

工会周刊

责任编辑:王维砚
E-mail:ghxwghzk@126.com

G 追梦·一线职工风采录

林海深处森调人



赵志奇 绘

本报记者 李玉波 本报通讯员 包文君

初春的内蒙古大兴安岭林区北部,春寒料峭,白雪皑皑。在内蒙古森工集团金河森工公司亚金沟林场生态功能区,森林调查设计大队业务技术股股长王树刚带领4名青年森调队员,蹬着过膝的积雪艰难前行,向着目标地走去。

到达样地后,队员们有条不紊地忙碌起来。“数据都输入电脑了吧?现在生成增量包,回到单位就可以把数据接入系统了。”王树刚耐心地指导青年队员使用调查设计软件完成工作。

56岁的王树刚坚持每周到森调作业现场,在检查调查质量的同时,了解队员的业务技术掌握情况,发现问题随时解决。看到青年技术人员“玩转”调查设计软件,王树刚倍感欣慰。

森林调查设计是林业生产经营的基础性工作,对生态保护建设至关重要。1989年,王树刚从原林业部南京林业学校(现南京森林警察学院)林业调查规划专业毕业后,来到金河森工公司森林调查设计大队工作。至今,他已经从事森林调查设计工作整整35年。

工作中,王树刚特别重视学习和创新。2005年,林区调查设计尚处于手工制图阶段,王树刚便有了引入计算机软件的想法。经过系统学习,他将相关软件运用到调查设计制图中,还编制了指导材料。两年后,他又将地理信息系统引入调查设计,实现了调查数据资源的数据矢量化管理。

2012年,林区开始推广应用新的软件。工作中,王树刚发现,软件的数据提取存在不便之处,费时费力,增加了调查成本。他带领团队反复研究、实践,成功将调查电子林相图矢量数据融合到GPS全球定位仪中,让调查设计人员能从定位仪中直接使用电子数据,省去了二次调查作业的麻烦,提高了工作效率。

长期的工作实践中,王树刚将历年调查伐区、林地资源变化数据与资源管理档案、森林经营活动数据对接,完成了公司林地资源管理、森林经营管理“一张图”,为公司森林资源的动态经营管理提供了翔实依据。

“过几年我就要退休了,带出一个好徒弟,就相当于把我的工作时间延长了一倍,带出一个好团队,就等于给企业留下了一笔宝贵财富,也为林区绿色高质量发展做出了贡献。”王树刚说。

追风的“石油红”

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 杜琳琳

近日,记者走进吉林油田15万千瓦风光发电项目,远远就看到一身“石油红”的王江平在迎风旋转的巨型风机下忙碌。

作为吉林油田新能源有限公司电气试验站的青年技术骨干,今年,王江平和同事们研发的2项科技创新成果,1项“五小”科技成果,为公司创造直接经济效益近500万元。

2022年4月,吉林油田15万千瓦风光发电项目启动,成为中国石油首家开展风力发电建设的企业。从传统油气生产跨界新能源领域,企业和员工都面临前所未有的挑战。

“公司组织的培训让我踏上了‘追风之旅’。我从自己擅长的变电所自动化保护系统入手,遇到不懂的问题,就记在随身携带的本子上,晚上再查找专业书籍。”王江平说。

很快,王江平发现,将理论知识运用到生产实践中更为重要。

吉林油田15万千瓦风光发电项目的施工建设时间正值12月。隆冬时节,野外作业时,户外温度可达零下25摄氏度,但王江平还是“扎”在工地,潜心研究控制系统的日常维护和操作手法。从通讯数据的网络连接,到后台组态的搭建,设备调试说明书不知被他翻了多少次,学习笔记记了有厚厚一摞。

日复一日地“加油充电”,让王江平成为吉林油田新能源“王牌队伍”中的一员。

公司北湖C2风机并网发电前夕,王江平冒着严寒,连续3天彻夜调试软件系统,手上长出了冻疮。但他哈口气,搓搓手缓解疼痛,就继续埋头调试。

2022年12月26日,伴随“大风车”吱吱转动,中国石油风电项目第一台风机正式并网发电。王江平在喜悦之余,对“奋斗的青春最美丽”有了更深刻的理解。

“博观而约取,厚积而薄发”,这是王江平自学生时代以来的座右铭。目前,王江平设计的Zn122型真空断路器改造以及分布式光伏提升发电效率项目已投入生产。他参与的集控站运行与管理建设项目正在吉林油田全面铺开,以此为基础的吉林油田电力调度数据网以及新能源发电集控中心业务也在蓬勃展开……

全国劳模李杰与“智”俱进,同煤矿综采机电设备一起迭代升级—— 26年,从井下走上“云端”

本报记者 刘建林 李彦斌

“走,咱们下井去。”在山西华阳集团新能股份有限公司一矿,全国劳动模范、机电工区高级技师李杰向记者发出邀约。

“没有人井安全培训合格证怎么下井?”看到记者满脸疑惑,这位浓眉大眼、肩膀宽阔的男子,眼含笑意解释说:“云下井。”

走进李杰劳模创新工作室,“太空舱”式综采智能化控制系统格外抢眼。

“我们建成了21个智能化采掘工作面,年初已通过国家首批智能化示范煤矿验收。”李杰轻轻拨动操作杆,眼前的显示屏上,井下采掘智能化工作面实时直播,各种电气设备运行状态实时在线。

从练就手上绝活,到熟练电气编程,再到迎战智能化浪潮,26年间,李杰处理了上万起井下机电设备故障,在煤矿综采设备的迭代升级中不断蜕变。

当变革来临,他没有退缩,而是一次又一次主动向前,将重任扛在肩上,从井下走上“云端”。

煤矿工人的“含金量”

1997年,17岁的“煤二代”李杰从技校毕业,虽然从小就深知矿工的苦,但父亲的话还是坚定了他下井的决心:“当煤矿工人并不意味着没有发展空间,关键是要当个有技术、有含金量的工人。”

“抓住机电就是煤”,这个当时在煤矿广为流传的金句,让李杰选择走上综采维修电工岗位,过上了和父辈一样“常年见不到太阳”的日子。

“我不怕多干活儿、干额外的活儿,就怕没活儿干。”每次机电设备出现“疑难杂症”,李杰总是自告奋勇。休息时间,他经常对照资料拆解电路板,并将图纸、说明书全部摘抄到笔记本上,足足记了有12本。

一次次在实践中总结提升,李杰的技能水平不断精进。下井3年后,他就在集团公司的技术比武中,取得了综采维修电工工种

第三名的好成绩。技能提升的路仿佛一场马拉松,李杰一路向前奔跑,不敢放慢脚步。

“生产设备更新迭代很快,不主动学习、不升级技能,就会像老设备一样被淘汰。”李杰的心里一直有技能危机感。

翻看李杰的微信朋友圈,内容比较单调,全是“电气运行技术问答200例”这样的专业帖,连他的妻子也忍不住“吐槽”:“节假日,他常常钻进书房就出不来,平时刷手机,也全是和技术有关的内容。”

如此心无旁骛地沉浸在专业世界,李杰的技术越来越有“含金量”。小到电磁开关、变频开关等产品换代,大到电气编程、智能化改造等技术升级,他跟随综采设备一起蜕变,“开掘”出越来越多的创新成果,也找到了当工人的乐趣。

“掘进”智能开采

2021年下半年,李杰所在的煤矿开始推进智能化工作面改造,李杰也把目光转向了新“战场”。

井下有七八个厂家不同型号的机电设备,功能虽大同小异,但线路布设、数据端口等大相径庭。每当智能化系统集成厂商的工作人员一筹莫展之时,李杰总能从千头万绪中抽丝剥茧,找到突破口。

“智能改造并不是另起炉灶,电路逻辑都是相通的。维修电工就像福尔摩斯破案一样,观察电路系统作出推理,然后精确定位故障。”面对新设备、新技术的挑战,李杰再一次偏向险峰行。

一次,矿上引进的一台德国进口硬岩掘进机突发黑屏故障。按规定,除厂商专家和经过培训的工程师外,其他人不得进行开盖维修。

由于国外专家无法马上赶到现场,当晚,李杰就找到资料,做起了功课。

设备电路图有153页,标注全是德文,李杰根本看不懂。“万变不离其宗,电路图原理都是一样的。”很快,他就找到了那个“宗”。

第二天,李杰申请“破格”检修。下井后,他只用10分钟就将故障排查



李杰正在操作“太空舱”式综采智能化控制系统。
受访者供图

完毕。更换备件后,设备重新投入生产,继续向岩层深处掘进……

2022年,如火如荼的智能化采掘工作面建设突然“哑火”。原来,受新冠肺炎疫情影响,厂商工作人员无法进入井下现场安装调试智能设备,眼看就要延期。

为了让“云开采”尽早“梦想照进现实”,李杰决定带领团队自己动手为矿井添“智”。

得益于“观战”前两个智能化采掘工作面建设时积累的经验,李杰团队4人在厂商工作人员的远程指导下,顺利完成了剩余19个采掘工作面的智能化建设任务。

井下不见人,但闻机声响,终于成了李杰和工友们工作的日常。

托举技能新星

金牌教练是李杰的另一个身份。

近年来,李杰培训了近400名井下电钳工,大批技术骨干从他的劳模创新工作室里走出。其中,75人获评高级工,6人获评技师,3人成为全国技术能手。

今年3月,在第十五届全国煤炭行业职业技能竞赛上,杨清、李斌斌两位选手脱颖而出,分获综采维修电工组一、二等奖,成为矿区里的技能新星,他们都是李杰的徒弟。

李杰曾多次带队参加全国煤炭行业职业技能竞赛,每次他的徒弟都能取得名次,有一次更是包揽了前三名。他也因此被评为大赛优秀教练员。

集训种子选手时,李杰有自己的秘籍。竞赛中,理论考试达不到100分,选手会被直接淘汰,失去参赛资格,于是李杰便使出了“非常手段”,他让6名集训选手趴在地上边做平板支撑边练习理论题库,只有全部答对才能起立。

为了磨炼选手的实操技能,李杰在白天训练时,会为选手录制视频,晚上再回放“找茬”,为的是让选手意识到“提升技能就是要反复打磨和较真”。

对于技能的传承,李杰也有自己的担忧:“新招的年轻人有的不愿意沉下心来磨技术,干半年、一年就走了。”

“现在,煤矿的智能化程度提升,对工人体力的要求下降了,对脑力的要求其实更高了。更要注重引导年轻人从被动接受变为主动探索,否则难以应对越来越复杂的井下电路系统。”李杰说。

“工人的成长得益于时代召唤。能不能成为一名响当当的工人,区别在于是自己主动向前,还是被推着向前。”这是李杰攀上技能高峰的秘诀。

图片故事

盯着机器人创新

5月25日,山东双活活塞股份有限公司的生产车间内,李为刚正在调试机器设备。

作为厂里的技术总工,李为刚深知技术对于一家制造企业的重要性。1987年,李为刚进入这家工厂工作,36年时间,他从一名钳工成长为厂里的总工程师。而昔日的小厂也在他和工友的努力下变身现代化企业。

“曾经和机床较劲,现在和机器人较劲。”如今,随着机器人的大范围普及,李为刚和工友们又把创新目标盯在了这群“铁家伙”身上。在他的带领下,厂里的多条生产线已经实现自动化。

作为技术工人的李为刚曾先后获得国家实用新型专利7项,国家发明专利2项。他也先后获得过齐鲁工匠、全国五一劳动奖章等荣誉。

本报记者 王伟伟 摄



19年为职工挽回经济损失600万元,胡芳用真诚付出收获职工信任——

“有胡律师在,我们心里就踏实”



本报记者 赖志航

北京市职工服务中心大厅右侧第2个窗口,北京市总工会法律服务中心公职律师胡芳已经在这里工作了19年。

接听来电咨询、接待来访职工,是胡芳工作的日常。她耐心倾听职工讲述自己的遭遇,用专业知识为他们提供法律援助。截至目前,胡芳先后为职工提供劳动法律咨询8521人次,参与调处劳动争议案件401件,为职工代写法律文书195件,代理法律援助案件112件,为职工挽回经济损失600余万元。

凭借出色的工作能力,胡芳先后被评为北京市法律援助先进个人、北京市金牌劳动关系协调员、全国维护职工权益杰出律师。今年3月,她被授予全国五一巾帼标兵。

把职工的事当成大事

2004年,刚迈出大学校门的胡芳来到北

京市总工会法律服务中心工作。“办事特别认真”是同事们对她的一致评价。

因为总是设身处地为职工着想,所以哪怕是职工简单的法律咨询,胡芳也会当成大事认真对待。

一次,已经是下班时间,一位女职工来到窗口咨询丈夫的退休政策,因为着急,她的声音越来越大,情绪也越来越激动。

“抱歉,耽误你下班了,我已经咨询过好几个地方了,只有你给我讲明白了。”她对胡芳充满感激。

后来,这位女职工的丈夫顺利在北京退休,她专门给胡芳送来锦旗表示感谢。

“有胡律师在,我们心里就踏实。”胡芳在法律援助时的真诚付出,收获了职工信任。

为职工权益奔走

尽管每一次为职工维权的过程都充满曲折,但是看到职工获得应有的赔偿,胡芳总会觉得,“所有的付出都值得”。

女职工小苏入职近两年,一直没签劳动

合同。在她怀孕后不久,单位就停发了工资,并停缴了社保。小苏想通过法律手段维权,却被告知公司并非她的用人单位。

劳动仲裁失利,她向法院提起诉讼,并申请了工会法律援助。

胡芳接案后,帮助小苏认真分析了案情,发现除社保缴费记录外,小苏确实没有其他证据能证明与被告公司存在劳动关系,被告公司也主张是受另一家公司委托为小苏缴纳的社保。基于此,胡芳向法院申请追加了被告,最大限度维护职工合法权益,最终为小苏争取到了相应赔偿。

类似的情况还出现在职工小张的案件中。小张在工作中因为纠纷被打成重伤,后因伤势过重去世。小张的妻子在老家没有工作,是当地的扶贫对象,家里还有3个未成年子女。公司在支付了部分医疗费后就“失联”了。

胡芳经过多方打听联系上了这家公司,但公司以小张受伤属于第三人侵权为由,拒绝赔偿。为调处争议,胡芳尝试与公司的关联单位进行沟通,并获得了他们的支持。经过不懈努力,最终帮助家属拿到了公司的100万元赔偿。

法律援助的分量

权益受侵害职工有时会情绪十分激动,胡芳需要引导他们用正确方式和合法渠道解决劳动争议,避免矛盾升级。

一起涉及13名职工的劳动争议案件就是其中的一例。一家商场开业不到1年就更换了经营者,新老经营者互相推诿责任,拖欠了13名职工两个月的工资,职工与单位发生冲突,双方都报了警。

胡芳接到这一案件时,距离开庭所剩时间已经不多。查阅相关材料后,她逐一给13名职工打电话核实诉求及证据。13名职工均住在郊区,胡芳还专程上门与他们当面进行了沟通。

开庭时,胡芳帮助法官稳定职工的情绪,而后与对方代理人展开了激烈辩论,最后在两家经营单位中明确了应承担支付责任的一方,顺利帮助职工拿到赔偿金。

听着职工一句句真诚的感谢,看着一面面鲜红的锦旗,摸着一本本结案的卷宗,胡芳感慨地说:“用专业知识帮助职工维权,替他们发声,让我也更能感受到这份工作的价值和分量。”