

牢记嘱托 感恩奋进 推动江苏工会工作高质量发展

观点

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。江苏工会要深刻认识、准确把握习近平总书记对江苏工作明确的总要求、总目标、总蓝图,推动思想引领、组织动员、维权服务、大抓基层、队伍建设工作高质量发展。

习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,与学习党的二十大精神、全国两会精神和习近平总书记对江苏工作的重要讲话指示精神结合起来,教育引导工会干部和广大职工牢记总书记谆谆嘱托,更加坚定走高质量发展之路。把巩固团结奋斗的共同思想基础作为思想政治引领的重要内容,扎实开展“劳模工匠进校园 思政教师进企业”工作,认真组织“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”主题活动,引导广大职工奋进新征程、建功新时代。扎实开展形势政策教育,引导职工理性看待形势、改善心理预期,激励广大职工积极投身中国式现代化的火热实践。

第二,致力服务中心,推动组织动员工作高质量发展。习近平总书记强调,广大职工要牢牢把握为实现中国梦而奋斗的时代主题,把实现党和国家确立的发展目标变成自己的自觉行动,爱岗敬业、争创一流。江苏工会切实强化组织动员工作,凝聚起广大职工推进中国式现代化江苏新实践的磅礴力量。为劳动和技能竞赛注入新内涵,在“老赛道”上发展新优势、开辟新天地、取得新成效,推动产业工人队伍建设改革继续走在前列。聚焦经济发展、企业发展和职工成长成才需求,谋划推进劳动和技能竞赛工作。为职工队伍创新创造激发新活力。深化“求学圆梦行动”,广泛开展“五小”等群众性创新活动。积极探索创新工作室联盟建设,促进创新成果转化,助力企业提高产品附加值和市场竞争能力。深化劳模(工匠)创新工作室创建,健全完善劳模工匠关爱服务机制。持续开展“了不起的劳动者”系列宣传,营造劳动光荣的社

会风尚和精益求精的敬业风气。

第三,致力凝心聚力,推动维权服务工作高质量发展。习近平总书记强调,人民幸福安康是推动高质量发展的最终目的,必须把发展成果不断转化为生活品质,不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。江苏工会认真履行维权服务基本职责,不断满足广大职工对美好生活的向往和追求。突出维护职工劳动经济权益,推动健全完善多劳者多得、技高者多得的分配格局,推进能级工资集体协商,提高劳动报酬在初次分配中的比重,促进广大职工逐步实现共同富裕。突出维护职工民主政治权利,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,切实保障职工知情权、参与权、表达权、监督权,积极探索与新业态新模式相适应的企业民主管理形式,在践行全过程人民民主中体现工会作为。突出做好重点群体的维权服务,健全困难职工家庭常态化帮扶机制,巩固拓展城市困难职工解困脱困成果。紧紧抓住职工群众急难愁盼问题,采取更多惠民生、暖民心举措,向新就业形态劳动者提供更多精准、有效服务。

第四,致力强基固本,推动大抓基层工作高质量发展。习近平总书记强调,坚持大抓基层的鲜明导向。江苏工会坚持把力量和资源向基层倾斜投放,推动基层工会真正建起来、转起来、活起来、强起来。加强县级以上工会建设以及县以下区域性、行业性工会联合会建设,健全“小三级”工会组织体系,深化非公企业、中小微企业和社会组织建会工作,推动工会组织体系向下延伸、全面覆盖。支持工人文化宫、职工服务中心、工会户外劳动者服

务站点、职工书屋等阵地建设,将工会服务送到职工身边。做优做强江苏工会“服务一张网”,积极构建工会网上工作新形态。不断加强基层工会兼职干部、社会化工会工作者、党建指导员、集体协商指导员等队伍建设,壮大基层工会力量。树立“干部敢为、地方敢闯、企业敢干、群众敢首创”鲜明导向,鼓励基层大胆实践、积极创新。

第五,致力全面从严,推动队伍建设工作高质量发展。习近平总书记强调,推动高质量发展,必须坚持和加强党的全面领导,坚定不移全面从严治党。江苏工会推进全面从严治党,努力建设忠诚干净担当的工会干部队伍。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育,努力在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。以提升政治能力为重点,组织做好工作所需的政治、经济、科技等方面知识的学习培训,帮助工会干部提升推动高质量发展、服务职工群众、防范化解风险的本领。坚持抓早抓小、防微杜渐,及时校正纠偏苗头性倾向性问题。引导工会干部把锤炼党性作为终身课题,把党规党纪刻印在心,保持对党忠诚的政治品格,不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。始终把中央八项规定作为长期有效的铁规矩、硬杠杠,持续深化整治“四风”。大兴调查研究,聚焦工作实际问题短板,开展问题大梳理、难题大排查,切实把情况摸清、把问题找准、把对策提实,真正帮助基层、帮助职工群众解决实际问题。

(作者为江苏省人大常委会副主任、省总工会主席)

一季度 就业形势总体稳定 城镇调查失业率下降

今年以来,就业市场劳动参与率稳步提升,失业率在3月份下降明显,总就业人数比去年同期增加。

一季度:全国城镇调查失业率平均值为**5.5%**,比上季度下降**0.1**个百分点。
3月份:全国城镇调查失业率为**5.3%**,比上月下降**0.3**个百分点。

就业主体人群失业率明显下降

随着经济恢复向好,企业用工需求增加,市场主体活跃度上升,带动就业改善。
3月份,25-59岁劳动力失业率**4.3%**,比上个月回落**0.5**个百分点,低于2019年同期水平。

农民工群体就业加快改善

今年以来,全国农村外出务工劳动力继续增加,在经济恢复向好、就业帮扶政策共同作用下,农民工就业改善明显。
3月份,外来农业户籍劳动力失业率**5.3%**,比上月下降**0.7**个百分点。

大城市失业率稳中有降

今年以来随着经济运行改善,31个大城市失业率在下降。
3月份,31个大城市调查失业率降到**5.5%**。

(数据来源自国家统计局2023年一季度国民经济运行情况新闻发布会)
策划/制图:张菁

魏国强

今年全国两会期间,习近平总书记参加江苏代表团审议并发表重要讲话,强调高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,提出“四个必须”的明确要求,江苏工会认真学习领会,深刻认识到准确把握习近平总书记对江苏工作明确的总要求、总目标、总蓝图,立足发展大局,找准自身定位,认真贯彻落实,以勇挑大梁、走在前列的使命感责任感推动工会工作高质量发展。

第一,致力举旗育人,推动思想引领工作高质量发展。习近平总书记强调,做好新形势下宣传思想工作,必须自觉承担起举旗帜、聚民心、育新人、兴文化、展形象的使命任务。做好职工思想政治引领是工会的重大政治任务,江苏工会切实加强和改进职工思想政治工作,把广大职工思想统一起来、共识凝聚起来、力量激发出来。坚持不懈用

热点思考

深化改革创新推进工会治理现代化刍议

观点

推进工会治理现代化,要在党的领导下,按照群团组织的建设运行规律,调整治理结构和运行机制,找准工会在国家治理体系现代化框架中的定位,高效发挥在社会治理中的作用。

业体系建立的工会体制机制提出挑战。从职工结构看,新就业形态劳动者成为职工队伍重要组成部分,广大职工的就业形式、生活方式、思想观念日趋多元,工作生活向网络空间转移,流动性、交互性、虚拟性等特征愈发明显,导致工会组织体系在一定程度上存在结构安排难以适应功能需要的困境。从工会自身看,一些基层工会改革动力不足、意识不强,组织黏性较弱,在机构设置、运行机制等方面仍存在“堵点”,一些改革难以落地见效。

推进工会治理现代化,就要在党的坚强领导下,按照群团组织的建设运行规律,调整治理结构和运行机制,找准工会在国家治理体系现代化框架中的定位,高效发挥在社会治理中的作用,从理论创新、组织建设、运行机制、活动载体、形象建构、自身改革等方面进行系统性安排,团结动员亿万职工听党话、跟党走,在新征程上充分发挥主力军作用。

一是工会理论创新的现代化。以党的创新理论为指引推动党的工运理论创新,是推进工会治理现代化的思想基础。第一,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,推进工会理论研究,进一步加强习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的研究阐释,努力掌握贯穿其中的立场观点方法,提炼总结最新理论创新成果。第二,建设工会学学科,为工会治理现代化构建科学理论体系。构建中国特色社会主义工会学学科体系,持续推进马克思主义工会学说中国化时代化,为新时代工运事业和工会工作提供学理支撑。

二是工会组织建设的现代化。实现对职工群众的全覆盖,是推进工会治理现代化的前提条件,迫切需要建设与时俱进、充满活力的工会组织。第一,扎实推进工会工作法治化建设,坚持法治思维,提升工会工作法治效

能。第二,加强服务保障,用周到细致的服务把灵活就业和新就业形态劳动者“吸引过来”;以集中建、行业建、兜底建等形式,把他们“组织起来”,通过引导有序参与城市基层治理,打造社会治理共同体,使他们在城市“稳固下来”。第三,构建“党建引领、工会靠前、企业担当、职工参与、社会协同”的工作格局,广泛整合党、群、企、工、社等各方力量,把新就业形态劳动者团结在党的周围。

三是工会组织运行机制的现代化。构建职责清晰、各司其职、协同配合的运行机制,是推进工会治理现代化的关键所在。地方工会、产业工会、基层工会是推进工会治理现代化的主力军,要进一步明确职责定位,构建协同运行机制。第一,地方工会具有与党政联系紧密、熟悉地方情况的优势,要鼓励地方工会积极探索具有本地特色的治理经验。第二,产业工会具有熟悉产业发展前沿、行业资源聚集的优势,要通过改革创新为产业工会在产业工人队伍建设改革、制造强国建设中提供更为广阔的舞台。第三,基层工会联系职工最为紧密、服务职工最为具体,要引导人员、资源、服务向基层下沉,切实让基层工会实起来、转起来、强起来。

四是工会组织活动载体的现代化。以职工需求为导向做好维权服务,是推进工会治理现代化的主要着力点。探索数字技术与智慧工会建设的耦合机制,持续提升工会工作的“数字化”“集成化”“智能化”水平。第一,建立数据准确、动态更新的职工数据库。打造基于会员实名制数据的数字身份账户系统,实现基础信息资源的集约化采集、网络化汇聚、精准化管理,为工会组织个性化、柔性化服务提供数据支撑。第二,优化服务方式。探索数字技术赋能工会工作流程再造、拓展应用场景等,打造以就业服务、技能提升、法律维权、职工帮扶等为重点的矩阵,推

进工会服务与政务服务、社会服务有机融合,提高网上普惠服务精准度,让职工群众真切感受到工会是职工之家。

五是工会组织形象建构的现代化。建构现代化工会形象,是推进工会治理现代化的重要软实力。第一,加大参与国家治理力度,强化政治参与。围绕党的中心任务开展工作,推动建立涉及职工切身利益的决策联动机制,强化工会在劳动关系三方协调机制中的地位和作用。第二,促进企业与职工互利共赢,强化经济贡献。提升职工队伍素质,助力企业提质增效。提高初次分配占比,促进职工实现共同富裕。第三,提升职工生活品质,强化职工获得感。健全维权服务机制,深入开展工资集体协商,完善劳动争议调处机制,打造服务职工综合体,做好困难职工精准帮扶。第四,营造崇尚劳动的时代风尚,扩大社会影响。广泛宣传劳动模范、大国工匠的先进事迹,推出一批文化精品。讲好中国工人故事、中国工人故事,树立积极向上的国际形象。

六是工会组织自身建设的现代化。持续推动工会改革,是推进工会治理现代化的动力之源。第一,加强工会干部队伍建设。密切联系群众,走好群众路线是群团干部的基本功,工会干部要扑下身子、深入基层,加强调查研究,帮助解决职工群众急难愁盼问题。第二,完善工会资产管理。强化工会经费管理的独立性,优化经费支出结构,收好、管好、用好工会经费。防控工会资产管理中的风险和漏洞,规范资产管理工作程序,提升管理水平。第三,创新工会绩效评价方式。优化工会绩效考核评价规范,突出推进产业工人队伍建设改革、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全等重点工作在年度考核中的权重,进一步提高评审评估的权威性、合理性和公信力。

(作者为中国劳动关系学院研究员)

李珂

习近平总书记指出,必须把群团组织建得更加充满活力、更加坚强有力,使之成为推进国家治理体系和治理能力现代化的重要力量。党的二十大报告提出,深化工会、共青团、妇联等群团组织改革和建设,有效发挥桥梁纽带作用。

新征程上,工会组织要深化改革创新,推进工会治理现代化,在充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用中展现新作为,确保工运事业始终与党和国家事业同步前进、与职工群众需要同频共振。

从制度安排看,党的十九届四中全会在推进国家治理体系和治理能力现代化的战略部署中强调,要健全联系广泛、服务群众的群团组织体系,推动人民团体增强政治性、先进性、群众性,把各自联系的群众紧紧团结在党的周围,为工会参与国家治理指明了方向。作为党领导的最大人民团体,工会理应探索建立与国家治理体系相匹配的现代化治理体系。从发展阶段看,我国产业结构持续转型升级,新经济新业态蓬勃兴起,灵活就业和新就业形态大量涌现,劳动关系发生深刻调整,工会工作的对象和内容更加复杂多元,对基于传统产

工作研究

以高质量维权服务保障新就业形态劳动者权益

杨凤

随着互联网、大数据等新兴技术与实体经济的深度融合,以共享经济平台用工为主体的新就业形态劳动者成为规模庞大的就业群体。

为贯彻落实党中央关于做好关心关爱新就业形态劳动者群体工作的部署要求,近年来,各级工会加强组织和维权服务工作的有效覆盖,最大限度把新就业形态劳动者组织到工会中来。数据显示,2021年以来,全国新发展新就业形态劳动者会员1037万人。未来,为切实保护新就业形态劳动者权益,真正把他们吸引过来、组织起来、稳固下来,各级工会需着力提升维权服务质量。

要健全维权保障机制。第一,完善民主管理机制。一是通过职工代表大会、恳谈会等民主管理方式,听取新就业形态劳动者的意见诉求,保障他们的知情权、参与权、表达权、监督权。二是健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,提高新就业形态劳动者在职工代表大会中的比例,为实现他们的民主政治权利提供制度保障。

第二,推动集体协商提质增效。一是代表或组织劳动者与行业协会、头部平台企业或企业代表组织开展协商,推动制定新就业形态劳动者的劳动定额基准,不断拓展集体协商的范围和内容。二是抓紧抓实工资集体协商培训,提高履职能力,切实维护新就业形态劳动者劳动经济权益。三是指导企业建立健全新就业形态劳动者申诉制度,保障劳动者的诉求得到及时回应和公正处理。

第三,督促平台企业履行社会责任。一是督促平台企业与劳动者签订劳动合同或书面协议。二是督促平台企业在制定或调整涉及劳动者切身利益的制度或重大事项时,充分听取工会或劳动者代表的意见建议,将结果公示并告知劳动者。三是探索借助高端智力资源对“智能调度系统”进行算法审查,禁止平台将“最严算法”作为考核要求。

第四,提升劳动法律监督实效。一是积极参与立法机关的立法调研,向立法机关提供工会掌握的数据资料及调研成果,在相关立法过程中提出意见和建议。二是创新劳动法律监督方式,在综合运用劳动用工法律风险体检、“一函两书”、劳动用工监督评估等经验做法的基础上,破解制约监督工作高质量发展的制度性障碍,创新监督方式,提升监督实效。

第五,建立健全合作机制。一是发挥“工会+人社+法院+司法行政”四方联动维权机制作用,升级诉调对接与合作机制。二是优化与律师事务所、社会组织等法律援助机构的合作机制,择优聘请法律援助律师担任调解员,对符合条件的新就业形态劳动者实现应援尽援。

要打好服务“组合拳”。第一,加强素质能力建设。一是积极开展新就业形态劳动者技能提升和就业促进项目,将其纳入培训补贴范围。鼓励新就业形态劳动者晋升技能等级,提升学历层次,针对不同岗位工种开展劳动和技能大赛。二是整合社会各类培训资源,统筹各方力量,规范培训市场,优化培训方式,推动新就业形态劳动者向职业化、专业化方向发展。三是组织开展贴近新就业形态劳动者群体特点的劳动保护和维权知识、普法教育,提高新就业形态劳动者法律意识和维权能力。

第二,提供优质高效服务。一是常态化开展新就业形态劳动者关心关爱行动,针对他们所需所盼开展形式多样的服务活动。二是加强工会职工服务阵地和户外劳动者驿站建设。在新就业形态劳动者集中居住区、商业区设置职工之家、户外劳动者服务站点等,解决他们面临的停车、充电、饮水、如厕等难题。三是提高服务的精准性,分层、分类、分时为新就业形态劳动者开展“订单式”服务。

第三,提升网上服务水平。一是依托智慧工会搭建“工会+平台企业+新就业形态劳动者”就业信息服务网,精准对接互联网平台企业和劳动者需求。二是构建“互联网+”服务职工体系,完善网上普惠服务、技能竞赛、困难帮扶、法律服务等,形成线上线下有机融合的服务体系,为新就业形态劳动者提供更加及时精准的服务。

(作者为济南大学政法学院教授)

从工运历史中汲取奋进力量

建党初期广州工人运动的历史贡献和当代启示

历时56天的香港海员大罢工胜利结束,这成为中国共产党成立后中国工人第一次罢工高潮的起点。1925年6月,中国共产党策划、发动、组织、领导了历时16个月的省港大罢工,给帝国主义以沉重打击,也标志着广州的革命运动进入了高涨时期。

党领导下的广州工人运动为我国革命和工运事业作出了重要历史贡献。一是促进了广州地方党组织的发展壮大。通过领导工人运动,广州地方党组织深入到各个产业,建立基层组织,发展工人党员,扩大群众基础和基层力量,为大党补充了新鲜血液。二是为党组织培养了一大批革命人才和骨干。是在广州工人运动中,党成功培养了一批优秀的工人党员,为大革命乃至土地革命战争时期党的事业发展打下坚实的人才基础。三是促进了广东革命根据地的巩固和统一。在党领导的工人运动高潮的影响下,省港大罢工工人坚持罢工、封锁斗争,为巩固广东革命政权和革命根据地作出了重要贡献。四是推动了全省乃至全国工人运动的发展。1925年5月,中共中央机关从上海迁到广州办公,三次全国劳

动大会先后在广州召开,中华全国总工会在广州成立,广州工人运动从而具有鲜明的导向性。

回顾峥嵘历史,汲取奋进力量。纵观中国共产党早期领导广州工人运动的光辉历程和巨大成就,为做好新时代工会工作提供了珍贵的经验启示。

一是坚持党对工会工作的领导。广州工人能在短时间内,实现向自觉的、联合的、有组织的高层次转变,正是中国共产党把广州工人组织起来,并加强对工人运动领导的结果。新征程上,工会组织要不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力,自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是坚持以职工为中心的工作导向。广州工人运动的历史证明,只有党领导下的革命工会才能真正做到为职工谋福祉。新征程上,工会必须始终坚持以人民为中心的发展思想,全心全意为职工群众服务。要积极主动融入党政主导的维权服务机制,推动劳动关系矛盾纠纷源头化解、多元化解,切实维护好新

就业形态劳动者合法权益,持续推进和谐劳动关系建设。积极构建以精准帮扶、普惠性服务为重点的工会服务体系,完善常态化送温暖机制。

三是坚持服从服务于中心大局。工会只有把党的中心任务作为自己的奋斗目标,才能成就伟大事业。新征程上,工会要立足新发展阶段,贯彻新发展理念,紧紧锚定高质量发展的总目标、总要求,深入推进产业工人队伍建设改革,不断提升职工技术技能素质,在推动高质量发展中充分彰显新时代工人阶级主力军作用。

四是坚持加强工会干部队伍建设。在广州工运的洪流中,党培养了一大批优秀的工运领袖和工会干部,他们在广州乃至中国工运史上留下了浓墨重彩的一笔。高素质工会干部队伍是将工运事业推向前进的重要力量。新征程上,工会要坚持党管干部原则,建强各级工会领导班子,要抓好工会干部队伍理想信念教育、作风转变、专业素质和专业能力提高,不断增强解决实际问题、做好群众工作的本领。

(作者单位:广东省总工会)

观点

党领导下的广州工人运动为我国革命和工运事业作出了重要历史贡献,为做好新时代工会工作提供了珍贵的经验启示。

王贯军

广州是中国共产党建党初期革命斗争实践的重要地区,也是我国工人运动的策源地之一。在广州召开的第一次全国劳动大会,确立了中国共产党在工人运动中的领导地位。广州工人阶级在党的领导下开始进入有意识、有组织的经济斗争和政治斗争,轰轰烈烈的广州工人运动在中国工人运动史和世界工人运动史上产生了重大影响。

广州工人阶级是随着近代工业的出现和兴起而产生、发展的,中国共产党的领导让广州工人运动面貌焕然一新。1921年8月,在广州共产党小组的基础上,成立了中国共产党广东支部。此后,在党的领导下,广州工人运动开启了全新篇章。1921年10月至12月,广州先后发生了金属、纸业、盐业等行业工人罢工,要求增加工资,都取得胜利。1922年,在共产党广东支部、中国劳动组合书记部南方分部全力支持下,