

中山工会建设“源头预防+矛盾化解+应急处置”维权服务体系 “三全”模式跑出职工维权“加速度”

本报讯(记者叶小钟 通讯员伍月桥)记者日前从广东省中山市总工会获悉,中山工会探索全覆盖布局、全过程调解、全天候参与的“三全”模式,完善“源头预防+矛盾化解+应急处置”工会维权服务体系,2022年累计开展专题法治教育讲座83场次,拍摄专题视频20余条,介入处置15宗100人以上的重大劳动纠纷等,为职工2027人次挽回经济损失1654.9万元。

服务全覆盖,每年投入专项经费开展“职工法学堂”等活动,全方位宣传工会法,努力为职工提供专业化、零距离、全覆盖的法律服务。全过程调解,守好矛盾化解关。中山工会建立工会劳动争议调解中心,修订工会法律服务实施办法,明确追讨劳动报酬或工伤赔偿,有证据证明本人合法权益被严重侵害等情况,可不受经济困难限制直接提供法律援助服务,扩大法律援助服务范围。充分发挥“工会+法院”“工会+仲裁”“工会+律师”等机制作用,不断完善覆盖劳动纠纷处置全过程的矛盾化解模式。全天候参与,守好应急处置关。中山工

会成立全市工会劳动纠纷应急处置专班,简化流转流程,进一步完善劳动纠纷事件转、交办机制,完善重大劳动纠纷信息专报制度,建立全市工会劳动纠纷应急处置微信群,全年无休实现马上反应、马上介入、马上反馈,构建起随时反应、随时联动的劳动纠纷应急处置机制。整合12351热线、日常信访、网络舆情和劳动预警信息队伍等资源,加强劳动纠纷研判预警与应急处置联动机制建设,第一时间介入处置,有效预防事态扩大。不久前,中山某加工厂一位职工发生工伤事故,经中山市劳动能力鉴定委员会鉴定为十级伤残。该职工多次就工伤赔偿事宜与工厂

进行沟通,均无法达成共识,后起诉至法院,要求工厂支付补助金、停工留薪期工资等费用。因该案符合诉前调解条件,案件分配到工会劳动争议调解工作室。调解员了解到这位职工年纪较大,受伤后家庭经济环境不太好,生活压力大,而且工厂已注销营业执照。调解员深入了解纠纷的由来及过往协商情况,把法律规定与企业的社会责任、人文关怀结合起来,向双方当事人耐心释法说理,最终工厂在达成调解意见当天即履行了赔偿责任。据了解,2022年,中山市工会劳动争议调解中心共受理调解案件2542宗,标的额1.8亿元。

山东省冶金工会聚焦产业工人创新力提升

“全员岗位创新”引导职工敢创新会创新

本报讯(记者田国奎 通讯员魏丹丹)记者日前获悉,山东省冶金工会近年来聚焦产业工人创新力提升,按照“工会搭平台、企业建机制、职工广参与”的思路,开展“全员岗位创新”活动,组织引导产业工人立足岗位生产实际进行基础性、接地气、有实效的创新实践。截至目前,全省冶金行业培育省级和行业级全员创新企业19家,产生岗位创新改善项目近30万项,为行业发展注入新动力。

“起初大家都认为创新是少数技术骨干的事,有想法也往往不敢创、不会创,工会开展的‘全员岗位创新’实践,让大家认识到把设备改好是创新、让零件少花钱也是创新。”获得山东省职工创新创意竞赛特等奖100万元奖励的项目负责人、山钢股份莱芜分公司特钢事业部100吨连铸车间拉钢工石荣民在交流创新经验时感慨道。热铸难题是制约超大型连铸圆坯产能提升的关键点,石荣民组织团队经过300余次测算,汇总上万项测量点数据,最终形成无辅助液芯连接热换的基本工艺模型,年创效2692.8万元。

近日,在山东省冶金行业创新工作室联盟成员单位联合创新签约仪式上,济钢集团委和信创新工作室与山钢集团日照公司姬长侠劳模创新工作室签约。虽然分属不同的企业,但两家创新工作室从产业链需求出发,联合研发攻关了烟道煤气串漏难题并获实用新型专利,填补了国内该项技术空白。山东省总工会二级巡视员、省冶金工会主席刁维强介绍说,省冶金工会正着力加强创新工作室联盟建设,推动跨行业、跨区域、跨企业、跨工种、跨专业联合创新,探索更大范围、更宽领域、更深层次的产业链创新工作室联盟模式。

沈阳皇姑区构建职工维权服务网

“一检两书多元”源头化解劳动纠纷

本报讯(记者刘旭)“多亏‘法律体检’,我们的合法权益得到了维护。”日前,辽宁省沈阳市皇姑区某科技公司与职工王某某达成一致,企业一次性支付王某未签订劳动合同赔偿金4000元。这一劳动纠纷的快速调解,得益于皇姑区总工会、区人社局、区法院建立的“一检+两书+多元”源头化解劳动纠纷模式。

2022年10月,皇姑区总工会、区人社局、区法院三方联合开展“法律体检”进企业活动。工会针对用工不规范的企业发出工会劳动法律监督意见书,人社部门向拒不整改的企业发出劳动保障监察建议书,若还不能解决争议,再通过三方联手成立的皇姑区劳动争议多元调处中心派人调解。

“体检”活动以互动交流、匿名填写劳动用工体检问卷等形式进行。在对29家企业的体检中,重点对新业态企业及企业职工的非工伤、薪酬福利、意外保险、用工方式等问题进行“面对面”式问答,就企业履行劳动合同等情况进行法律监督,从源头上帮助企业发现劳动用工方面存在的法律风险。

在对皇姑区某科技公司开展的“法律体检”中发现,王某入职后,公司一直未与其签订劳动合同,也未缴纳社会保险,直至公司将其辞退。工会知情后立即发出工会劳动法律监督意见书,调解员现场梳理事情经过,进行调解,最终双方达成一致意见。

活动开展以来,皇姑区工会、人社、法院三方定期召开联席会议,落实对劳动争议的预警、调解、处置等措施。截至目前,化解劳动争议案件54件,减少了职工维权成本。

北京举办青年护士健康教育主题大赛

本报讯(记者赖志凯)在第112个国际护士节到来之际,第一届北京医疗机构“天使杯”青年护士健康教育主题大赛决赛近日在北京职工服务中心举办,来自北京市30家医疗机构的99名青年护士现场参赛,180余名医疗机构代表现场观摩。

据悉,本次大赛由北京市政法卫生文化工会和北京市卫生健康委员会工会联合主办,北京护理工作者协会、新京报社工会共同承办,北京非公立医疗机构协会协办,同时得到北京市温暖基金会的资助。

经过激烈角逐,最终首都医科大学附属北京妇产医院《温暖的礼物》作品获得一等奖,民航总医院《完美发型养成记》、北京大学第一医院《手术室里的“王牌武器”》、北京大学首钢医院《护腰有方 远离腰突》等3个作品获得二等奖,首都医科大学附属北京友谊医院、首都医科大学附属复兴医院、首都医科大学宣武医院、中日友好医院、中国中医科学院望京医院、北京怀柔医院等6家医疗机构获得三等奖。北京五洲妇儿医院等20家医疗机构获得优秀奖。

据了解,大赛分初赛、复赛和决赛3个阶段进行,共有100家医疗机构1800余人报名参赛。在决赛阶段,以“选手现场展演+评委现场评分”的方式进行。

苏州工匠学院揭牌成立

本报讯(记者黄洪涛)近日,江苏省苏州市总工会联合市人社局等产业工人队伍建设改革联席会议成员单位,举行苏州工匠学院揭牌仪式。该工匠学院依托苏州技师学院成立,将整合各级政府、学校、行业、企业资源,构建“专业培训+实训基地+技能竞赛+工匠选树”长链条职工技能提升工作体系,为技能人才提供成长平台。

苏州工匠学院将围绕电子信息、装备制造等苏州优势产业,刺绣、雕刻等特色行业,智能机器人、数据服务等战略性新兴产业,培养造就一支知识型、技能型、创新型高素质产业工人队伍。学院将在协同育人模式、高水平师资队伍、技能人才培训、交流展示平台、教学管理体系等方面重点探索。

据悉,苏州是江苏省首批“产改”全面试点地区之一,截至目前,苏州“产改”试点企业和园区超过700家,技能人才总量达239万人,高技能人才总量达91万人。



新就业形态女性劳动者
免费享体检

5月11日,江苏省徐州市丰县总工会组织新就业形态女性劳动者在县中医院接受健康体检。据悉,此次活动面向家政服务员、快递员、送餐员、网约车司机、电商直播等新就业形态女性劳动者,以及一线产业女职工、苦脏累险岗位女职工、残疾女职工和困难女职工,根据劳动者需求,提供常规和妇科方面的免费体检。 本报通讯员 高荣光 摄

上海安亭镇探索新业态领域建会入会新模式

9项实事让新就业形态劳动者“暖到心窝”

本报讯(记者裴龙翔)近日,上海市嘉定区安亭镇新增5家党群服务中心,让基层党群服务站(点)之间功能互补、联动共享的网络布局更加完善,新就业形态劳动者可以近距离享受安亭镇总工会推出的包括“请您入会、助您成长、帮您解困、送您保障、护您健康、给您快乐、让您暖心、圆您微愿、和您同心”等9项内容的实事服务。

在入会方面,由安亭镇总工会牵头建立新业态工会联合会,并将快递员、外卖送餐员等新就业形态劳动者划分进工会小组,其他新就业形态劳动者则由工会联合会进行兜底。同时,安亭镇总工会在各个快递站点设立“站点申请、统一办理”的便捷服务,并深入商圈楼宇、沿街商铺开展扫码入会工作,最大限度地让新就业形态劳动者吸引到工会中来。安亭镇新业态工会联合会自成立以来,已对接5家工作站点,400余名新就业形态劳动者全部入会。

据悉,在实事项目中,安亭镇总工会还开设交通安全、文明礼仪、学历提升等特色课

程;精心组织开展“百日安全”“千日安全”竞赛活动;为每位新就业形态劳动者会员再购买一份量身定制的意外保险,并向快递员发放健康体检券;开展“最美新就业形态劳动者”评选等活动;开设专属热线,方便新就业形态劳动者连线咨询,为其答疑解惑。

据了解,9项实事项目的落地让快递员小哥等群体“暖到心窝”,提升了工会组织对新就业形态劳动者的吸引力、号召力。在此基础上,安亭镇总工会积极引导新就业形态劳动者参与文明城市创建、小区环境整治、公益服务行动等工作,推动形成新业态群体融入城市基层治理的新格局。

新闻特写

一笔一画礼赞劳模

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

近日,陕西省榆林市举行“五一”国际劳动节表彰大会,现场,全国劳动模范张雷威、张应龙等老劳模领到专为他们装裱制作的画框和一本画册,这让他们格外惊喜。“能看出下了很大功夫,画得也很像,每一笔一画都是对我们劳模和五一劳动奖章获得者的礼遇与关爱。”张雷威说。张应龙表示要将画框和画册保留一辈子。

原来,今年策划“五一”国际劳动节表彰大会时,榆林市总工会没有忘记39位全市历年来的全国劳模和五一劳动奖章获得者,为此动员大家收集照片,邀请绘画爱好者画下素描画,进行装裱,同时配合事迹材料做成画册。

张雷威拿到画框和画册后,将其带给李家站村年轻的驻村队员马浪看,并讲起自己的劳模故事,满是激情与自豪。马浪深受感动,在给单位的报告中写道:“我看到了一个真实的劳模是什么样的,我希望向劳模学习,继续留在村里发光发热。”

“同素描画像一样,榆林市总工会也在一笔一画绘就对劳模的礼赞。”榆林市总工会副主席王艳介绍说,市总工会推出了多项举措,例如将为每一位省级以上劳模拍摄短视频进行展播,让市五一劳动奖章获得者和“驼城工匠”享受市劳模待遇,一次性奖励两万元。此外,计划投资200万元打造榆林市劳模工匠文化长廊。



趣味运动会

5月7日,由山东省青岛市李沧区总工会主办的2023年职工运动会在李沧区工人文化宫运动场举行。运动会设置了19个比赛项目,包括“纵横四海”“同舟共济”等趣味项目,共有2300多名职工参赛。赛场气氛紧张激烈而又趣味十足。 本报记者 杨明清 本报通讯员 丁之 王正隆 摄

宜昌市总工会通过普惠化、数字化等手段提升劳模职工疗休养品质,为劳模职工提供贴心服务——

满足职工对疗休养的新期盼

本报记者 张静 本报通讯员 林龙婷

“疗休养真是不错的给身心充电的机会”“疗休养之后再回去工作更有劲了”……记者日前获悉,近年来,湖北省宜昌市总工会以发展职工疗休养事业为抓手,围绕提高职工生活品质、服务职工美好生活目标,通过普惠化、模式化、数字化服务模式回应职工新期盼,让劳模职工在疗休养中享受到贴心服务,度过一段幸福时光。

推动疗休养活动普惠化

近年来,宜昌市总工会把发展疗休养事业作为提高职工生活品质,服务职工美好生活的重要举措,推动职工疗休养活动普惠化。

2021年3月,在宜昌市政府和湖北省总工会的支持下,宜昌市总工会、市财政局、市人社局联合出台《宜昌市一线职工疗休养管理暂行办法》。这标志着疗休养服务成为宜昌一线职工能够享受的普惠性服务,也进一步加强了全市职工疗休养工作规范化、制度化。

2022年6月6日,宜昌市政府办公室出台《宜昌市加大纾困帮扶力度促进市场主体恢

复发展的若干措施》,明确市、县直属机关可以组织参与抗洪、下沉社区、驻村帮扶的职工开展疗休养活动。《宜昌市总工会一线职工疗休养补助暂行办法》明确,每年安排不低于100万元,对一线职工开展疗休养活动进行专项补助。2022年,市总工会将符合条件的44家基层工会全部纳入补助范围,补助一线职工疗休养2585名,补助总费用161万元。各县市区总工会预算疗休养补助经费突破400万元。

打造“疗休养+基地”服务模式

为更好地开展劳模(职工)疗休养服务,宜昌市总工会联合市场主体,在全省率先建立劳模职工疗休养基地并出台疗休养基地管理办法,着力打造“疗休养+基地”服务模式。经过基层申报、实地考察和专业评审等

环节,2020年,宜昌市命名挂牌15家疗休养基地。2021年实现疗休养基地动态管理,对不适合继续挂牌的2家疗休养基地予以摘牌;经资料审核和现场考察,对自主申请、符合挂牌条件的两家疗休养基地予以挂牌。2022年,全市命名挂牌21家第二批疗休养基地。疗休养基地均具备交通便利、环境优美、服务上乘等基本条件。

与此同时,宜昌市总工会把发展疗休养事业作为助推建设世界旅游名城的重要举措,大力宣传推介宜昌疗休养和旅游资源,广泛组织动员基层工会开展疗休养活动。2021年4月27日,市总工会举办一线职工疗休养活动启动仪式暨宜昌疗休养资源推介活动,近50家外地职工、疗养院、旅行社来宜昌考察。宜昌市总工会与武汉市总工会等14个地州市工会签订疗休养合

阅读提示

对一线职工开展疗休养活动进行专项补助、疗休养基地实行动态管理……湖北省宜昌市总工会把发展疗休养事业作为提高职工生活品质、服务职工美好生活的重要举措,从政策支持、服务方式创新等方面推动职工疗休养工作提档升级。

建设服务数字化平台

疗休养、四季游、家庭旅游一键获得,健康理疗、农特产品等公益服务放心选购……为拓展美好健康生活公益服务范围,2021年6月,宜昌市总工会、平湖工人疗养院建设了“宜工生活”服务平台,让广大职工可以便捷地享受到工会提供的品质服务。

在这一平台上,基层工会和职工打开手机就能掌握疗休养基地、疗休养路线和疗休养政策等信息;提供职工四季游服务,以四季变换为主题,定期发布四季游主题特色活动;提供职工旅游服务,免费为职工定制家庭旅行攻略,实现出游攻略手机一键获得;提供农特产品服务,助力乡村振兴,让职工可以在线上放心选购宜昌优质农特产品;提供职工福利服务,引导社会资源支持职工福利事业,让职工在“宜工生活”服务平台获得意外惊喜。

该平台自运行以来,累计注册服务职工5万余人。目前,平台上的农特产品体验馆已成为宜昌规模最大的农特产品服务线上线下平台,为工会助力乡村振兴贡献力量。