

信息中心的成员们把日常看到的问题、存在的困惑、改进的思路和盘托出

在一线寻找智能化升级的方向

胡云峰

“智能化提档升级必须坚持问题导向,要围绕应用效果、现有系统融合中存在的问题进行回溯,为搭建升级框架提供支撑。我今天来就是想了解一下应用中发现了哪些问题,还存在什么短板,好为下一步宏观层面架构的搭设提供支撑。”5月10日,皖北煤电智能公司总经理徐辉在信息中心调研时说。

作为公司智能化的先锋,信息中心主任周圆率先发言。他说,本着实用可用、真正对安全生产经营管理发挥作用的思路,公司智能化在煤炭行业已是一块金字招牌,但升级改造还有空间。“交换机、系统软件、无线网,包括企业防护杀毒等方面都有待加强。云服

他山之石

把好的做法推广开来,让好的想法实现起来

“金点子”变“金果子”

石启元 孙洪涛

“我们班组改造设计的除铁器调偏装置,能够有效防止除铁器皮带跑偏,节省了人力手动调偏工序,更好地实现了生产连续性。”近日,在安徽淮北矿业集团临涣选煤厂东区机电车间班组技能创新金点子解决生产疑难杂症评审会上,除铁器调偏装置主创人马亮向评审团介绍自己的金点子。

今年以来,这个车间以发挥职工聪明才智、激励职工创新、提高职工工作热情、推动科技创新成果运用为出发点,组织开展“技能创新金点子解决生产疑难杂症,实现全年安全目标”活动,成效突出。

“在班组调研中,我们发现职工有很多好的做法,切实解决了生产现场的一些疑难杂症,但是职工缺乏总结提炼推广的意识,很多好的做法只应用在班组,很多好的想法只停留在设想阶段,我们开展这个活动,就是要把好的做法推广开来,让好的想法实现起来。”车间负责人说。

该车间为推动职工创新热情,加大推广力度,解决职工会干不会说、说了写不好的问题,推出“两图一说明”的形式,即改造前问题图片和改造后效果图片,配上思路 and 具体做法说明,通过简单描述把创新项目表达出来,既解决了职工写材料的麻烦,又形象展现了创新成效。

为鼓励职工参与创新的积极性,他们根据参与活动项目数量定期开展评审会,从安全经济技术一体化论证层面,对创新项目进行评估评选,并通过网络小程序线上打分,自动生成结果即时公示。通过创新项目主创人上台解说、优秀项目市场化奖励、工作群组优秀项目推广、年终“创新型班组”和“创新新星”评选等形式,让参与者既获实惠又得名声。

车间创新活动开展以来,班组职工的28个创新项目参与了评选,真正让“金点子”变成了“金果子”。

“捡漏拾遗”为矿井降本提效添砖加瓦

废铁成了香饽饽

王凤斌 范腾

“安哥,这个月创效指标还没完成吧?咱俩去废料场淘淘宝?”

“都瞅着那块香饽饽呢,不知被翻过多少遍了,哪还有值钱货?”

“有套清扫器换下来当废铁了,昨天刚升的井。”

“那感情好,快走,去晚就扑空啦。”这是近日山东能源郭屯煤矿2名职工商量着“交废创效”的一幕。

今年以来,该矿统筹“一盘棋”、决战“成本仗”,积极开展全员创效活动。现如今,越来越多的职工一有空就跑到废料场转转,忙着“捡漏拾遗”,为矿井降本提效添砖加瓦。

该矿机电工区材料员陈阳介绍,根据矿井全员创效分配指标,基层区队每人每月都要完成创效40元,主要以上交废铁作为创效项目,按照1元/公斤换算计价,每人每月要交上40公斤废铁。

该矿基层工区将全员创效当作“一把手”工程抓细抓实,成立领导小组,全覆盖宣传动员。他们制定即时奖惩措施,用真金白银调动创效积极性,迅速掀起全员“淘金”热。

“4月份共回收、上交废旧物料80601公斤,今年累计已经上交27万公斤。”物资供应科负责人韩强说。

务投入使用后,海纳了监测监控等大量数据,具有读取方便的优点,可通过分级分类进行海量数据存储。综合平台使用上,除了通风报表、供应材料、停送电、领用料等使用较多,其他的闲置率较高,另外项目手续繁琐,推进慢,对升级效率有制约,也需要增加出去学习开阔眼界的机会……”

信息中心的其他成员也踊跃发言,把日常看到的问题、存在的困惑、改进的思路和盘托出。

“洗衣机房、社保、矿务公开等功能需要从顶层设计考虑进去,避免后期集成困难。”

“视频监控回放功能的权限需要控制,但目前没有太合适的办法。”

“科区值班除视频监控使用率高,对其他智能化子系统关注度不高。”

“业务单位对处理问题故障的参与度偏低。”

“建议对技术人员进行本单位智能化系统业务培训。”

“智能化系统应用责任界定不清晰。”

“无纸化办公要与纸质办公同时进行才可以,还做不到真正的无纸化办公。”

“有些全生命周期管理的数据还不能自动录入,只能人工更新……”

听了大家的发言,徐辉说,智能化系统升级就是一个暴露问题、解决问题的过程,要把升级工作做好,一定要把基础打牢,促使应用落地,职责进一步明晰,从数据治理上涵盖全流程业务板块。

围绕升级系统框架,徐辉表示,一定要把大的网络架构横向纵向重新划分好,把住入

口关,PC、手机、内网端的人口查询功能要完备;要常态化召开智能化办公会,为具体业务板块分专业系统升级提供行动指南,开一次会有一次会的效果;要把住系统升级的验收关,技术规格上参与,验收上主导,从源头上保证智能化系统功能的落地完善。

“我们公司智能化特色在应用,优势在实操,井下肩扛手拉的体力劳动多不多,自动化、信息化、机械化的提升空间大不大,都是我们聚焦解决、升级改进的方向,只有这样,才能全面提升我们的智能化水平,达到智能化提档升级的目标。”徐辉表示,从宏观框架方面进行调研后,还将利用半天时间从微观应用上进行调研,以保证宏观和微观照应起来,形成完善的智能化提档升级思路和方案。



近日,中国铁路哈尔滨局集团有限公司牡丹江机务段厂区,一辆铁路专用牵引车推送着一台等待维修的机车向检修库驶去。由于机车庞大的身躯挡住了牵引车驾驶员的视线,他需要与在前方领车的防护员密切配合,以保证机车转线过程中的安全。手持信号旗的防护员留给他的始终是背影,但那却是他的眼睛。

韩勇摄

他的“眼睛”

在中煤华利和翔公司筛选厂集控室,有个由8名哈萨克族女职工组成的“雪莲班组”

盛开在天山脚下的“雪莲花”

本报记者 赖志凯

当你走进中煤华利和翔公司筛选厂集控室,会看到一群哈萨克姑娘,她们娴熟的操作、规范的指令透着一股积极向上的干劲,这就是天山脚下的“雪莲班组”。

该班组由8名哈萨克族女职工组成。2010年,和翔公司与巴里坤县政府进行战略合作,由当地技工学校对她们进行委培。如今她们一个个技术精湛,“雪莲班组”也成为团结奋进的优秀集体,2022年成为公司班组建设的示范点。

班长阿依古丽·阿斯尔在和翔工作十年了,经历了矿山从发展到壮大的全过程,她也由一个懵懂少女成长为业务骨干,她带过的新人也都成长为各个岗位的业务能手。

几年前,副班长古丽娜孜·贾肯到公司的别斯库都克露天煤矿担任选煤工时,由于语言不通,许多基础操作都难以独立完成。为了早日胜任岗位工作,她除了刻苦学习工作流程和岗位操作要点外,还积极向老师傅请教。她发现,如果想全面提升自己的业务水平,就要熟练地掌握普通话。为此她狠下功夫,坚持用普通话进行指令操作和沟通交流,甚至在做饭的时候都会用普通话自言自语地说“放入青菜,放入羊肉、放入食盐”。

“吾拉斯、吾拉斯……”任由集控工阿依江再怎么喊儿子的名字,视频中儿子还是扭过头投入姥姥的怀抱。姥姥责怪女儿:“你要是再不回家,你的儿子就不认识你了。”

“雪莲班组”有4位母亲,她们的孩子最大的不到4岁,最小的才几个月,可由于工作繁忙,她们中的很多人一个多月才能回家和

孩子见上一面。

“你对现在的生活满意吗?”记者问。

“如果没来这儿,现在我应该跟着我的丈夫赶着羊群,在戈壁滩上寻找下一个栖居地。”集控工沙吾列有些腼腆地说,“我刚到这里的时候,第一次住进干净明亮的宿舍,手都不知道放哪儿,感觉一不小心就会把哪儿弄脏了。当我走进上班的集控室时,我感觉我成了电视里的主人公,心跳都加速了。十年里我学会了讲普通话,还能够独立完成自己的工作,我结了婚,丈夫也在公司工作,公司给我们安排了单间。我的下一个目标就是拥有自己的孩子。”

这群哈萨克姑娘宛如盛开的雪莲花,永不屈服是她们坚韧的性格,迎难而上是她们进取的人生。正如哈萨克的一句谚语所说的:坚强的意志、不屈的精神,是勇士最亲密的战友。

严厉背后

地爬了上来。他先对钻工们笑笑,然后一把拉过韩正波说:“吃饭!对我有意见,对饭也有意见啊?”小韩这才跟着下了平台。

原来,今天一大早,韩正波就和孙伟光一起上了平台,他们干的这个活儿叫“预弯曲双扶防斜打快技术”。在油田,孙伟光是用这个技术打超深井的第一人。

普通人看来,钻井无非就是给钻头压力,一直钻下去就可以了。其实,通过几公里长的连接钻杆带动钻头钻进,会产生巨大的侧向力,让钻头发生侧斜。为防斜,要在预弯曲钻具组合的钻杆上加扶正器。再深一些,一个扶正器就不够了,可加两个速度就下来了。

前年,孙伟光和团队根据现场经验,把双扶正器防斜和钻速问题给解决了,由此声名大噪。同年韩正波硕士毕业来到油田,被指派的师傅就是孙伟光。

遇上重要或作业难度大的特殊井,孙伟光都会到井上盯着。这天早上从宿舍出来,孙伟光关照小韩,午饭可能吃不上,把饼干带

到主控室,饿的时候可以垫垫肚。

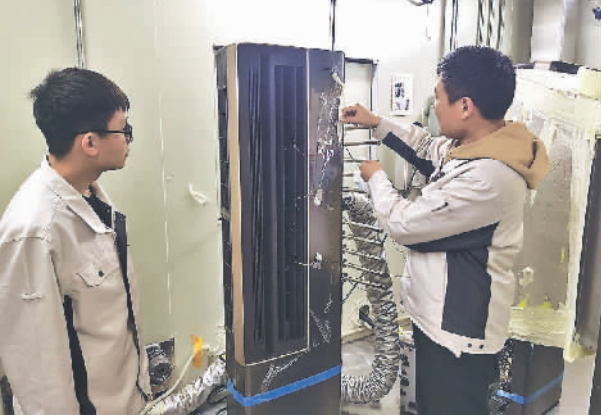
在钻井平台上安装好两个扶正器,钻头开始往井里下。到下午1点,钻杆全部下完,开钻。孙伟光下平台到主控室参与指挥钻进,让小韩留在平台上跟进作业——通常,至少要盯一个小时。

没过多久,小韩看到钻速平稳,突然觉得又冷又饿,想起放在主控室里的饼干,就走下了平台。谁知道一进主控室,就见孙伟光板着脸,冲他严厉地说:“能饿死不?回去!”小韩愣了一下,赶快退出门就往平台上跑,被一种后悔、委屈和羞惭交织的情绪憋得喘不过气来。守在平台可以,应该蹲守现场,可我是看一切正常了啊……

这股气,并没因孙伟光跑上平台叫他吃饭而消下去。两人闷着头吃着,谁也不吭一声。

孙伟光其实只比小韩大8岁,34岁却满头白发。韩正波蓦然想起,小时候父亲也是这么严格要求他的,直到上大学离家之后的这些年,他才慢慢懂得,严厉和苛刻背后的期许。

精心检测



青岛海尔空调器有限公司测试中心根据新产品的结构和功能特点建立多种测试场景,对产品进行精心检测,为更好地满足用户需求保驾护航。图为近日工作人员在进行测试。

辛兆涛摄

G 班组现场

“我与‘一带一路’共成长”

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 杨静 周道刚 于海

4月20日上午,X8157次中欧班列载着光伏、家电等货物从西安国际港站驶出,目的地俄罗斯。“10年前第一趟国际班列从这里开出时,我担当调车任务。得知这趟车是开出国门的,我既骄傲又激动,提前做了充分的准备。”西安国际港站运转车间调度李沛记忆犹新。

2013年11月28日,载着石油钻井设备的国际班列从西安驶出,经亚欧大陆桥通道进入哈萨克斯坦。往昔的驼铃古道上,“钢铁驼队”载着物资一路向西。

10年来,从西安开出的中欧班列规模持续扩大,通达辐射范围越来越广,现已联通20多个国内城市、40多个“一带一路”沿线国家和地区。

这十年,也是李沛人生中突飞猛进的十年——从制动员、连结员、调车长成长为值班站长。“见证‘一带一路’繁荣发展,亲历中欧班列日益壮大,可以说,我与‘一带一路’共成长。”他说。

如今,中欧班列已成为铁路服务高质量共建“一带一路”的亮丽名片,李沛也走上车站调度岗位,成为推动中欧班列安全、高效、稳定开行的“幕后工作者”。他还将自己的经验言传身教给年轻人,为“钢铁驼队”培养更多高技能人才。

“师傅要求特别严、标准特别高,差一点也不行。”在李沛的鞭策下,27岁的鄢远迅速成长为业务骨干,在西安西站调车技能竞赛中获得全能项目第一名。几年的调车生涯让年纪轻轻的鄢远也练就了一项特殊的本领,那就是听着列车压钢轨缝的声音,就能判断出集装箱内的货品种类。“日用百货类的东西比较轻,比较脆,听着就是‘噫噫’的声音。如果装的是重的汽车,或者工机器具的话,会发出比较闷的声音。”

“2013年国际班列每周开行两三列,现在每天有10至15列。”李沛说。作业强度的提升,背景在于中欧班列(西安)的亮眼数据——2018年开行量突破1000列,2020年突破3000列,2022年突破4600列,开行量、重箱率等核心指标近年来稳居全国前列。

守护“未来之城”地下“大动脉”

杨璇

截至5月12日,雄安新区容东片区综合管廊已经平稳运行572天。6年间,“未来之城”拔节生长,这座管廊则是一个小小的注脚。

雄安是全国首个采用全地下综合管廊的城市,遍布地下的综合管廊如同城市的“大动脉”,既保障了供电、供水、信号、燃气等市政需求,又解决了“拉链路、井盖补丁”等城市病。

容东片区综合管廊长14.8公里,采用三层四舱结构。受中国雄安集团基础设施建设有限公司委托,自2021年10月起,由中铁电气化局城铁机电分公司负责运营维护。这支团队共37人,平均年龄22岁,有着北京世园会、冬奥延庆赛区、大兴新机场线等线路的管廊运维保障经验。

“我们的工作主要就是防汛、防火、防非法入侵,是保障管廊安全平稳运行的第一道防线。我们就像医生,每天通过智能监控感应系统和人工巡检的方式‘望、闻、问、切’,为管廊做体检。”4月30日,巡检组组长李金骞向笔者介绍,该管廊有国内最长的燃气舱,运维安全级别更高,责任更大。这里应用了物联网技术,手机在廊内也有信号,监控中心可以实时准确地定位廊内工作人员,随时监控廊内设备运行情况。

正说着,监控中心突然响起了警报声,李金骞“腾”的一下站了起来,说:“监控组立刻查看报警点位,通知巡检人员前去确认。”

只见监控中心的大屏幕上不停地闪现报警提示,李金骞紧盯着屏幕,通过电话指挥正在廊内的两名巡检员:“赶紧到供水仓,系统提示水压异常,确定是否发生透水。”随后,他又打电话给水务公司告知供水管道水压异常的情况。

20分钟后,巡检员回复:“廊内设备一切正常,没有发生透水。”供水公司也打来电话,原来是外部进水的一个阀门坏了,预计两个小时就能修好。警报解除,大家都松了一口气,明媚的阳光洒进监控大厅,好像海上船只刚刚经历了狂风骤雨后的一片祥和。

“平平淡淡才好啊,说明廊内设备运转正常,只要廊内出现情况,必须马上冲到第一线。”李金骞说,去年有一次遇上下急降雨,他们全员上阵抢装沙袋,连两个负责后勤的女孩子都上了,两个小时装了1200个15公斤的沙袋卸到各个出入口,好几个小伙子干得胳膊都肿了,还是坚持将防汛措施布置好才回去休息。