

多项规定对社保代缴划出红线

“挂靠”叫停后,灵活就业者怎么上社保?

本报记者 于灵歌

“5月1日起新规实施,再提严查‘挂靠’社保,举报可获10万元奖励。”近日,在北京从事文案撰写工作的黄希刷到这条消息时,有些“瑟瑟发抖”。由于没有固定单位、自由“接活儿”,黄希便采取这种“挂靠”方式,将社保交由一家机构代缴。

黄希关注到的这条新闻,是今年5月起实施的《社会保险基金监督举报工作管理办法》,该办法进一步鼓励公众举报社保违法违规问题。在此之前,去年3月起施行的《社会保险基金行政监督办法》明确,用人单位、个人通过虚构个人信息、劳动关系,以欺诈、伪造证明材料骗取社保待遇的,涉嫌违法。

《工人日报》记者调查了解到,在多项规定对社保“挂靠”划出“红线”的背景下,仍有一些灵活就业者受户籍限制无法在工作地参保,选择“挂靠”社保。“挂靠”叫停后,他们在工作地怎么上社保,社保需求怎么解决?这些问题备受关注。

基于现实需求不得不“挂靠”

根据社会保险法,城镇职工社会保险的缴纳以劳动关系为基础,由用人单位和职工共同缴费。灵活就业人员可以参加养老保险和医疗保险,缴费全部由个人承担。

以北京市为例,2022年度企业职工社保月缴费基数下限为5869元,城镇职工个人缴费约619元,单位缴费约1556元,共计约2175元。而以灵活就业人员身份参保时,按同样5869元缴费基数计算,个人每月需要承担各项社保费用约1753元。

相较于而言,灵活就业人员“挂靠”社保即参加城镇职工社保,个人要承担个人和单位缴费的全部份额,仅缴费就比以灵活

阅读提示

近来,多项规定严令禁止代缴和“挂靠”社保。一些灵活就业者因户籍限制,难以在工作地参保,迫于买房买车、子女上学等现实需求,不得不“挂靠”社保。专家建议,循序渐进地放开参保户籍限制,并适当降低缴费费率和基数,提高灵活就业人员参保积极性。

就业人员身份参保多花400多元,还要向机构支付服务费。

目前,黄希每月“挂靠”社保花费2300元左右,她称之为无奈之举。黄希已在北京连缴了4年社保,但没有北京户籍。“如果不‘挂靠’,就只能回老家参保。在北京,连缴5年社保可以获得买车买房资格,我再缴一年就有资格了,断缴很不划算。”

记者了解到,当前,部分地区针对灵活就业人员开放了参保渠道,不过只针对户籍人口。对于非本地户籍的灵活就业者而言,想要获得购房购车、子女上学等资格,需满足一定年限的社保缴纳要求。因此,即便知道“挂靠”社保花费多、不可取,一些灵活就业者基于现实需求,不得不采用这种办法。

与黄希不同,37岁的北京人范先生与朋友合伙做生意,并将社保“挂靠”在朋友公司,“自己注册公司每年还要报税、年审等,‘挂靠’图个方便,也可以作为过渡的权宜之计。”

武汉大学社会保障研究中心副主任、副教授薛惠元告诉记者,社保代缴现象背后,还有部分原因在于城乡居民和城镇职工的养老保险待遇差距过大。人社部数据显示,2021年企业退休人员月人均养老金为2987元,同期城乡居民月人均养老金只有179元,前者是后者的16.7倍。一些农村居民为获得更高的退休待遇而选择“挂靠”社保。

“挂靠”风险重重,权益难保障

记者注意到,不少“挂靠”社保人员只知道

这一行为不可取,并不了解背后的法律风险。

有律师指出,社会保险法规定,劳动者的参保单位应和用人单位保持一致,“挂靠”社保即参保单位虚构劳动关系为不符合条件人员办理参保,涉嫌伪造材料、虚构劳动关系等违法违规操作,属于社保欺诈行为,将受到处罚。

2021年,北京市朝阳区人民法院公布的案例显示,一公司虚构劳动关系,为36名不具备参保条件的孕产妇缴纳生育保险,骗取生育津贴98万余元,最终8人获刑。

目前,多地人社部门发文提醒,通过“挂靠”代缴等手段参保是违法违规行为,甚至还会面临代缴公司卷款跑路、个人财产受损、信息泄露、影响个人征信等多重风险。

记者了解到,自去年3月《社会保险基金行政监督办法》施行后,在有关部门的查处下,很多社保代缴公司难以伪造劳动关系进行申报。薛惠元发现,去年以来,经营社保代缴业务的机构大幅减少,并撤销了一些相关业务。

实际上,就算找机构“挂靠”代缴了社保,也较难享受相关待遇。近日,记者以参保人身份联系到一家经营代缴业务的机构,该机构客服明确表示:“我司无法办理失业金领取、住院医疗、生育津贴、工伤保险报销等,女性已经怀孕或者在产假期间不能‘挂靠’,参保期间大额或高频率使用医保均存在虚假参保嫌疑,被迫追究法律责任,后果由参保人员承担。”

“《社会保险基金行政监督办法》对代缴在内的社保违法违规现象划出‘红线’,加强了社保缴纳的规范性和社保基金行政监督。这说明政府对规范社保基金管理的重视程度

越来越高,未来社保欺诈行为、违规操作的成本将越来越高。”薛惠元表示。

建议循序渐进放开户籍限制

目前,我国灵活就业人员规模已达2亿左右。如何更好地满足这部分群体在工作地参加养老保险和医疗保险的需求,成为社会广泛关注的热点。

2021年7月,人社部等8部门联合推动放开灵活就业人员在就业地参加养老、医疗保险的户籍限制,提出个别超大型城市难以一步实现的,要积极创造条件逐步放开。

今年5月起,在上海市就业的外省户籍灵活就业人员办理就业或社保登记后,可以按月缴纳基本养老、医疗保险费。据统计,上海、广东、深圳、安徽、河南、浙江、江苏等多地陆续发布灵活就业人员在就业地参保的政策。

“当前我国发展存在地区不平衡,一线城市面临着‘大城市病’,如果直接取消户籍限制,社保的转移接续、社保基金的跨地区调剂,以及由此带来的人口流动进一步失衡等都是难以解决的问题。”在薛惠元看来,全面放开参保的户籍限制是大势所趋,应采取先易后难、循序渐进、逐步实现的方式。

薛惠元建议尽快实现城镇职工基本养老保险基金在全国范围内的统收统支,同时完善养老保险全国统筹信息系统和全国统一的社会保险公共服务平台,实现社会保险全国联网、跨省“一网通办”,以提高灵活就业人员参保的便捷性和便携性。

“灵活就业者的规模不断扩大,该群体就业方式灵活、准门槛低、收入不稳定、工作地点变动频繁。”薛惠元建议,可以适当降低以灵活就业人员身份参保的费率和缴费基数,减轻该群体的缴费负担,提高其参保积极性。

(部分受访者为化名)

延续实施社会保险费惠企减负政策



延续实施惠企政策

记者日前从辽宁省人力资源和社会保障厅获悉,辽宁省人社厅等3部门近日印发《关于进一步做好社会保险费惠企减负有关事项的通知》,延长阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策实施期限,并进一步优化已享受阶段性缓缴社会保险费政策的经营主体补缴方式。

新华社发 程硕 作

规范公共职业介绍和职业指导服务

北京明确直播带岗服务规范

本报讯(记者赖志凯)近日,由北京市人社局组织修订的《公共职业介绍和职业指导服务规范》(以下简称《规范》)发布,首次明确“直播带岗”活动的服务规范,并提出就业服务专员“一对一”帮扶就业困难人员。

《规范》面向全市公共就业服务机构,明确了职业介绍和职业指导的服务流程和要求。突出公共就业服务特色,强调通过提供公益性职业介绍和职业指导服务,对市场渠道难以实现就业的劳动者实行优先扶持和重点帮助;首次增加“直播带岗”线上招聘新形式的相关内容,从采集汇总企业岗位信息、审核信息、直播步骤等8个方面进行明确。

此外,还首次增加了对就业服务专员、就业服务指导员的要求以及对职业指导工作室人员的配置要求。区、街道(乡镇)、社区(村)公共就业服务机构宜设立就业服务专员,为企业和重点群体提供常态化服务;区级公共就业服务机构宜设立就业服务指导员,负责就业服务专员的培训指导工作。职业指导工作室应至少由3名专职职业指导人员组成,也可以配备兼职职业指导人员,或成立一定规模的职业指导专家服务团队。

特别是对就业困难人员,《规范》要求,定期对辖区就业困难人员进行摸底、建立台帐,及时、准确掌握和分析就业困难人员的各项信息情况,指定就业服务专员“一对一”帮扶就业困难人员,为其推荐岗位,并为实现自主创业、灵活就业的人员办理就业登记。对于就业困难人员实现就业的,还将持续跟踪回访。

青海推进高校毕业生等青年就业创业

本报讯(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,青海通过开展2023年全省高校毕业生等青年就业创业推进计划,充分挖掘就业渠道,做实做细就业服务,兜牢青年就业底线,引导转变就业观念,健全就业促进机制,推动全省高校毕业生高质量充分就业。

在活动中,青海结合青年就业需求和特点,指导各地聚焦高校毕业生等青年就业创业急难愁盼问题,通过企业吸纳毕业生服务、公共部门稳岗扩岗、创业服务支持、新业态就业拓展、“职引未来”招聘、公共服务进校园、离校未就业高校毕业生攻坚、专项技能促进、见习质量提升、困难群体帮扶、就业权益护航、宣传引导推进等“十二项行动”,切实把推进计划落实落细落具体。

同时,抢抓高校毕业生在校关键期和求职高峰期,通过开展高校毕业生等青年就业创业推进计划,建立工作推进调度机制,定期调度“十二项行动”进展情况,坚持市场导向和政府促进并重、政策激励和服务助力并举、整体推进和重点帮扶并行,千方百计帮助高校毕业生就业创业。

新疆阿克苏市搭建资源共享平台,为创业者出点子、谋路子

搭建“创友圈” 扩大朋友圈

本报记者 吴峰思 本报通讯员 赵霞

没资金、没资源、没人脉,该如何创业?这是不少人创业初期面临的共同难题。而在新疆阿克苏市,有一个“创友圈”,这里会集了许多各行各业的专家和精英,为创业者出点子、谋路子,打通创业路上的难点堵点,变创业者“单打独斗”为众人拾柴。

据悉,阿克苏“创友圈”是由阿克苏市人社局、阿克苏双创服务中心联合新疆“创友圈”共同打造,为的是鼓励更多劳动者积极投身创业大潮,进一步激发市场活力和社会创造力。

每周,阿克苏“创友圈”活动围绕不同主题,分别邀请政府部门、创业导师、企业人力资源讲师等,详细介绍政府扶持政策、人才培训、电子商务、企业法规等。

5月5日,在阿克苏市双创服务中心,多位职业培训师、企业法律顾问、创业者等齐聚一堂,交流沟通、分享心得、解决问题。

分享会上,短视频创业者“六六”以自身运营的自媒体账号为例,介绍了实体商家应该如何运营自媒体账号、引流和变现,职业培训师杨烨分享了实用的商务沟通方式和技巧,创业导师郑海对阿克苏各行业目前的发展特点、所处的发展阶段、竞争格局等进行讲解。

“这是我第二次创业。第一次创业经验不足,遇到很多问题无法解决,导致创业失败。现在政府为我们提供了‘创友圈’平台,有任何问题都可以请教专业人士,让我们创业有底气。”创业者李馨说。

大学刚毕业的乔丽潘有创业计划。她说:“通过‘创友圈’,我的线下分享活动,我学习到了前辈们的创业经验,提高了思维认知,为今后的创业之路避‘坑’躲‘雷’。”

阿克苏市双创服务中心负责人张宜臣介绍,阿克苏“创友圈”平台的搭建,将优秀企业家和创业者会聚在一起,优势互补、互惠互利,为实现高质量发展创造更优环境。截至目前,“创友圈”共开展线下活动12期。

广东拟开发“妈妈岗”

本报讯(记者叶小钟)日前,广东省人社厅发布《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见(征求意见稿)》(以下简称《征求意见稿》),提出在全省广泛开发“妈妈岗”,拓展妇女就业空间,明确“妈妈岗”主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业,工作时间、管理模式相对灵活,方便照顾工作和育儿。

《征求意见稿》明确,企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织可以按规定开发设置“妈妈岗”,鼓励用人单位拿出部分专业技术和服务管理岗位用于“妈妈岗”设置,鼓励规模上限企业设立“妈妈岗”。

同时,灵活确定岗位工时等内容,鼓励引导“妈妈岗”实行灵活上班和弹性工作的方式,结合实际科学制定劳动者工作量和劳动强度,方便妇女更好地兼顾照料儿童和工作。“妈妈岗”实行劳动合同形式用工的,应在劳动合同中协商明确弹性工作、不强行安排加班、工作时间因照料儿童需要可以请假等相关内容。劳务形式用工的,应签订劳务协议,合理确定权利义务。

《征求意见稿》提出,创造生育友好型工作环境,鼓励用人单位设立“妈妈岗”车间、“妈妈岗”生产线等,并建立“妇女之家”,为员工提供福利性婴幼儿照护服务。

此外,广东还将加强“妈妈岗”就业服务,收集发布“妈妈岗”招聘信息,编制规范运行的零工市场“电子地图”,支持开展“妈妈岗”技能培训,提升育儿妇女就业技能。



推进社区“嵌入式”养老

今年以来,江西省南昌市青云谱区加快推进社区“嵌入式”居家养老服务发展,为老年人提供托养照护、康养护理、配餐送餐、文化娱乐等“一站式”养老服务,让老年人在家门口享受多样化养老服务。图为护士与老人一起玩拼雪花片游戏。

新华社记者 彭昭之 摄

行业复苏带来用工需求增长,不少行业岗位急招、大量招、高薪招

旅游热、酒店忙、餐饮旺,服务业求才若渴

本报记者 周子元

刚刚过去的“五一”小长假,国内出游热度持续高涨。文化和旅游部数据显示,国内旅游出游合计2.74亿人次,实现国内旅游收入1480.56亿元,超过2019年同期水平。

随着疫情防控政策调整,今年以来,经济复苏步伐不断加快。近日,智联招聘发布的《2023年一季度人才市场热点快报》显示,由于经济活跃度提高,旅游出行、人流物流、美容保健等更为频繁,线下消费和服务行业的招聘职位随之有较快增长。

旅游热、酒店忙、餐饮旺,消费服务行业用工需求持续增长,“求才若渴”。

行业回暖急需人才回流

“离开行业两年,我又回归了老本行。”今年2月,从老家回到北京的钟雯入职了一家旅行社从事导游工作。过去3年,疫情对旅游业造成较大影响。由于当时公司的业务萎缩,钟雯不得不离开公司,更换行业工作。

百万元年薪聘导游

旅游业复苏带动相关岗位薪资上涨,有旅行社开出400元日薪招聘导游。浙江一些地方“百万元年薪聘导游”的消息登上热搜榜。看准4月末的统计数据显示,旅行社

计调、票务、导游等岗位招聘需求持续上涨。

针对旅游业招工需求量大的情况,中国人民大学劳动关系学院教授周广肃认为,一方面是疫情防控期间旅游业受到较大影响,不少人员转岗导致供给收缩;另一方面,人们积累了几年的旅游需求要在短时间内迅速实现,使得行业用工需求迅速提高。

北京市西直门附近一家旅行社负责人范女士告诉记者:“我们目前最缺的是销售员和新媒体运营人员。旅游业需要的是综合性人才,一名合格的销售人员需要熟悉旅行产品、路线信息,才能为客户设计合适的计划安排。”

“近期,酒店业务进入高峰期。”北京一家高档酒店招聘负责人甄忠丽介绍,餐厅服务员岗位缺口最大,客房清洁、前台服务及餐厅帮工等岗位比较缺人。“除了招聘正式员工,大部分岗位也提供实习机会。”

为火热的消费市场储备人才

人员流动性强是服务业缺工的原因之一。“一些求职者认为,餐厅服务员、客服接待、清洁工等岗位没有前景、工作辛苦且待遇不稳定。

定,常常干一段时间就离开了。”甄忠丽表示。

“目前,消费服务业的招聘需求旺盛。长期来看,这个趋势会随着社会生活回到正轨而逐渐平滑。”在周广肃看来,服务业劳动者如果只具备简单技能,易面临待遇不高、工作不稳定等瓶颈,因此必须提高相关从业技能。

由于消费服务业用工需求存在不确定性,周广肃建议采用灵活用工形式,使得就业人员在波峰时期吸纳到行业中,波谷期从事其他相关岗位。“开发出更加灵活的就业岗位或就业形式,能很大程度上缓解供需矛盾问题。”

为缓解消费服务业人才短缺的问题,多地举办招聘会。3月以来,北京市已为50余家重点住宿企业,发布600余个岗位招聘信息;宁波市举办文旅企业招才引智系列活动,涌现出私人旅游顾问、国际差旅顾问等新职位;桂林市举办精准化系列招聘文旅产业专场,为旅游酒店、旅行社、文化传媒公司等选聘人才。

5月,云南省将举办8场省级专场线下招聘会,为财经文旅商贸类等毕业生提供就业机会。此外,不少知名旅游餐饮集团也在持续发布岗位信息,为火热的消费市场储备人才。