

过硬的技能成为融入城市“金钥匙”

深圳建设培训基地,搭建成长平台,推动农民工向产业工人转型

阅读提示

随着建筑项目工厂化生产、装配化施工、信息化管理等要求持续提升,产业工人技能、专业需求也不断增加。为深化新时期产业工人队伍建设改革,深圳建设了一批具有工匠特色的培训基地,搭建成长成才平台,推动建筑农民工向产业工人转型。

巧到理论结构,从赛制解析到现场模拟,随着培训慢慢深入,雷铁正砌筑作品的垂直度、平整度误差也越来越小。

“不少工友表示要积极参加培训,提高技能后参加比赛。”雷铁正表示,通过这次比赛,他了解了深圳关于产业工人技能提升、技能人才奖励补贴、住房保障、子女入学等帮助产业工人融入城市的政策,真切感受到国家对产业工人发展的重视。

据介绍,特区建工学校目前开展砌筑工、电工、模板工、钢筋工等19个工种的培训。根据不同的培养模式,从职业素养、职业标准、岗位需求、操作技能、能力提升等方面,结合企业人才培养方向,定制开发专项培训课程,使产业工人实现从单一工种到多元化工种的内容学习,实现专业知识质的变化。

薪酬与技能等级挂钩

在中建二局焊接培训中心实操培训室,配有手工电弧焊、氩弧焊、MAG自动焊、热丝TIG自动焊、二氧化碳气体保护焊等焊机50余台。在练习工位上,是身穿白色工作服,戴着电焊面罩的学员们在导师“手把手”“一对一”指导下认真训练的身姿。

焊工、焊接操作工取得资格证书后,方可从事民用核安全设备焊接活动;对于不锈钢水池覆面气孔焊接缺陷要求容错仅为0.5毫

米……因核级焊工培养难度大、要求比较严,公司专门制定了一套核级焊工梯队建设制度,编写培训方案及考核办法。

“我们建立梯队化管理机制,针对不同工种周期性地开展核心产业工人、施工服务支持类技术型工人理论基础培训和实操技能培训,每季度由各核电项目组织不同工种的产业工人进行理论基础和实操技能的考核评估。”焊接培训中心副主任王雄介绍,根据考核评估结果,将员工在梯队中进行分布,连续两年在第一梯队的自有产业工人,可以由本人递交管理性岗位的转岗申请,批准后可升级为管理性岗位,享受管理性岗位福利待遇。

此外,公司还设立了“普通焊工、核级焊工”双轨道九级日薪制,将薪酬与技能等级挂钩,通过技能考核评定,多取证多得津贴,激励核级焊工自我提升,单人持证津贴最高可达2.64万元/年。目前,公司核级焊工人均年收入14.6万元,最高可达22.6万元。

打破职业发展“天花板”

从小工到领班、班组长后,务工工人的晋升就“到头”了?

砌筑工孔文明则用自己的技术和手艺打破了务工人员职业发展的“天花板”。

出生于1968年的孔文明在一线工地干了20多年,一直从小工做到班组长。2010

年,懂技术、会管理的他被中建八局南方公司聘为项目质量主管,负责墙体砌筑质量监督工作。2021年,他又被聘为公司产业工人培训基地实操教练,专职负责砌筑工、抹灰工、镶贴工等工种的实操训练。

去年,在培训基地的支持下,经过两个月的闭关训练,孔文明获得了深圳市技能大赛二等奖,被评为深圳市技术能手。

培训基地校长唐兴荣告诉《工人日报》记者,在项目现场不乏像孔文明这样有技术的工人,而由于工作忙、没时间准备等原因,并未参加过各种技能比赛。成为名副其实的实操教练后,有助于他们补上理论知识短板,拿下一个含金量高的荣誉。

通过定制化训练,让有技术的务工工人在赛事上获得荣誉,并将其聘为教练,是该产业工人培训基地良师的重要方式。

在唐兴荣看来,从施工一线成长起来并经过公司系统培养的教练,实践经验丰富,对施工工序认知程度深,具有先天优势。“以砌墙为例,从书本可知需要5个步骤,而实际场景应用还要考虑施工效率、成本控制、技术标准等问题,这些正是老师傅擅长的。”

如今,雷铁正被特区建工学校特聘为砌筑工实操教师,开启劳模工匠“师带徒”的全新职业发展道路。依托劳模和工匠人才创新工作室,他深耕建筑产业工人队伍培育工作,全年共参与培训260余场,覆盖1.6万余人。

比赛是验证优质教育的一个有效方法,雷铁正的获胜也证明了从选拔到比赛的路子是正确有效的,通过“农民工向产业工人转型、产业工人向工匠人才蝶变、工匠人才反哺回馈社会”的闭环育人模式,打通务工人员向产业工人转型的“最后一公里”,成为技能人才“孵化基地”。



职业教育活动周展技艺

5月17日,在重庆市永川区举行的2023年成渝地区双城经济圈职业教育活动周办学成果展上,重庆市农业机械化学校学生崔志军在现场展示食品雕花技艺。

当日,来自川渝两地近30所职业院校在办学成果展上展示了职业教育改革发展、产教融合等方面的成就。

新华社记者 黄伟 摄

陕西新型城镇化“以人为核心”

本报讯(记者毛浓曦)“以开展‘三个年’活动为契机,系统推进以人为核心的新型城镇化战略实施,更加注重有效市场和有为政府的协同推动,加快提升新型城镇化质量和水平。”这是陕西省发展和改革委员会日前印发的《2023年陕西省推动新型城镇化高质量发展重点工作任务》明确的。

据了解,该政策文件从农业转移人口市民化质量、城镇空间布局和形态、以县城为重要载体、新型城市建设和治理现代化、城乡深度融合、城镇化要素保障等六大方面,推出了25条措施,勾勒出了该省新型城镇化的“以人为核心”。

在提高农业转移人口市民化质量上,推行“实际工作+实际居住”落户政策,6月底前实现所有类型户口迁移业务“跨省通办”;推进“两为主、两纳入、以居住证为主要依据”的随迁子女入学政策,推动企业为农民工缴纳职工养老、医疗、工伤、失业等社会保险,支持农民工集中的产业园区及企业建设宿舍型租赁住房;不得以年龄为由“一刀切”清退大龄农民工,2023年完成农民工补贴性培训20万人次。

在以县城为重要载体的城镇化建设上,推进县城补短板强弱项,指导富平县、三原县、岐山县开展全国县城新型城镇化建设试点示范,创建15个左右县城建设示范县;促进县域经济提质增效;按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的总要求,全力推动100个乡村振兴示范镇建设,年度完成投资100亿元。

此外,关于城乡融合发展,文件提出:推动大型易地扶贫搬迁移民安置区融入新型城镇化;推进国家城乡融合发展试验区西咸接合片区建设;畅通城乡要素流动,引导高校毕业生到农村基层就业创业,推动规划师、建筑师、工程师“三师下乡”,积极探索宅基地所有权、资格权、使用权“三权分置”有效实现形式;推进农村户厕改造,有序推进乡镇政府所在地、中心村、城乡结合部、水源保护地等区域农村生活污水治理,健全农村生活垃圾收运处置体系;提升农村公共服务保障水平;推进城镇基础设施向乡村延伸。

济南一季度新增就业同比增长近九成

本报讯(记者田国玺)日前,记者从济南市人社部门了解到,今年一季度济南市实现新增就业3.8万人,比去年同期增长89%。放眼今年全年,济南将实现城镇新增就业15万人,力求突破17万人。

直播带岗、“码”上招聘、线上线下开展春风行动、黄河流域跨区域招聘……今年一季度,济南举办352场招聘活动,提供岗位25.69万个。同时,为35家中小企业发放贷款1.73亿元,为1.12万人次发放技能提升补贴1698万元,培训各类群体1.05万人次。

济南市人力资源和社会保障局局长、市社会保险事业中心主任张彦介绍,今年济南市将落实落细“高校毕业生就业创业40条”,促进高校毕业生实现充分就业;支持多渠道灵活就业,加强就业困难人员和农村劳动力重点帮扶;新开发城乡公益性岗位4.11万个;优化完善创业扶持政策,支持帮扶1万人自主创业。

济南市人才服务中心副主任赵廷春表示,济南市汇总分析了全市产业人才存量、层次、专业领域等供给侧信息和急需人才专业、学历、职称等需求侧信息,面向瞪羚、独角兽、专精特新等重点企业,开展重点产业人才需求信息征集工作,目前已征集2518家重点企业人才需求,后续将多渠道向社会发布。

天津网约车从业资格实现线上约考

本报讯(记者张玺)近日,天津市网络预约出租汽车从业资格考试首批全程线上申报和约考的从业人员,在北辰区辰辰道路运输从业资格考试培训中心(北辰网约车考点)顺利开考。

据了解,今年以来,天津市交通运输职业资格中心主动聚焦群众关心的网络预约出租汽车驾驶员从业资格考试多次跑、多地跑问题,全面优化组织流程,加快推进系统建设,实现了考试报名、资格审核、考试预约、准考证打印等流程一站式线上办理,让考生约考不再困难。

据天津市交通运输职业资格中心工作人员介绍,此前参加网络预约出租汽车驾驶员从业资格考试,要到现场取预约单、打准考证,至少要跑两次,对于蓟州和滨海新区等路途较远的考生来说,非常不方便。如今,推出线上约考服务后,考生只需登录天津市网络预约出租汽车登记申请系统,进行驾驶员背景核查,在审核通过后,登录出租汽车驾驶员从业资格考试考务管理系统,提交个人信息,选择考试时间,进行考试预约,预约信息审核通过后即可打印准考证,约考全程线上办理。

“届时,考生携带身份证、准考证到指定考点参加考试即可。”该工作人员说。

“真是太方便了!足不出户就可以预约考试,我要为‘网上约考’点个赞。”一名来自蓟州的考生开心地说道。



芯片工厂的“智”造者

5月16日,福建省福州高新技术产业开发区一芯片生产车间,工人在生产线上赶制订单。

近年来,福州高新技术产业开发区依托数字经济、第三代半导体数字产业等,积极优化税收营商环境,落实一系列优惠政策,推动信息技术上下游产业链发展,同时,引进一批高科技人才,有力助推当地经济高质量发展。

本报通讯员 王旺旺 摄

技术能手缪沅振从农民工成长为选矿专家

“想干就有舞台、能干成就人生”

在工地为老爸过生日

本报记者 黄翰

“想干就有舞台,肯干不会吃亏,能干成就人生!”这是云南玉溪矿业有限责任公司磨选段工段长缪沅振19年来一直奉行的工作准则。

缪沅振是云南铜业玉溪矿业有限责任公司选厂技术员、磨选段工段长、云南省浮选工技能比武大赛技术状元、全国优秀农民工、全国劳动模范。从刚进厂的技术小白到行业内的选矿状元,缪沅振用了19年。

矿工厂的“拼命三郎”

1983年,缪沅振出生在云南中部的哀牢山脚下。幼时艰苦的成长环境让缪沅振心中怀揣着梦想:“我一定要走出大山,去远方奋斗。”2003年,玉溪矿业的一则招聘通知改变了缪沅振的命运,他从2000余名应聘者中脱颖而出,成为企业的一名正式职工。

一开始,完全陌生的工作流程让缪沅振措手不及:“那么多的设备,我要从哪里着手?”面对领导下达的3个月适应期任务,缪沅振没有服输,他只说了一个字:“好。”“入职第一天,我就养成了随身携带小本

子、随时向老师傅们请教的习惯,好记性不如烂笔头,就是靠一些笨的办法,多努力、多投入一些学习的时间。”数十本翻烂破损的本子上面记满了他日常遇到的难题、职工反映的问题,凭着这股“拼命三郎”的劲头,仅仅半年的时间,缪沅振就掌握了球磨岗位的基本知识,以及浮选、磁选、药剂添加等工艺及溢流型、格子型球磨机,自吸式、充气式浮选机等关键设备操作的知识。两年后,他就担任了磨选工段班组长。

肉眼分辨精矿品位

缪沅振担任班组长期间,有一次班间矿石性质发生改变,球磨机磨出的矿石粒度达不到要求,整个现场乱成一片。当时就有组员说:“这点事儿都处理不好,你当班长,我们不服。”现场被“惹”,缪沅振决心再往一线沉,再到现场学。

不服输的缪沅振心里憋了一口气,他把每一个流程问题、每一个数据调整、每一个现象变化,都详细记录下来。回到宿舍,再逐个研究分析,遇到不懂的地方就找老师傅请教,和技术员探讨,硬是攻下了一个又一个技术难关。

记者走进缪沅振的作业现场看到,一天处理矿石近1.5万吨,450余台固定设备轰鸣作响,年生产铜精矿含铜19000余吨、铁精矿40余万吨。在国内同类型矿山中,这是一份拿得出手的成绩,可缪沅振不满足于此,以恒心坚守初心,用心、用情、用功朝着目标努力。

除了用本子记录问题之外,缪沅振还摸索出了自己的一套“笨办法”:认真看、仔细听、用手摸。这样长期以往,他甚至练就了仅凭肉眼就可分辨精矿品位的绝招。而通过日常细心的观察记录和判断,缪沅振又提出了浮选岗位“三辨”“四调”和“稳当先”的操作方法,稳定提升了浮选经济技术指标,保证了92%的铜回收率。这套“缪沅振工作法”大大提高了工作效率。

“我的目标只有一个,就是要不断优化指标、降本增效。”2016年,缪沅振所在的班组选矿单位成本考核低3.96元/吨,仅这一项就为企业节约成本1200余万元。

带领团队技术攻关

“只会操作、懂技术还不够,要走得更远,必须加强学习,真正成为知识型、技能型、创新型人才。”缪沅振说。2017年,他

完成中南大学采矿工程专科学业,同年参加成人高考,被武汉理工大学采矿工程专业录取。今年4月,他完成了本科学业。

2018年,以缪沅振的名字命名的创新工作室成立,工作室成立以来,缪沅振又带领团队攻关了四五项重大项目。《米底莫区域矿石选矿回收率技术攻关试验研究》攻关项目,将米底莫矿石回收率从62.1%提高到了79.43%。在现场大力应用“四新”技术,完成转载漏斗护板改造,提高护板使用寿命,完成球磨机钢球清理溜槽设计,提高清球效率。

“我热爱这份工作,虽然辛苦,但很快乐。”这是缪沅振时常挂在嘴边的一句话。

19年来,缪沅振和他的团队攻下一个又一个技术难关,累计完成了20多项技改,获得了6项国家专利,通过他们技改产生的直接经济效益超过了3000万元。此外,他积极推进“师带徒”“一对一现场操作培训”模式,为企业培养技术技能人才探索方式方法。他带出了20多个徒弟,组建了一支由10名技术员、30名技师、13名骨干组成的高素质团队,他带领的班组先后涌现出了两名云南省“巾帼标兵”、3名云南省“选矿技术能手”。

本报记者 叶小钟 本报通讯员 周晨

在广东省广州市白云区中铁建工项目部,有这样一对来自山城重庆的农民工父子俩。父亲邹德远,54岁;儿子邹勇,30岁。两人从2022年初来到项目部从事钢筋工作,至今已有一年多时间没有回老家了。

一天晚上,邹勇接到妻子的电话,电话那边响起了5岁儿子清脆的声音:“妈妈说爷爷的生日快要到了,祝爷爷生日快乐。”听到儿子这番话,他感动得鼻子发酸。妻子的这个举动更让他觉得自己要为身边的父亲做点什么。

父亲生日那天早上,邹勇像往常一样跟父亲一起来到工地门口。不同以往,他走到父亲面前,拿着前一晚洗刷干净的安全帽对父亲说:“爸,今天让我给您带帽子吧。”父亲下意识往后退了一步,不好意思地站在那里,脸上却由衷地欣喜。

晚上下班后,邹勇硬拉着父亲去下了馆子。白酒入喉,邹勇鼓起勇气说:“爸,今天是您的生日,生日快乐!”

父亲无言——也许不知道该怎么表达,但从他的目光里,邹勇体会到老爸打心眼里的欣慰。

“以后每年这个时间,我都要给父亲过这个有意义的日子。”邹勇事后回忆说。

父子俩是建筑工地的缩影和真实写照。正是无数一线建设者一代又一代的传承,一代又一代的接力,一代又一代的奉献,夜以继日,全力推动祖国各地项目建设,人们的生活才有着日新月异的变化。