租了一间门市房做生意。2023年5月初,赵先生准备缴纳租金,却无法与房东取得联系。根据民法典第722条规定,承租人逾期不支付房租的,出租人可以解除合同。赵先生经打听了解到房东看到市场回暖后想收回房屋自用,但因存在租赁合同,所以故意躲起来不收房租,即便造成赵先生逾期违约的事实。

赵先生来到鸡西市城子河区总工会寻求帮助。工会法律顾问、工资集体协商指导员、劳动关系协调员吴金龙了解情况后,建议其办理提存公证。所谓“提存公证”是一种防控风险、预防纠纷的处理方式。当出租方无正当理由而拒绝受领租金时,可以通过将租金先提存到公证处专设的提存账户,由公证处来通知出租方领取租金,这样在法律上可视为承租方已缴纳租金。5月28日,赵先生来到公证处办理提存公证,避免了自己“被违约”,同时也对恶意拒收、恶意涨房租的部分房东起到了警示作用。

云南

轻微交通事故可视频快处

本报讯(记者赵黎浩)近日,记者从云南省公安厅交通警察总队了解到,昆明市作为全国36个开展“轻微交通事故线上视频快处”试点城市之一,于6月1日起在主城区范围内推广“线上视频快处”工作。

据了解,“轻微交通事故线上视频快处”以视频通话技术为基础,在发生交通事故后,当事人可以登录“交管12123”App,与公安交管部门接警员实现实时视频连线,在线交互完成交通事故的信息采集、证据固定等工作。此外,警方能够在现场引导当事人撤离现场,并远程推送责任认定,减少群众现场停留时间,缓解交通拥堵,降低二次事故概率,实现快速“视”警、快速取证、快速撤离、快速认定、快速理赔,为群众提供便捷服务。

“通过一段时间的测试,当事人注册了交管12123App且对事故责任没有争议的情况下,原则上5分钟可以完成整个取证工作,如果当事人双方对责任稍有争议,大概10分钟可以完成证据的取证。”昆明交警支队交警三大队大队长黄子雄说。据悉,自5月16日以来,昆明主城区前期试点期间共视频快处道路交通事故258起,平均处置时间5分钟。