

泉州市总推行“能级工资”集体协商,让技能要素成为推动职工薪酬体系改革的“新增长极”——

当工资条上有了“能级”项目

本报记者 李润剑 本报通讯员 李亮 梁莹

“企业实行‘能级工资’后,车间班组长积极推进流水线‘智’改,装配效率大幅提升,技高者多得,工人的收入也水涨船高。”日前,在福建泉州晋江三力机汽车装配车间,班长唐本超带领班组成员通过优化装配工序、改进工装夹具,推动该厂摩托车整机散件包装流水线提升生产效率20%以上,材料成本降低10%~20%,而他和车间工友的工资条上也首次出现“能级”项目,平均工资实现15%的增长。

按“智”分配,让创新更创“薪”

前不久,在三力机汽车公司会议室,一场关于职工切身利益的“能级工资”集体协商引发企业方和职工方的热烈讨论。在“技高者得高薪”的共识下,双方代表通过协商就“能级工资”实施范围、执行标准等达成一致意见,集体合同草案经企业职工代表大会通过后,

企业行政方与职工方签署了《“能级工资”专项集体合同》。

“从副班长晋升为班长,工资增加400元;评定为高级工,享受500元技能补助;技术骨干参与创新创效、名师带徒活动,可以获得1000元~8000元的奖励津贴;报名‘求学圆梦’学历提升行动,能获得省、市、企三级工会提供的最高1.1万元学费补助……”职工唐本超一项一项地计算“能级工资”实施后为一线技术工人带来的利好。现在,唐本超平均工资每月超过7000元,较实施“能级工资”改革前增长了20%。他感叹:“工资与个人技能、创新要素挂钩,以后我们技术工人的待遇更有保障了。”

据三力机汽车公司工会主席刘清国介绍,“能级工资”制度极大地调动了技术工人的劳动积极性,使工作效率逐步提升,产品质量不断提高。

以“技”提薪,打破薪资“天花板”

作为民营经济大市、用工大市,泉州在推动民营企业建立“职企同心”能级工资集体协商制度的过程中,大力推动职工技能要素融入企业薪酬体系。

泉州33家民企“产改”示范点之一的福建晋工机械有限公司召开“能级工资”集体协商专题会和职代会,完善“能级工资”制度,确定职工职业技能等级、专业技术职务岗位工资标准,从中级工、高级工到首席技师均设置了50元~1000元的奖励。同时增设绩效工资、技能工种补贴,以及师徒、班组长等专项岗位津贴。

自2016年以来,晋工机械公司职工参与各层级职工技能竞赛还可以享受竞赛补贴和奖金。机器人焊接技术员吴功才在不久前举办的泉州市第二届机器人焊接技能大赛中获得第二名,在按照市级赛标准拿到1000元竞赛补贴的基础上,还获得每个月2000元的奖励。

“改革以后,技术工人的薪酬‘天花板’被打破了。”晋工机械公司工会负责人介绍,针对参与整机研发创新的技术骨干,企业还设立奖励制度,奖励金额和比例从创新项目产生利润之日起开始计算,连续3年内分别提取项目核算利润的3%、2%、1%用于奖励功臣,于次年2月份核发。职工对现有产品生产工艺或流程进行改进、带来利润增长的,还可以共享该产品或项目实施后1年内5%的净利润。

让“技高者多得”成为共识

如今,“能级工资”集体协商正在泉州市民营企业中广泛展开。今年以来,泉州市总工会联合人社、企业与企业家联合会、工商联等“三方四部门”,制定了推进“能级工资”集体协商工作的指导意见,引导企业突出按“智”分配、按创新要素分配,健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,激励广大职工投身创新创效,与企业共发展。

泉州市总工会提供的数据显示,今年“要约行动月”活动期间,全市总工会组织发出要约7552份,覆盖企业9620家、职工151.3万多人。2022年以来,全市开展行业性、区域性集体协商65场(次),覆盖企业5538家。目前,已有353家企业进行“能级工资”集体协商,签订“能级工资”专项集体合同或涉及创新激励的集体合同,技能要素成为推动职工薪酬体系改革的“新增长极”。

泉州市总工会党组书记、常务副主席韩卫华表示,将持续推动“能级工资”集体协商制度化、长效化,推动“能级工资”集体协商覆盖更多新业态、新群体,让“技高者多得”成为企业与职工的共识。

非遗研学弘扬工匠精神

5月9日,是江苏省扬州市首个“扬州工匠日”。当日,扬州市育才小学开展以“弘扬工匠精神,争当小小非遗传承人”为主题的雕版印刷研学实践活动。30余名小学生非遗爱好者走进扬州运河雕版印刷技艺传承保护中心,跟随非遗传承人零距离了解、体验雕版印刷的制作工艺流程,感受中华优秀传统文化的魅力,弘扬工匠精神。

图为非遗传承人李华俊给小学生演示雕版印刷技艺的雕刻环节。
本报通讯员 庄文斌 摄



珠海中高级人才招聘会举行

本报(记者刘友婷)近日,第63届“英才珠海”中高级人才招聘会在广东省珠海市体育中心举行,现场306家企业提供近10000个岗位,求职者近6000人,这是近年来珠海规模最大、覆盖面最广、参与企业最多的一次人才交流盛会。

此次招聘会由珠海市总工会、市人才资源与就业服务中心、珠光集团联合主办,共设置集成电路与新一代信息技术、新能源与精细化工、生物医药与健康、智能家电与装备制造等8大专区。据统计,超1000人初步达成就业意向。此外,主办方还将开展为期1个月的网络招聘会。

北京经开区评选表彰“亦城工匠”

本报(记者赖志凯)近日,由北京经济技术开发区总工会主办的首届“亦城工匠”表彰会在经开区党群服务中心举办,北京奔驰汽车有限公司质量专业首席技师梁启征、北京义翔神州股份有限公司工艺开发和生产负责人吕建龙等10名职工获评首届“亦城工匠”,获得一次性奖励10万元。

据悉,此次获评的10名“亦城工匠”,符合相关规定的可直接认定为经开区“亦城领军人才”,享受相应人才政策,同时作为劳动模范、优秀共产党员的优先推荐对象。

成都市5年评选出3060名“成都工匠”

向一线技能人才倾斜,兼顾不同类型企业

本报(记者李娜 通讯员杨诚波)5月5日,2022年、2023年“成都工匠”命名大会在四川省成都市天府国际会议中心召开,1248名“成都工匠”被成都市委、市政府集中命名。据悉,为落实“向一线技能人才倾斜,兼顾不同所有制形式、不同规模企业、不同行业领域企业”的评选导向,这两年评选出的“成都工匠”中有一线技能人才1016人,来自国有及国有控股企业、民营企业、外资合资企业的占比分别为70.6%、24.2%、3.5%。

评审中,由两院院士和“大国工匠”领衔,涵盖70余名长期从事职业技能鉴定等工作资深专家的评审委员会分设各评审小组,深入参评人员岗位,对其技能实操水平、技术创新能力进行考察评判并赋分,同时征询所在单位技术负责人、所在班组(团队)职工等多方意见,两年评选工作中累计到1812家企业开展现场评审,全覆盖5077名资格审查合格人选。

从行业来看,来自电子信息、装备制造、医药健康等支柱产业一线岗位的有950人,占

比达到76.1%,其中已取得中级及以上职称、技师及以上职业资格或相应职业技能等级的有1026人。

据了解,自2018年成都确立“成都工匠”培育五年计划以来,5年共评选出3060名“成都工匠”。近5年来,依托与“大国工匠”“四川工匠”“天府工匠”选树和区(市)县工匠评选有效衔接贯通的机制,全市评选出市县两级工匠超过9000名,市县两级工匠总人数占2022年年末全市高技能人才总量的比例突破1%。

江苏工会发布提示函维护劳动者休息休假权

劳动者工作时间不能随意延长,应保证劳动者每周至少休息1日

本报(记者黄洪涛)5月8日,江苏省工会劳动法律监督委员会发布劳动法律监督提示函,针对近期特别是“五一”假期前后职工向工会咨询有关休息休假法规政策规定,以及反映单位不按规定安排休假等情况有所增多的情况,提醒广大用人单位和劳动者要守法守法,维护好劳动者的休息休假权。

提示函强调,劳动者有权在法定休假日休息。用人单位应当保证劳动者每周至少休息1日,在元旦、春节,以及法律法规规定的其他休假日等安排劳动者休息。用人单位在休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资的百分之二百的工资报酬;在法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的百分之三百的工资报酬。

劳动者有权享受带薪年假。机关、团体、企业、事业单位、民办非企业单位、有雇工的个体工商户等单位的职工连续工作1年以上的,享受带薪年假,国家法定休假日、休息日不计入年休假的假期。

劳动者有权享受其他特定假期。劳动者依法有权享受婚假、产假、护理假、病假等特定假期。江苏省相关假期天数如下:婚假为13天;符合规定生育子女的女职工的产假为158天;符合规定生育子女的夫妻,男方护理假为15天;企业职工因患病或非因工负伤,根据本人实际参加工作年限和在本单位工作年限,享受的医疗期为3个月~24个月。

提示函指出,延长劳动者工作时间有限制。劳动法规定,劳动者每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过44小时。用人单位由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。

提示函特别提醒,劳动者遭遇强迫或变相强迫加班,可以向工会求助,或向人社部门举报投诉。

拉面人、生态管护员、快递员……

青海省总开展寻找“最美职工”活动

本报(记者那生祥)日前,青海省总工会在全省部分行业开展寻找“最美拉面人”“最美生态管护员”“最美快递员”等“最美职工”活动。

据介绍,“最美拉面人”的条件为:从事拉面行业满两年以上;带领当地各族群众增收致富,在推动脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接中发挥示范作用;在促进民族团结、各民族之间和谐共生中发挥积极作用;遵纪守法、文明经营,积极参与光彩事业、慈善事业,为地方经济社会发展作出贡献。“最美生态管护员”的条件为:坚守工作一线,具有良好的职业道德和崇高的敬业精神;积极参与生态建设;忠诚履行职责,积极开展政策宣传,管护责任区未发生火灾、乱砍滥伐等现象,及时发现、报告并制止破坏资源行为,在协助案件查处中作出重要贡献。“最美快递员”的条件为:爱岗敬业,诚实守信,遵纪守法,乐于奉献;技能精湛,服务一流,勇于创新,用户认可;见义勇为,助人为乐,扶贫济困,业绩突出;安全为先,绿色发展,团结互助,品德高尚。

青海省总工会相关负责人表示,全省各级工会将精心组织,注重从基层一线挖掘事迹先进、有示范引领作用的“最美职工”,并将其与礼赞先进、宣传先进典型结合起来,在全社会营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚社会氛围。

兰州城关区总下沉社区创新服务

把工会关爱送到职工“家门口”

本报(记者康勤 通讯员杨帆)“现在送快递挺好的,工会关爱在身边,你们不用为我担心。”近日,在甘肃省兰州市城关区总工会举办的社区活动中,快递员董昌乾现场视频连线远在老家的父母,与他们分享近况。

这次活动是城关区总工会下沉社区、延伸服务“触角”的一项举措。近年来,城关区总工会探索与街道、社区、居民小区共建服务阵地,通过真情关爱“一老一小”,贴心关怀“八小时”内外服务机制,搭建“工会+社工+社工站”综合体,进一步提升基层工会的能力和水平。

城关区总工会与街道社工委联合,共建开放式、多元化的社工服务站,吸引专业人才参与项目实施,打造了“青柠职工”等系列活动品牌,为辖区职工提供情绪疏导、婚恋情感、亲子关系、职业规划、技能培训等服务,把工会关爱送到职工“家门口”。

在关爱“一老一小”方面,城关区总工会联合张掖路街道及社工站建立服务通道,组建职工志愿者服务队,对出门不方便的职工及家中老人开展“订单式”服务。在山字石社区,城关区总工会精心打造“互助沙龙”,为职工子女提供亲子服务。

“八小时”内,城关区总工会常态化推进工资集体协商“要约季”,维护职工合法权益,促进全区劳动关系和谐稳定。“八小时”外,依托区内17家市级职工书屋和各单位读书角等场所,探索成立“社区读书联盟”。同时,立足“阵地+功能”,创新“品牌+活动”,开辟职工剧场、书画艺术空间、瑜伽室等场所,设置新就业形态劳动者服务、教育培训、文化展示空间,持续完善和提升职工生活品质。



品味书香

近日,中铁十一局集团三公司工会开展“阅读新时代 铸就新辉煌”暨第十二期女职工读书会活动,40余名女职工参与活动。近年来,该公司工会持续开展读书活动,提升职工文化素养,丰富职工精神世界。 本报通讯员 郭荣彪 张军玲 摄

日照市岚山区总以茶事劳动竞赛为切入点,持续提升茶产业工人的技能水平和致富能力——

长了本领,鼓了腰包

本报记者 田国奎 本报通讯员 张源

春末夏初,记者见到全国劳动模范、山东省日照市御园春茶业高级农艺师袁从波时,他正在茶园里查看茶叶的生长情况。记者采下几枚嫩绿的茶芽放到鼻前一嗅,淡淡的清香扑鼻而来。“绿茶是日照的一张城市名片,更是我们当地茶农致富的‘金叶子’。”袁从波笑着说。

日照市岚山区有独特的山海交织的气候条件,加上富硒、富锌的土壤,孕育出了以“日照绿茶”为特色的岚山茶产业。目前,岚山区共有茶园16万亩,占日照市茶园面积的54.6%,茶产业年销售收入28.8亿元。

近年来,岚山区总工会立足茶产业,以开展茶事劳动竞赛和挖掘制茶技艺为切入点,持续提升茶产业工人的技能水平和致富能力,依托御园春、圣谷山等龙头企业打造农民工学堂、工友创业园,为当地茶产业发展注入了工会力量。

为茶产业工人打造“家园”

2022年11月,岚山区茶产业工会联合会

阅读提示

打造职工之家、开展技能大赛、建设工友创业园和创新工作室……在日照市岚山区总工会的推动下,当地茶产业加快转型升级、提质增效,越来越多的茶农通过工会搭建的平台习得技艺,走上致富路。

成立。岚山区总工会坚持“点、线、面”结合,“会、站、家”一体化推进,为茶农打造“共享之家”。以“工会+行业主管单位”方式成立的岚山区茶产业工会联合会覆盖3个乡镇、88个茶叶生产村、13家基层工会、29家企业,从源头上吸引1000多名农民工入会。

岚山区茶产业工会联合会成立不久,就在巨峰百里绿茶长廊建设了“守望者茶馆”,这个设在大山深处的爱心驿站为户外劳作的采茶工提供喝水、热饭、给手机充电以及休息的地方。

以赛促学 以学促用

日照是世界海岸绿茶的优势产区,也是我国纬度最高的绿茶生产基地。工会组织立足当地茶产业的发展开展技能竞赛,让茶产

业工人的技术成长之路越走越宽。

岚山区总工会以农民工学堂、工友创业园等为平台,为茶农搭建起技能培训、技术比武的载体和平台,连续5年组织茶叶加工、评茶等具有茶行业特色的技能竞赛,参赛茶农达300多人次,有31名技术人员获奖,90余人实现技能等级提升。区总工会通过“以赛促学”“以学促用”等模式,持续在种植、加工、品质等环节提升茶产业工人的创新能力,不断优化全区茶行业技能人才结构,培养出一批茶产业发展“领头雁”。

劳模引领 传承技艺

“我想多带一些徒弟,把炒茶技艺传承下去。”中国制茶大师杨现明的双手骨节比常人粗大,手掌更厚实,手心处布满了结实的老

茧。炒茶时,鲜叶随着杨现明的手翻腾,翠绿的茶叶逐渐在手里收缩泛香。

“炒茶是个技术活,要眼耳手并用才能炒出一锅好茶。抓、抖、搭、搨、捺、推、扣、甩、磨、压等手法都要靠勤学苦练。”说起炒茶技艺,杨现明如数家珍。如今,他定期为当地茶农讲授茶叶种植、加工技术,通过“师傅带徒”等方式让更多茶农学到了种茶、制茶的本领。

与此同时,岚山区总工会重视发挥劳模工匠、技术能手示范引领作用,引导劳模工匠创新工作室联动交流,对茶产业发展的技术难题、创新项目进行集体攻关。在区总工会的引导下,袁从波开办了“茶学讲堂”,培育茶农和种茶技术人才;“岚山工匠”高峰推动茶叶加工装备设计与生产,开展授徒培训,培养科技制茶人才。

一片叶子,成就一个产业,富裕了一方百姓。打造职工之家、开展技能大赛、建设工友创业园和创新工作室……岚山区总工会推动茶产业加快转型升级、提质增效的同时,让越来越多的茶农通过工会搭建的平台习得技艺,走上致富路。