

企业业务调整导致30名职工失业,青岛西海岸新区总工会接到预警信息后及时介入并全程服务——

# 一次“无缝衔接”的就业援助

本报记者 杨明清 张楠 本报通讯员 殷世山

这个春天,对于山东省青岛市西海岸新区30名职工来说可谓“悲喜交加”:先是面对企业经营业务调整后的被失业,后来又很快陆续找到新东家,实现离职与入职的“无缝衔接”。

这件事情得以“反转”,还得从一则预警信息说起。

“青岛某公司因调整经营发展战略,需要关闭位于黄岛街道的工厂,30名职工即将失去工作。”3月初,西海岸新区总工会劳动关系预警信息系统收到预警信息员的上报。

接到预警信息后,西海岸新区总工会法律部工作人员立即与黄岛街道总工会对接,深入企业与离职职工交流座谈,了解他们的思想动态,现场收集学历、工作技能、就业意向等信息,帮助企业妥善做好离职补偿、分流安置等工作。

据了解,该企业离职职工大部分为女性,平均年龄40岁,学历普遍不高,90%以上的职工在这家企业工作10年以上,自主择业的能力不足,如果没有工会援助,此次离职几乎等于失业,势必对30个家庭造成经济压力。

座谈中,大部分职工提出,因为要兼顾家庭,希望工会帮助他们找到就近接收的企业,因为年龄偏高、学历较低,最好能够从事与原技术相关的工作。

在对离职职工个人信息、求职意愿和辖区相关企业进行整理分析以后,西海岸新区总工会、黄岛街道总工会组织人力资源部门、律师团队召开专场推介会,邀请符合条件的海尔、海信等5家优质企业进行用工对接,延伸服务洽谈,在工会的主持下,双方面对面沟通就业事项。

“每月工资多少?”“我离家远,单位有班车吗?”“孩子跟着我们生活,咱们提供职工公寓吗?”推介会现场,离职职工认真询问着福利待遇等情况,企业热情地回应着相关问题,现场进展顺利。

为给职工提供更多选择,在工会组织同期开展的“春风送岗”活动中,黄岛街道总工会副主席黄贵友积极带领这些职工参加并向相关企业重点推荐。西海岸新区总工会还邀请专业律师团队全程跟进,为职工免费提供原合同解除到新合同签订过程中的所有法律服务。

截至目前,已有14名职工与心仪企业达成就业意向,其他职工正在对接中,西海岸新区总工会将持续跟进,做好后续服务工作。

“会e通”预警信息平台,以此为载体构建区、镇街(系统)、企业预警平台三级网络,建立拥有526名预警信息员的队伍,人人配备预警手机,实时报送各类劳动关系和安全隐患信息,形成全链条预警信息网络矩阵。

西海岸新区总工会定期组织专业团队上门,为企业提供劳动关系健康检查,帮助查找、解决企业存在的薄弱环节和疑难问题,为企业和职工提供全方位法律服务。近年来,累计接收劳动关系预警信息1890条,超前处置企业安全隐患及劳动关系矛盾隐患830余件,其中超前预警化解群体性劳动纠纷5起。

此外,“会e通”预警信息平台还与微信公众号智慧工会平台进行优化合并,将预警信息报送端口开放,报送范围由信息员扩大到全区职工,形成人人争当预警信息员、劳动法律监督员的良好氛围。



深圳职工体育节开幕

近日,由广东省深圳市总工会主办,市工人文化宫、大鹏新区总工会承办的第三届深圳职工体育节开幕式暨“深工杯”深圳市职工团队定向赛在大鹏金沙湾举行。来自11个区和4个产业工会的75支队伍、375名职工参与比赛。

本报记者 刘友婷 本报通讯员 彭程 摄

石家庄市家政行业工资专项集体合同签订

## 月嫂等6个工种从业者收入有了法律保障

本报讯(记者李霖霞 通讯员安宁)“以后当保姆有了保障,心里踏实多了。”金牌月嫂王金妹说。日前,河北省石家庄市通过签订家政行业工资专项集体合同,让月嫂、育婴员、养老护理员等6个工种的家政行业从业者工资收入有了法律保障。同时,协议中还明确为职工缴纳上岗期间意外险等内容,让家政行业从业者吃下“定心丸”。

今年3月份以来,石家庄市家政行业工会联合会与行业协会开展工资专项集体合同春季要约行动,家政行业行政方和职工方代表对职工工资进行专项集体协商。双方代表就月嫂、医院护工、钟点工等6个工种最低工资标准等议题提出协商意向和依据,最终分别确定了各市区和县级家政行业工资支付办法、计时工资标准、加班工资等内容。

该协议的签订,规范了石家庄市家政行业工资待遇,减少了家政行业从业者在工作时存在的工资不平等问题。通过协商,明确了工资增长幅度:月嫂、育婴员、医院护工、养老护理员为6%;钟点工、家政服务员为5%;详细规定了白班制和24小时制的最低工资标准;安排职工在法定休假日工作的,按照不低于本人日或小时工资基数的300%支付加班工资等各项相关规定。

“工资是职工最关心、最直接、最现实的突出问题,全市家政行业有了统一的工资标准,让职工更有安全感,对企业更有凝聚力。今后将不断优化和完善家政服务行业工资集体协商制度。”石家庄市家政行业工会联合会主席许建芳表示。

天水市总整合资源解决新就业形态劳动者现实困难

## 暖心服务送一线 户外驿站建身边

本报讯(记者康功 通讯员赵建业)“这次活动干货满满,工会为我们送来实用套餐。”近日,甘肃省天水市总工会联合市委组织部、市卫健委、市司法局、市公安局等单位举办“暖心服务·凝‘新’聚力”关心关爱新就业形态劳动者主题活动,外卖骑手纪宏伟参加活动后感慨道。

当天,天水市总工会等单位围绕新就业形态劳动者普遍关注的交通安全、劳动报酬、依法维权和健康防护等问题,面对面地消疑虑、解难题,探索党委、政府、工会组织通力协作情暖新就业形态劳动者的新机制。来自极兔快递、美团外卖等平台以及货运物流行业的85名新就业形态劳动者参加活动。

在活动中,天水市非公有制经济组织和社会组织党工委邀请甘肃秦泰律师事务所律师来到现场,围绕货车司机、快递员、外卖小哥等新就业形态劳动者普遍关心的法律知识进行讲解。天水市总工会还邀请医护人员现场进行健康知识辅导和义诊,发放保温杯、充电宝和雨衣。同时,邀请公安交警部门讲解交通安全常识,播放交通安全警示片,引导大家树立“快乐工作,安全第一”的理念。

近年来,天水市总工会持续发挥各部门通力协作的作用,聚焦货车司机、快递员等新就业形态劳动者的现实困难,在解决“冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚”等问题上下功夫,投入180多万元建成户外劳动者驿站112处,投入150万元建成新就业形态劳动者驿站7处,配备手机充电站、微波炉、应急医药箱等设备。同时,发挥互助保障工作的作用,2022年以来,共为新就业形态劳动者赔付163人次,支付互助金等共计26万元。

## 新闻特写

## 赛出职工舌尖上的美味

本报记者 邹明强 本报通讯员 陈卉

近日,在中石化江汉石油工程公司钻井一公司川渝项目部的厨艺争霸赛上,70765JH钻井队炊事员方斌的作品麻辣鸡丝以25票获得“最佳菜品”。

今年以来,针对野外作业的钻井队员工出现体重超标等情况,钻井一公司工会从饮食入手开展“健康饮食·乐享生活”劳动竞赛,通过月度评比、随机抽查、网络测评的方式,每月评选“优秀厨房”,每月评出“最受欢迎厨师”,张榜公布并给予奖励,督促基层单位设法改善伙食质量。

西南项目部50143JH钻井队党支部书记石湘玉说,为了改变重口味的习惯,他们组织厨师在了解员工饮食需求的基础上重新制订菜谱,做到周内每日不重样,保证中午和晚上都有牛羊肉、排骨、鸡鸭等“大菜”,且菜品不再以重口味为主。在2月份的竞赛评比中,该队获得第一名。

中南员工基地负责江汉工区5支钻井队的伙食配送。该基地每月都会面向员工征集意见和建议,并及时改进。每日食材当天制作、配送,由于井场离基地还有一段路程,送菜的饭菜也有讲究。“以往面条送过去就坨了,我们把汤面改成拌面或炒面,蔬菜也选择不易变色变味的。”基地负责人徐钢说。

此外,钻井一公司工会还以视频和现场的方式每月抽查基层单位伙食卫生、厨房设备安全等,利用微信、钉钉群设立“竞赛曝光台”,通报检查结果、评比排名、晒优秀菜品、员工评论等,营造浓厚的竞赛氛围。目前,已有9支基层队获得奖励,一线员工们对饮食质量的满意度普遍提升。



## 让劳动精神熠熠闪光

4月23日晚7时许,夜幕下的闽江两岸灯火绚烂,巍巍江水中福建广播电视台大楼AB双塔披上璀璨流光,闪现“大力弘扬劳模精神”“追光逐梦致敬劳动”“劳动之光闪耀梦想”等字样。伴随着灯火流转,一场为期5天的劳动主题灯光秀“刷屏”闽江两岸,开启福建工会“红五月”主题宣传的序章。

本报记者 李润钊 摄

## 陕西工会启动文艺轻骑兵进基层活动

本报讯(记者毛浓曦 通讯员祝盼)近日,“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”陕西工会文艺轻骑兵进基层活动在西安铁路文化宫启动,300余支文艺轻骑兵小分队走进基层送文化。

据介绍,今年,陕西工会文艺轻骑兵进基层活动将紧紧围绕宣传贯彻党的二十大精神,为全省“三个年”活动汇聚强大精神力量。在送文化的同时,文艺轻骑兵小分队还将深入基层一线体验生活、挖掘素材、汲取营养,创作出更多贴近职工、贴近生活、贴近一线的优秀文艺作品。

此外,今年陕西工会还将充分运用工人文化宫(俱乐部)、职工书屋、职工文联等职工文化资源组建文艺轻骑兵分队,采取送文艺演出、送图书报刊、送福字春联等形式,走进车间班组、走进重点项目、走进基层一线。

## 昆明官渡区新媒体行业组建工联会

本报讯(记者赵黎浩)近日,云南昆明市官渡区新媒体行业工会联合会授牌仪式在官渡区新媒体数字产业园举行。为了最大程度把平台内容生产人员、新媒体运营人员、数字行业从业者等劳动者吸纳到工会组织中来,官渡区总工会大力推进新媒体行业建会入会工作。

昆明市总工会党组成员、副主席李俊涛介绍,工联会的成立,对于加强职工权益维护,凝聚新媒体力量,传播社会正能量,具有十分重要的意义。

据介绍,工联会将积极搭建新媒体行业与昆明“8+N”产业链有效沟通合作的平台,助推昆明产业高质量发展;将更多新媒体行业从业者吸纳到工会中来。

# 辽宁修订省政府与省总工会联席会议制度

明确了政府支持工会参与社会治理、职工维权等工作

本报讯(记者刘旭)近日,记者从辽宁省总工会获悉,为进一步密切政府与工会组织、职工群众的联系,支持工会组织在实现辽宁全面振兴新突破中展现更大担当和作为,辽宁省政府、省总工会修订了《辽宁省人民政府与辽宁省总工会联席会议制度》,并于日前印发。

据了解,2005年3月,辽宁省政府办公厅下发关于深入贯彻工会法支持工会工作的通知,明确政府要建立健全与同级工会联席会议制度。截至目前,辽宁省市县三级已有80家建立联席会议制度。2022年,部分市和县(市、区)围绕促进职工就业再就业、构建和谐劳动关系、建设职工红色教育基地等方面工作召开联席会议,取得良好效果。

新修订的联席会议制度明确了政府支持工会参与社会治理和做好职工群众维权工作,在制定涉及职工切身利益的政策措施时主动听取工会的意见和建议,并丰富了联席会议的主要内容。包含省政府与省总工会相互通报情况,省政府通报经济社会发展情况、重点工作部署及涉及职工群众切身利益的重大法规政策的制定、执行情况和取得的成效;省总工会通报服务省委、省政府工作大局的重点工作部署、举措、成效及意见和建议。

此外,共同研究解决在全面深化改革中维护职工合法权益、提高职工生活品质、构建和谐劳动关系、维护劳动领域政治安全等方面的重要问题。研究解决有关劳动就业、收入分配、社会保障等职工劳动经济权益问

题等。

为推动联席会议工作走深走实,在《辽宁省总工会2023年工作要点》中,辽宁省总工会要求各市工会健全完善政府与工会联席会议制度,推动县级以上每年至少召开一次联席会议。同时,以“县级工会加强年”专项工作等为契机,加强对市县工会的调研指导,促进各地健全完善市县联席会议制度体系,建立工作台账。

辽宁省总工会党组书记、主席杨志林表示,联席会议制度是体现党和政府对工会工作高度重视和支持的一项重要制度安排,要增强开展工作的主动性和积极性,加强与省政府有关部门的沟通协调,把联席会议各项工作做好做实、做出成效。

厦门蓝斯通信公司工会打造接地气、有人气的职工之家,并开展会员评“家”活动——

# “家”里怎么样,职工说了算

## 团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 陈曦

“去年大家提出希望节日福利能更富仪式感,随后的端午节,公司就举办了有闽南特色的‘博饼’活动。”蓝斯通信股份有限公司职工汪清华对公司的职工提案制度赞不绝口。

蓝斯通信股份有限公司(以下简称蓝斯通信)是厦门一家智能交通软硬件一体化高新技术企业,成立16年来,不仅跻身中国智能交通行业十大优秀企业,还收获了福建省模范职工之家荣誉称号。2022年10月,在每年一度的会员评议职工之家活动中,该公司工会会员满意度达到96%。“家”里什么样,职工说了算。“该公司工会主席林雅晴道出其中秘诀。

### 共建共享幸福“家”

“我提议对工装治具进行改善,获得公司‘最佳建议奖’,有几千元奖金。”在蓝斯通信职工代表大会上,设备车间技术员王吉敏分享了自己的经历,号召大家多出“金点子”。

### 从“家”里汲取养分

为鼓励职工学习文化科技和管理知识,该公司工会成立“初心讲师团”,为大家提供一个发挥所长、分享知识的平台。

作为讲师团成员,市场部职工陈雯婷负责为大家讲解展厅陈列,她告诉记者,自己最喜欢的课程是总裁办负责体系的同事带来的“管理体系认证”,“我既是老师也是学员,既分享知识也收获知识,这里的学习氛围十分浓厚。”

记者了解到,该公司开设了培训管理系统,内设课程统计分析模块、培训评价模块和培训积分统计模块,拟定出一套教、学积分管理办法,多维度分析导师和学员的培训及成长路径,实施教积分、学积分奖励机制,并及时给予礼品兑换。

“不管是车间班组,还是办公室,都掀起一股‘考证热’。”几年前,该公司职工涂林镇考取了PMP项目管理证书。最近,他正在积极备考信息系统项目管理师证书。

据介绍,该公司十分支持职工提升职业技能水平,推出了一系列鼓励措施,例如特批学习假期、报销学习费用、设置职称补贴等。

### 让“家”更有归属感和幸福感

每周四晚上6点~8点是职工们最期待的时刻之一。这个时段,蓝斯通信工会租下园区内的体育馆,供大家发展爱好、锻炼身体。“我们成立了羽毛球、篮球等兴趣小组,我加入的羽毛球小组有74人。”汪清华说。

林雅晴念念不忘几年前的一场篮球赛。她和几位队友紧密配合,拿下公司第一名,“篮球、羽毛球、乒乓球三大赛事是公司的传统活动,强身健体的同时也让大家更默契,我们打算今年开始逐步恢复举办。”

记者了解到,该公司工会还推出趣味运动会、新年茶话会、职工生日会等品牌活动。近几年,厦门市总工会开展职工疗休养活动,该公司均选派一线艰苦岗位职工参加。公司工会还不断开展困难帮扶、医疗互助、法律援助等服务,促进职工队伍和谐稳定。

再过一段时间,就是公司一年一度的“迷你马拉松”活动。海风徐徐,浪花翻涌,厦门环岛路的海边,他们已经共同奔跑了16年。林雅晴说:“让职工更有‘家’的归属感和幸福感,也是工会的奔跑方向。”