

组织老乡在微信群中沟通,专门盯着有管理瑕疵工地

以讨薪之名敲诈工地,35人被刑拘!

警方提醒,企业应严格用工流程和工人管理,农民工要踏实工作,不要被有心人所利用

本报北京4月27日电(记者赖志凯)今天,记者从北京市公安局刑侦总队获悉,北京警方日前侦破一起包工头组织利用农民工恶意讨薪案件,成功抓获涉案人员35人,核破案件13起,涉案金额高达700余万元,涉及北京东城、朝阳、海淀、通州、大兴、密云等6个区。

今年初,在北京某工地,30多名工人围堵在项目部内外,正常施工无法进行。这些农民工都是来讨薪的,其中有几名包工头格外卖力,各种煽动工人情绪。即便派出所民警到达现场,这些人也丝毫不惧,甚至阻碍民警执法,推搡民警。

民警经过调查后发现,所谓的讨薪并非

是合理的薪资,而是合同约定之外不合理的薪资。根据警方调查,有人在背后操纵恶意讨薪,正是那些叫得最响的包工头。

原来,这些包工头在微信群中跟工人沟通,组织大量工人到项目部闹事,甚至让女性农民工装病等来增加影响力。他们知道工地上工期很重要,为了不耽误施工,施工方只能满足他们的要求。

这样的恶意讨薪引起了公安机关的重视,北京市公安局刑侦总队二支队就此案展开了调查,并进行了串并案。从去年9月份以来,北京6个区都出现过类似恶意讨薪案件,而这些案件隐约有联系,组织犯罪的人大多都是老乡。

被恶意讨薪的工地大多存在实名制管理不严格和劳动用工不规范的瑕疵。包工头会在工地里先承包一些贴瓷砖、刷油漆的工程,然后签订一个以工程量结算的合同。等施工到了一半,他们会以各种理由要求更换结算方式,按照“大小工”的市场价按天结算,索要高额薪酬。

如果施工方不同意,他们就会组织农民工围堵项目部恶意讨薪,而农民工可能感觉自己被利用了,但是确实能多拿一些钱,也就心甘情愿地被这些包工头煽动利用。而包工头们往往能拿到比一开始签订合同高一倍的薪资,这样的利润让这些入越发疯狂,而农民工最后得到的往往却很少。

刑侦总队组织共计200余名警力在北京、山东、四川等4个省市10个区市展开了集中收网行动,成功抓获涉案人员35人,核破案件13起,涉案金额高达700余万元。这些不法分子对实施恶意讨薪行为供认不讳,最终都因涉嫌敲诈勒索被北京警方依法刑事拘留。

目前这起案件还在进一步深挖中,希望有发现类似违法犯罪线索的相关单位及时报警。

警方提醒企业等相关单位,要严格用工流程和工人管理,不要给不法分子留下可乘之机。虽然这次案件中被利用的农民工没有被抓,但警方希望农民工朋友要踏实工作,不要被这些有心人所利用。



“筑友驿站”揭牌启用

近日,广东深圳国际交流中心项目“筑友驿站”揭牌启用,一线建筑工人有了歇脚地、蓄能站、暖心窝。站点服务设施一应俱全,能解决工人饮水、就餐、休息、充电等实际问题。另外,站内还安装了“蜂鸣信箱”,工友可投递意见信,项目会根据工友实际需求,不断升级拓展站内服务项目。目前,中建八局南方公司在建设一线已打造15个“筑友驿站”。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 吕立卓 摄

内蒙古向用人单位发出
劳动法律监督提示函

本报(记者李玉波)日前,内蒙古自治区工会劳动法律监督委员会向全区各用人单位发出劳动法律监督提示函,提醒各用人单位依法招用劳动者、及时与劳动者订立劳动合同、保障劳动者获得合理劳动报酬、依法足额为劳动者缴纳各项社会保险、合理安排劳动者休息休假、协商解决劳动关系问题,积极构建和谐劳动关系,共促企业持续健康发展。

劳动法律监督提示函要求,各用人单位不得招用童工,不对劳动者民族、性别以及恋爱、结婚、生育等方面进行就业限制,平台企业不违法限制劳动者在多平台就业;及时与劳动者订立劳动合同,合理规定双方权利义务;科学制定劳动报酬标准,按时足额向提供正常劳动的劳动者支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬,建立合理的工资增长机制;工程建设和施工单位根据《保障农民工工资支付条例》规定,开设、使用农民工工资专用账户,按时足额以货币形式发放农民工工资;各种书面或口头约定“工伤自负”、放弃参加社会保险等行为均不具有法律效力;合理安排劳动者工作量和劳动强度,确需加班按《劳动法》规定,每周工作时间不超过44小时,每月加班时间不超过36小时,并依法发放加班工资;实施企业民主管理,在制定、修改或决定直接涉及劳动者切身利益的规章制度或重大事项时,充分听取工会和劳动者代表的意见建议;积极建立完善集体协商制度,通过协商的方式解决劳动纠纷;倡导新就业形态行业就薪资、劳动强度、健康安全等问题开展行业或区域集体协商。



山乡架设振兴路

4月26日,施工人员在同寨公路扎毛河特大桥项目现场作业。

目前,同寨公路扎毛河特大桥项目正在紧张施工中。同寨公路起点位于青海省海南藏族自治州同仁市郭麻日新村,终点位于河南省南阳市内乡县高店乡(青甘界),全长204公里。公路建成后,将极大改善青甘川交界涉藏地区交通条件。

新华社记者 张宏祥 摄

同做放松操
提高健康意识

4月25日,社区工作人员带领工地劳动者学习简单的放松操。

当日,浙江省湖州市长兴县龙泉街道祥和社区的党员志愿者进入湖州城建集团的建设工地,开展健康知识普及、心理沙盘游戏、健身操、量血压等活动,把职业病防治法

相关知识送进工地,提高劳动者自我防护意识和能力,切实保护劳动者职业健康权益。

4月25日~5月1日是第21个全国职业病防治宣传周,主题是“改善工作环境和条件,保护劳动者身心健康”。

新华社记者 徐显摄

黑龙江住建系统送培训到企业,防范化解安全生产风险

“开工第一课”共话安全

本报(记者张世光)日前,黑龙江省房屋市政安全生产“开工第一课”视频培训会议在哈尔滨举行,黑龙江省、市、县三级住建主管部门,建设、施工、监理单位1400余人参加培训。

4月份是黑龙江省房屋市政工程项目开工复工的重点时段,随着天气渐暖,企业复工需求持续加大,项目大范围集中开工复工。为了确保企业发展和安全两手抓、两不误,黑龙江省住建厅组织了此次培训,通过送培训到企业的方式,让相关企业明确自己应该做到、做好的安全事项,推动企业安全生产从“要我防”向“我要防”转变。

“此次培训聚焦项目开工关键节点,邀请多名省内行业安全专家,从施工安全管理实务、建筑施工安全检查、防范高处坠落安全管控、建筑施工安全生产标准化建设等方面开展教育培训,推动企业进一步落实安

全责任,强化安全意识,加强安全管理,防范安全隐患,夯实安全基础,提升本质安全水平,全面筑牢年度安全生产第一关。”黑龙江省住建厅相关部门负责人告诉记者。

“曾经有一个统计,高坠事故占全省建筑类安全事故40%左右。”防高坠安全管控技术措施主讲人中建三局城建公司(龙江)安全总监高文龙在授课中指出,他在课件中用图示的方式将建筑工地可能出现的高坠风险点清晰标注出来,让听课学员一目了然。“这里面既有国家级、省级培训教材中的图片,也有这些年来在工作中积累的案例。”据介绍,中建三局自三年前采用了行之有效的预防高坠事故管理措施,企业安全隐患排查中高坠隐患占比从60%下降到20%。此次授课中,中建三局也将成熟做法进行了共享。

为了让培训效果落地,本次培训在设计伊始就注重将“安全生产”与“企业自身利益”

紧密结合。按照黑龙江省住建厅的授课要求,黑龙江省建设安全协会秘书长丁诞生在讲授时着重讲述了,对于取得不同等级安全生产标准化企业、安全生产标准化工地,可以享受安全责任保险浮动费率的下调优惠政策。

“此举将有效降低企业的运营成本,让守规矩、积极参与标准化建设的企业获得实惠。”黑龙江省住建厅相关部门负责人告诉记者,安责险共6项浮动费率,最多可使企业享受4.2折优惠,这是黑龙江省住建厅在安责险制度实施前,与18家保险公司多轮商议后,为企业谋取的优惠政策。

“这样的培训干货满满,听起来很解渴。”黑龙江省建工集团安全管理部经理徐波在参加完培训后表示,“在项目开工建设之初能够有这样一培训,为我们做了很好的提醒,很有必要,希望再从不同角度、不同层次多一些这样的培训。”

发展林下蜂产业 拓宽群众致富路

在贵州省仁怀市长岗镇太阳村百花香中蜂养殖专业合作社基地里,一排排整齐的蜂箱映入眼帘,成群的蜜蜂嗡嗡作响,飞进飞出,穿梭于山间田野采收着“致富蜜”。

“这边对于养蜂来说条件最好不过了,依托山林里的五倍子花、野刺花等中药材花,成就了良好的蜂蜜品质,我养的蜂一年能割两次蜜,现在合作社养有中蜂300多箱,一年能采2500余斤蜂蜜,收益约25余万元。”合作社管理人李太学介绍道。

近年来,太阳村通过党建引领、党员带头、合作社示范,以“党支部+合作社+公

司+农户”的模式发展蜂产业,并且为有意愿养蜂的农户提供蜂箱、设备及技术等,同时大力对接市场,打造“线上+线下”的销售模式,拓宽销售渠道。截至目前,太阳村有蜂农30多户,养殖蜜蜂1200余箱,年产蜜约1.6万斤,年产值可达110余万元,为村级集体经济增收15万元。

“下一步,我们将依托富足的蜜源和独特的生态环境优势,积极践行‘绿水青山就是金山银山’的发展理念,除发展中蜂产业外,积极探索多形式产业发展模式,做大做强天麻、林下肉鸡及中药材等产业,打开村民增收致富新通道,让农民腰包更鼓、日子更美。”太阳村党支部书记刘鹏说。

(江小霞 告

推进电网规划建设 优化电力营商环境

“今年我们计划投资6.3亿元,新建年产18万吨的液态奶加工厂项目,供电公司安排专人和我们对项目进度,让我们安心专注生产。”近日,河北康宏牧业有限公司负责人在介绍当地保障企业用电服务时说。

眼下河北衡水市故城县各大企业陆续进入“开工季”,国网故城县供电公司科学研判辖区电量增长点和企业用电需求,提前做好电网规划建设,切实做到“让电等发展”,护航企业用电无忧。

该公司坚持数据驱动理念,通过“网上电网”系统的电网诊断分析功能,超前谋划电网建设储备项目,结合客户用电需求制定“一对一”电网建设方案。该公司积极落

实“带电招商”服务举措,与县发展和改革局、自然资源和规划局等政府部门建立月度沟通机制,及时了解政府招商引资情况,建立重点项目企业信息台账,并动态更新。开展“电力走千企”活动,先后走访24个省市重点项目企业,为企业提供合理用电、节约用电、安全用电等个性化能效方案13个,解决客户用电难题7个,促进全县大工业售电量同比增长31%。

下一步,该公司将组织人员开展常态化走访服务活动,帮助企业解决用电难题,助力企业稳产增产,为企业赶订单抢市场送上“满格电”。(张一鸣 孔秀清)

G 清欠动态

云南公布一批重大失信联合惩戒对象名单

本报(记者黄榆)近日,云南省人力资源和社会保障厅向社会公布了2023年第二批重大劳动保障违法案件和2023年第一批拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单。

本次公布的重大劳动保障违法案件共5件,涉及5户用人单位;公布的失信联合惩戒对象名单共7条,涉及7户用人单位。其中,云南宝栋建设工程有限公司共拖欠192名劳动者劳动报酬达874.3759万元,现责令限期改正,逾期未改正,列入拖欠农民工工资失信联合惩戒对象名单。

据了解,这些案件均是近期云南省部分州(市)、县(市、区)人力资源和社会保障部门查处的工资支付类重大劳动保障违法案件,涉及的用人单位将被计入诚信档案,推送省信用信息共享平台,相关部门对其失信行为进行联合惩戒。

青海退还666家企业农民工工资保证金1.8亿元

本报(记者邢生祥)记者日前从青海省人社厅获悉,为扎实开展全省助企暖企春风行动,青海于2月至4月中旬在全省范围内开展农民工工资保证金专项检查。截至目前,青海为666家企业退还农民工工资保证金1.8亿元。

青海通过实地检查大力推行“以银行保函、保证保险”替代工资保证金存储形式,严格落实“合同额在3亿元以上的,存储比例为1%,金额不超过600万元;合同额在1亿元以上至3亿元的,存储比例为2%,金额不超过300万元;合同额在1亿元以下的,存储比例为3%,金额不超过200万元”的差异化存储要求,主动对接服务企业,做好差异化存储保证金的审核备案,切实减轻企业资金负担。

同时,青海各地对人社部门管理的工资保证金简化资金退还程序,畅通退还渠道,确保工资保证金依规退还、及时退还、应退尽退。主动联系对接企业,讲清政策规定,让企业及时回笼资金,减轻企业资金压力。

此外,青海对工资保证金的管理统一标准、规范流程,对检查发现的具体问题形成问题清单,由各州市人社部门主要领导签字认领,并要求各地根据问题清单有针对性地制定整改方案,明确整改责任人、整改时限。

青海省人社厅相关负责人表示,今后将结合根治欠薪夏季专项行动,对照此次检查调研问题清单和各地整改方案,组织“回头看”,确保各地、各部门政策落实到位、问题整改到位,切实减轻企业资金压力,确保企业合法权益,为助企暖企春风行动增光添彩。

15名工人被欠7.3万元 求助调解中心后3天讨回

本报(记者刘旭 通讯员顾典)近日,李龙等6名农民工来到辽宁大连高新区劳动争议调解中心,送上了一面写有“讨薪维权暖人心,排忧解难似亲人”的锦旗,代表15名农民工表达对调解中心3天就帮他们讨回欠薪的感激之情。

5月到6月,是滨海城市大连海带收获季节,如不抓紧抢收,不仅卖不上时令价,海带还会烂在海里,因此,这时养殖户急于招人收获海带。

然而,因为需要在海水中作业,工作非常辛苦,招人不易。地处旅顺黄泥川的海带养殖户吕林森(化名)好不容易招来了从吉林、内蒙古、河南来的15名农民工。因为这一带养殖户很多,这个季节都急于用人,也都招工不易,因此互相“挖人”问题经常发生。

为了留住这15名农民工,吕老板承诺:干到年底,加10天工资,每天按370元~450元支付。可到年底结算时,老板并没支付承诺的10天工资,15个人计7.3万元。李龙等多次找吕林森讨要欠薪,但不被理睬。3月24日,他们来到大连高新区劳动争议调解中心求助。

大连高新区劳动争议调解中心2017年7月由高新区总工会、高新区法院、高新区人社局劳动仲裁共同成立,为“工会+仲裁+司法”即“调裁审”联动调处劳资纠纷模式,截至今年3月底,已成功调解劳资纠纷案件376起,累计为劳动者争取经济利益809余万元。

调解中心特聘律师初洪军受理了这起欠薪案,决定帮助农民工讨回欠薪。他给吕林森打电话告知,调解中心已受理了这起欠薪案,可吕林森对欠薪矢口否认;第二天,初洪军又打电话,经过一番工作,吕林森承认了欠薪事实,同意付钱。

因担心有变,初洪军第三天又打电话核实还款时间、地点,然后马上在新建立的微信群发出通知。3月26日,李龙等人很快拿到了拖欠3个多月的欠薪。