

乌鲁木齐经开区总工会在外卖行业龙头企业组织集体协商会,吸引59家规模企业前来观摩——

一场“双向奔赴”的协商会

本报记者 吴泽恩 本报通讯员 马安妮 景双善

“保障基本工资、增加无差评奖励、免费体检,这些福利,工会组织开展的工资集体协商帮助我们实现了!”近日,新疆维吾尔自治区乌鲁木齐疆远航商贸有限公司的集体工资协商会议结束后,职工方代表姚娟感慨。这场协商会由乌鲁木齐经开区(头屯河区)总工会牵头组织。会上,这家公司的职工方和企业方协商代表就外卖骑手普遍关心的如何保障最低工资、增设无过错骑手奖励机制等议题进行讨论,为158位外卖小哥争取到多项实惠,同时有助于提高企业工会代表及观摩企业代表的业务素质和企业能力等。

问卷调查找准协商方向

“您是全职还是兼职骑手?”“您目前存在比较突出的困难是?”……随着调查问卷的不断回收,乌鲁木齐经开区(头屯河区)总工会集体协商指导员杨凤英对外卖骑手的需求了解得更为全面。

2016年,乌鲁木齐经开区(头屯河区)总工会聘请了5名专职工资集体协商指导员,杨

凤英就是其中之一。

随着不断深入企业,外卖骑手的权益保障问题引起杨凤英的注意。新疆乌鲁木齐疆远航商贸有限公司是美团在乌鲁木齐市最大的外卖专送加盟商,有158名外卖骑手。于是,她向该公司的外卖骑手发放调查问卷,深入了解他们的工作状态和需求。

“从反馈的问卷可以看出,新入职的骑手每月最低工资难以保证,高投诉、低奖励等问题让骑手们缺乏工作积极性和安全感。”杨凤英说。

乌鲁木齐经开区(头屯河区)总工会准备以龙头企业为牵引,发挥示范带动作用,牵头在乌鲁木齐疆远航商贸有限公司组织一场集体协商会议。经过前期的培训和资料整理,协商双方找准了几个关键的议题。会上,职工方和企业方的各3名协商代表就外卖骑手普遍关心的如何保障最低工资、投诉容错率和增设无过错骑手奖励机制、在站点增设必要的服务保障物品等问题进行讨论。

在协商中增进了了解

“新入职骑手月工资只有1800元左右,扣

除电车质保金和房租,保证基本生活都困难,这些费用能否累计扣?”职工方代表姚娟问道。

“如果费用不从骑手收入中逐月扣除,一旦骑手私自离职,谁来承担这些费用?”企业方代表周志国回应。

周志国说:“今天听职工代表一说,我们真正了解了新入职骑手的困难在哪里。”

找到问题所在,双方就如何解决很快达成一致,公司提出“保障新入职骑手前3个月的工资收入”。

随后,双方就增设无过错骑手奖励机制等议题展开协商。

“希望公司给全年无差评的骑手奖金,这样既能让骑手争取降低差评,还能增加收入。”职工方代表马二酒说。这个建议获得企业方代表同意。

经过协商,双方将无差评骑手年底奖励定为3000元。

通过协商参与市域治理

“这次敞开心扉的协商让我们了解了很多骑手的想法,对完善公司制度有很大的帮助。”外卖公司相关负责人表示。



宜昌五一劳动广场建成揭牌

聆听劳模故事 汲取前行力量

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

“施工企业高度流动分散,我们通过企地携手搭建‘鹊桥’,不仅给一线职工提供寻找幸福的平台,同时也为企业稳定发展提供了保障。”该公司党委副书记、工会主席戴杏丽表示。

“我的生活局限在施工一线,希望这样的相亲联谊活动多多益善。”来自该公司重庆轨道交通18号线项目的郭正伟说。“我平时上班‘两点一线’,社交圈很窄,希望利用这样的机会找到合适的伴侣。”来自重庆市第九人民医院的李琴表示。

据悉,中铁二十二局五公司工会一直注重帮助单身职工解决婚恋问题,建立单身青年数据库,多次举办工地集体婚礼、青年联谊等活动,为一线单身青年交友、婚恋提供了良好的条件。

范、先进工作者和荆楚工匠的先进事迹;劳模精神展示区将“崇尚劳动、热爱劳动、辛勤劳动、诚实劳动”的精神内涵雕刻呈现;工匠精神展示区在飞瀑两侧镶嵌两幅“精于工、匠于心、品于行”的工匠精神浮雕和地雕。

宜昌数字劳模工匠馆以“劳动创造幸福”为主题,分为1个主展馆和15个分展馆,收录了新中国成立以来该市荣获全国、省部级、市级劳动模范(先进工作者),以及各级工匠、五一劳动奖和市民提供歇脚休息场所。

劳模精神展示区设立6个宣传牌,集中展示新中国成立以来的36名全国、省、市劳动模

辽宁省总推进女职工免费“两癌”检查

定期组织女职工体检成为一些企业制度性措施

本报讯(记者刘旭)记者日前从辽宁省总工会了解到,省总工会自2018年起组织开展的女职工免费“两癌”检查活动已从专项行动变成各市及诸多企事业单位的常态工作,截至目前,已经惠及女职工81.24万人。

2018年9月,辽宁省总工会出台《辽宁省关爱女职工三年工作方案》,其内容之一就是开展企业女职工宫颈癌、乳腺癌检查,提高女职工健康水平。近3年来,辽宁省总工会累计投入1.2亿元,为49万名女职工进行免费“两癌”检查,为5900多名罹患“两癌”的女职工发放关爱慰问金2051.4万元。

2021年3月1日,《辽宁省女职工劳动保护办法》施行,规定用人单位应当每年为女职工安排1次妇科检查,至少每2年为女职工安排1次宫颈癌、乳腺癌检查,检查费用由用人单位承担。对此,辽宁省总工会与各市总工会抓住契机,推动用人单位自觉履行保障女职工身体健康的主体责任,指导企业把为女职工进行妇科体检和“两癌”检查纳入用人单位相关管理制度,写入企业集体合同或女职工权益保护专项集体合同,使定期组织女职工体检成为用人单位保障女职工身体健康的制度性措施。

据了解,3月21日,沈阳市总工会启动为1万名以上女职工进行免费“两癌”检查活动,这已是市总工会第5年开展该项活动;4月24日,大连总工会通过劳动关系三方联合督导,推动500多家用人单位自行开展“两癌”检查,推动900余家企业将“两癌”检查纳入集体合同;锦州总工会在8个行业协会182家企业推进女职工集体协商工作,将“两癌”检查纳入其中。目前,在辽宁,已有食品药品、光伏等多个行业将“两癌”检查内容纳入集体合同。据不完全统计,截至2022年底,全省已有7100余家企事业单位自觉开展“两癌”检查,8200余家企业签订女职工权益保护专项集体合同,将“两癌”检查纳入其中。

广东省深江高铁建设劳动竞赛举办

本报讯(记者叶小钟 通讯员黎磊 曾晓怡 黄诗伟)日前,由广东省总工会、广东省人社厅、中国铁路广州局集团有限公司共同主办的“广东省深江高铁建设劳动竞赛·铁路行业职业技能竞赛暨中国铁路广州局集团有限公司2023年劳动和技能竞赛”在江门市拉开帷幕。

深江高铁建设劳动竞赛作为粤港澳大湾区重点竞赛项目,以“建标杆深江、做时代尖兵”为主题,围绕工程质量、安全生产、现场管理、队伍建设等各个方面创先争优、展示作为,全面形成“比担当、比作为、比贡献、比成效”的竞赛氛围,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,旨在发掘培育一批服务中国式现代化建设、粤港澳大湾区建设、广东省高质量发展的能工巧匠,努力将深江高铁打造成铁路建设的人才中心和创新高地。

自去年10月正式开工建设,深江高铁全线站前工程各标段参建单位项目驻地、混凝土搅拌站、钢筋加工场等临时设施已经建设完毕,先开段珠江口隧道掘进里程已经过半,其余新进场标段桥梁工点正在进行的桩基和承台施工,目前项目整体已经进入全面施工阶段。

山东青州市总联合银行推出“惠工系列贷” 帮工友创业主体解决资金之“渴”

本报讯(通讯员陈晓玮 刘婷婷)今年以来,山东省潍坊市青州市总工会联合青州农商银行面向工友及工友创业主体,推出包含“工友创业贷”“工匠贷”“惠工人才贷”“惠工专精特新贷”“惠工科技成果转化贷”等内容的“惠工系列贷”信贷产品,共计10亿元资金额度,用于支持劳动铸魂、竞赛建功、创新创优、安全生产、创业就业等领域工作。

据了解,“惠工专精特新贷”根据企业规模经营需要,实施差异化额度,担保形式灵活多样,信贷额度最高500万元。“从我们提交申请到专人对接,总共两天时间,500万元的‘惠工专精特新贷’就发放到位。我们利用这笔资金提高了生产效率,解决了360余人的就业问题。”山东丰本生物科技股份有限公司负责人梁永健介绍说。

“申请‘工友创业贷’,不但手续简便、审批快捷,还能享受贴息,一年光利息就能省下几千元。有了‘娘家人’的助力,我的采摘园越来越红火。”青州蔚然农业有限公司董事长吴美红说道。目前,青州农商银行已向吴美红等746名工友发放“工友创业贷”1.3亿元。

据了解,“工匠贷”“惠工人才贷”等项目均为满足企业和职工需求,全力破解资金不足等难题。此外,对于工会组织开展的各类竞赛活动的参与者及获奖者,在青州农商银行办理授信业务可享受贷款利率优惠。

截至目前,青州市累计向38户会员企业发放贷款3.92亿元,向3400户工会会员发放贷款5.4亿元,直接促进就业创业500余人。



思政“脱口秀”

5月8日,中国航天科工二院工会组织了一场道德模范表彰大会暨“航天人讲事儿”微演讲活动,以脱口秀这种职工喜闻乐见的形式,探索职工思想教育的新思路、新途径。此次活动所有节目均由职工原创,所有故事来自职工身边发生的真实故事,让职工在笑声中感悟航天精神。

本报通讯员 宿东 摄

职业技能大赛竞技场

5月9日,山东省淄博市淄川区的山东水利技师学院,参赛选手正在参加新能源汽车智能化技术项目技能竞赛。

山东省职业技能大赛淄博市选拔赛设有重型车辆维修、汽车喷漆、车身修理、新能源汽车智能化技术项目,来自全市8所院校和企业的22名选手参加了4个赛项比赛。各赛项对接世界技能大赛项目标准,结合比赛场地、技术装备、工具材料状况等制定竞赛试题。 本报通讯员 霍慎安 摄

中铁二十二局五公司

工会搭台助青年职工“脱单”

本报讯(通讯员唐海洋 刘硕)日前,为解决施工单位一线青年职工婚恋难题,中铁二十二局五公司工会联合地方单位开展了“与你相‘渝’”“陪‘感’珍惜”单身青年联谊活动,来自该公司一线工程项目、地方党政机关及企事业单位的62名单身青年参加了联谊活动,有9对青年男女彼此中意开始交往。

“施工企业高度流动分散,我们通过企地携手搭建‘鹊桥’,不仅给一线职工提供寻找幸福的平台,同时也为企业稳定发展提供了保障。”该公司党委副书记、工会主席戴杏丽表示。

“我的生活局限在施工一线,希望这样的相亲联谊活动多多益善。”来自该公司重庆轨道交通18号线项目的郭正伟说。“我平时上班‘两点一线’,社交圈很窄,希望利用这样的机会找到合适的伴侣。”来自重庆市第九人民医院的李琴表示。

据悉,中铁二十二局五公司工会一直注重帮助单身职工解决婚恋问题,建立单身青年数据库,多次举办工地集体婚礼、青年联谊等活动,为一线单身青年交友、婚恋提供了良好的条件。

国铁南宁局工会通过品牌集群联建、兼职培训联办等“六联”机制延长工会工作手臂,激发基层组织活力——

从单打独斗到联动发力

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 莫育杰 袁元

“近期下雨频繁,衣服潮湿难干,需增加烘干机。”近日,中国铁路南宁局集团有限公司梧州车务段钟山站职工在单位公众号服务栏“梧车直通”留言后,不到一个星期,梧州铁路地区工会工作协调委员会就从此他车站调配两台烘干机,解决了职工的燃眉之急。

国铁南宁局管辖线路营业里程5949公里,跨越广西、广东、湖南、贵州四省区,工会小组3862个,单元分散,管理难度大。对此,国铁南宁局工会创建地区工会工作协调委员会“六联”机制,即在南宁、柳州、桂林等8个区域设立工会工作协调委员会,成员单位由所在地区单位工会和工人文化宫组成,重点在应急处突联动、工作交流联系、文体普惠联合、品牌集群联建、兼职培训联办、婚恋交友联谊等6个方面发挥作用,有效延长工会工作手臂,激发了基层工会组织的活力。

共商,群策群力解难题

广西雨季来得早,3月中下旬,国铁南宁局就全面进入防洪状态。桂林铁路地区工会

工作协调委员会探索职工代表安全巡查模式,统筹安排桂林工务段、桂林车站等单位,交叉联合排查管内线路防洪隐患。

“职工代表查安全是应急处突联动机制在平时的运作方式之一,有突发情况时,地区工会工作协调委员会就会立即行动起来,通过内部成员沟通协商,协助高效处置现场突发情况。”国铁南宁局工会副主席林景东介绍。

国铁南宁局管内线路是典型的山区铁路,在汛期水害多发时期,工会工作协调委员会组织区域内干部第一时间奔赴受灾站区,协调解决用电、避雷等问题,转移职工及家属;远在山区上班的职工如果家里突发紧急情况,工会立即派人赶往职工家里协助解决困难。

国铁南宁局工会以地区联学、交流联建、干部联训为重点,划小培训单元,采取线上线下、小班多期等形式帮助工会干部提升业务素质。

共建,学习交流强品牌

3月28日,南宁铁路地区工会工作协调

委员会创立的白苍岭工会学堂开讲,当地14个单位的56名工会工作人员齐聚一堂,开展工会财务经费自查自纠和创新使用交流互鉴活动。

南宁机务段工会主席蒋曙光说,在工会学堂,各成员单位通过每月一讲、每季一交流实现经验分享、成果互鉴。

去年以来,在国铁南宁局各地区工会工作协调委员会的牵头组织下,南宁车辆段、南宁机务段等单位全路级劳模创新大师工作室负责人吴昆山、陈岗等劳模工匠到各单位传经送宝,围绕安全生产、降本增效等方面进行研讨,促进全局80多个劳模创新工作室的改革创新。

不仅如此,国铁南宁局各地区工会工作协调委员会还按照系统联盟、区域联盟、路地联盟的创建思路,协调推进工会工作品牌建设和联创共建,做强劳模(大师)创新工作室品牌,带动了工人先锋号、宁铁工匠等品牌创建工作。2022年以来,国铁南宁局的劳模和工匠人才创新工作室累计完成274个项目攻关,获得国家专利16项,创收1.2亿元。

共享,活动丰富得实惠

与大山相依,和铁路为伴,是铁路沿线站区职工生产生活的现状。为丰富沿线站区职工的业余生活,国铁南宁局工会依托地区工会工作协调委员会建立地区、站段、站区等多级职工群众文体组织,增设和修建体育场地840处。

平果铁路站区常驻职工达到600多人,此前职工业余生活单一,对修建运动场所呼声日新高涨。百色铁路地区工会工作协调委员会了解情况后,于去年底建成1个足球场,目前,篮球场、羽毛球球馆也在加紧建设中。

一大批运动场所投入使用后,大大改善了职工的健身运动条件。近年来,国铁南宁局职工体质检测不合格率从10%降到0.7%,优秀、良好率从43%提高到87%。

国铁南宁局青年职工占全局职工的40%。国铁南宁局工会召集各地区热心青年骨干成立8个“宁为你来”婚恋交友工作微信群,建立单身青年信息库,与航空、医院、学校等企事业单位建立沟通机制,共享信息,不定期开展婚恋联谊活动,2021年以来,累计帮助286名单身青年走进婚姻殿堂。