

沈阳试点政府购买居家养老服务,深受欢迎的同时面临力量不足等问题

居家养老,仅靠政府购买服务够吗?

本报记者 刘旭

家住辽宁省沈阳市大东区津桥街道河畔社区的孟桂珍、洪长安老两口已年过九旬,儿女也到了古稀之年,洗澡是老两口平时面临的难题。

老年人有需求,社区有服务

“我们社区60岁以上老年人约占总人口的三分之一,是一个深度老龄化社区。为了让老年人安享晚年,社区不断创新探索服务方式。”

北京推动人力资源服务业发展

本报(记者赖志凯)近日,北京市人社局、发改委等多部门联合印发《北京市人力资源服务业创新发展行动计划(2023-2025年)》

在发展创新上,北京市将培育形成一批“专精特新”中小人力资源服务企业,提供“一企一策”精准服务。

在融合创新上,提出构建“人力资源服务+”产业发展生态,促进人力资源服务业与先进制造业深度融合。

在集聚创新上,北京市将高标准建设国家、市、区三级人力资源服务产业园体系。到2025年,将建成5至10家国家级和市级人力资源服务产业园。

强化社区卫生服务

近年来,江苏省镇江市润州区大力加强基层社区卫生服务能力建设,通过建设康复联合病房、打造专家工作室、推广中医药服务等举措,提升基层医疗卫生机构服务能力。

本报记者 李丹青

现在正值求职季,高校毕业生即将走向职场。大家在努力找到心仪工作的同时,也要小心求职骗局。

黑中介陷阱。一些非法职业介绍机构以介绍工作为名,变相收取各种名目费用。他们没有人力资源服务许可等相关资质。

兼职陷阱。一些诈骗分子打着高薪兼职、刷单返利等幌子进行诈骗。其特点是门槛较低,号称轻松兼职、薪酬丰厚。

防范提示:毕业生应当优先选择公共就业人才服务机构和正规中介机构,了解其经营范围是否包含职业介绍业务。

防范提示:毕业生不要轻信既轻松又赚钱的好事,应了解岗位的市场薪资水平。同时注意个人信息安全,不轻易泄露银行卡、网银

阅读提示

目前,我国大部分老年人选择居家养老。如何更好地满足他们居家养老需求,成了当下亟待解决的问题。

餐。“干净卫生,经济实惠,两荤两素才十几元。”沈北新区道义街道汇置尚郡小区“点长”陈晶晶告诉记者,为了方便行动不便的群体就餐,餐厅还对60岁以上老年人和特殊群体免费上门送餐。

同时,沈阳市依托279家区域性居家养老服务中心和955个社区养老服务驿站,为老年人提供理发、助浴、制作老年餐、室内清洁、起居照料等5个基本养老服务项目。

据沈阳市民政局工作人员介绍,截至目前,沈阳政府购买居家养老服务社区覆盖率达17.3%,这项普惠服务主要服务城乡最低生活保障家庭、分散供养特困人员、部分失能老年人等群体,提供基本的养老需求保障。

“免费,掏钱难”

不过,面对全市60岁以上户籍人口210.8万人的养老需求,上门服务行业还有很大发展空间。

李文娟在养老行业创业8年,目前在沈阳市经营一家民营养老院,去年起为周边社区老年人提供上门服务。“提到养老产业,人们固有印象就是养老院。”

“十四五”规划纲要提出,大力发展普惠

型养老服务,支持家庭承担养老功能,构建居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系。记者了解到,目前,居家养老普遍的情形是:老两口互相照料;一方失能失智,子女请保姆,另一方在旁监护、监督;两位老年人失能失智,居家请保姆照料。

“免费,掏钱难。”为了打通渠道,李文娟带着养老院的工作人员到社区提供剪指甲、剪头发、按摩、健康食谱等免费服务。

李文娟介绍,政府购买服务提供的项目不可能包含所有,大部分老年人消费相对保守,愿意为子孙消费,却不愿意为自己消费,不愿掏钱享受高品质服务。

目前,李文娟针对半失能老年人推出了5000元上门“特惠包”,每天上门一次,每次服务1.5小时,月总时长45小时,服务费约每小时110元,“仅卖出去3个”。

“一旦上门养老服务消费不足,行业就留不住专业人才。”李文娟介绍,养老护理员的月薪从3000元至5000元不等。由于劳动强度高、社会认同低、工资待遇差,大部分从业人员是来自农村或城郊的中老年女性。

护理人员流

失严重、长期短缺,直接导致服务品质下降。

做好最低保障,提供品质服务

王丽娟介绍,河畔社区不仅是沈阳第一批政府购买养老服务试点的社区,也是全市首批完成家庭养老床位建设的试点单位之一。去年年初,王荣星家里进行了适老化改造。

沈阳推动专业服务向社区和家庭聚集,打造集适老化改造、智能化改造和居家上门服务于一体的“三入户”服务模式。目前已完成4500名老年人的申报、能力评估和服务商招选工作。

今年,沈阳将提供“量身定制”式上门服务,构建居家养老新场景。开展政府购买“点单式”居家养老服务,向高龄、失能等特殊家庭中的老年人提供每月3至45小时不等的免费服务。

辽宁省社会科学院社会学研究所所长王磊表示,政府在做好老年人最低养老保障的同时,还应支持发展上门养老服务的护理型养老机构,支持专业护理人员获得合理的劳动报酬,政府的公共投入也应当向他们倾斜。



集采落地显成效

近日,种植牙集采在四川、湖南、北京等地相继落地。平均降价超50%的种植体叠加竞价挂网后的牙冠与调控后的医疗服务费用,让不少地区种植牙迎来“降价潮”。

新华社发 徐骏作

广东举办智能产品设计技能大赛

本报(记者叶小钟)5月7日至10日,由广东省教科文卫工会、中国工业设计协会科技设计分会主办的广东省首届智能产品设计职工职业技能大赛总决赛在广州举办。

据广东省教科文卫工会主席谢岩梅介绍,大赛旨在聚焦高质量发展,丰富劳动竞赛科技含量,推进跨界融合,更好发挥工会组织在提升科技自立自强能力方面的作用。

据了解,本次竞赛分初赛和决赛两个阶段。共72支队伍报名,其中48支队伍来自高校院所,14支队伍来自企业,10支队伍跨单位组合。

吉林万名人社干部助企纾困

本报(记者柳姗姗 彭影)近日,记者从吉林省人社厅召开的“万名人社干部进万企”活动工作调度会上获悉,过去两个月里,吉林人社系统与9038家企业完成了“一对一”对接联系。

据介绍,今年以来,吉林省人社厅积极推动全省人社系统“万名人社干部进万企”相关活动。活动主要围绕“三送、三帮、一促进”展开,即万名人社干部为万户企业送政策、送补贴、送技能,帮招工引才、帮降本减负、帮练兵强技,促进构建和谐劳动关系开展。

吉林省人社部门要求每一名人社干部及时向企业推送、宣传就业、社保、人才、培训、劳动关系等方面政策措施,指导企业用足用好惠企政策。

据悉,该活动得到企业广泛认可,进一步增强了企业发展信心。接下来,吉林省人社系统将进一步强化工作方法举措,大兴调查研究,找准人社部门服务企业的着力点。

重庆助力78万余名脱贫人口就业

本报(记者李国)记者近日从重庆市乡村振兴局获悉,今年以来,重庆采取定向输送、就业帮扶车间带动、公益性岗位安置等多种方式,帮助78万余名脱贫人口找到工作。

今年以来,为确保脱贫人口稳岗就业,重庆排查摸清脱贫人口就业数据信息,实时开展脱贫人口返岗复工数据动态监测,分类采取招聘对接、定向输送、挖企稳岗、线上培训、公益性岗位安置等多种方式,解决脱贫人口就业问题。

对于那些留在家里的脱贫人口,重庆建设就业帮扶车间,并开发了一批公益性岗位,为脱贫人口中的半劳动力与弱劳动力提供就业渠道。

“我们对脱贫人口进行分类,精准开展就业需求帮扶。”重庆市乡村振兴局相关负责人介绍,对有技能的劳动力,他们做好技能提升、认证等相关工作,提升其市场竞争力和收入水平;对无技能的劳动力,在对其开展培训的同时,多渠道收集各类用工需求,采取定向招聘的方式,增强就业和收入的稳定性。

该负责人介绍,接下来将进一步完善网络化监测服务机制,掌握脱贫人口就业动向和就业现状,支持认证、评选一批“乡村工匠”大师,建立乡村工匠产业园,同时将劳务品牌的培育作为稳岗就业的重点,加大就业培训、就业认证、就业推荐、就业维权等服务,帮助更多脱贫人口好就业、就好业。



近年来,江苏省镇江市润州区大力加强基层社区卫生服务能力建设,通过建设康复联合病房、打造专家工作室、推广中医药服务等举措,提升基层医疗卫生机构服务能力,造福更多群众。图为医务人员为患者进行推拿治疗。

黑中介,假试用、真使用,阴阳合同……

毕业生求职,警惕八类陷阱

等密码信息,不随意打开陌生网址链接。

收费陷阱。用人单位或中介机构以招聘为名,收取报名费、服装费、体检费、培训费、押金、岗位稳定金、资料审核费等费用。

防范提示:毕业生要谨记,应聘工作不需要费用,对于需要交费的招聘面试实习等要谨慎对待,核实有无收费的法律依据。

借贷陷阱。个别中介机构或用人单位以高薪就业为诱饵,承诺培训后包就业,但须向指定借贷机构贷款支付培训费用。

防范提示:毕业生要看机构或企业经营范围是否包含培训内容,慎重签署贷款协议或含有贷款内容的培训协议,注意保留相关材料。

防范提示:毕业生务必清楚传销属于违法

行为,对发展下线的宣传,要保持高度清醒。如果不慎进入传销,第一时间脱身报警。

合同陷阱。在签订劳动合同过程中,个别用人单位为降低成本、规避责任而侵权。有的仅签订《就业协议书》,或口头约定工作事项。有的合同内容简单,缺少工资、劳动条件等内容。

防范提示:建立劳动关系双方应当订立书面劳动合同。要注意劳动合同是否具备《劳动合同法》规定的必备条款(用人单位基本情况、合同期限、工作内容和地点、工作时间和休息休假、劳动报酬、社会保险、劳动条件等)。

试用期限陷阱。有的用人单位超过法定上限约定长时间试用期,或重复约定试用期。有的以试用期为由,支付工资低于当地最低工资标准,或不缴纳社会保险。

防范提示:任何违反法律规定的试用期

约定无效,试用期最长不超过6个月,同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期;以完成一定工作任务为期限的劳动合同或者劳动合同期限不满3个月的,不得约定试用期;劳动合同仅约定试用期的,试用期不成立,该期限为劳动合同期限。

信息陷阱。有的用人单位夸大单位规模、发展前景、工资和福利等。有的模糊处理工作内容,将销售员、业务员等职位美化成“市场部经理”“事业部总监”等有诱惑力的名称。

防范提示:毕业生可通过企业官网、工商登记注册信息等查询用人单位情况,对长时间大量招聘、离职率高的,要提高警惕。

人社部门提醒广大高校毕业生,要通过合法、正当的信息渠道了解招聘信息,可以到各地公共就业人才服务机构、公共招聘网站求职。一旦遭遇上述情况,请立即拨打12333电话或前往人社部门投诉举报。