

山东省海员工会获悉8名船员被拖欠工资的情况后及时介入,启动“工会+法院”维权模式进行调解——

深夜里接到一通求助电话……

本报记者 杨明清 张婧

近日,山东省海员工会主席倪道余接到“汇丰油9”轮轮机长于宝祥的电话。不同于此前的彷徨无助,这次于宝祥代表8名船员对工会帮忙追回被拖欠的40万元工资款表示感谢。时间回到2月3日深夜,倪道余接到一个陌生号码来电,电话那头传来一个急促而又无奈的男子声音:“我是‘汇丰油9’轮轮机长于宝祥,船东拖欠我们船员的工资近40万元,工会能不能帮帮我们?”

40万元是一笔不小的数额,船员辛苦工作拿不到工资,心里肯定很焦急,倪道余一边安抚船员,一边迅速安排工作人员展开工作。经了解得知,“汇丰油9”轮的管理公司为

山东省日照市某海运公司,船东公司为山东省某船舶管理有限公司。2022年11月,因船东涉嫌违法,该船舶管理公司相关负责人及资产全部被青岛执法部门扣押查封,导致该船所有船员自2022年11月到2023年2月未能收到工资。

据了解,“汇丰油9”轮未被查扣,现停泊在烟台港码头,该船8名船员可以自由上下船,船舶管理公司按照每人每天30元标准保障船员日常开销。

了解情况后,山东省海员工会立即向山东海上劳动关系三方协调机制通报信息,争取同向发力,同时要求烟台市海员工会积极协助解决欠薪问题,并做好船员情绪安抚工作。

2月4日,烟台市海员工会与边防、港口

等单位沟通,确定登船慰问事宜。2月5日,烟台市海员工会负责人和律师一行5人携带米、面、油等生活物资登船慰问,与船员座谈沟通,并建立了微信群,便于随时了解船员情况,及时收集证据。山东省海员工会同步启动“工会+法院”维权模式,与青岛海事法院沟通,提前做好诉讼准备。

协商过程中,山东省海员工会、烟台市海员工会等单位多次与船舶管理公司工作人员电话沟通、见面约谈,向该公司阐明法规政策,严肃地指出拖欠船员工资是违法行为,将带来各种不良后果。

在各方坚持不懈的督促和努力下,船舶管理公司于3月26日前将拖欠“汇丰油9”轮8名船员的40万元工资全部结清,轮机长于宝

祥也可以继续留船工作。

近年来,山东省海员工会利用海上劳动关系三方协调机制,加强与交通、海事部门沟通联系,不断丰富船舶靠港慰问服务、节日登轮服务、船员家属服务、医疗绿色通道服务、政务咨询服务、法律援助服务、金融服务、心理健康咨询疏导等服务项目;建立省—市—县—三级产业工会组织网络,延伸服务手臂,维护海员和内河船员的合法权益;要求会员单位必须建立劳动法律监督委员会,加强集体协商制度建设,深化和谐劳动关系创建活动;完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,不断增强船员的获得感、幸福感、安全感,为推动构建和谐劳动关系发挥积极作用。

陕西省劳模工匠协会成立

本报讯（记者毛浓曦）近日,陕西省劳模工匠协会成立大会在陕西省工人疗养院召开。会议选举兰新哲为陕西省劳模工匠协会会长,吴志毅为常务副会长,郝跃、曹海芹、徐立平、施秉银、肖向东、王理军、霍威为副会长。该协会目前发展会员396名,有理事81名,监事5名,常务理事27名。

陕西省总工会主席郭大为提出,要通过成立劳模工匠协会,多为广大劳动者特别是劳模工匠鼓与呼、办实事,让更多的人关注劳模工匠、关心劳模工匠、争当劳模工匠,推动形成劳动光荣、创造伟大、技能宝贵的浓厚社会氛围,激励广大职工群众争做新时代的奋斗者,努力谱写新时代劳动者的光辉篇章。

边境上的“网红”职工餐厅

本报记者 黄榆 本报通讯员 普坤

“食堂的柠檬鸡比我在外面餐厅吃的更美味,每次来这里吃饭,米饭都要多打两勺。”提起云南昆明磨憨综合公寓食堂的饭菜,站区职工总是不吝赞美。

磨憨站是中老铁路玉磨段的最后一个站,位置相对偏远,站区职工日常都在食堂用餐。记者近日了解到,为了让运输一线的干部职工吃上健康可口的饭菜,昆明局集团公司昆明房建公寓段工会牵头,在磨憨综合公寓开展了“民心为本、用心钻研、精心管理、真心服务、放心用餐”的“五心”服务质量提升活动。

为了尽可能满足不同地域职工的饮食喜好、菜品需求,工会线上线下向职工征求意见,通过不断引进特色菜品、调整饭菜口味、提升服务品质等多种方式,让这个位于中老边境上的站区职工食堂,成了干部职工心中的新晋“网红餐厅”。

该段还结合磨憨的气候环境和饮食特点,专门从当地聘请傣族厨师,让职工吃到当地的特色美食。磨憨公寓主任王建军介绍,目前,公寓食堂累计有当地特色菜品10余例、各地特色菜品30余种。

针对站区部分职工年纪较大、夜班较多、身体素质下降的状况,工会请营养师为食堂工作人员开展培训,指导食堂制定菜谱,确保每餐菜品搭配科学合理,同时积极开展健康饮食文化建设,引导职工科学就餐。



劳模进校园

5月13日,全国劳动模范刘卫娣走进安徽省芜湖市荷塘社区“五四”爱心学校,用自己30多年从事公交驾驶工作的经历,向大学生志愿者和中小學生诠释劳模精神,勉励他们树立正确的劳动观,在日常生活中成为一个崇尚劳动、热爱劳动、勤奋刻苦、拼搏进取的好学生。

本报通讯员 戚良鹏 钱萍 摄

淮安市总工会多举措支持创新创业

“六大行动”助力职工走上共富路

本报讯（记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余）近日,江苏省淮安市总工会下发《关于做好促进职工创新创业,助力共同富裕相关工作的通知》,计划于年内实施包括就业创业、创新创造、技能提升、集体协商、帮扶关爱、普惠服务等内容的“六大行动”,全力助推职工创新创业,助力职工增收致富。

在实施就业创业方面,淮安市总工会计划通过广泛开展职业介绍、举办专场招聘、提供技能培训、给予创业扶持等活动,实现“2313”就业服务目标任务,即提供就业技能培训、提升职工技能等级2000人次,举办30场以上线

上线下专场招聘会,开展职业介绍1万人次,累计为职工提供创业贷款3000万元。

在实施技能提升方面,淮安市总工会将围绕职业技能竞赛做文章,坚持市县联动、产业互动,选拔储备一批顶尖的技能人才,形成一批技能大赛品牌。加大竞赛基地建设,帮助职工提升技术等级。积极参加长三角三省一市职工劳动和技能竞赛联盟,推动知识型、技能型、创新型职工队伍建设。

在实施帮扶关爱方面,淮安市总工会今年将努力筹集帮扶、送温暖款物超过600万元,帮扶、送温暖职工3万人次。推动困难职

工家庭纳入政府救助制度、做实做细困难职工建档立卡基础工作、完善工会扶贫帮困长效机制等工作。

在实施普惠服务方面,淮安市总工会提出要整合和拉动社会优质资源,开展“关爱职工公益伙伴”创建活动,向职工提供订单式、个性化服务,让职工有更强的获得感和幸福感。

淮安市政协副主席、市总工会主席张志勇介绍说,实施“六大行动”旨在进一步激发广大职工建功立业的热情和干劲,切实为实现共同富裕的幸福生活和美好未来铺路架桥、添砖加瓦。

天津红日药业公司工会打造创新之家、民主之家、温暖之家,增强职工归属感——

“越干越有劲头”的背后

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 张玺 本报通讯员 程志会

“公司工会考虑得特别周到,在职工之家不仅能看书、健身、休闲娱乐,工作人员还会帮我们解决各种烦心事。”近日,在宽敞明亮的职工之家活动室,天津红日药业股份有限公司质量部职工武兰细数着职工之家温暖人心的点点滴滴。

多年来,该公司工会围着企业发展和职工需求转,多举措打造职工身边的创新之家、民主之家、温暖之家,暖了职工的心,增强了企业凝聚力。

引领职工争当创新“急先锋”

2022年,红日药业新药技术转移突击队荣获全国工人先锋号称号。这一荣誉不仅是对技术团队快速推进新药技术转移的认可,更是公司工会打造创新之家结出的硕果。

“这支突击队由研发、转化、生产、质量等多个部门的技术骨干组成。多年来,他们扎根生产一线攻坚克难、不断创新。”该公司工

会主席张旺介绍说。作为创新发展的“急先锋”,突击队同步攻克并完成依诺肝素钠注射液、盐酸普拉克索片等多款药品的技术转移任务,为国产新药快速落地铺平道路。

在红日药业,探路创新的技术能手还有很多。最近,生产保障部职工郭建侨完成的创新项目“污水站鼓风机节能改造”,每个月可为企业节约成本4.8万元。“这一项目被评为公司年度创新项目二等奖,还获得了4500元奖金。”郭建侨开心地说。

红红火火的技术创新背后是完善的奖励机制。“公司出台专利申请及奖励制度等,除了给予获奖者现金奖励外,在评优晋升方面也给予倾斜。”张旺说,工会还定期举办劳动和技能竞赛,激发广大职工的创新积极性。截至目前,公司共拥有有效专利500余项。

让职工关切件件有回音

“公司每年都召开职代会,解决我们关切的各种问题,工资也会普遍上调。这让我们越干越有劲头,越干越有奔头。”武兰说。

红日药业十分重视企业民主管理工作,成立厂务公开领导小组,制定完善厂务公开民主管理工作规范和操作规程,将企业民主管理工作落到实处,多次获得天津市厂务公开民主管理工作先进单位荣誉。

“职代会上审议通过职工工资分配方案、安全生产和劳动保护措施方案等重大问题,讨论决定职工福利标准及重大集体福利事项等,让职工关切件件有回音。”张旺介绍说。

与此同时,该公司利用内部信息公示平台、OA办公平台、食堂宣传栏等,将热点问题及时向职工公开,保证基层职工依法行使选举权、知情权、参与权、监督权等民主权利。

此外,该公司工会注重倾听一线职工的心声诉求,帮助他们化解急难愁盼问题。为解决单身职工住宿问题,红日药业在武清开发区高新公寓租用15间公寓房作为宿舍,惠及90余名职工。同时,筹集近6万元资金为宿舍安装空调和电视,改善职工居住环境,并承担宿舍水电费。

“家”关怀暖了职工心

2020年,红日药业公司工会被全国总工

会授予全国模范职工之家称号。对于转化中心制剂部职工樊艳爱而言,“模范”两个字也意味着公司对每一名职工真诚的“家”关怀。

今年50岁的樊艳爱,1996年入职红日药业,从一线职工到基层管理岗,她的奋斗时光都在这里度过。

最让樊艳爱难以忘怀的是2008年。当时,公司为降低劳动强度、保证产品质量,引进一套自动灯检仪。“那时我们有30多名灯检员,启用新设备后只需要留下8个人。大家心里都打起了鼓,担心被辞退。”樊艳爱回忆道。

为解决另外20多人的工作问题,公司工会想尽办法为职工找出路,不适宜在一线工作的安排到其他车间做辅助工或转入后勤等服务部门。

和樊艳爱一样,生产保障部化验员伊学玲也早把公司当成了家。“公司为我们提供免费午餐、班车。工会每年组织大家体检,还赠送生日贺卡和蛋糕券,让我们感到很幸福。”伊学玲说。

“职工的心暖了,有了归属感,才会全身心地投入工作,企业才会更上一层楼。”张旺深有感触地说。



体会到这一职业的辛苦和无奈,我们更明确了今后的工作方向——

沉浸式体验快递小哥的一天

□王秀兰

5月5日 星期五 多云

来到安徽铜陵蹲点已有1个多月,我们一行3人开始了“当工人”的实践活动,第一站便来到顺丰快递铜冠花园营业点。

这是一个不大的网点,仓库只有十几平方米,早上6时多,快递小哥们就出发派件了。网点设有休息室,配备饮水机、微波炉、冰柜等设施,休息室墙上的“工会沟通牌”尤其醒目。

网点负责人小曹分配了当天的分拣任务后,我们便快速熟悉快递编码规则和托盘分布,学习使用巴枪等新技能。很快,货车满载着快递包裹进入仓库,大部分快递小哥也结束上一批的派送回到网点,我们穿上工作服,拿起巴枪,开始了快递小哥初体验。

在一次次提问和请教中,我们逐渐熟悉快递分拣流程,和小哥们一起将一大货车的包裹扫描入库。网点一天要送出3辆货车、约1600份快件,在下一辆货车到达之前,他们需要把已经分拣完的快递派送完毕,因此没有时间休整,便要开始新一轮派送。

我们跟着快递员王师傅一起开始了新一轮的快递派送。从高楼层向低楼层派送,一家家打电话、敲门、签收确认。为了节省时间,王师傅通常会爬楼梯,等把整个小区的快递派送完,我已经累得大汗淋漓,但王师傅还要在两小时内将其他小区的50多个快件全部派送完毕。来不及休息,他便匆匆赶往下一个派送地点。

不知不觉到了午饭时间,我们和仓管员一起吃饭闲聊。这位仓管员不到30岁,目前正铆足干劲争取管理岗。他告诉我们,很多快递小哥像他一样,有多项技能、自我提升的想法,可奔波一天后常常累得倒头就睡,时间和精力都不允许,提升渠道也不多,希望工会能帮帮他们。下午1时30分,新一批的快递包裹又到了,我们继续与小哥们并肩作战……

一天的工作结束,我们累得腰酸背痛,深刻体会到了这份职业的辛苦,更明确了作为一名工会人今后的工作方向——以快递员等新就业形态劳动者的需求为导向,让他们的劳动报酬更有保障,户外休息更加方便,技能培训更加多元,普惠服务更加贴心,让快递员们感受到工会“娘家人”的关爱和温暖。（作者单位:金总财务部）

职工身边建起“没有围墙的学校”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 胡春盛 何欢

近日,广东省深圳市宝安区产业工人技能促进中心揭牌成立,在宝安劳模工匠代表、一线产业工人代表的见证下,这所“没有围墙的工会大学校”投入使用。

宝安区产业工人技能促进中心由宝安区总工会与深圳市职工继续教育学院共同建设,将充分发挥工会职工教育主阵地作用和学校职业教育师资专业优势,帮助产业工人提升专业技能、岗位能力、就业创业能力。

“我们坚持‘职工在哪里,职工教育就办到哪里’的办学思路。”宝安区总工会相关负责人介绍说,为给基层职工提供便捷的学习场所、更多的师资教资支撑,深圳市职工继续教育学院自2010年起致力于校外教学点开发建设,“形成两种建设路径:一种依托区工会、街道工会、社区工联会进行建设;另一种依托各区大企业进行建设。”

该中心规划有智能制造机械加工实训室、工业机器人实训室等,精心筹划所有培训课程,主要辐射宝安区及周边,面向企业职工和社会人员,向他们提供学历教育、技能培训、职业鉴定等服务,预计每年培训职工达3000人。

目前,该中心已开放工业机器人应用技术、智能制造数控加工技术、新媒体运营师等14个培训班的招生报名通道。培训采用线下教学模式,完课且考核合格者,颁发深圳市职工继续教育学院结业证书。

近年来,作为有270多万名产业工人的产业大区、务工大区,宝安区积极探索产业工人技能素质提升之路。其中,区总工会推出“宝安工匠”认定指标体系,选树宝安工匠,帮助企业破解高技能人才培育问题;实施“逐梦行动”学历提升项目,每年助力1500多名职工实现“大学梦”;支持和配合市职工继续教育学院在宝安和平社区、燕川社区、欣旺达、石岩艾美特等社区、企业建立校外教学点,探索开展新型现代学徒制。

宝安区总工会相关负责人表示,区总工会将以强化对产业工人教育和培训的统筹为抓手,努力把产业工人技能促进中心建设成为工会服务高质量发展大局的平台、广大产业工人向往的授业解惑之处。



工地上的母亲节

5月11日,中建五局工会在天津地铁7号线6标项目组织开展“向爱而生,为爱而行”感恩母亲节主题活动。项目部通过邀请女工友开展手工花DIY活动,让远在他乡的女工友感受到浓浓的节日气氛,度过一个暖心十足的母亲节。

本报通讯员 崔霍露 江林坚 摄