

陕西佳县总工会坚持“职工在哪里,工会服务就在哪里”的理念建设服务阵地——

新工人文化宫建成记

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

近日,在陕北高原的陕西省榆林市佳县,一座建在县城40多公里外的工人文化宫里传出阵阵欢笑声。

这个远离县城的工人文化宫为何成了许多职工的热门“打卡地”?这要从榆佳经济技术开发区讲起。

2007年,位于佳县王家砭镇北的榆佳经济技术开发区开始筹建,2013年被确定为省级重点建设的县域工业集中区,20多家企事业单位纷纷落户,并不断引进更多企业。

“榆佳经济开发区已初具规模,不出几年将有五六百家企业、数万职工,职工们吃住、娱乐、休闲、购物、就医、子女入学,在开发区,将成为我们服务的主要对象,但离县城有40多公里,县城的工人文化宫很难再发挥作用。”

“佳县县城建在山顶,面积有限,文化宫一是不好扩建,二是建成后大批职工用不上。”

“职工在哪里,工会服务就在哪里。何不把工人文化宫搬到开发区去?”

2014年末,佳县总工会经过大量的调研、研讨后决定——将工人文化宫建到职工最需要的榆佳经济开发区。

“这个意见得到县委、县政府的大力支持,认为工会在最合适的时间为职工推出最恰当的服务。”原佳县工人文化宫项目建设负责人、县总工会机关工会主席曹海军回忆。

之后,经历一年的土地置换协调、新建资金筹措和建设手续申办,新的佳县工人文化宫在2016年破土动工。2018年10月,榆佳经济开发区被批准升级为榆林市首个省级经济技术开发区,大部分企业建设完毕后职工陆续进入。同年,总占地面积5809平方米、建筑面积2043平方米,主体为二层框架结构,面积1883.26平方米,总投资2300万元的新的佳县工人文化宫投入运行。

如今,佳县有大中型企业60多家,其中位于开发区的有54家,包括美国瑞科、中国电建、陕煤合力等多家全球和全国知名企业。全县企业职工近5000人,开发区就有4000多人,占到佳县职工总数的90%以上。因此,新建的工人文化宫改为24小时开放。据不完全统计,目前,工人文化宫已经服务职工4万人次。

佳县总工会副主席李安平指着文化宫墙上的活动表自豪地说:“女职工礼仪和茶艺培训,‘山水葭州’职工书法、美术、剪纸作

品展,‘安康杯’干部职工篮球赛,职工乒乓球赛……活动已经排得满满的。”

“我们企业职工有700多人,公司配置了各种文体设施,但职工们就是喜欢去工人文化宫,说那里氛围好、有活力,还有机会与别的企业交流学习。”陕西有色天宏瑞科硅材料有限公司工会主席胡磊说道。

为更好地服务职工,2022年,佳县总工会争取各方支持对工人文化宫的设施设备进行全方位完善提升,例如对室外篮球场加盖屋顶和添置席座,投资40余万元对职工书屋进行改造翻新,投资8万元建设劳模“庄园亭”,在工人文化宫有限的土地上打造以展示、林科技成果、石材、木材加工为主题的展示休息区。

“职工需要什么,我们的服务就努力跟上。不久前,县总工会还拟推动建设县干部职工娱乐活动中心,更好服务县城职工。”佳县总工会负责人崔永平说。

西宁开展职工群众系列主题活动

百项活动激励职工建功立业

本报讯(记者那生祥)近日,记者从青海省西宁市总工会获悉,今年西宁市总工会联合各市级群团组织、市直单位及各县区、各园区等,将协同开展4大板块34类101项职工群众系列主题活动,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

在“凝心铸魂逐梦新程”板块,西宁市以职工群众文化教育活动、文化类比赛、主题宣传宣讲、讲堂讲座等为主要内容,教育引导职工群众用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。

在“踔厉奋发勇毅前行”板块,西宁市以各类知识竞赛、拍摄各类视频及宣传片、直播访谈、网络评选、实地参观、阵地建设等为主要内容,运用“线上+线下”宣传阵地,展现劳动者风采,宣传劳动者事迹,在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围。

在“团结奋斗建功立业”板块,西宁市以劳模工匠服务、推荐选树活动、劳动技能竞赛、劳模疗休养、关爱慰问、暖企助企、法律宣传、志愿服务等为主要内容,通过“业务+活动”的创新形式,充分展现职工群众团结奋进新征程的信心决心。

在“凝心聚力共谱新篇”板块,西宁市以阅读征文、联谊交友、球类棋类比赛、健身比赛、竞技比赛、户外拓展等为主要内容,通过组织内容丰富、形式多样的文体活动,展示全市职工群众昂扬向上、拼搏赶超的精神风貌。

西宁市总工会党组书记、副主席赵昌虎表示,将通过丰富多彩、寓教于乐的职工群众系列主题活动,团结动员职工群众坚定信心、自信自强,立足岗位、建功立业。

挖掘红色资源 讲好工运故事

“长征与遵义工运”展览馆开馆

本报讯(记者李丰)5月5日,贵州省遵义市总工会“长征与遵义工运”展览馆开馆。该馆是贵州工会系统内首家工运展览馆。

据介绍,从2012年起,为进一步丰富和拓展工运研究成果,遵义市总工会通过广泛征集、座谈研讨、实地考察等方式,对红军长征时期在遵义境内外开展的工人运动和新中国成立以后遵义工运史料进行深入研究,组织撰写了《长征与遵义工运》展览大纲。2021年2月,经专家评审会审定,认为大纲选题恰当、史料丰富,展示了新中国成立以来遵义工运事业的辉煌成就,对进一步弘扬和传承伟大长征精神具有重要意义,已具备将珍贵工运史料转化为研究成果并设馆陈列展出的条件。

2021年,在遵义市委和贵州省总工会指导下,遵义市总工会启动“长征与遵义工运”展览馆建设,布展工作遵循“史料为依据、时间为轴线、事件为节点”的原则,结合展陈馆舍情况进行整体设计。整个展馆建筑面积1040平方米,展线260米,创作浮雕造型两面,添置实物60余件,上墙照片287幅,4.1万余字。

遵义市总工会相关负责人表示,全市各级工会将充分用好“长征与遵义工运”展览馆宝贵红色资源,讲好党史故事,讲好工运故事,讲好遵义故事,引导广大职工充分发挥工人阶级主力军作用,提升服务效能,推动工会工作创新发展。

新闻特写

一场新潮的职工沟通会

本报记者 赖志凯 本报通讯员 王远霞

“嫦娥探月,蛟龙深潜,神舟飞天,北斗领航。生逢盛世,壮志满怀,五湖四海,续新篇章……”日前,在北京中关村壹号南广场举办的“青年快闪”响彻全场。来自拉卡拉、声智科技、中关村银行、博超时代、北大维信等企业的76名职工拉起条幅、挥舞手举牌,吸引不少市民驻足观看。

这是由中关村科学城总工会主办,首都共青团促进大学生就业工作专班支持的“科技新青年活力正青春”文创市集+职工沟通会”活动现场。据中关村科学城总工会负责人表示,此次活动为期两天,旨在让更多年轻人了解工会组织,同时让他们成为产品线下体验的“推荐官”,为非高科技企业提供优质展示和青年职工交流的平台。

活动融合了文化、科技与创新元素,设置“新知青年”青年快闪、“创想青年”文创市集、“有为青年”主题展览3大板块,38个市集摊位涵盖乡村振兴、非遗工艺、国风手作、版画创作等多个品类。小米、拉卡拉、科大讯飞等企业推出多款科技产品,在满足职工选购需求的同时增添活动的体验和趣味性。

走线路、做任务、打卡兑章……人手一张集“新”卡的玩法,赚足了职工眼球。行走于市集里,琳琅满目的文创好物、匠心手作令人眼前一亮,为前来“打卡”的职工带来吃、喝、玩、乐、购的新奇和乐趣,吸引职工不时拿起手机拍照分享。

尤其引人注目的是职工沟通会,现场人头攒动,众多职工纷纷扫码“解锁”工会服务。短短1小时内,沟通会现场人流破千,250余名职工现场加入工会。



漫步花海

5月14日,云南省昆明市总工会、盘龙区总工会、鼓楼街道总工会、健之佳医药连锁集团股份有限公司工会联合开展2023年春城职工文体嘉年华系列活动暨第二季健之家品健徒步活动。盘龙江畔,蓝花楹盛开,当天正值母亲节,不少女职工带着孩子一起漫步花海。 本报记者赵黎浩



金华市总推进“技酬改革”成效与企业评先评优、经费奖补等挂钩

能级工资协商推动技术工人薪酬普遍增长

本报讯(记者邹偶然 通讯员羊荣江)记者日前获悉,浙江省金华市总工会自2022年起以产业工人队伍建设改革为契机,全域推进能级工资集体协商,以推进技术要素参与分配为突破口,推动“技酬改革”成效与企业的评先评优、经费奖补等内容挂钩,激发企业参与协商的积极性。据统计,2022年,金华市1870家企业开展能级工资集体协商,覆盖职工23.5万人,参与协商企业的技术工人年均薪酬普遍增长5%~10%。

据了解,金华市总工会出台了《金华市能级工资集体协商内容指引》《工资专项集体合同规范文本》等,指导非公企业建立健全能级工资“1+X”协商机制,“1”为技术技能类津贴,“X”为创新创造成果奖励、荣誉类专项奖励、学历提升类津贴和企业自行设立奖补项目等,把职工的技术和贡献作为工资收入合理增长的主要依据。

武义县从2022年开始开展能级工资集体协商工作,有64家企业参与,实现省市县三级“产改”试点单位全覆盖。今年又新增81家企业,培育出“健康轮毂”“阿波罗”等15家能级工资示范企业。今年以来,武义县总工会根据企业性质和特点,分类培育能级工资特色

亮点,如“寿仙谷”创新成果与职务待遇相挂钩、“卡顿工贸”定向培养返学费、“博来工具”积分制管理星级评定补助、“三美化工”实行技术入股等。

此外,金华市总工会充分发挥市协调劳动关系三方成员单位的作用,通过开展集体协商要约行动、成果交流展示、集体协商技能竞赛等活动,确保集体合同履行到位、协商效果落实到位。通过业务培训、交流研讨等方式不断健全集体协商指导员队伍。目前,全市累计培养能级工资集体协商指导员22名,推动签订能级工资集体协商1267份。

“深度评估”……2022年,江苏各地工会联合人社、卫健、应急管理等部门持续开展企业劳动用工监督评估专项服务行动,减少企业用工风险。

南京市总工会组织专业队伍对互联网平台企业及与其合作用工企业进行“法治体检”,服务新就业形态劳动者5000多人次。南通市总工会编印《企业劳动用工法律风险法律体检手册》,建设“工会—法院和谐劳资支云服务平台”,企业可以通过平台进行自主“体检”,也可以预约专家团队上门进行深度“体检”。

扬州市总工会关注货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者的权益维护问题,为平台企业及其合作用工企业提供“法治体检”,指导帮助企业依法合规用工。

此外,盐城市总工会整合各方资源,协调和引入人社、工信、卫健等单位及律师等第三方资源力量,联合开展企业“法治体检”活动,从源头上消除劳动关系矛盾隐患。

整合服务资源,形成工作合力

白皮书显示,2022年以来,江苏各级工会组织主动深入企业,了解劳动法律法规实施情况,最大限度地把劳动关系矛盾消除在萌芽状态。

徐州市总工会聚焦劳务派遣群体权益保障问题,加强对劳务派遣用工较多企业的预警监测,重点对用人单位劳务派遣合同签订和履行、用人单位规章制度制定等情况进行监督检查。

苏州市总工会通过开展劳动法律监督、联合政府部门走访、公益法律服务等形式,累计对1500多家企业劳动用工情况进行摸排,调处劳动争议纠纷500多件。

江阴市总工会依托各级职工法律援助站点,广泛建设工会劳动法律监督基地,并通过基地对1048家企业劳动用工情况进行“把脉问诊”,出具报告,及时处置化解劳动关系矛盾隐患。

此外,江苏各级工会还强化协作,积极争取人社、司法等部门,以及企业代表组织的支持,同时,整合工会维权服务资源,形成共同推进监督工作的强大合力。

江苏工会打造企业劳动用工监督评估专项服务行动品牌,通过多种形式的“法治体检”,从源头上消除劳动关系矛盾隐患——

“检”出来的和谐

阅读提示

江苏各级工会劳动法律监督工作坚持问题导向,下沉工作重心,已在21706家企业开展“法治体检”,督促企业补签劳动合同3393份,补发职工工资5907万元,补缴社会保险费2849万元。

业层面分别试点建好“体检站”,通过“1+4”试点运行,以点促面、连片带面,带动更多行业、企业参与。

在连云港市连云区,独立建会的企业全部建立工会劳动法律监督组织,未独立建会的企业由工会小组长兼任劳动法律监督员,实现区内企业工会劳动法律监督全覆盖。

截至2022年底,全省工会劳动法律监督组织达10万多家,配备劳动法律监督员14万多名。江苏各地工会进一步下沉工作重心,加强街镇(园区)、村(社区)和企业等基层工会劳动法律监督组织建设,不断织密监督组织网络。

多重“法治体检”,减少用工风险

针对中小企业、新建企业,采用简约式的“基础评估”;针对重点行业领域、劳动纠纷易发频发、职工投诉较多的企业,采用精细化的

本报记者 黄洪涛 本报通讯员 谢丹娜 赵萌萌

全省工会累计到21706家企业开展劳动用工监督评估专项服务行动,发出工会劳动法律监督意见书4024份、建议书2974份,督促企业补签劳动合同3393份,补发职工工资5907万元,补缴社会保险费2849万元。对劳动规章制度提出修改意见7580条……近日,江苏省总工会发布《全省工会劳动法律监督工作情况白皮书(2022年度)》,针对全省工会劳动法律监督工作进行了“扫描”。

据悉,近年来,江苏各级工会坚持问题导向,打造企业劳动用工监督评估专项服务行动品牌,推进企业劳动法律监督工作走深走实,在源头防范化解劳动关系矛盾隐患方面发挥重要作用。

下沉工作重心,织密监督网络

针对一些基层工会由于缺人、缺财,劳动法律监督工作基础比较薄弱的实际,无锡市新吴区建成区、街道(园区)、村(社区)、企业四级工会劳动法律监督组织网络,并建立“上代下”制度,为下级工会开展监督工作提供律师等专业团队支持和经费保障。

南通市崇川区在区级层面建好和谐劳动关系法律体检中心,在行业、商圈、街道和企