

入职时应了解是何种用工关系,遇到复杂用工关系时,应注意保存与工作相关的证据

别让职业病认定“卡”在劳动关系确认上

本报记者 赵琛

在铁矿干了13年井下采矿的河南工人张康新(化名),没想到自己会得职业病,更没想到为了职业病认定,仅仅确认劳动关系就用了两年多时间。

认定职业病、享受工伤待遇的重要依据之一,是劳动者与用人单位存在劳动关系。4月25日至5月1日是我国第21个职业病防治法宣传周,为此,《工人日报》记者采访了解到,由于未签订劳动合同、用工关系复杂、缺少证明劳动关系的证据材料等原因,一些患有职业病的劳动者的维权之路步履维艰。

跟“带班人”干活,确认劳动关系耗时两年多

1999年起,张康新跟着“带班人”来到家附近的铁矿,从事井下打钻、爆破、运矿等工作,没签劳动合同,没听说过职业病,不知道其危害,也不知道井下作业需要防护以及如何防护。直到2012年,张康新了解到尘肺病,开始用湿毛巾捂住口鼻等方式进行简单防护。

2020年左右,张康新开始气喘。同年8月,经当地职业病防治研究部门诊断,张康新为职业性矽肺三期。根据《工伤保险条例》,申请工伤认定,不仅要提交职业病诊断证明书,还要有与用人单位存在劳动关系的证明材料。

然而,这家铁矿认为,“带班人”为承包人,张康新与铁矿不存在劳动关系,并非铁矿单位职工。

参保人可在年缴费1000元至9000元的区间内自选缴费金额

北京发布城乡居民养老保险缴费标准

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市人社局发布2023年城乡居民基本养老保险缴费标准,最低标准为年缴费1000元,最高标准为年缴费9000元,北京市参保人可在这个区间内自选缴费金额。符合条件的参保人可选择线上或线下方式,在2023年4月1日至12月10日期间办理参保缴费手续。

据了解,截至2022年底,北京市城乡居民养老保险累计187.5万人。参保人在参保缴费时,可按不同缴费标准享受相应的缴费补贴。其中,对1000元至2000元以下(不含2000元)标准的,每人每年补贴60元;选择2000元至4000元以下(不含4000元)标准的,每人每年补贴90元;选择4000元至6000元以下(不含6000元)标准的,每人每年补贴120元;选择6000元至9000元标准的,每人每年补贴150元。

首次参加北京市城乡居民基本养老保险的人员,可以通过北京市人力资源和社会保障局官网“城乡居民养老服务专区”(http://fwwu.rsj.beijing.gov.cn/bjdkhy/cxjb/)、“北京人社”APP线上服务自助办理,或携带有效身份证件,就近到北京市行政区域内任一街道(乡镇)政务服务中心办理参保登记。已经参加北京市城乡居民基本养老保险的人员,无须再次办理参保登记,直接缴纳相关费用即可。

瓦工高薪却存在“招工难”“招年轻人更难”

本报记者 刘小燕

“公园厕所内墙贴砖的活还没干完呢,这边急着要人开工,就先过来了。”3月底的一天早上八点半,瓦工郑立纲和妻子就已经在北京市朝阳区的客户家砌起墙来。由于业主催得急,两人只能暂时搁置前一天还在做的公园维修,开始了家装项目。

今年以来,装修市场持续火爆,瓦工需求量不断走高。前不久,有媒体报道,出现年薪25万元却招不到瓦工的情况。《工人日报》记者采访了解到,高薪招人反映出建筑市场对工人的急迫需求,其背后存在的招工难和工人“老龄化”等问题值得关注。

瓦工日薪涨到600元至800元

“我是我们工长手下手艺最好的瓦工,找我干活的工程都要排队等。”45岁的郑立纲来自安徽安庆,在同乡陈工长手下干瓦工活,谈起自己的手艺,郑立纲言语间流露出些许自豪,这源于他在北京有着近20年的装修经验。

前不久,有媒体报道装修需求出现阶段性激增,在所有的工种里,瓦工最为紧缺。对



农村电商赋能乡村振兴

4月19日,电商主播在电商农产品深加工车间直播。近年来,福建省宁德市加快农村电商产业园和电商直播基地的建设,加大电商人才培养、电商直播培训,推进电商人才化、规模化、品牌化发展。这不仅促进了消费,也助力年轻人创业就业和群众致富增收,推动乡村振兴和经济高质量发展。

新华社记者 林善传 摄

此,陈工长感触颇深。他的装修团队有瓦工、木工、水电工、油漆工等20余人,其中瓦工有5人。“瓦工这几年尤其紧俏,人手不够的情况下还要另外叫人。”

目前,瓦工主要是在装修和建筑两个行业接活儿。

装修行业的瓦工师傅,要负责砌墙、抹灰、厨卫防水、铺砖等多个工序。瓷砖、墙面等处理效果尤为直观,这要求瓦工手艺要好、做活要细。陈工长介绍,装修行业的瓦工接活儿模式分为包工和点工,前者按承包的工程量给付工资,完成时间由自己决定,后者则按天计算工资。“不论包工还是点工,瓦工师傅的日薪从600元至800元不等。”

而建筑工地多采用包工模式,即由瓦工师傅承包整个楼层,再按照完成的平方数结算。劳务经纪人付军告诉记者,建筑工地的瓦工主要负责砌墙等二道工序,其工作成果符合误差范围和基础建设要求即可,工艺要求相对装修领域较低,日薪在400元至600元之间。

“很多年轻人吃不了脏和累的苦”

左手持砖,右手用瓦刀从水泥桶中舀出一团水泥铺在砖块上,随后左手的砖立即盖

上去,同时用瓦刀刮去四周溢出的水泥,再敲敲砖块让它压得更严实……在郑立纲左右手行云流水般的配合下,一块块红色的砖块被快速整齐地垒起,室内格局也渐渐成型。

对郑立纲而言,在装修行业干瓦工,工资虽高,活儿却相对没那么好干。近年来,装修材料的变化,提高了瓦工的施工难度。数年前,郑立纲铺的瓷砖多为30厘米乘60厘米的小砖。最近几年,60厘米乘120厘米和75厘米乘150厘米等大尺寸砖则更为流行。“不能有任何破损,还要找好水平和垂直,贴一块就需要耗费半小时。”

“工人整体数量变少,也是高价招不到瓦工的原因。瓦工要经常接触水泥、灰尘,还要出体力搬砖、切砖,现在很多年轻人吃不了脏和累的苦,不愿意从事这一行。”陈工长坦言,近几年,瓦工的工资水平确有上涨,但工人的平均年龄也在增加。工地上爱钻研、主动学、肯尝试的年轻瓦工越来越少。陈工长觉得,未来高薪招不到瓦工的情况会愈发严重。

陈工长见证了瓦工日薪从两三百元涨到如今的七八百元。他觉得,工人房租、交通、材料费的上涨,也助推了工资水平的提升。

主体责任,但这与确认劳动关系、诊断职业病并认定工伤后的保障相比,还存在差距。”管铁流表示。

专家提醒劳动者保留证据是关键

“有些用人单位不与劳动者签订劳动合同,不缴纳社会保险,甚至不让劳动者留存劳动合同等材料,这给劳动者维权权益增加了难度。”陈剑峰说。不过,他指出,即便没有一纸合同,还可出具相关凭证证明与用人单位存在劳动关系。只要用人单位还存在,仍然可以向用人单位追责。

根据原劳动和社会保障部发布的《关于确立劳动关系有关事项的通知》,用人单位未与劳动者签订劳动合同,认定双方存在劳动关系时可参照下列凭证:工资支付凭证或记录(职工工资发放花名册)、缴纳各项社会保险费的记录;用人单位向劳动者发放的“工作证”“服务证”等能够证明身份的证件;劳动者填写的用人单位招工招聘“登记表”“报名表”等招用记录;考勤记录;其他劳动者的证言等。

根据职业病防治法,用人单位已经不存在或者无法确认劳动关系的职业病病人,可以向地方人民政府医疗保障、民政部门申请医疗救助和生活等方面的救助。

“现在,劳动者的法律意识普遍提高,技术手段也更加多样,劳动者想要搜集与工作相关的证据,只要留心是可以做到的。”管铁流提醒,劳动者入职时应了解自己与用人单位是何种用工关系,如遇到复杂用工关系或用人单位主体变更等情况,应有意识地搜集和保存与工作相关的证据。

本报讯(记者卢越)企业职工退休年龄应当依据所从事的岗位类型依法确定。最高检日前发布指导性案例,其中一起案例中,检察院发现行政机关未依照国家关于企业职工管理从身份管理向岗位管理转变的要求审批退休,对人民法院生效裁判予以错误维持的进行依法监督,保障了劳动者合法权益。

女职工陈某于1964年4月出生。1981年经招工成为江苏省某市印染厂职工。2001年7月,经招聘进入某集团有限公司的子公司某投资公司工作。2005年起,某投资公司多次行文,委派陈某到其下属的石化公司、纺织公司任财务科长、财务部副经理等职务。某投资公司也多次发文明确陈某享受管理岗待遇。

2014年8月14日,某投资公司以陈某已年满50周岁达到工人退休年龄为由,为陈某办理退休手续。同年18日,某市人社局批准陈某自2014年4月起退休。陈某认为自己属于管理岗位人员,按规定应在55周岁退休,于是提起行政诉讼,要求撤销市人社局退休审批手续。

2016年3月,某区人民法院作出行政判决,以现有证据无法证明陈某的工作岗位已按照程序被确定为管理或技术岗位为由,驳回其诉讼请求。陈某不服,提起上诉。二审判决,驳回上诉,维持原判。陈某申请再审,被以相同的理由裁定驳回。

陈某不服,向某市人民检察院申请监督。某市人民检察院经审查,提请江苏省人民检察院抗诉。

经查明,陈某自40岁起在某投资公司下属公司从事财务管理工。通过向某市人社局了解退休审批的政策规定,检察机关发现其为陈某办理退休审批手续依据的是原江苏省劳动厅《关于实施劳动合同制度有关问题的补充处理意见》(2015年12月21日被废止)。该《意见》规定,企业内生产操作岗和技术管理岗的划分,由企业根据编制定员和生产经营实际自行确定,经职工代表大会讨论通过后实施。

因某投资公司自成立到该案争议时从未召开过职工代表大会确定区分工人岗、管理岗的目录,故人社局以无证据证明陈某工作岗位已按照程序被确定为管理岗或技术岗为由,以其工人身份审批50周岁退休。

2019年8月,江苏省人民检察院向江苏省高级人民法院提出抗诉。江苏省高级人民法院再审期间,江苏省人民检察院会同省高级人民法院办案人员多次联合走访陈某、某集团有限公司、省市两级人社部门,释法说理,最终促成和解。陈某书面撤回监督申请,某集团有限公司补偿陈某被提前退休的损失。2022年1月25日,江苏省高级人民法院裁定终结诉讼。

人社部开展“迎国赛、强技能、展风采”主题活动

本报讯(记者李丹青)近日,人社部办公厅印发通知,今年4月至9月组织开展“迎国赛、强技能、展风采”主题活动,突出技能人才、技能报国,引领带动广大青年热爱技能、投身技能、提升技能,为第二届全国技能大赛的成功举办营造浓厚社会氛围。

记者了解到,主题活动内容主要包括,一是广泛开展“迎国赛”知识普及活动,充分利用各种媒体资源宣传第二届全国技能大赛的主题、吉祥物、办赛理念、竞赛项目等,开展“迎国赛”技能比武、岗位练兵,举办知识讲座、知识竞赛等活动;二是持续开展“强技能”学习体验活动,组织面向公众的各类职业技能体验活动和相关技能培训推广活动,推广本地区、本行业技能人才绝技绝活;三是深入开展“展风采”宣传展示活动,大力宣传各地参赛选手的选拔、集训备赛情况,宣传优秀选手及背后专家教练团队拼搏奋斗的感人事迹,组织开展主题征文、技能展演、主题演讲、座谈交流等活动。

“海南学子·就在海南”留才行动启动

本报讯(记者赖书闻)日前,海南省人力资源开发局印发《“海南学子·就在海南”留才行动方案》,提出自4月至6月,海南将采取进校园和“线上线下”相结合的方式,在“家门口”留人才,“点对点”招人才。

《方案》称,海南将通过各市县、重点园区和省内外各高等院校、中职学校开展专场招聘会,灵活、密集组织招聘活动。依托海南自由贸易港招聘网,打造“不打烊”的线上招聘平台,打破时空限制,打通供需堵点,促进高效对接。

活动期间,海南除了开展现场洽谈会、医疗专场招聘、线上“云招聘”,还将组织留才小分队进校园“点对点”招聘,“面对面”引才等不少于40场活动。配套开展就业创业政策宣传、求职咨询、就业指导等活动,组织就业创业指导专家进校园、进市场、进园区。利用新媒体资源,集中发布就业创业政策,推出线上政策宣讲和就业指导直播(录播)课,提升毕业生求职就业能力。

2022年下半年以来,海南省人力资源开发局(省就业局)与21所省内高校合作,分别设立青年人才就业服务站。截至目前,已组织开展20场人才就业专场招聘会、直播带岗、政策宣讲等活动,推动园区、企业、高校和人才有效衔接。

湖南举办人力资源服务业发展大会

本报讯(记者王鑫 方大丰 通讯员曾鹤群)近日,以“新起点、新发展、新未来”为主题的湖南省第一届人力资源服务业发展大会在长沙举办。

大会期间联合签订了中部六省人力资源服务业高质量发展联盟协议,提出了湖南HR发展联盟倡议,发布了《湖南省人力资源服务业高质量发展行动计划(2023—2025年)》和《2023年湖南省急需紧缺职业工种目录》,集中兑现了长沙国际人才港人力资源服务机构奖补政策等。

大会邀请人力资源服务领域专家学者、企业高管等,共探行业发展前景和路径;共设人力资源服务创新成果展118个,重点展示管理创新、技术创新以及赋能经济社会发展的成果;组织60余家企业,开展中国(湖南)自由贸易试验区专场招聘会。

据悉,近年来,湖南每年开展“智汇潇湘”系列引才活动,推动人才、智力和项目落户湖南;支持引导人力资源服务机构深度服务产业企业,提供岗位招聘、派遣外包、人事代理、技能培训等全过程人力资源服务。截至2022年底,湖南省有人力资源服务机构2324家,从业人员2.7万人。2022年,全省人力资源服务机构为573.8万人次提供求职和流动服务。

最高检发布的指导性案例指出,应依据所从事的岗位类型依法确定

工人转管理岗后,退休年龄怎么定?