

创新在一线

高端数字人才少怎么办?重庆搭平台架桥梁,引入五湖四海的优质人才聚成“强磁场”——

栽桐引凤,为数字浪潮注入更多“关键因子”

本报记者 李国

“北碚区在工业互联网等数字经济产业的发展目标和规划是吸引我到这里工作的主要原因。”作为重庆引入的高端人才,重庆大数据创新中心首席科学家陈建平如是说。

近年来,重庆累计集聚数字经济核心企业1700余家,数字经济增加值年均增长16%,大数据智能化产业发展势头迅猛,但依然面临高端人才少、复合型人才紧缺、企业用人留人难等挑战。

对此,重庆充分发挥数字经济人才市场作用,加快建立人力资源与数字经济产业协同发展体系,大力推动数字经济人才的引育集聚。搭好平台,架好桥梁,引入五湖四海的优质人才,聚成数字人才的“强磁场”。

种下成就梦想的“梧桐树”

“今年全区将贯穿数字经济主题,举办‘重庆英才·智汇北碚’行动,持续巩固北碚数字经济产业影响力,促进人才工作数字化转型。”近日,在接受记者采访时,重庆北碚区相关负责人讲道,该区在科学城北碚园区建设西南大学科学中心,种下成就梦想的“梧桐树”;成立高层次人才发展促进会并设置智能制造专委会,构建数字高端人才交流合作平台等。一系列措施为人才、产业、城市的共生共荣注入新动能。

不久前,2023年“百万英才兴重庆”全国重点高校巡回引才活动启动。众多重庆企业致力引进高素质数字人才,带着诚意频出高招,以丰厚的薪酬和优质的服务,吸引数千名重点高校学子签订协议,给重庆数字人才库输入新的有生力量。

阅读提示
重庆市大数据智能化产业发展势头迅猛,但依然面临高端人才少、复合型人才紧缺、企业用人留人难等挑战。对此,重庆大力推动数字经济人才的引育集聚,搭平台架桥梁,并提供更加优质的服务,引入五湖四海的优质人才。

重庆九龙坡区人社局党委书记、局长陈智坦言,数字经济关键是人才,没有人才就是空中楼阁。该区将着重为软件产业发展提供人才招聘、猎头服务,采用政府引导和市场化引才相结合的方式招引软件人才,在就业、社保、人才服务、和谐劳动关系构建等方面实现信息互通、数据共享,为企业、群众在需求和供给两端精准匹配。

“全球邀约一批数字领域领军人才担任区政府专家顾问,为其来渝开展学术交流、考察调研等提供全方位保障,对促成落地项目以‘一事一议’方式重点支持;保障数字经济领军人才住房需求,优选交通便捷、公共服务配套成熟的高档小区住房,提供定制化宜居产品,让来区购房首套房人才享受最高150万元补贴;实施急需紧缺人才选聘,为编制10人以上的区级部门和国有企业事业单位配备1名专业人才,支持经济社会组织对引进数字经济人才分类分级实施激励,实现数字经济人才全覆盖。”陈智说。

“引凤”行动激发创新活力

“留才而用,更要因材施用,用高端人才攻克技术难点,用顶尖人才解决创新痛点,让各类人才都能收获实实在在的成就感,进而持续激发人才的创新活力。”重庆市人社局有关负责人对记者表示。

根据该市出台的《软件和信息服务业“满天星”行动计划(2022-2025年)》,到2025年,

重庆将打造成全国高端数字经济人才培育基地、数字经济人才重要输送基地。

“我们将围绕数字经济人才的‘引、育、留、用、转’,为重庆数字经济人才市场建设成为国内一流、国际知名的专业性创新型国家级人才市场,提供人才支撑和智力支持。”重庆数字经济人才市场负责人告诉记者,比如,在加大人才引进力度方面,将持续打造数字经济人才供需数据平台。通过收集数字经济人才需求岗位,策划举办系列引才活动,吸引更多人才来渝创新创业。

“在实施数字技术工程师培育项目的同时,还将探索开展数字技术技能人才‘一培一考三评三证’,加快数字技术领域专业技术人才与高技能人才职业发展贯通。”该负责人表示,还将持续举办“巴渝工匠”杯数字技能大赛及高技能人才发展论坛数字技能人才主题活动等,帮助更多人才提升技能脱颖而出。

事实上,重庆实施数字经济人才“引凤”行动,还包括打造总数据师管理品牌,面向国际国内高薪引进一批聘任制公务员到数字变革重点部门担任总数据师(CDO),全面负责数字化变革、数字经济、数据资源治理和信息化建设,总数据师实行任期聘任制,由政府统一聘任、按年薪薪酬,参照班子成员管理等。

用优质贴心的服务留住人才

今年36岁的江卓是一名从湖北来重庆工作的“新重庆人”,通过定岗培训成为重庆高速公路集团首席数据分析师。对于未来,他满怀期待,“重庆对大数据应用越来越重视,让我更有信心做好数据采集、分析和处理工作”。

在强化人才培养方面,重庆市人社局增设了数字技术专业职称,新建了数字经济领域高技能人才培训基地和技能大师工作室,通过开展数字技术工程师和数字经济人才职业技能“订单式”培训,开发数字技能人才评价试创等等。

现任兴创数业(重庆)科技有限公司副总经理兼技术总监的沈春强说,自己从事大数据、物联网等领域相关工作已有10余年,快速成长就来源于形式多样的培训。

据悉,在推进体系建设方面,重庆市将不断健全完善数字经济人才专项政策体系。重庆市人社局有关负责人介绍,除设立数字经济人才市场分市场、工作站外,重庆正在筹建重庆市数字经济人才联盟,将依托联盟,开展数字经济人才及产业政策研究、学术研讨等工作,积极打造“1+10+N”的数字人才市场体系。

在做细做实人才服务方面,重庆市依托重庆英才服务港,打造一站式服务平台,让人才有更多精力投入到干事创业中。通过广泛开展“定单式、定岗式、定向式”培训,引导英才服务工作者为信息传输、软件和信息技术服务业持卡人提供了69项服务。“只有提供更加优质贴心的服务,才能更好地留住人才、用好人才。”重庆市人社局有关负责人表示。

如何架起数字人才的“成长阶梯”③

绝技绝活



告别吊运 实现“一键直达”

本报通讯员 倪锦鑫 张轩瑞

铁路货车车辆轮对检修进出轮轴车间检修时支出线与收入线存在落差,无法直接推送衔接,需经天车吊运过渡。整个作业过程工序繁琐、费工费时,频繁使用天车吊运,作业安全系数低、安全隐患突出。

中国铁路呼和浩特局集团有限公司包头西车辆段轮轴车间设备组长乔颖在日常设备巡检过程中,发现使用天车吊运轮对转线既费时又费力。他历经三个多月上百次试验,设计出轮对微控智能抓轴机械手,使每条轮对的吊装时间由5分钟压缩至2分钟,还节省了人工,三个人的活儿一人操作便可轻松完成。



更多精彩内容 请扫二维码

把创新工作室搬到车间一线

有想法立即实践 推开门就能交流

本报记者 田国全 本报通讯员 马辉 陆宜东

走进济宁能源发展集团山东海纳智能装备科技股份有限公司电器事业部的自动化车间,一间全透明、开放式的技术创新工作室十分醒目。创新工作室外的自动化车间,就是创新工作室团队的“练兵场”。

“自从把技术创新工作室从研发中心搬进车间后,研发项目与生产实际相结合,技术创新能力比以往更强了,加速了智能化装备成套新产品的研发。”海纳科技创新工作室领头人王华东说。

打电话不如面对面

蔡雷是创新工作室高端研发团队中的一员,平时,他一半以上的时间要放在车间里。从研发中心到自动化车间,每天都要耗费大量时间。

打电话不如面对面。王华东想,不如把创新工作室搬到车间里,推开门就能与工人

交流,使研发项目与生产实际高度契合。于是,创新工作室于2022年整体搬至海纳科技的自动化车间里。

“我们今年规划了22项新的科研课题,创新工作室设在车间内,很多想法立刻就能到车间里进行实验和验证,大大提升了效率。”王华东说。在车间试验区,王华东和同事们与车间技术员经常有针对性地交流着新产品试验事项,从中探索新技术、新工艺,方便破解各种卡点难点,加速智能化装备成套新产品的研发。

“我们的目标是做智能输送装备专家和激光技术产业的引领者,通过调查研究国内外企业技术现状,实地考察现场工况需求,根据需求进行研发,确保2023年研发新产品不少于8项,争取10项。”王华东是创新工作室的骨干力量,他发挥自身研究生专业优势,利用三维建模、科学矢量控制算法、完备试验装置等进行模拟仿真、性能试验,与工作室研发人员共同探索,不断实现技术优化与突破。

创新工作室搬进车间后,效率果然大大

提升。海纳科技创新工作室仅用了一年时间便成功研发了矿用隔爆兼本质安全型高压变频器产品,为煤矿井下提供智能控制,实现设备无级调速等,在设备压车等复杂的生产条件下实现重载启动。

以创新促进发展

“通过将创新工作室设在车间一线,有针对性地探索新技术、新工艺,破解各种‘卡脖子’难题,以创新促进发展。”海纳科技相关负责人表示。

这家企业还实行了项目小组负责制,激励一批创新青年在科技研发大舞台上脱颖而出。仅一年时间,陈家川已从一名研发技术人员晋升为主管技术员。

据了解,王华东和研发团队聚焦前沿技术研发的同时,花大力进行人才培养,定期为新入职职工、技术骨干进行“一对一”教学。这些举措激发了公司研发人才创新的积极性,创新研究场地就在门外,在理论研究中获得灵感时,马上通过实践转化成果,缩短了成

果转化时间。一批技术人才短时间内得到快速成长。

创新工作室搬进车间以来,他们已成功研发出智能变频驱动系统、智能控制系统等智能化输送装备成套产品的9大系列高端新产品。这些产品已经陆续投入市场,受到了用户的好评。

济宁市单项冠军企业、国家级专精特新“小巨人”企业、山东省首批科技“小巨人”……海纳科技不断加快数字化转型步伐,在实现从产品研发、生产、交付到售后的全面数字化制造模式的同时,扩大了激光增材技术工业化应用的规模,加快了产业转型升级步伐。同时,他们还与江苏省“333人才工程”“六大人才高峰”高层次人才人才鲍久圣、泰山产业领军高端人才陈尔奎合作,为公司科研攻关、提升核心竞争力注入新动能。

“今年创新工作室团队将加速技术攻关作为转化企业生产力的催化剂,以高端技术研发跑出智能产品升级的加速度,带动企业实现高速发展。”海纳科技相关负责人说。

创·微言

从制度上落实企业创新主体地位 旅游热需文旅融合“活化”助力

致远

案例:近日落幕的广交会成交额活跃,“新三样”的贡献不容小觑。一名国内参展商说,太阳能电池携带方便,可以弯曲,可以放在车顶上为新能源汽车充电。来自瑞典的一名采购商说:瑞典对太阳能产品有巨大需求。因为中国产品的先进技术,我们想直接和中国企业做生意。

观察:相对于以家具、家电、服装为主的传统外贸“老三样”产品,近年来,电动载人汽车、太阳能电池、锂电池成为外贸领域的“新三样”。今年一季度,“新三样”增速领跑我国外贸出口,合计同比增长60%以上。以电、光、锂为代表的高技术、高附加值、引领绿色转型的产品正在成为我国出口新的增长点和新的优势产业。对此,有评论指出,“新三样”恰恰说明了我国坚定不移推进高质量发展、坚定不移提升产业结构已经取得了成效。

的确,三年疫情期间,企业尤其是外向型企业在困难的时候,突破的方法就是不断开发新产品、开发新技术,努力将压力转化为成长的动力。除了外向型经济交出的亮眼成绩单,事实上,我国不少企业专注于“大国重器”的原创性技术创新,同样亮点频现。如我国在塔里木盆地部署的“深地一号”跃进3-3XC井近日开钻。该井设计井深9472米,将刷新亚洲最深井纪录,也证明中国深地系列技术已跨入世界前列。

坚定不移推进转型升级、坚定不移突破“卡脖子”难题。最近召开的二十届中央财经委员会第一次会议提出:要加强关键核心技术攻关和战略性资源支撑,从制度上落实企业科技创新主体地位。从制度上落实主体地位,这既是新课题,也将为企业创新发展提供新机遇。

案例:今年“五一”假期,上海博物馆推出英国国家美术馆珍藏展,迎来40万观众,创下收费展的新纪录。这里策划推出的今夜无眠艺术嘉年华活动,实现24小时不打烊,参观人数远超预期,其中60%来自外省市民。

观察:“五一”期间,全国国内旅游出游合计2.74亿人次,恢复到2019年同期的119.09%;国内旅游收入1480.56亿元,恢复到2019年同期的100.66%,呈现出生活该有的样子。

经此一役,不少地方的旅游业已经突破了过去那种“人山人海吃红利、围山围水收门票”的阶段。在这方面,除了上海靠文化吸引游客的创新之举,各地不断推陈出新,促进文化和旅游相融合。其中旅行加演艺、旅行加看展、旅行加博物馆的组合尤其受人青睐。在北京,居庸关长城精心打造演出加夜间攀登体验项目,游客不仅可在北关城楼下观看循环演出,还可以在加装了步行灯的长城上看到不一样的风景,增加夜游长城的体验感。一些地方还运用新媒体技术,为旅游的数字化转型提供新机遇。如黄山风景区推出直播导游员激励办法,带流量的直播导游员可享受免费食宿待遇。

让更多人读万卷书,行万里路。文旅融合项目的打造,让旅游在客观上提高着出游人的综合素质。同时,旅游是经济属性强、市场化程度高的产业。中国旅游研究院院长戴斌在央视最近一期《对话》栏目中说,增强其吸引力需要文化的引领,但不能够用文化的规律做旅游的工作。旅游业的发展要靠创意、靠创新,在文旅融合“活化”的路上,不断推出新的产品、新的场景,以此拉长产业链、丰富产业生态,满足人民对美好生活的向往。

“吴文俊人工智能科学技术奖”揭晓 60个项目获智能科技领域最高奖

本报讯(记者于忠宁)5月6日,我国智能科学技术最高奖“吴文俊人工智能科学技术奖”颁奖典礼在北京举行,60个获奖项目及个人受到表彰奖励。中国工程院院士郑南宁荣获“吴文俊人工智能最高成就奖”。

郑南宁长期从事计算机视觉与模式识别、人工智能系统及其先进计算架构等研究,是我国人工智能发展的先行者和奠基者。他在获奖感言中表示,人工智能不同于任何一门自然科学,它是人类历史的重要演变,我们一定会面临人机共融的时代。“在科研的探索上,我们需要足够的耐心,静下心来、稳住神,真正做好人工智能的基础研究,培养出优秀的人才,为中国的人工智能创造更美好的明天。”

中国工程院院士、中国人工智能学会理事长戴琼海认为,当今人工智能应用场景深刻影响着经济发展与产业格局。他建议加强应用场景创新的顶层谋划,聚焦传统产业转型需求,建立解决“卡脖子”技术问题库,打通制约技术发展和创新升级壁垒。突出科技创新赋能产业发展,通过创新体系机制的示范应用,助推一批应用场景项目转化落地。

据悉,“吴文俊人工智能科学技术奖”由中国人工智能学会发起主办,于2011年1月6日正式设立,被誉为“中国智能科学技术最高奖”。

每一次操作都让徒弟看在眼里

“青师带新徒”教学相长

本报讯(记者彭冰 柳姗姗 通讯员徐阳)近日,在吉林石化有机合成厂乙丙橡胶车间A装置快速运转,正高负荷生产。一对青年员工师徒正忙着对丙酮单元进行定期工作操作,师傅是90后技术组长杨宇宁,徒弟是00后见习工程师李宇迪。

李宇迪刚到车间不足半年,对化工装置的生产工艺、操作技能都掌握不足。每日车间调度会结束,渴望快速成长的他总是跟着师傅傅宇宁一起到生产现场,检查装置运行状态和存在的问题隐患。杨宇宁有一套自己的带徒心得,那就是要深入现场,每一次伸手,每一次操作都让徒弟真切切看在眼里,清清楚楚记在心中。因此,同是工学学士的他们,经常会从现场操作联系到理论,再从书本知识引申到实际,没过多久,他们的默契度就有了很大提升。

前些日子,这对师徒在对乙丙橡胶A装置后部巡检时,发现块状产品的重量发生了漂移,虽然都在25公斤正负0.25公斤的工艺标准范围内,但波动频繁。当两人共同检查到继电器时,发现称量控制继电器产生少许电火花,便立即上报车间,确认后紧急预约检修,单元短停进行更换,避免了更大的安全质量事故。