

2023年5月10日 星期三  
癸卯年三月廿一 第21448期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版  
国内统一连续出版物号 CN 11-0002 代号 1-5  
中工网 http://www.workercn.cn

福建三明建立“产改”工作满意度调查机制，产业工人提出建议，专业团队论证实施，工会干部带头服务——

## “产业工人哪里不满意，就把改革推进到哪里”

本报记者 李润钊 本报通讯员 刘有瑞

在位于福建省三明溪口工业园的一企业装备车间里，质量专员陈妹妹在高达7米的机床旁驻足凝视，手握着笔头在一幅画有装配结构的机械图纸上不时做着标注。陈妹妹眼前机床生产的大型零件足足有两米高，是金矿开采机械的核心部位，而穿过该部件的孔径四周螺旋线的偏移量精度要求控制在2微米以内。

“从铸造到精加工，接近极致的精度要求，都体现在这一张张机械图纸里。”对于陈妹妹来说，在图纸上的尺寸标注、零件序列号和内容标示中读懂装备制造的质控要点，是质检员必备的技能。以前她依循着车间老师傅口口相传的经验完成检验，近日她的“新师傅”将走进工厂，带着专业计量器具为她和车间里的50多名工友带来机械识图的现场培训课。

陈妹妹的“新师傅”来自三明技师学院，“机械识图培训”也是去年陈妹妹参加当地工会开展的产业工人队伍建设改革满意度调查时提出的培训需求。与陈妹妹一起参加调查的3000多名一线产业工人中，相较于“更高的薪酬待遇”“更具挑战性的工作岗位”，超过1000名受访者希望接受“更高层次的技术技能培训”，超过50%的职工期待深化“产改”加强技能培训工作，近两成受访者提出了数控加工机械识图课程的培训需求。

三明市总工会会迅速对职工需求作出回应——联合三明技师学院等院校，在预设多

项无人机、机电维保等4项“专项能力培训”和电工、机械等6大项“企业定制类培训项目”的基础上，增设20场次、共计80学时的机械识图免费职工技能培训。今年，三明市将计划提供公益性技术技能培训服务超过3000人次。

为定期分析“产改”工作情况，三明市“产改”领导小组制定实施“产改”工作满意度调查工作机制，每年通过问卷调查、个案访谈、入企服务等方式开展“产改”主题调研，围绕职业发展、薪酬福利、权益维护等30个产业工人关心关注的话题，面向不同类型、不同工种的产业工人代表展开满意度测评。

为保证调查范围、调查群体的广泛性、代表性和调查结果的科学性、真实性，三明市进

## 前4个月我国外贸进出口同比增长5.8%

本报北京5月9日电（记者北梦原）海关总署今天发布的数据显示，今年前4个月，我国进出口总值13.32万亿元，同比增长5.8%。其中，出口7.67万亿元，同比增长10.6%；进口5.65万亿元，增长0.02%；贸易顺差2.02万亿元，扩大56.7%。4月

当月，我国进出口3.43万亿元，增长8.9%。

从结构来看，今年前4个月，一般贸易进出口比重提升。一般贸易进出口8.72万亿元，增长8.5%，占我外贸总值的65.4%，比去年同期提升1.6个百分点。（下转第3版）

学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯（记者康劲）“通过问题大梳理、难题大排查，着力打通工作的堵点淤点难点，找准查实突出问题，细化整改目标任务，开展专项整治，推动问题解决，让职工群众切实感受到实际成效。”近日，在甘肃省总工会召开的学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组会议上，省人大常委会党组成员、副主任，省总工会主席胡焯强调，要推动党员干部将焕发出来的学习、工作热情转化为攻坚克难、干事创业的强大动力，推动工会工作走在前面进入‘第一方阵’。”

连日来，甘肃省总深学细照笃行，真懂真信真用习近平新时代中国特色社会主义思想，一体推进理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制等重点措施，统筹组织好读书班、专题党课和调研活动，对标先进查找差距，锚定目标加快推进，做到以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。

4月以来，甘肃省总按照日清理、周督办、月调度的实干作风，推动智慧工会建设迈出大步，大宣传工作格局加快形成，劳动和技能竞赛全新升级，“县级工会加强年”暨强县级工会行动换挡提速。

甘肃省总按照统一规划、统一建设、统一搭建平台的要求，集中人力、物力、财力，推进智慧工会建设驶入“快车道”。建立“大宣传”工作格局机制，借助中央和省级媒体及各市州县区宣传力量，周密策划组织记者深入基层采访，启动劳模记者工程，积极策划推出一批艺术感强、故事真实感人、视角脱俗新颖的优质作品。通过进一步完善劳动和技能竞赛体制机制，使竞赛更紧密地围绕省委、省政府确立的重大项目建设和构建现代化产业体系的要求开展进行。全面推进“县级工会加强年”暨强县级工会行动，确保实现“一年打基础，两年大变化，三年上台阶”的工作目标。

“坐而言要少，起而行要多。”目前，甘肃省总主题教育领导小组成员和省总党组成员，大兴调查研究之风走深走实，到企业生产车间、县级工会服务阵地、户外劳动者驿站和职工子女托管班，深入开展破解工会工作难题的对策性调研，深化工会重大工作项目的跟踪式调研，聚焦典型案例的解剖式调研和坚持推动落实的督察式调研，梳理各领域、各环节的重点问题清单和典型案例清单，紧盯不放一抓到底。

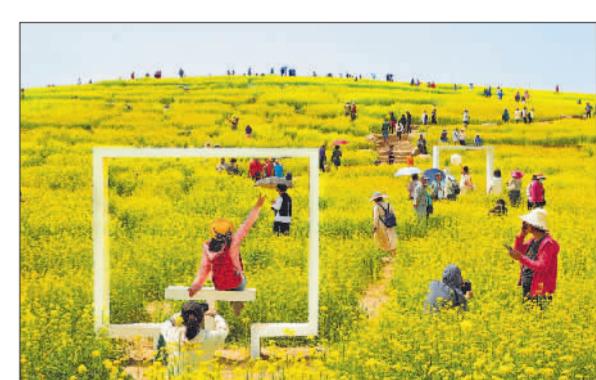
胡焯表示，主题教育是一件事关全局的大事，领导小组、领导小组办公室、各党支部要压紧压实责任，做到同频共振、同向发力，推动主题教育各项任务落细落实、见行见效。

## 2022年全国城镇单位就业人员工资水平保持增长

新华社北京5月9日电（记者魏玉坤）国家统计局9日发布数据显示，2022年全国城镇单位就业人员平均工资保持增长。

统计数据显示，2022年，全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为114029元，比上年增长6.7%，增速比2021年回落3个百分点，扣除价格因素实际增长4.6%；城镇私营单位就业人员年平均工资为65237元，比上年增长3.7%，增速比2021年回落5.2个百分点，扣除价格因素实际增长1.7%。

行业间、地区间工资水平差距较为明显。国家统计局人口和就业统计司司长王萍萍表示，2022年，无论是在城镇非私营单位还是在私营单位中，就业人员年平均工资水平排在前三位的行业均为技术含量较高的信息传输、软件和信息技术服务业、金融业、科学研究和技术服务业。（下转第3版）



首都绿化“金名片”

5月9日，北京朝阳区温榆河公园，芸上梯田油菜花开成海，层层梯田，错落有序，吸引四方游客打卡拍照。

温榆河公园是北京城市最大“绿肺”，这里作为首都大尺度绿化的一张“金名片”，是建设美丽北京、打造公园城市的重要承载区域。

本报记者 蔚可可 摄

温伟先后承担47项重点科研及技改项目，培养多位核工业领域优秀人才

## 一名技校生的技术之路

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大  
最美职工

本报记者 毛浓曦

今年“五一”前夕，连获全国“最美职工”、全国五一劳动奖章的中核陕西铀浓缩有限公司产业开发部高级技师温伟，忙得脚不沾地。即使在接受表彰时，他也惦记着回去完成手头的急活。

超越，唯有提高自我

作为“核二代”，温伟初中毕业就上了厂

技校。“在技校我学习并不好，但最后一学期拿了第一名。”他回忆说。

1991年，温伟参加工作，从事空气分离，生产氮气、氧气。“当时，我也老出错，错了就处罚，罚了就生气，恶性循环。”他说，那是自己“最黑暗的阶段”。

命运的改变是在1999年。那一年，企业开了一个计算机班。纯粹出于让岗位更安全的考虑，温伟主动要求参加。

领导问他：“你一个技校生，又不懂计算机，去干嘛？”他回答：“我学啊。”

温伟下起了功夫，把计算机的各种程序代码贴满一墙，硬背。最终，领导同意让他去试试，于是他就成了这个班里唯一的技校生。

领导拿来一些专业书籍让温伟“啃”，可是自学计算机谈何容易，何况他还不懂外语。而班里成员都是本科以上学历，大家单位、宿舍“两点一线”，各自埋头开发软件。有一次，他向同事请教：“什么叫API？”“你也是业余里面的高手了，这种问题就不要问了。”同事的一句玩笑，让温伟伤了自尊——那等于是说，你一个技校生掺和什么高科技啊？

超越，唯有提高自我。两年时间，温伟死记硬背三三千个单词，学完大学计算机课程。

2005年，企业需要换掉20世纪五六十年代进口的老设备，温伟负责软件部分。“我们做了一整套系统，替换掉了原有技术，这个项目获得了中核集团的科技进步奖，我终于得到了大家的认可。”他告诉记者。

（下转第3版）

建立考核小组，每月召开专题汇报会

## 江苏滨海工会实事“问效”杜绝打“白条”

本报讯（记者王伟 通讯员陈凯 刘义昂）“今年，要为职工兴办建会入会、权益维护、技能提升等9件实事。截至5月6日，已完成线上线下培训1760人次，17个工会职工活动阵地扩容，协助解决欠薪326万元，新建小微企业工会11家等4件实事，职工满意率达92%。”这是近日江苏省滨海县工业园区工会主席高其荣，在工会实事“问效”会上的报告。

今年初，滨海县总工会成立13个调研小组，深入130家企业，147个车间班组进行调研，听取一线职工和企业行政方意见，确定县总工会年内要为职工兴办实事12件，镇（区、街道）、工业园区工会兴办实事85件，村（社区）工会兴办实事139件。

为改变实事落实不够到位、打“白条”的现象，滨海县总工会还出台了《关于建立工会实事“问效”的实施意见》。将县、镇（区、街道）、工业园区、村（社区）工会兴办实事的名称、实施单位、具体责任人、分管负责人、标准要求、完成时间等，在媒体、网站、厂区公开栏等进行公示，接受监督；按照时序进度，凡没有主动申请验收的，由县总工会发函催办验收；县总工会成立工会实事考核小组，对工会实事项目进行现场考核；以职工民主测评作为实事是否完成的依据，凡职工

测评满意度低于80%的，必须进行整改；每月召开1次工会实事专题汇报会，通报进度，交流做法。

该县一单位工会建立“卡友之家”的工会实事项目落实不够到位，引发不少卡车司机不满。2月初，县总工会发出催办单，并投入50多万元，重点打造县城农贸市场“卡友之家”，带动全县货运企业单独或联建27家“卡友之家”，24小时开放，为卡车司机提供培训、休息等服务。“工会说办的实事真办了，让人信服。”冠恒农资批发市场卡车司机闫海说。

“以家政服务为载体，促进自主就业是公司承办的工会实事，原来打算下半年推进。

县总工会通知我作专题汇报，就有了工作压力。”桥缘家政服务公司总经理乔梅花说，从3月初开始，公司联系省内中介机构洽谈，签订家政服务员输出协议，根据订单进行培训，到4月中旬已培训家政服务员2570人次，目前按工会实事的时序进度已完成70%。

据了解，滨海县开展工会实事“问效”以来，新建小微企业工会57家，村（社区）工会148家，打造东坎街道等19个维权工作站，化解劳动争议97起，职工满意率达90%，稳定就业岗位3970个，促进灵活就业1560人，线上线下培训职工4800人次，完善提升职工书屋76个。