

职业健康新实践⑤

针对新就业形态劳动者去医院路途远、排队时间长、不把小病痛放心上等问题——

巡回体检车跟着万名“小哥”跑

阅读提示

巡回体检车开进外卖、快递站点,体检项目费用享有专项补贴。巡检范围不断扩大,同时为新就业形态劳动者提供专项增值服务。

本报记者 裴龙翔

“从鬼门关前走了一遭,要不是回访专员及时告知,后果不堪设想!”上海隧道越江工程项目管理部的职工老吉,如今逢人就谈体检的重要性。原因是去年8月,体检后他发现,自己的生化肝功能血液指标723 U/L,超出正常范围近15倍,已经到了肝结石的程度。

2014年起,上海市总工会启动流动体检车项目,为地方及行业工会一线职工服务。2022年,该项目为1万余名新就业形态劳动者进行巡回体检。

据介绍,今年该项目服务范围进一步扩大,小微企业职工群体,从事货运驾驶、网约车司机、护工护理、家政服务、物业管理、工地短工、保洁环卫群体等各类行业的新就业形态劳动者及特殊工种从业人员劳动者也被纳入其中,体检人数从1万提升至2万名。

为“小哥”提供精细化体检项目

东平镇外卖女骑手杨某萍,患有肾脏囊肿多年,由于尚未影响生活,她一直不以为意。2022年,杨某萍参加了巡回体检,工作人员的耐心劝导让她改变了主意。

“上海工人疗养院的工作人员给我打了好几次电话,督促我定期复查。”杨某萍告诉记者,有时她工作较忙,没说几句就匆匆挂了电话,但工作人员还是坚持打,反复解释复查的重要性,持续关注其身体状况。

2022年,巡回体检项目将服务触角延伸至依托互联网平台就业的新就业形态劳动者,美团、饿了么等外卖平台的网约配送员及顺丰、三通一达等企业的快递员都成为了受

益者。

巡回体检项目参与者、上海市工人疗养院工作人员路佳燕告诉记者,巡检范围不断扩大的同时,还对不同群体的体检项目进行了精细化设计。“以‘小哥’体检为例,在常规体检项目基础上,根据其工作时间及劳动特点,增加了心源性疾病、慢性肠胃疾病、传染性疾病、类风湿疾病、肌肉骨骼关节劳损、恶性肿瘤等专项检查。”

“今年我们根据历年体检反馈,设置了4套常规体检套餐和5套专项筛查项目,除常规流动体检车套餐外,新增心血管功能、脑卒中、肿瘤、血液疾病和女性两病筛查项目。”路佳燕说。

对体检套餐和各专项包半价补贴

去年“双十一”前,安亭顺丰站点里开进了一辆大巴车,外观看似与寻常车辆无异,内里却别有乾坤。车内不仅能完成常规体检项目,还能拍摄X光片。

“‘小哥’足不出户就能完成一次全方位检查。”中转场营运主管王佳对便捷贴心的服务很满意:“现在许多‘小哥’因去医院路途远、排队占位等各种原因,没有及时体检,忽略身体健康,巡回体检车开进站点为我们提供服务,既方便又节省了时间。”

体检车跟着“小哥”和职工跑,反映的是该项目通过“点(院)、车结合”机动灵活形式开展,同时提供多种体检套餐选择,满足上下班不同时段需求,对于有需要的企业和职工以“点对点”流动体检车送上门服务形式开展,打通服务职工群体的最后一公里。

体验过巡检服务后,上海秦巴化工有限公司员工黎中川有了比较:“往年公司体检都是在外面体检中心,我住得比较远,路上要花费很长时间,现在流动体检车开进园区,体检项目也没有太大区别,非常方便,希望以后年年能有这样的福利。”

巡检项目更让企业和职工欢迎的原因在于,上海市总工会对健康体检的项目费用进行专项补贴。在2022年和2023年实施方案中,从体检套餐到各个专项包均有半价补贴,

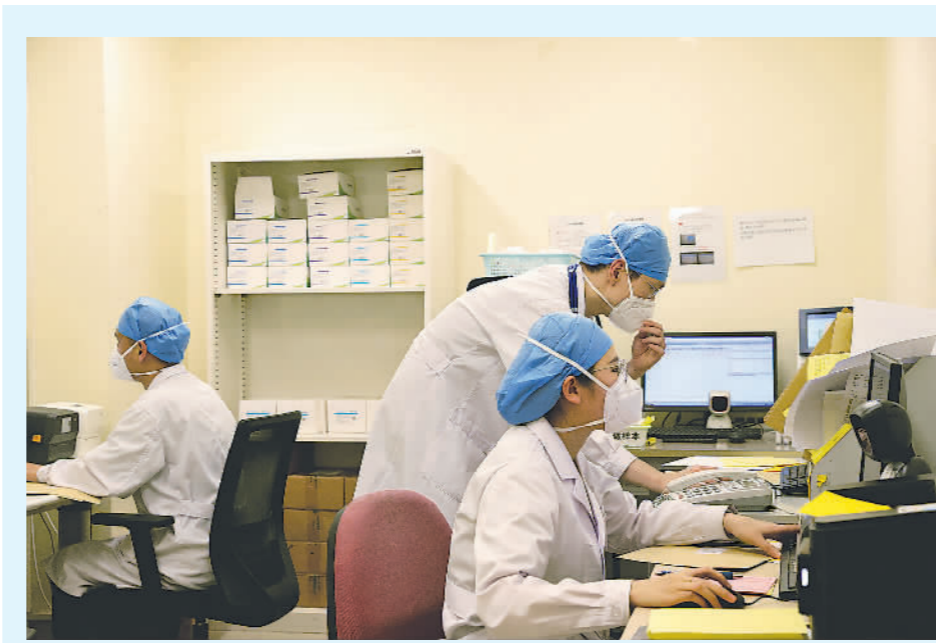
进一步减轻了职工和企业负担。

为新就业形态劳动者提供专项服务

针对体检中出现的异常情况,巡检项目也做了详尽方案。路佳燕介绍说,发现高危异常如高血压危急值及心血管重要异常等情况时,工作人员会进行现场处理并对职工进行宣教,提醒职工做好自我监测,提早预防。

对于生化检查、放射检查等各项指标异常情况,回访专员会电话告知受检者,并视异常指标的情况给出合理诊治建议,由业务人员告知团检负责人。体检异常指标较为严重的职工,专员视情况电话回访。

此外,巡回体检项目还提供免费增值服务,一是开通新就业形态劳动者体检咨询电话,解答体检报告相关内容,提供重大疾病



坚守“医”线

首都医科大学附属北京朝阳医院的急诊科医生在查看病人病历。今年“五一”劳动节假期,全国各地人流如潮,医院急诊科医生坚守岗位。

本报记者 蔚可任 摄

杨申申勇攀深海科技高峰,亲历我国载人潜水器谱系化发展

逐梦深海的奋斗者

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大
劳动者之歌

本报记者 黄洪涛

从“蛟龙”号到“深海勇士”号再到“奋斗者”号,谈到这3台“大国重器”,杨申申如数家珍。“‘蛟龙’号是从无到有,是我国第一台大深度载人潜水器,从下潜600米一下突破到7000米;‘深海勇士’号是解决国产化的问题,所有的核心技术实现自主研发;‘奋斗者’号是突破技术最前沿,下潜10909米,成功坐底已知的海洋最深处。”

杨申申是中国船舶科学研究中心水下工程研究开发部主任,也是我国载人潜水器机电一体化领域的学科带头人,他亲历了我国载人潜水器谱系化的发展历程。这些“大国重器”的研发,也见证了他拼搏奉献、勇攀深海科技高峰的身影。

“个人梦融入国家梦”

2005年,刚参加工作的杨申申就跟随团队投入到“蛟龙”号的研究工作中。“对我来说,这无疑是非常幸运的。当个人梦融入国家梦,我每天都充满干劲。”

(上接第1版)

大楼越修越高,电梯高速运转带来的平稳性、使用寿命和维护难度,始终没有得到很好解决。潘阿锁曾为此苦恼不已,特别是听到因此产生了多起安全事故后,他默默地吧破解难题的压力扛在了自己肩上,把所有闲暇时间都投了进去。

念念不忘,必有回响。一次骑车他刹车不及滑到在地,面对着山地自行车前面两个减震的机构,他激动地大喊一声:“对了,就是这样!”完全没有顾及伤痛。最终经过反复试验,一套液压传动的减震机构走出了实验室,实现高速电梯核心部件的进口替代。

潘阿锁“解锁”的国外技术垄断并不止于此,“我们要做的,就是靠自己的民族品牌研发拥有自主知识产权的超高速电梯,让我国电梯技术达到新的高度!”曾经,高速电梯研发技术都由国外垄断,价格奇高,一部电梯就要价上千万元。他带领团队深耕研发领域,仅2017年就完成了40多项技术攻关和技术创新项目,其中最为突出的成果是完成了10m/s超高速和层间距可调节双层轿厢智能电梯的研发,性能指标均达到国际领先水平,解决了在层高不同的大楼间使用双轿厢的难题,一次运输双

倍客流,而成本仅需进口产品的十分之一。潘心钻研技术的潘阿锁,获得20余件授权专利,在核心期刊上发表论文5篇。他的4项电梯先进技术已被认定为上海市高新技术成果转化项目,为企业创造了8000多万元的经济效益。

在研制“蛟龙”号的过程中,科研人员发现,我国深海载人潜水器在一些关键材料、设备领域里基础薄弱,很多核心技术受制于

彼时,“蛟龙”号立项之初,我国曾研制过的最深潜水器下潜只有600米,在深海领域“几乎一片空白”。在此背景下,“蛟龙”号立项,其定位是我国首台深海载人潜水器,下潜深度目标7000米。“这是巨大的技术跨越,只能摸着石头过河。”杨申申说。

从熟悉技术方案,到参与设备调试,再到参加海试……杨申申一步步深入到团队的研发过程中,亲历着、见证着。

“当时,我们一边研发一边学习,了解设备构造,吸收国外先进技术。我们每个人都在加班加点努力,所有人都攒着一股劲儿,务必要把‘蛟龙’号研发出来。”杨申申说。

经过数不清的实验、漫长的4年海试,2012年6月27日,“蛟龙”号在马里亚纳海沟下潜7062米,创造了当时世界载人潜水器最大下潜作业深度纪录。

“决不允许半途而废”

“看着完全由我们中国人自主研发的潜水器取得成功,自豪感格外强烈。”杨申申说。

“深潜技术的应用发展是无限的”

“深海勇士”号成功后,载人深潜团队又

上下求索勇攀“智高点”

“技术,只有传承下去才有价值。”潘阿锁运用自己长期在工作实践中积累的丰富经验,成立以他名字命名的“潘阿锁劳模(职工)创新工作室”,还兼任企业职业技能培训学校的讲师。如今,他已培育徒弟15名,每年为企业和社会培养200多名电梯行业技术人才,解决电梯行业产品售后服务人才紧缺难题。

通过革新助力“住有所居”

在潘阿锁眼中,电梯是老百姓从“住有所

居”迈入“住有优居”的重要一环,自己能做的革新还有很多。

统计数据显示,2022年上海户籍人口中60岁及以上老年人口553.66万人,占总人口的36.8%,老旧小区加装工作已刻不容缓。对潘阿锁来说,做好电梯工程就是保障民生、“梯升”生活品质的具体实践。2019年,针对老楼加装电梯的底坑深度本身普遍存在不足,他勇于攻坚,发明了电梯机械阻止装置技术,保证符合标准的底坑检修空间,使得浅底坑深度得以实施,电梯井道底坑深度降低了50%以上,突破老楼加装电梯技术难关,成为加装电梯推进背后的技术支撑。

随着电梯需求量增大,设计人员的工作强度相应增加,潜在的出错概率也会加大。潘阿锁敏锐地发现,若将设计图纸标准化,能显著减少工作量和出错概率,更可以进行参数设计开发,满足电梯行业内的多元化需求。于是,在日常工作中,他不仅身体力行地做好图纸标准化,更带动设计人员开展图纸标准化设计,为更多居民从“住有所居”迈入“住有优居”提供技术保障。

吉林多措并举提升全民职业健康素养

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)近日,吉林省第21个《职业病防治法》宣传周在辽源市启动。省职业病防治院、省职业卫生监督所等卫生健康机构专家,为到场职工和群众讲解职业健康法律法规、日常卫生防护常识、开展职业健康义诊等。

“我们也会把企业作为重点宣传对象,开展入企活动,针对企业的管理人员和从业人员进行相关教育培训工作,提升全社会的职业健康素养。”吉林省职业病防治院副院长陈彬说。

宣传周期间,省卫生健康委在辽源市、松原市推出两期“健康中国行·企业行”行动,由省职业病防治院抽调专家开展进企业宣传培训,并组织近20人的医护团队对企业职工进行免费上门义诊,开展健康咨询服务,指导用人单位提高责任意识,帮助劳动者掌握身体健康状况。

“职业病防治工作贯穿于社会经济活动的全过程,做好职业病防治工作,是实施健康中国战略的基本保证,是实现高质量发展的必然要求。”吉林省卫生健康委副主任、省中医药管理局局长林天霖说,要坚持以“一切为了劳动者健康”为根本宗旨,带着信念、带着感情、带着责任抓好职业病防治工作。

下一步,省卫健委还将深入开展重点职业病、职业病危害因素检测和风险评估,加强职业健康技术支持能力建设,强化职业健康监督执法。

(上接第1版)

会议指出,当前我国人口发展呈现少子化、老龄化、区域人口增减分化的趋势性特征,必须全面认识、正确看待我国人口发展新形势。要着眼强国建设、民族复兴的战略安排,完善新时代人口发展战略,认识、适应、引领人口发展新常态,着力提高人口整体素质,努力保持适度生育水平和人口规模,加快塑造素质优良、总量充裕、结构优化、分布合理的现代化人力资源,以人口高质量发展支撑中国式现代化。要以系统观念统筹谋划人口问题,以改革创新推动人口高质量发展,把人口高质量发展同人民高品质生活紧密结合起来,促进人的全面发展和全体人民共同富裕。

会议强调,要深化教育卫生事业改革创新,把教育强国建设作为人口高质量发展的战略工程,全面提高人口科学文化素质、健康素质、思想道德素质。要建立健全生育支持政策体系,大力发展普惠托育服务体系,显著减轻家庭生育养育教育负担,推动建设生育友好型社会,促进人口长期均衡发展。要加强人力资源开发利用,稳定劳动参与率,提高人力资源利用效率。要实施积极应对人口老龄化国家战略,推进基本养老服务体系建设,大力发展银发经济,加快发展多层次、多支柱养老保险体系,努力实现老有所养、老有所为、老有所乐。要更好统筹人口与经济社会、资源环境的关系,优化区域经济布局和国土空间体系,优化人口结构,维护人口安全,促进人口高质量发展。

中央财经委员会委员出席会议,中央和国家机关有关部门负责同志列席会议。

“给货车司机一个可靠的家”

(上接第1版)

“经人介绍推荐,我加入了红运物流工会。参加工会组织的活动后,对工会慢慢了解了、熟悉了。”货车司机殷锦在江苏省首届道路货运新业态驾驶员安全行车劳动竞赛中一举夺魁,并因此荣获江苏省五一劳动奖章。“如果不是加入了工会,我都不知道有这样的比赛,更别说获奖了。”

成立以来,江苏红运物流工会相继组织开展了司机免费体检、赠送保险、法律服务、司机家属公益招聘等专项活动,参加了“流动中国”大型司机公益宣传,并不断加强服务平台建设,规范司机入会制度,制定了困难帮扶和民主协商机制,开通了24小时服务热线,畅通了司机诉求表达渠道,获得了货车司机的一致好评。

“给货车司机一个可靠的家。”江苏省总工会有关负责人表示,依托中储智运组建江苏红运物流工会,这种建会模式值得推广,“建会主体明确,为后续精准有效维权服务奠定了基础。能够发挥平台企业对司机的‘黏性’,真正让新业态基层工会建起来、转起来、活起来。”

“五一”小长假铁路发送旅客1.33亿人次

(上接第1版)

据国铁集团运输部负责人介绍,今年“五一”假期旅客出行需求旺盛,保障物资供应任务艰巨,是近年来铁路运输的一次大考。实行高峰列车运行图,日均开行旅客列车达到11347列,较日常增加2300余列,其中单日开行旅客列车最高达到12143列,较日常增加3100余列。根据12306候补购票数据,及时掌握旅客出行需求,通过增开夜间高铁和普通列车,安排动车组重联运行、普速客车加挂车辆等多种方式,增加重点地区、热门方向、旅游城市间的运输能力,全力满足旅客出行需求。小长假运输期间,全国铁路日均发送旅客达到1659.2万人次,较2019年同期增长26.7%。

为大力提升服务质量,改善旅客出行体验,国铁集团采取增加疏导人员、组织党团员志愿服务、实行分段放行、严控列车超员、加强市政交通接驳等综合措施,确保了旅客出行平安有序。

解决难点堵点 办好惠民实事

(上接第1版)

调研采取“四不两直”方式,多到困难多、职工意见集中、工作打不开局面的地方和单位开展调研,防止嫌贫爱富式调研。加强调研统筹,避免扎堆调研、多头调研、重复调研,不增加基层负担。力戒形式主义、官僚主义,不搞作秀式、盆景式和蜻蜓点水式调研,防止走过场、不深入。

根据方案,调研结束后,将及时梳理汇总调研情况,深入分析研究,找准问题症结,反思产生根源,有针对性地提出解决对策,形成高质量调研报告。组织召开调研成果交流会,研究对策措施,建立调研成果转化运用清单,推动解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。对表现在基层、根子上面的问题,对涉及多个单位和部门的问题,积极协调推动解决。通过调查研究,提出一批好点子好建议、打通一批工作“堵点”、办好一批惠民实事,发现一批好经验好典型,使调查研究的过程成为理论学习与实践运用相结合的过程。

此外,各部门还要对调研中反映和发现的问题,逐一梳理形成问题清单、责任清单、任务清单,逐一条列解决措施、责任部门、责任人和完成时限。对短期能够解决的,立行立改、马上就办。对一时难以解决、需要持续推进的,明确目标,紧盯不放,一抓到底,做到问题不解决不松劲,解决不彻底不放手。同时建立调研成果转化运用清单,加强对调研课题完成情况、问题解决情况的跟踪问效;班子成员将定期对调研对象和解决问题等事项进行回访,注意发现和解决新的问题。

“发挥刀刃向内的自我革命精神,坚持边学习、边对照、边检视、边整改,深刻反思不足,找准突出问题,列出改进举措,抓好整改落实。”李江说。