

温州为新就业形态劳动者设立专属节日,推出系列关爱举措

暖“新”日,新就业形态劳动者畅享暖心服务

本报讯(记者邹佩然)户外大亮灯、发送专属红包、集中入会仪式、名企联袂内购会、劳模工匠现场服务……5月28日,奔走在浙江温州大街小巷的快速小哥、外卖配送员、网约车司机等新就业形态劳动者迎来自己的专属节日——温州首个暖“新”日,享受到来自社会各界的系列关爱服务。

作为用工大市,温州市有20多万名新就业形态劳动者。今年4月,温州市出台《温州市关心关爱新就业形态劳动者十大举措》,针对他们的急难愁盼问题推出完善社会保障、增加住房供给等一揽子福利政策,并确定5月28日为温州暖“新”日。

温州市总工会党组书记、常务副主席胡长虹告诉记者,今年以来,温州工会在管理端和服务端双向发力。一方面,通过数字赋能,精简入会流程,让劳动者通过微信扫码便能“一键入会”。另一方面,持续加大暖“新”力度,包括加强“爱心驿站”建设和支持力度等。在暖“新”日来临之际,市总联合社会各界推出了系列关爱举措。

“抢红包啦!”5月28日,顺丰快递小哥罗洲早早地盯着手机屏幕,一到10点整,他猛戳页面,抢到25.28元暖“新”数字人民币红包。“这是我们的专属福利。”罗洲开心地说。

据介绍,暖“新”数字人民币红包是温州暖

“新”日的“开场曲目”,该福利只针对新就业形态劳动者发放,第一期1.9万个红包,最高金额达528元,可用于日常住宿、餐饮等开销。

在当天的暖“新”日启动仪式上,170余名温州货车司机集体加入工会。温州鹿富物流集团有限公司驾驶员张江红高兴地说:“我们常年奔跑在路上,难免会遇到磕磕碰碰,有时候遇到纠纷不知道怎么办,加入工会组织后就有了依靠。”

除了红包和入会,新就业形态劳动者还收获了一份“大礼”——启动仪式上发布的温州市出租汽车行业“能级工资”专项集体合同。据悉,温州市出租车协会工会与出租车

协会通过集体协商,签订了这份集体合同,对新福利、职业发展、荣誉激励等通道体系进行整合提升,固化为制度,为温州2.6万余名出租车(网约车)司机提供一份“权益保障书”。

温州工会还号召市民积极参与新就业形态劳动者关爱行动,让他们冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚,获得市民积极响应。鹿城区宏源锦园业主群发起“为外卖小哥送瓶水”关爱行动。新城农贸大楼小区开展“为小哥和师傅们点个赞”活动。在鹿城区松台街道信河街珠冠巷口的城市驿站,社区书记、主任乐素贞和社区志愿者每天都为“小哥和师傅们”准备免费早餐,送上关爱。

新闻特写

重温历史 汲取力量

本报记者 张静 本报通讯员 夏晓琳

5月24日,湖北省武汉市武昌区总工会组织开展“赓续红色血脉 传承初心使命”工运旧址寻访活动,劳模们寻访杨园街铁路百年展厅、粤汉铁路工运旧址等工运旧址,参观武九管廊项目,重温工运历史,汲取奋进力量。

当天,2023年湖北省、武汉市劳动模范,2022年全国、武汉市五一劳动奖章获得者、荆楚工匠,以及部分重点企业工会主席等共30余人参与活动。

“这是一堂生动的工运史教育课,让人精神振奋。”在铁路百年展厅,2023年武汉市先进工作者、武昌公安分局水果湖派出所高级警长全凌雅边走边看,被老一辈工人阶级的奋进精神深深感染。

走进粤汉铁路工运旧址,昔日的铁轨静卧在芳草中,几辆轮渡停靠在早已荒废的码头边,劳模们围在旧址栏杆边聚精会神地听着讲解员讲述当年铁路工人罢工的历史,无不动容。在参观施洋烈士纪念馆和陵园时,武昌区总工会举行了庄严而简短的仪式,举行了敬献花篮、党员宣誓等活动。

武昌区总工会相关负责人表示,区总工会将坚持以史为鉴,把工运旧址作为加强职工思想政治引领的生动课堂,让大家从中汲取精神力量,激发奋进动力。



工地上的儿童节

5月28日,在“六一”国际儿童节到来之际,山东省青岛市“益路童行 结对帮扶”建设工地暖心驿站志愿服务项目暨“希望小屋”儿童关爱项目在中铁建工青岛西海岸肿瘤医院项目举行。当日,中铁建工“筑梦”志愿服务队帮助周边社区的儿童、建筑工人子女代表实现“微心愿”。现场还搭建了智能建造观摩区,让孩子们了解安全知识。

该志愿服务项目主要关注建设工地周边社区村庄青少年、农民工子女成长,已连续3年开展,累计结对帮扶150余名青少年。 本报记者 张婧 本报通讯员 傅春晓 林子涵 摄

(上接第1版)

习近平强调,要坚持把高质量发展作为各级各类教育生命线,加快建设高质量教育体系。建设教育强国,基点在基础教育。基础教育搞得好,教育强国步伐就稳、后劲就越足。要推进学前教育普及普惠安全优质发展,推动义务教育优质均衡发展和城乡一体化。基础教育既要夯实学生的知识基础,也要激发学生对尚科学、探索未知的兴趣,培养其探索性、创新性思维品质。要在全社会树立科学的人才观、成才观、教育观,加快扭转教育功利化倾向,形成健康的教育环境和生态。建设教育强国,龙头是高等教育。要把加快建设中国特色、世界一流的大学和优势学科作为重中之重,大力加强基础学科、新兴学科、交叉学科建设,瞄准世界科技前沿和国家重大战略需求推进科技创新,不断提升原始创新能力和人才培养质量。要建设全民终身学习的学习型社会、学习型大国,促进人人皆学、处处能学、时时可学,不断提高国民受教育程度,全面提升人力资源开发水平,促进人的全面发展。

习近平指出,要把服务高质量发展作为建设教育强国的重要任务。建设教育强国,科技强国、人才强国具有内在一致性和相互支撑性,要把三者有机结合起来,一体统筹推进,形成推动高质量发展的倍增效应。进一步加强科学教育、工程教育,加强拔尖创新人才自主培养,为解决我国关键核心技术攻关提供人才支撑。系统分析我国各方面人才发展趋势及缺口状况,根据科学技术发展态势,聚焦国家重大战略需求,动态调整优化高等教育学科设置,有的放矢培养国家战略人才和急需紧缺人才,提升教育对高质量发展的支撑力、贡献力。统筹职业教育、高等教育、继续教育,推进职普融通、产教融合、科教融汇,源源不断培养高素质技术技能人才、大国工匠、能工巧匠。

习近平强调,从教育大国到教育强国是一个系统工程,必须坚持以改革创新为动力。要坚持系统观念,统筹推进育人方式、办学模式、管理体制、保障机制改革,坚决破除一切制约教育高质量发展的思想观念束缚和体制机制弊端,全面提高教育治理体系和治理能力现代化水平。把促进教育公平融入

到深化教育领域综合改革的各方面各环节,缩小教育的城乡、区域、校际、群体差距,努力让每个孩子都能享有公平而有质量的教育,更好满足群众对“上好学”的需要。深化新时代教育评价改革,构建多元主体参与、符合中国实际、具有世界水平的教育评价体系。加强教材建设和管理,牢牢把握正确政治方向和价值导向,用心打造培根铸魂、启智增慧的精品教材。教育数字化是我国开辟教育发展新赛道和塑造教育发展新优势的重要突破口。进一步推进数字教育,为个性化学习、终身学习、扩大优质教育资源覆盖面和教育现代化提供有效支撑。

习近平指出,要完善教育对外开放战略策略,统筹做好“引进来”和“走出去”两篇文章,有效利用世界一流教育资源和创新要素,使我国成为具有强大影响力的世界重要教育中心。要积极参与全球教育治理,大力推进“留学中国”品牌建设,讲好中国故事、传播中国经验、发出中国声音,增强我国教育的国际影响力和话语权。

习近平强调,强教必先强师。要把加强

教师队伍建设作为建设教育强国最重要的基础工作来抓,健全中国特色教师教育体系,大力培养造就一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。弘扬尊师重教社会风尚,提高教师政治地位、社会地位、职业地位,使教师成为最受社会尊重的职业之一,支持和吸引优秀人才热心从教、精心从教、长期从教、终身从教。加强师德师风建设,引导广大教师坚定理想信念、陶冶道德情操、涵养扎实学识、勤修仁爱之心,树立“躬耕教坛、强国有我”的志向和抱负,坚守三尺讲台,潜心教书育人。

习近平最后强调,建设教育强国是全党全社会的共同任务。要坚持和加强党对教育工作的全面领导,不断完善党委统一领导、党政齐抓共管、部门各负其责的教育领导体制。各级党委和政府要始终支持教育优先发展,在组织领导、发展规划、资源保障、经费投入上加大力度。学校、家庭、社会要紧密合作、同向发力,积极投身教育强国实践,共同办好教育强国事业。全党全国人民要坚定信心、久久为功,为早日实现教育强国目标而共同努力。

(上接第1版)

为强化县级工会间的学习互鉴,全总向全国2800多个县级工会赠送培训教材,在广州、杭州举办两期对联系县级工会主席专题培训班,举办县级工会干部素质能力提升网络培训班,对全国县级工会机关干部进行全员式、全覆盖培训。同时,以开展“团结奋斗开新局 喜迎工会十八大——县域劳动者风采”主题活动为抓手,全总持续加强专项工作宣传推广,营造良好氛围。

在全总示范带动下,31个省(区、市)和新疆生产建设兵团总工会、300多个地市级工会,均成立了专项工作领导小组和工作专班,各地县级工会积极响应,实现专项工作部署推进同频共振。

因地制宜,资源力量向基层倾斜

人往基层走、政策向基层倾斜、资源往基层流动……专项工作自去年9月开展以来,做强做实县级工会成为各省、市工会共同努力的方向。

省市县三级组建242个蹲点工作组,745名工会干部下沉一线蹲点;将留成经费的86.5%向基层一线倾斜保障,将对下经费补助的60%用于县级工会;拟新增县级工会社会化工会工作者15%以上……江西省总工会开展专项工作以来,实现了资源要素的全面下沉。

在全国县级行政区域最多的四川,省总工会领导班子带头对联系8个市(州)

合力打造县级工会“升级版”

的16个县级工会,省总工会机关、各市(州)总工会则对183个县级工会对联系全覆盖。四川省总工会还制定了拼经济18条措施和助力“开门红”12条措施,带动市县工会出台措施270余条,投入支持消费帮扶资金2.4亿元。

吉林省长春市总工会着力打造工会服务圈平台,管理核心合作伙伴,建设智慧工会,开展“工”字牌服务项目,在解决职工急难愁盼问题的同时,吸引了一大批新就业形态劳动者和互联网企业职工加入工会。2022年以来,县级工会新建会员单位3000余家,实名制发展工会会员近30万人。

在全国各地,各省、市、自治区总工会因地制宜的创新举措俯拾即是。

——加强与有关部门沟通协调,不断强化工作力量和资源支持保障,浙江省总工会会同省委组织部出台《关于进一步加强新时代县级工会建设的若干举措》;湖北省总工会连续3年对县级工会拨缴经费收入进行定额兜底补助;湖南省总工会将70%的业务培训指标分配到县级以上工会;新疆维吾尔自治区总工会今年新招聘的1800余名社会化工会工作者全部充实到园区和基层工会。

——健全完善工作制度机制,黑龙江省总工会和省政府联合印发通知,开展督查,推动县市区全部建立并落实县级工会和同级政

府联席会议制度;河南全省158个县市区全部完成新业态工会联合会建设;江苏省总工会推动各县县委建立健全研究决定工会重大事项制度。

——加强县级工会组织建设和阵地建设,上海市总工会出台工会职工文化阵地两化运作实施细则和专项资金补助办法;山东省136个县级工会全部建成职工服务中心并达到规范化标准;新疆生产建设兵团8个师(市)总工会积极争取党政支持,建设职工服务中心。

据统计,专项工作启动以来,各地不仅新设立了一批县级工人文化宫,还启动了县级工人文化宫新建、重建、改建、维修改造等项目222项。

主动作为,全面推进县级工会工作提质增效

坚持党建带工建,探索职工思想政治引领新途径,推动新就业形态劳动者建会入会,推进共享职工之家和智慧工会平台建设,建立健全县级工务公开协调领导机构,聚焦深化产业工人队伍建设改革……

乘着专项工作的东风,各地县级工会对标“五强”目标主动作为——在河北省正定县,工会依托职工书屋建立了红色读书社,引导职工深入学习党的创新理论;建设百米劳动文化长廊和劳动公园,大力弘扬劳模精神、

劳模精神、工匠精神;开展职工心愿征集、机关干部下基层等工作,把思想政治引领贯穿工会工作全过程。

在湖南省长沙县,工会将深化产业工人队伍建设改革,助力乡村振兴,助推县域经济高质量发展作为专项工作重点方向。2022年以来,长沙县总工会先后开展了乡村美食制作、茶艺师、涂装工、汽车直播销售等职业技能竞赛,并根据县南北区域发展特色,提供技能培训 and 职业介绍“一条龙”服务,开展送岗下乡专场招聘会、“直播带岗”线上招聘会等。

在宁夏回族自治区银川市金凤区,工会常态化开展了关心关爱、法律维权、就业培训等服务,吸引新就业形态劳动者加入工会,目前全区新就业形态劳动者入会率达到89%。金凤区总工会还与区青年创业协会合作打造服务共享中心,为新就业形态劳动者搭建新媒体运营培训指导平台,帮助实现增收致富。

结合实际、大胆创新,在全总和省、市、县级工会的大力支持下,各地县级工会正逐步探索形成各具特色的工作品牌,实现工作水平全面提升。

为期1年的“县级工会加强年”专项工作正处在爬坡过坎、加速冲刺的关键阶段。据悉,全总今年再安排5亿元专项资金,支持各级工会开展工会会员服务专项工作。同时,全总要求各级工会着力补齐专项工作的短板和弱项,推出更加有力的举措,全面推进县级工会工作提质增效。(本报北京5月29日电)

“人水和谐·美丽京津冀”水行政执法技能竞赛举行

搭建京津冀地区水行政执法人员交流互鉴平台

本报讯(记者张莹 通讯员梁赫玮)5月23日至25日,由全国农林水利气象工会和水利部联合主办的“人水和谐·美丽京津冀”水行政执法技能竞赛决赛在天津举行,来自北京、天津、河北和海水利委员会的4支代表队参赛。竞赛由天津市总工会、天津市水务局工会承办。

据悉,本次竞赛包括理论知识考试和执法办案现场模拟实操两部分。理论知识考试范围为《中华人民共和国水法》等法律法规及水行政处罚案件办理有关要求。执法办案现场模拟实操为水行政处罚案件办理具体程序,包括现场取证、违法现场测量、现场案例分析、现场执法处置等。

决赛个人成绩前10名由组委会颁发证书;获得前3名的非公务员职工由水利部按程序授予全国水利技术能手称号。

竞赛中,来自京津冀和海水利委员会的水行政执法业务能手同台竞技,展示自我、交流互鉴,大力弘扬劳模精神、工匠精神、工匠精神和工匠精神,展示了京津冀地区水行政执法队伍的新时代风采,提升了水行政执法人员的政治素养、理论水平和执法技能,为京津冀水务执法协同共促、助力水务高质量发展提供坚实保障。

天津市总工会相关负责人表示,此次竞赛是联通京津冀3地工会和广大职工,促进互相交流、学习的有效平台。3地工会将以此为契机,拓宽沟通渠道,为进一步推进工会工作和京津冀协同发展作出更大贡献。

选树宣传典型 送上关爱服务

江苏工会系列活动致敬科技工作者

本报讯(记者黄洪涛)组织科学家事迹报告会、开展岗位立功竞赛、举办保健讲座……在5月30日“全国科技工作者日”到来之际,江苏省教育科技工会在全省高校、科研院所开展以“暖心关爱聚合力 科技自强建新功”为主题的“致敬科技工作者”系列活动,关心关爱教育系统广大科技工作者。

5月28日,“致敬科技工作者”首场示范活动开展。江苏省教育科技工会组织南京医科大学等高校附属医院的专家团队和志愿者走进中国电科第55研究所,开展健康讲座、微健康宣讲、健康义诊等服务。

“致敬科技工作者”系列活动包括礼赞科技工作者、致敬科技工作者、关爱科技工作者等3部分。在“礼赞科技工作者”方面,将通过媒体集中宣传一批优秀科技工作者的先进事迹和可贵精神;制作科学家故事短视频在网络媒体持续播放。

在“致敬科技工作者”方面,将组织开展“致敬科技工作者”微言、微视频征集活动,评选出优秀作品通过网络媒体播出;赴高校、科研院所慰问奋战在教学、科研和生产一线的科技工作者;组织科技工作者为中小学生学习科普宣传志愿服务。

在“关爱科技工作者”方面,将发挥全省教职工健康服务站作用,组织志愿服务团队和专家教授走进学校、科研院所为科技工作者送健康、送关爱;组织部分高校、科研院所高层次人才和高技能人才开展休养活动;建好心理健康服务平台,推进高校和科研院所健康驿站和康乃馨服务站建设。

江苏省教育科技工会负责人表示,通过开展形式多样的“致敬科技工作者”系列活动,努力使广大教职工特别是科技工作者拥有强健的体魄、健康的心理、稳定的后方,助力他们一心一意投身建设世界科技强国的生动实践。

山东乐陵市总开展“职工生活幸福型企业”创建

8方面“幸福”举措提升职工生活品质

本报讯(记者田国奎 通讯员高策)“职工幸福指数高,近5年人员流失率为零。”近日,山东乐陵山水水泥有限公司总经理崔林对记者说。作为山东省德州市乐陵市总工会培育的“职工生活幸福型企业”示范点之一,近年来,该公司职工薪资逐年上涨10%,持续组织职工技术培训,近两年发放技能补助、学历进修补助等共60余万元。

“开展‘职工生活幸福型企业’创建,是我们引导企业留住人才、提升效益的一项‘暖心工程’。”乐陵市总工会党组书记、常务副主席苏文峰说,创建“职工生活幸福型企业”示范点有8个方面举措,即改善生产生活条件、完善困难帮扶机制、保障职工福利待遇、开展职工健康服务、加强职工人文关怀、劳动关系和谐稳定、丰富职工精神文化生活,以及广泛联合社会资源,与社会机构、公益慈善等多元合作,打造职工生活关爱智能化平台,建立合作共享机制,开设家政服务、养老托育、商品优惠等项目,精准对接职工需求。

山东安舜制药有限公司工会主席高再介绍,在“职工生活幸福型企业”创建工程推动下,公司投资近2亿元建设“人才公寓”,打造职工幸福样板工程。目前,公寓已入住500多人。此外,还为职工本人及配偶、子女购买了5项补充医疗保险和报销子女教育经费。

乐陵市总工会相关负责人表示,截至目前,市总已命名10家“职工生活幸福型企业”示范点,对示范点企业,市总将加大奖励力度,除资金支持外,优先推荐工会系统各类荣誉表彰和省级以上“和谐劳动关系企业”等荣誉称号。



政府买单学技能

5月29日,安徽省阜南县鹿城镇警察社区联合培训机构为居民培训地方小吃卷馍做法。阜南县通过搭建就业服务平台,帮扶困难群体就业,促进重点群体就业,强化用工服务等举措,织密就业帮扶“一张网”。 本报通讯员 吕乃明 摄