



习近平总书记考察河北引发当地职工群众强烈反响—— 坚定信心奋发有为，推动京津冀协同发展迈上新台阶

本报记者 李昱霖

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平近日在河北考察，主持召开深入推进京津冀协同发展座谈会并发表重要讲话。这在当地职工群众中引发强烈反响，大家纷纷表示，要坚定信心奋发有为，推动京津冀协同发展不断迈上新台阶。

5月11日至12日，习近平总书记先后来到沧州、石家庄等地，深入农村、港口、科研单位等，实地了解京津冀协同发展情况。11日上午，习近平总书记来到沧州市，考察了黄骅市旧城镇仙庄片区旱碱地麦田，了解盐碱地整治、旱碱麦种植推广及产业化情况。

在现场，中国科学院南皮生态农业试验站副站长郭凯向总书记汇报了旱碱麦种植情况。“下一步，我们将牢记总书记的嘱托，勇于创新、大胆攻关，为保障粮食安全提供科技支撑。”他对记者说。

11日下午，习近平总书记来到黄骅港煤炭港区码头，了解河北省港口整合发展和黄骅港生产经营、发展规划等情况。

(下转第2版)

努力成为中国式现代化建设的先行区示范区 ——习近平总书记考察雄安新区建设、京津冀协同发展并主持召开座谈会纪实

新华社记者 张晓松 林晖
人民日报记者 桂从路

不忘初心 保持耐心

4年前，习近平总书记调研京津冀协同发展并主持召开相关座谈会时曾表示，今后我会时不时地过来走一走，看看你们阶段性工作的情况。

4年后，习近平总书记如约而至——

5月10日至12日，习近平总书记赴雄安、抵沧州、到石家庄，探工地、看港口、问民生，实地考察雄安新区建设、京津冀协同发展，并主持召开两场座谈会，为高标准高质量推进雄安新区建设、深入推进京津冀协同发展指明方向。

广袤的幽燕大地，又将掀开新的发展篇章。

10日上午9时40分许，习近平总书记乘坐的高铁，缓缓驶入雄安新区。

6年前，总书记从北京出发，驱车100多公里，第一次来到雄安。6年后，沿着京雄城际铁路，不到1小时，总书记一行就从北京西站抵达雄安新区。

2020年12月27日，京雄城际铁路全线开通运营，雄安新区同步投入使用。由于采用了“清泉源头，风吹涟漪”的设计理念，整个雄安新区呈现出水滴状椭圆形。

“这滴水可真不小！”听了车站负责同志的介绍，总书记微笑着说。

作为雄安新区开工建设的第一个重大基础设施项目，雄安站的建成使用具有标志性意义。

在10日下午召开的高标准高质量推进雄安新区建设座谈会上，有关方面负责同志介绍了雄安新区建设情况：

起步区“四横十纵”骨干路网全面开工，4家央企总部、4所高校、2家医院陆续落地建设，地下之城加快成型，“云上雄安”初步建成……城市雏形已经显现。

听了大家的介绍，习近平总书记由衷感言：“2017年，我第一次来雄安，站在一片田埂上展开了新区规划图。短短6年里，雄安新区从无到有、从蓝图到实景，一座高水平现代化城市正在拔地而起，堪称奇迹。”

走得再远，也不能忘记为什么出发。

从当前成就，谈到不忘初心，习近平总书记强调：“雄安新区功能定位，首先是疏解北京非首都功能的集中承载地，这是建设雄安新区的初心和使命。”

当初怎么做的决定？

总书记回忆：“眼看北京市的人口总量将在一两年内达到城市承载能力的‘天花板’。首都首先是政治中心，不是‘大杂烩’，不能‘胡同里办工厂’、搞‘地摊经济’。雄安新区是为疏解北京非首都功能而诞生的，不是为了简单建一个新区、建一个新城，这个定位一定要搞清楚。”

10日上午，习近平总书记来到雄安新区启动区核心位置。登上一座三层平台，眼前是一片塔吊林立的繁忙景象：

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 关爱新就业形态劳动者

本报讯（记者李娜）“得益于成都工会的好政策，孩子与我们有了在城市共同成长学习的机会！”凭借着“蓉城人才绿卡·成都工匠卡”，即便没有在成都买房落户，圆通速递成都锦江四部快递员、“成都工匠”唐建的两个孩子都将获得在居住地就近入学的机会，这让他激动不已。这是成都工会助力拓宽蓉城新就业形态劳动者“融城”路径，切实提升他们获得感、幸福感、安全感、认同感和职业荣誉感的一个缩影。

近年来，聚焦新就业形态劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题，成都工会积极构建新就业形态劳动者技能形成体系，组织开展免费技能培训、劳动和技能大赛等活动，近3年培训新就业形态劳动者10万余人。2022年，开展成都百万职工技能大赛，涵盖快递包装、货车司机、家政服务等各类、二类赛职业（工种）274个，10名新就业形态劳动者获五一劳动奖章。组织开展的“最美新就业形态劳动者”评选活动，评选各类先进典型100个。

成都工会还立足新就业形态劳动者分布特征、劳动特点和工作实际，以点为突破，充分发挥头部企业工会示范引领作用，以线为牵引，以面为支撑，创新开展“社区兜底建+一链入会”建会入会新模式，同时建成新就业形态工会会员“数据驾驶舱”，推动新就业形态工会组织应建尽建、新就业形态劳动者应入尽入。截至目前，全市累计建立新就业形态工会组织4182个，发展新就业形态工会会员51.7万人。

围绕深化推进“会、站、家”服务阵地线上、线下一体化建设，成都工会对接新就业形态劳动者需求，已建立各类服务阵地1346个，引导700余家企业“职工之家”面向新就业形态劳动者开放共享。量身定制专属活动，服务新就业形态劳动者92.1万人次。线上开设招工就业、法律服务、职工婚恋服务专区等职工普惠服务，仅2022年便开展“普惠周末”活动24场，专属折扣惠及新就业形态会员30万人次；发布各类工会文体活动1365个，参与活动的工会会员达2.1万人次。

“新就业形态劳动者数量庞大，在基层治理、志愿服务中变成了这座城市里勇毅美丽的‘群星’。”成都市总工会相关负责人表示，通过近几年的努力，主动要求建立工会组织的新业态企业增多了，主要要求加入工会的新就业形态劳动者也增多了。

蓉城工会拓宽新就业形态劳动者“融城”路径

点线面结合推进建会入会 对接需求建立服务阵地

“头顶上”的高端制造

5月11日，在中航装甲科技有限公司，工人操作设备加工航空航天类零部件。

目前，天津市东丽区正逐步构建集研发、制造、维修、服务于一体的航空航天产业体系，已形成生产制造、技术服务两大航空航天产业链，聚集了27家航空航天制造企业。航空航天产业不断推动区域经济高质量发展。

近年来，天津锚定制造业立市发展战略，以产业链为抓手，划定多条产业链助推经济高质量发展。其中，航空航天产业作为战略性新兴产业已在天津形成一定集聚规模，初步形成飞机、直升机、无人机、运载火箭、卫星及超大型航天器5条产业链竞相发展的格局。

新华社记者 孙凡越 摄



吉林省辽源市总集成资源，发挥文化宫多维作用

一站式服务平台满足职工新需求

本报讯（记者柳珊珊 彭冰 通讯员闫正强）“这里既能骑动感单车，又能做减脂训练。每天我都要来文化宫活动一下。”正在辽源市工人文化宫里锻炼的闫先生高兴地说。经过两年多的改造，作为服务职工的综合体，吉林省辽源市工人文化宫于去年7月全新亮相，吸引越来越多的职工群众频繁光顾。

辽源市总重推两中心、两基地，即职工服务中心、职工活动中心、工人网红基地、

职工教育培训基地，充分发挥文化宫的多维作用，为全市职工提供一站式享受工会服务的平台。

走进职工活动中心，健身设备一应俱全。据介绍，为准确把握职工需求，辽源市总通过官方网站、微信公众号等媒体广泛征求职工意见，有针对性地打造了“运动健身+文艺培训”的多元化活动阵地。

“我们将职工维权、困难帮扶、医疗互助、

法律援助、就业咨询、心理关爱、劳模管理等工会服务职工、服务基层的各领域业务有机整合至职工服务中心，逐步形成“职工自选服务超市”，打造了一个资源丰富、需求精准、服务多样、效应凸显的资源集成区。”辽源市总工会副主席高祥对记者说。

职工培训教育基地不仅能通过虚拟现实技术和全景照片复原革命场景，讲述红色故事，为全市工会干部和各类机关、企事

业单位工会会员进行党性教育，还能够立足培养一批高素质工会干部队伍的工作实际，广泛开展“工资集体协商”“精益工匠”“互助保障”等业务培训，现已开展党建培训课程32场，业务培训11场，参与人数已达4000人以上。工会干部张秋芬参加培训后感慨地说：“课程讲得太好了，有种意犹未尽的感觉。”

此外，辽源市总还在文化宫内专门打造了工人网红基地，帮助参训学员增加网络带货技能，提升就业能力，第一批已培训职工120人。今年，市总还将继续采取导师讲解、现场观摩、实操演练等多种方式，为工会会员举办“进阶式”培训，在提升职工素质技能的同时，宣传推介辽源特色产品，点燃网红经济发展“助推剂”。

安徽省总工会十五届一次全委会召开

何树山当选省总工会主席

本报讯（记者陈华）安徽省工会第十五次代表大会5月12日闭幕。当天上午，安徽省总工会第十五届委员会第一次全体会议在合肥召开，选举产生了安徽省总工会新一届领导班子。安徽省人大常委会副主任、党组成员何树山当选为省总工会主席；徐发成、张勇、陈金红、朱颖（女）、胡少石（挂职）、程光林（兼职）、朱胜利（兼职）、徐露平（兼职）、刘红丽（女，兼职）当选为省总工会副主席。在安徽省总工会第十五届经费审查委员会第一次全体会议上，曾传发当选为经费审查委员会主任。



初夏“花经济”

5月13日，一名女孩在贵州省黔东南苗族侗族自治州黄平县旧州镇东门村花卉基地赏花游玩。

初夏时节，各地鲜花盛开，“花经济”呈现出蓬勃生机。

新华社发（王超摄）

在沙漠边缘，甘肃银光集团一批90后职工迅速成长为栋梁——

过去“职场流失地” 如今“幸福育苗场”

本报记者 康劲 本报通讯员 王安怡

当一些人在吐槽职场“内卷”“焦虑”的时候，发生在腾格里沙漠边缘的一家企业里的故事，令人眼前一亮。

这里的自然环境曾经“风吹沙打脸，曝日照荒丘”。过去，这里也曾受地理位置偏远、气候环境恶劣和工作条件艰苦等不利因素的影响，成为“职场流失地”，不仅“孔雀东南飞”，甚至连“麻雀”“小鸟”都留不住。如今，经过持续努力，通过“引、育、用、留”四大人才工程建造，这里成为“幸福育苗场”，在沙漠边

缘的幸福职场，一株株“青苗”扎根一线苗壮成才，逐梦国防深海。

有眼缘的“第一窗口”，让青年人看见美好生活

银光集团曾是“一五”期间156个重点项目之一，目前是国家重点保军和军民结合的国防特种化工骨干企业，是国家含能材料生产研发基地及聚氨酯产业的摇篮——这样的重量级企业如何吸引年轻一代的目光？

“公寓解决了住宿难题，和银光的初次接触，就感受到了温暖，也让我对在企业未来的

发展期待值拉满。”2022年夏，入职银光集团的山东大学毕业生党清华来到银光大学生公寓，只见这里水电暖气一应俱全，门禁安保让人住得放心。

能“住”更要能“留”，从解决医、食、住、行等生活问题，到提供学习培训、职业规划、素养提升的“一条龙”服务，银光集团为青年职工打造友好氛围和发展环境，拉近了党清华这样的青年职工和企业的距离。

每月发放千元不等的人才津贴，完善“五险一金”的保障体系，实行每年15万元~30万元的人才最低工资保障，职工患病住院费

用、门诊治疗费用报销和一次性帮扶救助等措施，让新入职的青年人告别“生活焦虑”。

银光集团还制定了“青苗计划”，动员青年职工把自身工作“想明白、说明白、写明白、做明白”，专门搭建了成果发布、述职展示等平台。

重点项目生产线的魏国斌，曾是同事们眼中少言寡语的小伙子，但他很快就在这种“多彩氛围”中融入集体，成为大家眼中的“社牛”，上班才两年多就成为团支部书记。站在入职演讲台上，他讲述和同事们实现机械化生产替换人工作业中取得的多项创新时，脸上写满获得感。

(下转第2版)