

潍坊市总建立“三级工匠”进阶模型和“七位一体”培育体系,造就大批工匠型技能人才——

# 这里的工匠“有里有面,有位有为”

本报记者 田国奎 本报通讯员 薛辉

在康跃科技(山东)有限公司,“周建章劳模创新工作室”是个特殊的地方——下班以后,其他地方静悄悄,这里却是热火朝天,几名职工不是在学习技术,就是在攻关难题。全国五一劳动奖章获得者、山东省劳模、齐鲁工匠周建章告诉记者,工作室成立4年来,先后带徒120多人,多数徒弟成为公司发展壮大的中坚力量。

近年来,潍坊市总工会引导企业建立“种子工匠——工匠——首席工匠”三级工匠进阶模型,构建培训、比拼、帮带、晋级、发展、考核、激励“七位一体”培育体系,有针对性地破解技术工人职业发展通道不畅、自豪感不强等问题,让工匠“有里有面,有位有为”,造就了大批工匠型技能人才,助推了经济高质量发展。

## 有里有面,技能人才“含金量”更高

“三级”体系让我对未来的职业发展更有信心了。”去年被公司评为种子工匠的青州供电公司职工丁雪莉日前感慨地说。“三级”体系指青州市建立的企业级、镇级、市级三级

工匠培育评定体系,旨在打造新时代工匠培育引领之地和技能创新之地。

青州市总工会的举措,是潍坊市总工会不断优化产业工人成长环境和上升路径的一个缩影。近年来,潍坊市总工会先后制定多个工匠培育制度文件,将“潍坊工匠”选、育、用、留机制落实到企业,为企业解决了培育工匠却无成套体系的问题。

据介绍,潍坊市每年评出50名“潍坊工匠”和10名“潍坊金牌工匠”,并将“潍坊金牌工匠”纳入高技能人才序列,去年又将“潍坊工匠”数量增加至100名。

为了让工匠技能人才在荣誉和待遇上“既有面子,又有里子”,潍坊市总工会每年评选出劳模工匠创新工作室、全员创新企业和职工创新创业能手,分别给予3万元奖励和金融授信支持。同时,推动企业对工匠技能人才实施自主奖励。潍柴集团科技激励大会重奖“科技功臣”6441万元;青州卷烟厂建立一甲工匠、青烟工匠、种子工匠“三级工匠”评聘管理体系,着力提升劳模工匠的地位和待遇;豪迈集团农民工、全国劳模王钦峰为企业作出突出贡献,累计获得股权激励近亿元。

## 持续赋能,打造硬实力工匠团队

“职工赋能中心不定期举办各类与蔬菜种植相关的培训,对我非常有帮助,我已经参加了好几期。”寿光蔬菜种业集团有限公司产品总监刘梅告诉记者,通过培训,她先后获得农业经理人技师、园艺生产技术员技师称号。这得益于寿光市总工会依托蔬菜产业职工赋能中心,打造的工匠学院、创新创客、思政引领、智慧创客、技能实训五大赋能平台。

像刘梅这样的事例在潍坊还有很多。潍坊市总工会在基础职业教育、工匠人才塑造等方面深化实践探索,厚植工匠人才成长土壤。连续举办全市“十百千万”职工技能大比武活动,推进技能培训、技能比武、技能帮带、技能晋级、技能激励于一体的职工素质提升工程;积极开展技术攻关、技术革新、发明创造、合理化建议等群众性创新活动,不断拓宽技术工人技能提升渠道。

此外,借助评选职工创新班组和创新创客能手等方式,潍坊市总工会选拔出一批企业高技能创新型工匠队伍,打造了一批可持续服务企业的硬实力工匠团队。

## “头雁”领航,扩大工匠影响力

为了让工匠人才有作为,潍坊市总工会通过开展多层次、多领域、多工种的技能竞赛和实训等活动,让更多优秀职工在更高层次平台进行技能切磋。此外,还以实施技术培训、技术交流、技术攻关、技术协作“四技服务”为核心,启动劳模工匠“送技入企”实践活动,发挥劳模工匠的技术优势和“头雁”作用。2022年,开展“送技入企”活动186场,解决技术难题200余项,惠及职工1.5万余人,让工匠人才的成就感持续提升。

利用齐鲁工匠APP、微信公众号、抖音、官网等网络媒体,潍坊市总工会持续打造工匠品牌,扩大“潍坊工匠”影响力。其中,把弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神与实施人才兴潍、“潍坊工匠”建设工程结合起来,组建劳模工匠宣讲团加强宣传宣讲。

如今,怀匠心、践匠心、出匠品、做匠人在潍坊大地蔚然成风。截至目前,潍坊市涌现出“大国工匠”王树军、“齐鲁大工匠”汤海威、“齐鲁工匠”王新福等为代表的532名市级及以上工匠、1200名县级工匠以及1万余名企业级工匠,成为挺起潍坊制造业的“脊梁”。



我们坦诚沟通,打消了企业和新就业形态劳动者对建会入会的顾虑——

# 从不愿沟通到主动交流

□张璐

4月27日 星期四 阴转小雨

早晨,天空阴沉沉的,但是我内心激动万分,早早地来到河北省保定市容城县总工会办公楼门口,迎接47名美团骑手代表参加容城县轩泽商贸有限公司(美团)工会第一届会员代表大会第一次会议。之前打过交道的公司管理人员、外卖小哥热情地和我打招呼。我不禁回忆起当初推动美团(容城)公司建会入会时的艰难情景。

蹲点组来容城之前,推进美团(容城)公司成立工会已在任务之列,因此我们把第一周的工作重点确定为调研新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作。虽然调研工作推进过程不太顺利,但经过我们的不懈努力,美团(容城)公司负责人最终同意先来容城县总工会了解情况。

3月21日,我们同公司负责人面对面交流时,发现他们对建会入会的顾虑主要集中在建会是否有门槛、建会有什么利弊、工会经费缴纳等问题。我们就这些问题一一做了回应,并表示工会将通过关爱帮扶、技能培训、保险保障、荣誉表彰等方式为外卖骑手服务,促进企业发展。听完我们的解释,公司负责人打消了顾虑,表示将就建会问题与公司总部和职工进行商讨。

看到事情有了转机,工作组和容城县总工会工作人员迅速制定方案,并联系美团总部获得支持。经过半个多月的协调,4月7日,我们走进美团(容城)公司,解答公司负责人和骑手的疑惑,取得他们的信任。得知工会后还将开展外卖骑手慰问活动、增设户外劳动者驿站时,大家脸上露出了笑容,纷纷表示希望工会早日组建,愿意加入工会。

通过推动美团(容城)公司建会,我深刻体会到基层工会组建不易。工会工作者要以“时时放心不下”的责任感、积极担当作为的精气神做好职工工作,用工会人的热情、温暖把他们吸引过来、组织起来、稳固下来,切实维护新就业形态劳动者合法权益,提升他们的获得感、幸福感和安全感。

(作者单位:中国职工对外交流中心)

## 江苏江阴市举办大国工匠合作论坛

# 大国工匠入企进校传技解惑

本报讯(记者王伟)日前,“大国工匠走进江阴”合作论坛在江苏省无锡市江阴市临港开发区长三角(江阴)数字创新港召开。中国第一汽车集团有限公司焊接专家张立臣等10位大国工匠走进院校、企业,开展工匠精神宣讲,手把手传授技能,帮实体企业解难题,为在校学生立志向。

在江苏华宏科技股份有限公司重型车间,技术人员提出重大结构件焊接变形控制、箱体焊接残余应力消除等长期困扰企业的疑

难问题。大国工匠们实地了解总装工艺流程,现场施策,为企业解决生产难题实现突破性进展,提供了崭新理念和创新路径。

江苏江顺精密科技集团股份有限公司董事长张理昱得知大国工匠进企业消息后,组织技术骨干梳理出数控机床如何快速编程等3个技术工艺难题。原本安排15分钟的现场答疑,最终超过一个小时,答疑问题增加到11个。

大国工匠们还与江阴职业技术学院和中船澄西技工学校的同学们分享成长经历,宣

讲工匠精神。为响应同学们“第47届世界技能大赛江苏省选拔赛焊接项目”参赛需求,大国工匠、焊接专家吕杰和王禹现场指点焊接要领,从操作技巧的每一个细微之处实操演示、讲解点拨,引来同学们纷纷点赞。

本次论坛由中国机械工业企业管理协会和江阴市联合举办,同时挂牌成立了“大国工匠江阴工作站”,开通“工匠慕课”。活动共为企业解决重大工艺改造和技术攻关提供意见建议16条,签订合作项目、达成合作意向7项。

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 弘扬“三个精神” 培育劳模工匠

# “劳模号”“工匠号” 地铁专列,发车!

本报记者 余嘉熙

“一位位劳模就像一面面镜子,不仅让广大市民在日常出行中更加直观地领略劳模风采,还能激发大家见贤思齐、比学赶超。”5月5日,在郑州地铁1号线五一公园地铁站,几位乘客一上车,就被劳模主题车厢吸引,纷纷拿出手机拍照留念。而在地铁站厅、站台、列车上,也有不少乘客驻足观看劳模们的影像和事迹,为他们点赞。

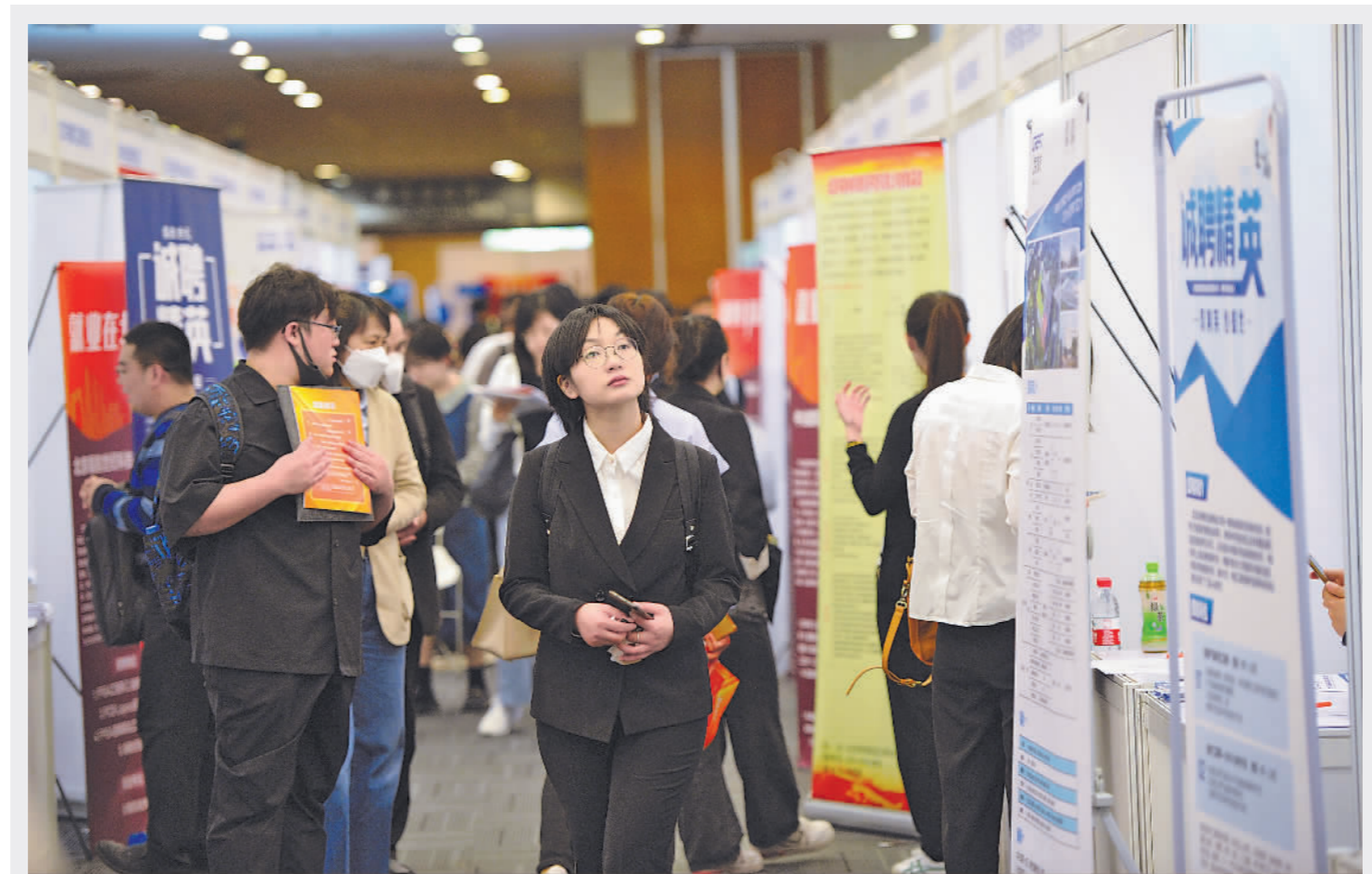
今年“五一”国际劳动节前夕,由河南省郑州市总工会联合郑州地铁集团打造的“劳模号”“工匠号”地铁专列在郑州地铁1号线和5号线开通。此前,郑州市总工会还联合郑州地铁建设了五一公园劳模精神主题车站,让乘客更加深刻地感受劳模精神、劳动精神和工匠精神。

“劳模号”地铁专列以“劳动创造幸福 奋斗开创未来”为主题,车厢以红色为主色调,以两节车厢为一组展示了12名全国劳模和先进工作者的照片和事迹简介。其中有27年如一日投身祖国航空装备事业发展的资深技师牛雪平,有脚踏实地、敢想敢为的班组长李会东,也有打造盾构“中国名片”的副总工程师孙振川等人物。

在地铁车厢看到自己的海报,全国劳动模范、郑州公交集团第一运营公司60路公交车驾驶员曹瑞娟激动地和“自己”合影留念。“这份荣耀是对劳模的鼓励!”曹瑞娟自豪地说。

“工匠号”地铁专列的主题为“劳动创造幸福 实干成就伟业”,以蓝色为主色调,展示了守护万家灯火的带电“超人”陶留海、新时代青年产业工人郭超、发明109项技术革新项目的技术主管刘广斌等10名中原大工匠的照片和事迹简介。

“地铁作为城市窗口,承载着一座城市的精神文明和形象。”郑州市总工会负责人表示,“劳模号”“工匠号”地铁专列将全市工人文化宣传阵地与“三个精神”内涵结合,充分展示了城市对劳动精神和劳动者的推崇。



## “职引未来”招聘活动举办

5月7日,职引未来——2023年全国大中城市巡回招聘北京站活动在北京国际会议中心举办。本次活动为高校毕业生等青年求职群体打造“现场对接+直播带岗+沉浸式巡场+云端专区纳才”的全媒体服务模式,共240余家企业参会,为求职者提供7000余个工作岗位。

据统计,本次活动共吸引求职者到现场参会近4000人次,在线云端观看直播18.4万人次,线上专区投递简历近1.4万人次,现场初步达成就业意向970人次。本报记者 赖志凯 摄

海南乐东县法院多举措引导干部职工快乐工作、健康生活——

# 法院有了温馨的职工之家

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 赖书闻

“注意被执行人的情绪,确保执行人的安全”“查看现场地形,制定强制执行方案”……近日,记者在海南省乐东黎族自治县人民法院职工之家看到,工作人员一边喝茶一边讨论案情。

“以前我们只能在狭窄、堆满卷宗的办公室讨论工作,自从法院里建起职工之家,有了宽敞、舒适的地方,现在我们都特别愿意到这里来聊天、谈工作。”乐东县人民法院执行局副局长滕艺娟说。而这样的改变,发生在2020年6月该院建起职工之家之后。

走进乐东县人民法院职工之家,记者处处感受到温馨。在这座取名为“法苑”的职工

之家里,书屋、运动器材、饮水机、咖啡机等设施一应俱全,墙上张贴着“尚法慎断、秉正笃定”的院训,处处凸显出“法”元素。下班后不久,健身房、阅读区的干部职工就多起来,乒乓球室响起了“乒乒乓乓”的声音。

在职工之家阅读区的书架上,摆放着许多与“法”相关的刊物。记者注意到,不少刊物都被翻旧了,显然是前来看书的职工不少。在这里,记者见到了正在浏览书籍的法院职工李鼎敏。“职工之家建起来之前,我们下班后只能回家,现在,下班后可以去职工之家打球、健身,方便又便宜。工作压力大时,来这里坐坐,身心也能得到放松。”李鼎敏表示。

在乐东县总工会的指导和帮助下,经过

一段时间的运行,法院职工之家受到了干部职工的好评,成为法院各个部门为开展活动“争抢”的香饽饽。

除了配备齐全的设备,乐东县人民法院职工之家还设置了每周2~3次的瑜伽课程。不仅如此,考虑到法院职工的工作性质,职工之家还设立了心理疏导室,配备发泄减压拳击柱,并组织心理专家与干部职工谈心谈话,帮助干警释放工作压力,解决心理困扰。

乐东县人民法院党组成员、副院长杨少强介绍,职工之家的建设就是要秉承“快乐工作、健康生活”的理念,引导干警运动锻炼强体魄。“法院很多文艺汇演、团建等活动都在这里举办,真正让干部职工放松心情。”杨少强说。

去年11月,该院还依托职工之家的建设理念,设置了“调解园”,把职工之家调解劳动纠纷的职能“搬”到这里。

在“调解园”的走廊上,摆放着一套可供人谈话的石桌椅,安静舒心的环境,很容易让产生纠纷的双方敞开心扉。园内的裁判案例法治宣传栏上,展示了该院近年来处理的家庭纠纷、土地纠纷、买卖合同等典型调解案例,为加大法治宣传教育提供了良好氛围。

近日,该院就在“调解园”成功化解了一桩劳动纠纷。“很多不需要上法庭处理的案件,在这里我们给双方讲法律、摆事实,让双方放下芥蒂,化解矛盾。”杨少强表示,将提供“一站式、全方位、有温度”的诉讼服务,全方位为职工群众解决法律问题。

此外,职工之家也为乐东县法院定期开展的党史学习和法官文化沙龙活动提供了平台,依托职工之家团组织拍摄的微电影《乡·和》、宣传片《党建+乡村法治》、法院版MV《青春大概》等文化作品反响热烈,被不少网友称为“有温度的法院”。

## 四川茶行业职工职业技能大赛举行 以赛促效助力茶产业高质量发展

本报讯(记者李娜 通讯员杨诚波)杀青、揉捻、塑形、干燥……日前,2023年四川省第四届茶行业职工职业技能大赛暨“筠连红茶杯”手工制茶技能竞赛在宜宾市筠连县拉开帷幕。围绕手工现场制作卷形绿茶的竞赛项目,全省11个市(州)30个重点产茶县的114名选手以赛为媒互学互鉴。

近年来,围绕加快建成“千亿茶产业强省”的战略目标,四川省各级工会广泛开展涵盖茶叶生产领域的多主题多形式劳动和技能竞赛,深入推进茶叶产业工人队伍建设改革,大力培育茶叶产业高技能人才,为全面推动川茶产业高质量发展贡献工会力量。

据介绍,四川省茶行业职工职业技能大赛已连续举办四届,获得决赛第一名的选手,将由组委会优先向省总工会推荐申报四川省五一劳动奖章。

“全省各级工会将创新开展更多具有时代特征、工会特色、产业特点的主题劳动和技能竞赛,为全省职工搭建展示技能、切磋技艺、提高水平的舞台。”四川省总工会党组书记、副主席席开慧指出,希望全省茶叶产业工人队伍建设改革,大力发展川茶产业高质量发展中充分发挥主力军作用,同时广大川茶企业要大力开展岗位练兵、技能竞赛、技术交流,团结引领广大茶业职工建新功、立大业。

## 武汉13万家政职工有了新“家”

本报讯(记者张琳 通讯员何宝清)近日,湖北省武汉市家政服务行业工会联合会召开成立大会暨第一次代表大会,来自全市家政服务业近50名一线职工、劳模、工会干部代表参加会议。

目前,武汉市家政服务企业有千余家,从业人员近13万人,主要从事家政服务和护工护理工作。近年来,武汉市总工会持续加大对包括家政服务人员在内的新就业形态劳动者的关心关爱,提高家政服务人员归属感、认同感。此次成立的武汉市家政服务行业工会联合会将以5项重点工作为抓手,全面推进行业工会建设和维权服务工作。



## 协同配合赛技能

日前,在天津市南开区总工会主办的2023年庆“五一”南开区助力“十项行动”劳动和技能机电设备配线大赛活动中,中建三局天津分公司和中铁津航公司等6家企业代表队参加3个项目的比赛,中国铁建电气化局三公司代表队获得第一名。图为选手在比赛中互相配合使用弯管机弯折钢板。本报通讯员 曹筱璐 李强 摄