

吴忠市总推动企业建立职工成长成才机制,破解园区职工队伍素质提升困境——

# 一项起初“不被看好”的成才实验

本报记者 马学礼 本报通讯员 郑建平 马超

“2014年,我每月工资2000元,现在达到1.2万元。前不久取得大专学历,又在上函授本科。朋友们非常羡慕我。”5月12日,宁夏回族自治区鼎盛阳光环保科技有限公司职工张晨说道。

实际上,张晨的发展提升源于这家公司在吴忠市总工会和吴忠金积工业园区总工会指导下进行的职工成才实验。这项起初不少企业并不看好的实验,不仅帮助企业稳定了职工队伍,还包括张晨在内的30多名职工提升自我,还发挥了示范作用,引导园区其他企业注重“控心留人”等工作。

## 推动试点企业建立育才机制

吴忠金积工业园区成立于2006年,入驻企业136家,园区拥有职工近两万人。长期以来,大部分企业本着就近、低工资等原则招工,园区职工技能水平相对较低。大部分职工为初高中学历,缺乏职业技能,月薪停留在3000元左右。

“有些企业在园区工会开展的职工评优评优时几乎无人可选。”工业园区工会干部徐荣梅告诉记者,园区中小微企业占据多数,职工流动性较强,电工、电焊工、钳工等通用工种职工的流动性更大。企业为了防止“自己辛苦种下的桃子被他人摘走”,不愿意开展职工技能培训,还想方设法从其他企业“挖人”。这给产业工人队伍建设和企业生产带来不利。

对此,吴忠市总工会和园区总工会决定从中小微企业入手,推动企业建立职工成长成才机制。经过调研,选定有一定基础的鼎盛阳光公司作为试点企业,帮助企业确立了“以事业吸引人,以文化塑造人,以机制激励人,以发展留住人”的工作理念。

## 设计“双提升、双通道”

鼎盛阳光公司共有职工38人,除少数中专学历外,大多是高中以下学历。2016年,在考量了职工现有文化程度和职业等级后,公司精心设计了一套“双提升、双通道”成长成才方案。

“双提升”是指学历提升和技能提升。该

公司规定,对通过参加成人高考、函授等途径取得各类学历的职工,给予2000元~1万元不等的奖励;为新人职工进行开班培训;取得职业资格证书或特种设备作业证的职工,可申请500元~1500元的一次性奖励;对取得技能等级证书或职称的职工,根据等级给予每月300元~1200元奖励。

同时,该公司为行政和技术人员开辟成长“双通道”。行政系统职级通道设立后勤人员、文员、专员、部长、总监、副总、总经理7个层级,生产系统职级通道设立新职工、技术工人、技术员/班长、车间主任、厂长、总工程师、总经理7个层级。公司结合生产经营特点,每年组织一次技能竞赛,依据考核成绩及学历等条件确定所属等级,每个级别享受金额不等的职务工资。

“制度实施以后,职工的精神面貌大为改观。”该公司综合管理部部长李清介绍,目前,公司有两名职工取得大学本科学历,高级工3人、工程师2人,高级职称1人。

## 一石激起千层浪

“双提升、双通道”方案的出台,让本打算

辞职的装配工丁海洋“看到了曙光”。

丁海洋报名参加了学历提升班,经过3年的努力拿到大学本科学历。同时,他不断参加公司职级通道的考核,一步步由装配工晋升为班长、车间主任,现在已达到了厂长级,月薪由3000元增长到8900元。

当有人担心丁海洋成为“别人篮子里的桃子”时,他说:“公司不仅帮助我提升了学历和技能,还为我们搭建了成长平台,我会一直在这里干下去。”

“职工队伍的素质提高了,几年来人才流失率为零。”鼎盛阳光公司董事长、总经理马少云介绍说,近年来,公司被认定为国家高新技术企业,申请各项专利30余件,科技成果登记3件,年产值保持逐年增长的好势头。

一石激起千层浪。“鼎盛阳光公司的实验是成功的,打消了园区其他企业在提升职工素质上的顾虑。”吴忠市总工会常务副主席席庆珍说,现在,园区总工会正在开展起来顺畅多了。眼下,园区总工会正在推行能级工资集体协商,得到了很多企业积极响应。

## 艺术工匠展绝活助发展

5月16日,河北承德隆化县的工匠在推介会上向嘉宾展示手工玻璃制作技艺。当日,“遇见隆化 预见未来”招商推介会在北京举行,隆化县就农业、温泉、文旅、工业四大特色优势产业分别进行推介。

近年来,河北省在京津冀协同发展发展中,充分发挥自身优势,持续发力,在对接京津、服务京津的同时,也促进当地经济发展再迈新台阶。 本报记者 王伟伟 摄



## 宜昌市最大项目工地成立工会

# 2800多名农民工可扫码进“家”

本报讯(记者张群)近日,宜昌邦普一体化电池材料产业园项目工会联合会召开第一次代表大会,这标志着该项目2867名农民工有了“娘家”。据悉,这是湖北省宜昌市目前最大的项目工地工会组织。

据了解,宜昌市现有建筑业从业人员近12万人,其中80%是农民工。2021年以来,宜昌市总工会积极谋划建筑领域项目工地工会建设,最大限度把农民工吸收到工会组织中。宜昌邦普一体化电池材料产业园总投资320亿元,项目全部建设落成后提供1万多个就业岗位。目前,邦普项目共有4家总包施工单位,现有人员3350人,其中农民工2867名。在宜昌市总工会指导下,宜昌高新区总工会积极行动,推动建立宜昌邦普一体化电池材料产业园项目工会联合会。

据介绍,农民工扫码加入宜昌邦普一体化电池材料产业园项目工会联合会后,可线上享受法律援助、申报学历补贴、技能提升补贴等服务。目前,宜昌高新区总工会已经投资8万余元,为该项目工会联合会量身打造两个集体休息纳凉、饮水、充电等特色服务于一体的移动“爱心驿站”。今年,宜昌高新区总工会将在此基础上再建两个移动“爱心驿站”,预计6月安装到位。

## 创新“党建+”服务职工模式

# 昆明工会联动打造“1+10+100”工程

本报讯(记者黄榆)近日,在云南省昆明市总工会的支持下,盘龙区总工会机关党支部邀请区委办、区委组织部、区委宣传部的党员干部来到昆明市工人文化宫,开展“党建+学习体验”的“链式”主题党日活动,参观春城劳模工匠馆和体验春城职工心理减压赋能中心。这是昆明市、区两级工会联动打造“1+10+100”工程的举措之一。

据悉,在“1+10+100”工程中,1是指“党建+学习体验”,创新模式开展1场“链式”主

题日活动;10是指“党建+联建联创”,党建联盟开展不少于10场参观体验活动;100是指“党建+配送服务”,开展不少于100场心理关爱活动。通过这一工程,创新工会的组织生活方式,推动党员干部走出办公室、走进职工服务阵地。

近年来,昆明市总工会、盘龙区总工会以区域党建联盟为抓手,依托春城劳模工匠馆、春城职工心理减压赋能服务中心等阵地,创新“党建+”新模式,不断拓展组织生活

内涵,开展“链式”组织生活赋能工会服务新活力,打造“1+10+100”工程,形成以“党建引领+参观体验+配送服务订单”为特色的服务新模式。

据介绍,今年6月~10月,盘龙区总工会将在昆明市总工会的支持下,牵头区属12家街道党工委深化拓展主题党日活动的内涵、外延,为全区105个社区配送心灵关爱服务,以服务体现工会作为,传递工会温暖,凝聚奋进力量。

## 新闻特写

# 一次有惊无险的巡检

本报记者 彭冰 柳姗姗 本报通讯员 车玉花

近日,吉林石化染料厂苯酚车间员工叶红秋走进装置区,踏上巡检之路。

苯酚丙酮装置是公司流程长、单元多的装置之一,巡检一圈很费时。当叶红秋巡检至脱丙烷塔受槽处时,他隐约闻到一丝丙烷气味。装置现场设备多、物料不同,这种轻微异味很容易被忽略,但细心的叶红秋没有掉以轻心。

“丙烷遇明火极易发生火灾、爆炸等重大安全事故,这个巡检路段又是丙烷管线所在范围,倘若丙烷管线的出现泄漏,后果不堪设想。”设备众多、管线纵横,叶红秋一会儿踮起脚尖,一会儿蹲下身子,焦急地寻找泄漏源。

仰视、眺望、俯视,当检查到丙烷冷却器附近时,叶红秋察觉到了异样:“怎么感觉空气中有一处‘水波纹’一样的东西从眼前掠过?”阳光刺眼,他瞪大双眼,保温层外又有一丝“水波纹”掠过。

“丙烷泄漏‘元凶’一定隐藏在保温层里!”叶红秋当即快速拆除该处管线保温层,最终发现一小股丙烷气体正由管线沙眼处向外泄漏,与阳光混合在一起,肉眼很难分辨出来。

叶红秋立即拿起对讲机向主控室汇报:“丙烷冷却器管线发生渗漏。”之后,训练有素的他开始有条不紊地进行应急处置。苯酚车间管理人员迅速赶到现场,设置可燃气体探测器,监控现场丙烷气体泄漏情况,合力对泄漏点进行堵漏处置。不一会儿,漏点堵住,“水波纹”不见了。

看着平稳运行的装置,叶红秋长舒一口气,起身又向装置深处走去。

沈阳市职工技术协会通过“难题攻关榜”“名师带高徒”等举措,不断深化职工经济技术创新活动——

# “靶向施治”攻克技术难题

本报记者 刘旭

实现攻关项目870余个,创造价值3.7亿多元;组织劳模工匠编写培训教材69套,开展各类培训317期,覆盖职工20余万人次……这是2021年~2022年辽宁省沈阳市职工技术协会活动的“成绩单”。

记者近日从沈阳市总工会获悉,沈阳市职工技术协会自1961年成立以来,坚持与时俱进,通过“难题攻关榜”、推动“名师带高徒”、成立专业协会、组建劳模(职工)创新工作室联盟等举措,不断深化职工经济技术创新活动,让老协会焕发新活力,为沈阳经济社会发展贡献力量。

## 带领职工参与技术革新

沈阳市职工技术协会带领广大职工积极参与技术革新、技术攻关、技术交流等活动,累计完成技术难题攻关近58万项,创造经济价值200多亿元。

为方便职工随时“充电”学习,沈阳市职工技术协会组织劳模工匠,编写《现代设计和先进制造技术应用》《知识产权应用实务》《职工创新思维和方法》等教材,组织张腾蛟、韩

## 阅读提示

累计完成技术难题攻关近58万项,创造经济价值200多亿元——沈阳市职工技术协会坚持与时俱进,带领广大职工积极参与技术革新、技术攻关、技术交流等活动,让老协会焕发新活力,为沈阳经济社会发展贡献工会力量。

毅、曲骥及段晓旭等辽宁省级劳模工匠,编制焊工、数控车工、钳工、数控加工中心等技能提升课程,并将课程上传至“沈阳e工会”APP。

与此同时,职工技术协会还牵头推动“名师带高徒”,为技能人才铺设成长“快车道”。截至2023年,带动全市“名师带高徒”签约620对。在航空工业首席技能专家方文墨的带领下,徒弟邓连宇先后取得辽宁省职工职业技能大赛钳工组第一名等成绩,获得辽宁省技术能手、辽宁省五一劳动奖章等荣誉。

## “揭榜挂帅”攻关难题

组织劳模工匠深入企业开展技术难题攻关是一项广受欢迎的活动。

每年,沈阳市总工会下发申报技术难题攻关项目的通知后,职工技协将征集的项目

交给由53名科研人员、劳模工匠组成的“技术专家团”进行可行性审核。确定项目后,通过“难题攻关榜”形式发布信息,由各技协分会“揭榜挂帅”,组织技术攻关。

沈阳市道路交通标志线因风霜雨雪、汽车碾压等,主要街路一年要划线十几次。沈阳道尔化学公司准备开发交通标志划线油漆,但存在自身难以解决的技术困难,2021年将这个技术难题进行了申报。职工技协办公室副主任张振学协调沈阳理工大学教授等专家帮助研究,协调沈阳市政交通设施大队进行应用试验,联系北京一家检测中心给予检测。一种耐磨、耐雨雪水冲刷、耐盐、光亮醒目的交通划线油漆很快开发出来,每年可为企业创造产值近300万元。

中科院沈阳金属研究所一深潜器使用钛合金、高速钢、铝合金等6种材料,钻孔精度

均要求微米级,采用传统的铰孔加工工艺无法达到质量要求,于是向职工技协求援。

2022年2月,沈阳市职工技协委派沈阳公司方文墨、孙明,沈阳造币厂张文良、沈阳机床集团韩毅等多名能工巧匠,先后6次到金属研究所进行研究,用多种加工办法试验,最后通过一种特殊刀具及钻、铰、挤压等组合办法解决技术难题。

## 技协组织形式创新发展

2021年,沈阳市职工技协成立车工、钳工、数控铣工、3D打印等21个技协分会,可根据企业提出的技术难题更有针对性地“靶向施治”。

在组织发展中,沈阳市职工技协不再是单个劳模协会会员,还将一些工会支持创建的劳模(职工)创新工作室纳入协会之中。2021年~2022年,从全市1005个劳模(职工)创新工作室中选取并组成机械自动化、智能制造、数控机床、电子信息等10个创新工作室联盟,加盟劳模(职工)创新工作室83个,聚集沈阳市技术水平最高的千余名劳模工匠。遇到难啃的技术难题时,技协队员就会组织整个劳模(职工)创新工作室参与攻关。



## 职教活动周 学生展技能

5月16日,内蒙古呼和浩特,职业技术学校老师向学生介绍专业情况。

当日,呼和浩特市2023年职教活动周举行,当地多所职业院校设展位,展示学校情况与专业特色。 刘文华摄/视觉中国