



习近平和夫人彭丽媛致电祝贺英国国王查尔斯三世和王后卡米拉加冕

新华社北京5月6日电 国家主席习近平和夫人彭丽媛5月6日致电祝贺英国国王查尔斯三世和王后卡米拉加冕。

习近平和彭丽媛在贺电中指出,当前世界正经历深刻复杂变化,国际社会面临许多前所未有的挑战。中英同为联合国安理会常任理事国,应以长远和战略眼光,共同推动和平、发展、合作、共赢历史潮流。

中方愿同英方一道努力,增进人民友好,扩大互利合作,深化人文交流,以稳定互惠的中英关系更好造福两国和世界。

全国总工会召开全国工会系统、全国劳动模范、大国工匠学习贯彻习近平总书记重要指示精神座谈会,各级工会干部和广大劳模工匠表示要牢记总书记嘱托——

满怀信心投身伟业 新征程创造新荣光

本报记者 郑莉 朱欣

在“五一”国际劳动节到来之际,习近平总书记代表党中央,向全国广大劳动群众致以节日的祝贺和诚挚的慰问。总书记的重要指示,迅速传遍机关、工厂、各行各业、基层一线,广大职工和工会干部深受鼓舞、倍感振奋。5月6日下午,全国总工会以电视电话会议形式召开全国工会系统、全国劳动模范、大国工匠学习贯彻习近平总书记重要指示精神座谈会,全总党组书记、书记处同志,31个省(区、市)和新疆生产建设兵团总工会主要负责同志与劳模工匠代表交流学习体会,畅谈立足岗位贯彻落实的思考感悟。全总党组书记、副主席、书记处第一书记徐留平出席会议与大家座谈。

业的卓越人才;投身航天事业30年的孙泽洲,任北京空间飞行器总体设计部型号总设计师;算法工程师彭菲,扎根汉王智远科技有限公司潜心研发人工智能;“拖车王”成卫东,在天津港拖车司机的岗位上成长为大国工匠;来自中国商飞上海飞机制造有限公司的周琦炜,被誉为大飞机“血管神经系统”建造师;美团外卖骑手高丰,在奔跑于大街小巷的日日夜夜里,也把温暖送进了千家万户……他们的岗位不同、年龄不同,但都以实际行动弘扬着劳模精神、工匠精神、工匠精神,诠释着“诚实劳动、勤勉工作、锐意创新、敢为人先”的真谛。

“聆听重要指示,劳模工匠们深感责任重大、使命光荣。2019年1月3日,“嫦娥四号”探测器成功在月球背面着陆;2021年5月15日,天问一号探测器成功着陆火星——这两个日子对于孙泽洲有着特殊的意义;这是中国航天人敢为人先、抢占科技制高点的生动实践。今天,他感到肩上的担子更重了,那是习近平总书记寄予的厚望,是沉甸甸的“历史责任、时代责任和事业责任”。

从事国产大飞机制造的周琦炜和码头拖车司机成卫东在日复一日的坚守和创造中实现了人生的价值:周琦炜可以把7万根密集电缆排布熟记于心,零瑕疵完成总长达100公里电缆安装任务;成卫东作为首批港口“AI训练师”,把岗位经验技能变成代码和程序,带出一大批“机器人徒弟”。他们感慨道:“产业工人是新时代新征程的幸运者!”

(下转第2版)

哈尔滨为产业工人队伍成长壮大创造条件

“产改”纳入重大发展战略激活转型“增量”

本报讯(记者张世光)技术革新和先进操作法6769项,创新项目3271项,创新成果6847项……这些成果是黑龙江省哈尔滨市在过去5年推进产业工人队伍建设改革过程中所积累的,为哈尔滨这座老工业基地转型发展提供了重要支撑。

今年3月,哈尔滨市委副书记、市长张起翔在政府和工会联席会议上,肯定了工会推进“产改”取得的成效,同时强调,全市各级工会在产业人才培养上要进一步发挥工会优势,在提升职工素质上进一步展现工会作为,为全市产业转型升级提供人才支撑,推动创新创造这个“关键变量”成为哈尔滨振兴发展的“最大增量”。

这样的成效离不开哈尔滨将“产改”纳入重大发展战略,以扎实举措激发发展活力。据悉,自大力推进“产改”以来,作为老工业基地的哈尔滨市出政策、搭平台、畅通道,力求用政策制度保障“产改”工作不停滞、不松懈,为产业工人队伍成长壮大创造条件。

2019年,哈尔滨印发了《哈尔滨市新时期产业工人队伍建设改革实施方案》,此后,“产业工人队伍建设改革机制建设12项措施”等顶层设计先后出台。

今年年初,哈尔滨市政府和市总工会在联席会议上决定,今后将“产改”工作纳入年度政府工作报告,进行专题安排部署。哈尔滨市发改委、人社局、科技局、教育局、财政局等职能部门在组织实施科教兴国战略、人才强国战略、创新驱动发展战略以及组织实施“七大都市”建设过程中,将“产改”作为重要工作内容同步纳入,一并组织实施。

4月25日,哈尔滨市召开“产改”工作推进会议,会议出台的《实施推进产业工人队伍建设改革“工作加强年”行动方案》提出,哈尔滨市人社局等单位将紧紧围绕打造“七大都市”和构建“4567”现代化产业体系,聚焦支撑性、先导性、功能性重大产业、基础设施和重大民生工程等项目开展竞赛活动,选树重点项目建设劳动竞赛示范项目。

同时,哈尔滨市还把产业工人人才纳入党管人才总盘子,强化技能人才培养。这几年,发挥企业主体作用,共培训职工12万余人次,培养高技能人才3.47万人,共选拔认定哈尔滨市首席技师60名,选树龙江工匠73名,哈尔滨大工匠170名。

为了让更多人才脱颖而出,哈尔滨市对已经进行了6届的“哈尔滨大工匠”评选作出调整。人选推荐工作由原来的以直属工会为主扩展为各级党政组织、社会团体、行业协会均可参与。同时,还将“哈尔滨大工匠”列入全市人才政策体系,符合条件的可破格参加技师、高级技师考评。

全国总工会首办劳模工匠创新培训营

本报北京5月6日电(记者郑莉)在广大职工和工会干部兴起学习宣传贯彻习近平总书记“五一”国际劳动节前夕重要指示精神热潮之时,由全国总工会主办的首期劳模工匠创新培训营今天在清华大学拉开帷幕,109位中国劳动关系学院劳模本科班学员将参加为期一周的培训。此次创新培训营是深入贯彻党的二十大精神 and 习近平总书记首屆大国工匠创新交流大会贺信精神的重要举措之一,也是对实施大国工匠人才培育工程的一次探索。

培训营致力于弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,切实提高劳模工匠的创新能力和,其间安排了丰富多彩的学习内容,包括深入贯彻学习党的二十大精神讲座,以新技术发展与产业新发展、全面开放新格局与高质量发展新机遇、传统产业转型升级与新兴产业培育壮大、创新思维与创新管理为主旨的专题报告,并组织走访高端制造业进行实践教学、集中研讨,助力

劳模工匠提高站位、开阔视野、提升能力,在交流研讨中互学互鉴,碰撞出更多智慧火花,立足岗位推动高质量发展、推进中国式现代化。完成培训后,清华大学继续教育学院将为劳模工匠发放证书。

全总副主席、全国劳模高凤林,清华大学副校长李路明,中国劳动关系学院、全总劳动和经济工作部、清华大学继续教育学院负责同志等出席开营仪式。

据了解,全总致力于叫响做实大国工匠品牌,2022年举办了首届大国工匠创新交流大会、首届大国工匠论坛,为大国工匠和工匠人才展现风采、分享经验、切磋技艺、提升素养搭建平台。同时,制定完善激励保障措施,突出面向基层、面向一线、面向普通劳动者导向,做好全国五一劳动奖评选表彰工作,联合发布“大国工匠年度人物”,举办劳模工匠进校园示范活动、新时代巾帼劳模工匠宣讲活动等。截至目前,全总和各省(区、市)已选树宣传工匠人才超过5000名,地市级工匠超过2万名。

青海省总工会十四届十一次全委会召开

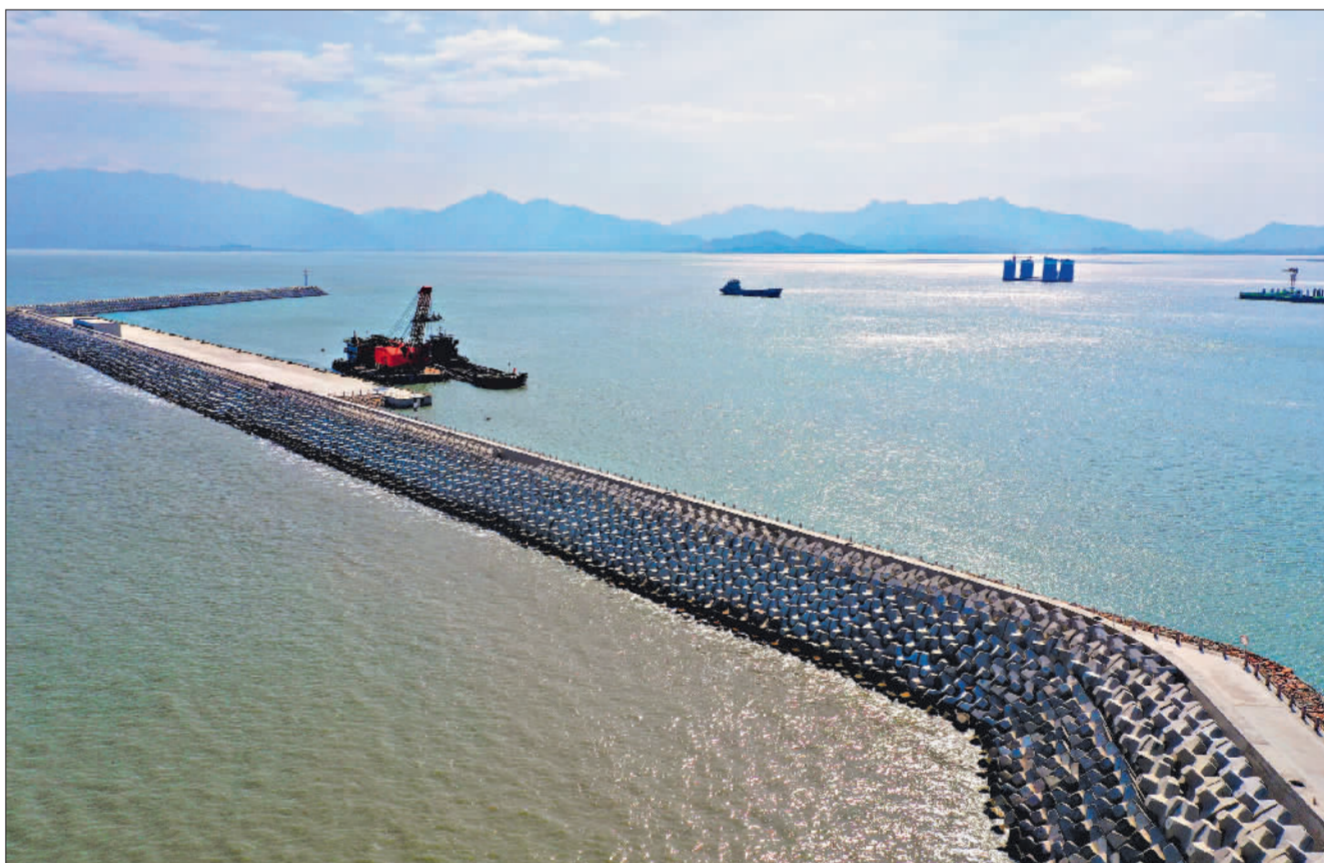
王大南当选省总工会主席

本报西宁5月6日电(记者那生祥)今天,青海省总工会第十四届委员会第十一次全体会议在西宁召开。青海省委常委、宣传部部长王大南当选省总工会主席。

今年一季度全国住院费用跨省联网定点医疗机构达6.75万家

本报讯(记者李丹青)记者近日从国家医保局获悉,目前,所有职工医保和居民医保参保人员,无论是长期异地居住的随迁老人、出省打工的农民工、灵活就业和新就业形态劳动者,还是有临时外出就医需要的人员,均可以办理异地就医备案后,在跨省联网定点医疗机构享受住院费用跨省直接结算服务。

(下转第2版)



我国大洋钻探船北部码头启用

这是5月6日拍摄的中国地质调查局大洋钻探船北部码头。当日,自然资源部中国地质调查局大洋钻探船北部码头在山东青岛揭牌。该码头位于青岛市即墨区柴岛西侧,是我国深海探测“国之重器”——大洋钻探船的母港之一,具备船舶停靠、备航补给、指挥调度、维修保养等功能。

据介绍,该码头的建成运行将加快我国天然气水合物开采产业化进程,推动国际大洋钻探科学计划实现领跑,有力支撑“深海进入、深海探测、深海开发”战略的实施,对提升我国海洋地球科学研究水平和国际影响力,保障国家海洋空间安全、能源资源安全具有重大意义。

新华社发(梁孝鹏摄)

30多年来,陈建林坚守在大科学工程建设第一线

用双手精心守护“太阳”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 最美职工

本报记者 陈华

在4月份,陈建林收到了两个重大喜讯,一个是与他正在从事工作相关的,一个是关于他个人的。工作上的喜讯可以用“闪耀世界”来形容。4月12日,有着“人造太阳”之称

的全超导托卡马克核聚变实验装置(以下简称“EAST”)创造新的世界纪录,成功实现稳态高约束模式等离子体运行403秒。

403秒意味着什么?用科学家的话来说,这“对探索未来的聚变堆前沿物理问题,提升核聚变能源经济性、可行性,

加快实现聚变发电具有重要意义”。而这个大科学装置的核心部件——内置式低温泵,正是由陈建林负责总装和调试的。作为核心部件的“守护者”,“人造太阳”取得的每一次突破都必然会让陈建林惊喜和感叹不已。

作为合肥聚能电物理高技术开发有限公司车间主任,陈建林负责总装调试的不仅有“人造太阳”,还有10余项国内外重大科学工程核心部件及系统。

(下转第2版)

北京园林绿化行业“谈薪”向技能人才倾斜

“技能人才薪酬激励”写入合同,倡导“技高者多得”

本报讯(记者赖志凯)对于取得与本行业本岗位有关的技能职业资格证书或职业技能等级证书的在岗职工,企业可结合实际,按技能等级建立岗位晋升、发放津贴补贴或一次性奖励等激励制度。”这是记者从日前召开的北京市园林绿化行业2023年度行业集体协商会议上获悉的。

会上,北京市园林绿化企业工会联合会与北京市园林绿化行业协会双方

各11名协商代表,就行业最低工资标准、工资增长机制、技能人才薪酬激励、劳动保护与福利等事项开展协商,最终形成《北京市园林绿化行业2023年度集体合同》。

据悉,此次协商是北京市园林绿化行业第五轮协商,合同覆盖130家企业,约6万名职工。本轮协商新增了“技能人才薪酬激励”专章,在全市首次提出企业要按照“新八级工”职业技能

等级分类,建立适合技能人才岗位绩效工资制,建立岗位晋升、发放津贴补贴或一次性奖励等激励制度,并进一步明确按月发放津贴补贴标准,还明确了企业对参加全国、省级以及行业职工技能大赛获奖职工的奖励标准,例如,在全国竞赛中获奖的,奖励不低于3000元,在省级竞赛中获奖的,奖励不低于1000元,在行业竞赛中获奖的,奖励不低于500元。

据了解,园林绿化行业是北京市推进技能人才薪酬激励机制试点行业,此次设立“技能人才薪酬激励”专章是北京市园林绿化行业推进新时期产业工人队伍建设改革的有效举措,将建立起“技高者多得”薪酬激励的鲜明导向,有利于提高职工整体素质,提升企业竞争力,实现以技兴业、以技助企、以技增收的协商目标。

(下转第2版)