

江苏常熟工会聚力产业发展、环境美化、纾困解难,推进工会工作与农村工作深度融合——

一条“工农共建”的乡村振兴之路

本报记者 王伟 本报通讯员 陈洁 钱梦佳

近日,在江苏省苏州市常熟市碧溪镇浒西村,一场由常熟市总工会主办的“工会出新·劳模出力·乡村出彩”活动如约而至。

碧溪镇是20世纪80年代初“苏南模式”典型之一的“碧溪之路”发源地。通过大力发展乡镇工业,常熟市闯出了一条“离土不离乡、进厂不进城”的发展之路。

近年来,常熟市各级工会锚定助力现代农业高质量发展,发挥工会组织优势、资源优势、人才优势,聚力产业发展振兴、人居环境美化、纾困解难帮扶3项行动,有力促进工会工作和农村工作深度融合,探索出一条“工农共建、发展振兴”的新路。

带动实现富民增收

常熟自古有“锦绣江南鱼米之乡”的美誉。2020年,常熟市总工会成立水产行业劳模创新工作室。工作室带头人、苏州市劳动模范、常熟市金唐山水产品有限公司董事长张建龙主动承担起江苏现代农业(河蟹)产业技术体系推广工作,他用自己的养殖场先行先试,打造常熟推广示范基地的“样板间”,为

常熟主要水产养殖区近5万亩水面的养殖生产提质探路,近千户河蟹养殖户因为水产套养获得了新的增收渠道。

这一探索为工会助力乡村振兴提供了宝贵经验。2022年,常熟市总工会组建劳模(工匠)智库,张建龙、窦祥龙等一批农业专家劳模入选,并成立农业产业劳模创新工作室联盟,拓宽了交流提升、互学互鉴的平台。同年,常熟市总工会挂牌的水产养殖职工实训基地成立,打造培训、养殖、销售一体化平台,当年培训人数达500人(次)。

推动产业链、供应链、销售链环环相接、纵向贯通,是实现富民增收的重要途径。2022年4月,常熟市总工会、常熟农商银行共同搭建的“海棠铺子2.0”线上惠农、惠企、惠民服务平台上线,通过常熟工会微信公众号推广销售“海棠铺子”旗下农产品,2022年销售额达7000万元,带动上千万农户致富增收。

千方百计解决实际难题

自2020年起,在常熟市董浜镇总工会的组织下,镇劳模志愿服务队发起了“希望有约、圆梦铸人”行动,全镇8位企业家劳模结对8名农村困境学子,3年来累计捐赠助学金7.8

万元,助力学子求学圆梦。“相信未来的道路更加宽阔,我也会一直铭记工会的这份关爱。”受助同学小黄说。

在助力推进乡村振兴进程中,常熟市总工会充分发挥劳模资源优势、工会组织优势,不断优化帮扶措施,千方百计为村民解决实际难题。

为有效解决小散种粮户技术、资金不足等问题,今年2月,常熟市总工会成立粮食种植行业联合工会,构筑起沟通联系、技术交流、权益维护的新型农业发展合作平台。目前,首批会员单位覆盖全市粮食种植面积的17%。

为破解农村医疗资源相对匮乏、村民看病难题,2020年,常熟市总工会成立劳模卫生健康服务队,定期组织人员走进乡村义诊,为年龄较大、行动不便的农村居民免费服务。3年来,卫生健康服务队的成员从10余人扩展至近30人,组织医疗下乡服务20多场次,为300多位身患疾病的村民提供义诊咨询服务。

助力建设美丽乡村

“在李袁路,青年路两侧安装反光栏杆,方便老百姓出行。”今年3月,碧溪街道李袁村

的省劳模袁祖成向村委会提出建议。

原来,李袁村村级道路较窄,来往不便。村委会在调研论证的基础上采纳了这一建议。反光栏杆安装后,惠及周边152户农户、1300多名村民。

在常熟,像李袁村这样通过组织劳模先进参与新农村建设已成为一种常态。2020年,常熟“千村美居”工程启动后,常熟市总工会号召常熟16个领域的劳模志愿服务队积极参与农村环境整治,助推“千村美居”工程提速,“环境美化我先行”“劳模先锋领航行动”等特色活动蓬勃开展。

今年3月15日,常福街道明晶村举行通车仪式,一条被群众称为“劳动路”的崭新道路正式修建完成并投用,解决了多年来困扰望虞河北村村民出行不便的问题。道路建设所需的24.2万元经费,由常熟市总工会统筹解决。此前,常熟市总工会与明晶村签订结对共建协议,明确了包括组建养殖业联合会、修路通车等10项年度合作事项。

3年来,常熟各级工会共计开展农村人居环境整治活动50余场次,600多名(次)劳模参与其中,一幅幅村景旧貌换新颜,一座座村庄焕发新活力。

2023年中国葡萄酒品酒师技能大赛成功举办

本报讯(记者郝赫)5月20日~21日,2023年中国葡萄酒品酒师技能大赛决赛在浙江省青田县成功举办。竞赛由中国财贸轻纺烟草工会、中国轻工业联合会、中国酒业协会主办,浙江省财贸工会、丽水市总工会、青田县人民政府承办。经过两天的激烈比拼,共选拔产生了15名轻工行业技术能手。

此次竞赛是首次由全国产业工会牵头主办的轻工行业职业技能竞赛。为充分调动行业从业人员参赛热情,竞赛组委会精心谋划,建立表彰奖励机制、加强宣传推广力度,引导行业广大从业人员立足岗位、提升技能,积极参与职业技能竞赛。自2023年3月竞赛启动以来,葡萄酒行业企业积极响应,广泛动员,组织企业职工开展技能培训、技术比武。各省(区、市)相关产业工会和酒业协会组织开展了高水平的省级预赛,共选拔推荐了126名优秀选手参加决赛。竞赛以品酒师国家职业资格高级工为基准,包含理论考试和实际操作两部分。

近年来,世界葡萄酒总消费量基本平稳,国内葡萄酒市场不断发展壮大,目前,我国已成为全球第五大葡萄酒消费国。竞赛组委会有关负责人表示,品酒师是葡萄酒行业发展进步不可或缺的技能人才,对酿酒工艺的改进、产品质量的控制、新产品的开发起着重要的作用。竞赛的成功举办,有效促进了葡萄酒行业技术交流与创新,推动了葡萄酒行业建立和完善技术工人成长、成才的长效机制,培养了一批素质优良、技艺精湛的葡萄酒品酒师高技能人才,为加快推进中国葡萄酒产业的全面振兴和发展提供了有力的人才保障和技能支撑。

青海工会开展企业劳动用工法治体检活动

“五个一”助推企业和谐发展

本报讯(记者邢生祥)日前,青海省总工会开展2023年度企业劳动用工法治体检活动,进一步规范企业劳动用工,帮助指导企业完善各项规章制度,防范化解法律风险。

据了解,青海工会2023年度企业劳动用工法治体检活动以“诊断评估劳动用工·助推企业和谐发展”为主题,在西宁市、海东市、海西州重点筛选创业、成长、成熟等不同发展阶段的53家中小微企业开展劳动用工法治体检活动。主要内容为“五个一”:为企业开展一次劳动用工法律风险诊断评估,为企业和职工开展一次劳动法律法规讲座,为企业提供一个劳动用工法律决策咨询,为企业制定一份防范和规避劳动用工法律风险“法律处方”,指导帮助企业整改规范一次劳动用工管理工作。

在活动中,受青海各地工会组织委托的律师事务所整理分析研究受检企业劳动用工情况,分别向参加活动和青海省总工会权益保障部提供规范标准的《劳动用工法治体检诊断评估书》,明确指出企业劳动用工存在的问题和潜在风险,依法提出劳动用工意见建议和“法律处方”。青海省总工会要求,各地工会要与当地司法行政部门、律师协会做好对接工作,根据司法局、律师协会意见、建议或招投标有关规定,委托相关律师事务所开展实地法治体检活动。同时,严肃工作纪律,不得接受企业宴请等,不得影响企业正常生产经营,不给企业增加额外负担。

井场变成竞技场

本报记者 吴锋思 本报通讯员 侯红丽

近日,在新疆准噶尔盆地,中国石油西部钻探克拉玛依钻井公司40660钻井队刚刚完成的LUHW2744井比目标工期提前1.5天完钻,打出“开门红”。

“这个成绩与‘四比’劳动竞赛分不开,大家劲头很足。”40660钻井队党支部书记吕大军说,“生产经营工作开展到哪里,比安全、比质量、比速度、比效益的‘四比’劳动竞赛就跟到哪里。”

今年,克拉玛依钻井公司把劳动竞赛与单井安全提速创效工程相结合,抓实对标管理和提质增效,为指标纪录的不断刷新带来动力。

“有提速创指标奖,进尺上台阶奖,还有优异表现奖,都是为钻井队设置的。一个月评一次,持续到年底,奖金很丰厚。”劳动竞赛方案一出台,队干部员工们摩拳擦掌。

延伸到井场的竞赛内容,让每位一线员工都找到自己的竞技场,大家的劳动热情被调动起来,他们聚焦难题、以赛促行,向最优目标发起冲锋。

玛湖油田是今年的重点开发区块,这里地质条件复杂,施工难度大。面对挑战,70207钻井队争分夺秒、苦干实干,解决了一个个难题,目标直指提速创指标奖。他们承钻的MaHW2205井“一趟钻”进尺达到1000米,刷新区块多项纪录,较前期同井段最优指标提升55%。

在竞赛的推动下,XD70105钻井队团结一心不断突破,承钻的JLHW275井打出了日进尺1400米的好指标,还把年进尺推向了万米高峰,成为克拉玛依钻井公司第一支年进尺上万米的钻井队。

有创标者,还有追标者。时隔5天,相同区块的80027钻井队通过采取优化人员配备、制定详细施工计划等措施,紧随XD70105钻井队之后,年进尺顺利突破万米大关,极大地鼓舞了士气。

劳动竞赛如火如荼,克拉玛依钻井公司各钻井队加强对标管理,抓过程、抓细节、全力攻坚,一项项纪录不断地被刷新,一个个指标接连被打破,为生产开启“加速模式”。



高铁上的集体婚礼

5月20日,中国铁路太原局集团有限公司基层单位的50对新人齐聚山西太原,通过一场简约而时尚的集体婚礼记录下幸福时光。去年以来,中国铁路太原局组织开展了51场线上线下青年交友联谊活动,并筹办了这场集体婚礼,工会还为新人定制了婚纱、婚戒、婚被等新婚大礼包。

本报记者 李彦斌 本报通讯员 张炯 摄



吉林职工思想政治引领体系建设工作启动

10项特色活动激励职工奋进新征程

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员王涛)近日,“阅读经典好书 争当时代工匠”吉林省职工书屋建设交流活动暨职工思想政治引领体系工作推进会在一汽红旗会堂召开。会议启动了全省职工思想政治引领体系建设工作,吉林省总工会将以项目化、清单化、责任化方式,进一步推动职工思想政治引领工作增能力、提水平、上台阶。

本次活动由吉林省委宣传部、吉林省总工会、吉林东北亚出版传媒集团有限公司共

同举办,长春市总工会、中国第一汽车集团有限公司工会承办。据悉,根据2023年度全省职工思想政治引领体系项目清单,今年,吉林省总工会将开展“阅读经典好书 争当时代工匠”全省职工主题阅读交流活动,“万名劳模工匠上讲堂、百万职工学劳模当工匠”活动,“奋进新时代 建设新吉林”职工大学学习活动,以及首届全省职工文创大赛等10项丰富多彩的活动,通过持续上新的特色活动激励职工、鼓舞职工,进一步铸牢职工队伍团结

奋斗的共同思想基础,凝聚起“奋进新征程、建功新时代”的强大力量。

活动现场,中国一汽研发总院工程师、全国五一劳动奖章获得者、全国“最美职工”周时莹呼吁大家努力提升综合素质,为推动高质量发展作贡献。吉林省总工会、吉林东北亚出版传媒集团有限公司签署战略合作框架协议。吉林省总工会启动“万名劳模工匠上讲堂、百万职工学劳模当工匠”劳模直播授课活动。

赵长平深知工作和学习环境是每位教职工和学生关心的大事,她每天顶着烈日指挥清点、打包、搬运,与各个工种的装修师傅沟通交流,检查验收水电线路……每天7点半,她准时出现在施工现场,披着夜色回家,这样连轴转了40天后,学院完成搬迁工作。新的教室和实验室设施完备,办公用品归置有序,就连教师们放在办公室的水杯、毛巾等用品也都干干净净地放在相应的工位上。大家跟着赵长平连称赞:“长平姐,你真是把事都做到我们心坎上了!”

一点一滴温暖身边人

“长平姐,今晚我得加一会儿班,能帮我带去幼儿园接一下孩子吗?”

“长平姐,我妈和我婆婆都在外地,我马上就要生产了,不知道要准备啥东西,这可咋办?”

如今,数学科学学院的74位教职工已经把赵长平的手机当成“求助热线”,他们在遇到一些困难时往往第一时间联系她,赵长平总是尽工会所能,帮助大家解决急难愁盼问题。

工作之余,赵长平会和女教师们一起开畅谈会、团购生活用品、替临时有事的妈妈接送孩子;为即将生产的教师联系月嫂、手写产清单及注意事项;帮患病的教师报销医药费、申请困难补助;上门为退休教师照顾摔伤的家属,联系工人安装防滑扶手;帮新入职教师租房……赵长平用自己的热情似火温暖着身边的每一个人。

如今,“长平姐”已担任工会主席5年。5年来,她将“为师生服务”的承诺放在心里,从一点一滴做起,逐渐成为工会工作的“行家里手”。

聊城大学数学科学学院工会主席赵长平践行“为师生服务”的承诺,把事做到职工心坎上——

热情似火的“长平姐”

职工“娘家人”故事

本报记者 田国奎 本报通讯员 王黎 许静

高个、短发、脸上总是洋溢着笑容,说话温和简洁,步伐矫健有力……这就是山东聊城大学数学科学学院工会主席赵长平给人留下的印象。

赵长平自2018年12月开始担任学院工会主席,她用女性特有的细腻做好工会工作,并且乐在其中:“学院就像我的家,我愿意用心、用力、用情提升家人的幸福感、满意度。”

“自嗨”式活动放松职工身心

“传球!快传球!”“我们赢啦!太好了!”篮球场上人头攒动,呐喊助威声此起彼伏……这一幕是如今数学科学学院最寻常的活跃景象。

成为“娘家人”后,赵长平一有时间就走访、倾听教职工的心声和诉求。她发现,学院

里大多数教师和学生除了上课,便是坐在实验室里做科研、写文章,哪怕外面阳光明媚,也很少出去锻炼身体。经过一番调研后,赵长平提议开展师生共同参与的“自嗨”式文体活动。

随后,学院工会做好场地、器材等物资保障,以科研团队为单位,团队内部或团队之间每周组织开展篮球、羽毛球、乒乓球等比赛。活动一经公布迅速得到教职工的响应,一天之内,学院便组建起6支队伍,师生几十人混编组队,每周例会后“约球”,一场场比赛下来,大家的身心都得到放松。

“自嗨”项目的“旋风”吹遍数学科学学院后,工会又陆续开展了一系列师生喜闻乐见的文化活动。请离退休教授作报告,丰富青年教师的教学经验;请专家开展疾病预防讲座、家庭教育讲座……在赵长平的组织带动下,学院的活动变得丰富多彩。

了解职工的真正需求

“做工作,不仅要像消防员那样快速灭火,还得像农民那样把土地灌溉透彻,了解

大家的真正需求是什么,亟待解决的问题是什么。”刚参加工作,一位老领导的叮嘱让赵长平难以忘怀,也激励着她用心做好工会工作。

2019年暑假,数学科学学院要整体从东校区搬迁到西校区,在40天内完成所有搬迁工作,既要提前规划西校区房屋分配、预先铺设电路,把房间按功能装修,又要把所有教学设备、实验仪器、办公家具等安全搬迁,确保物件归位,能够正常使用。

赵长平深知工作和学习环境是每位教职工和学生关心的大事,她每天顶着烈日指挥清点、打包、搬运,与各个工种的装修师傅沟通交流,检查验收水电线路……每天7点半,她准时出现在施工现场,披着夜色回家,这样连轴转了40天后,学院完成搬迁工作。新的教室和实验室设施完备,办公用品归置有序,就连教师们放在办公室的水杯、毛巾等用品也都干干净净地放在相应的工位上。大家跟着赵长平连称赞:“长平姐,你真是把事都做到我们心坎上了!”