



## 湖南省总工会抓紧抓好抓实主题教育 围绕重点创先争优 彰显形象打响品牌

### 学思想 强党性 重实践 建新功

本报讯（记者王鑫 方大丰）“密切联系工会实际，以筹备湖南省十七大为契机，系统总结检视近年来湖南工会工作经验得失，集中全省工会系统智慧找短板、挖症结、想对策、谋思路，着力推动思想引领、建功立业、维权服务、工会改革、自身建设等各项工会工作取

得新进步。”在近日召开的湖南工会系统学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作会议上，湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农对全省工会系统开展主题教育进行动员部署。

与此同时，湖南省总工会2023年工

会机关干部赴基层蹲点行动启动。据介绍，湖南工会聚焦职工最关心最直接最现实的问题和工会工作重点难点问题，制定大兴调查研究工作方案，明确13个方面调研内容；结合工会机关干部赴基层蹲点工作、“县级工会加强年”专项工作，了解职工操心事烦心事揪心事，集中解决一批发展所需、改革所急、基层所盼、民心所向的问题。

（下转第3版）

## 甘肃省总19年开展15届职工创新成果评选活动，为千余个团队搭建平台

# “微奖励”激发科技创新“强动能”

本报记者 康功

“‘微奖励’也能产生大激励，奖金不多但是动力强劲。”三等奖5000元、特等奖也不过3万元，对于许多拥有七八人甚至十几人的科研和技术创新团队来说，这些奖金或许“微不足道”。但是，甘肃省总工会在19年中连续开展15届职工创新成果评选活动，为车间一线、田间地头的逾千个职工创新团队搭建人生出彩的平台，为全省的“强科技”行动注入澎湃动能。

“是工会组织的激励政策，为我们这些一线职工铺设了技术创新大道。”几年前，兰州市农业科技推广推广中

心农作站站长谢成俊，因带领团队在研究推广高原夏菜系列产品中的突出贡献，而登上了“陇原工匠”的领奖台，此后他和团队又得到了甘肃省总工会的职工创新项目补助，并在寒旱区马铃薯的研究上取得突破。今年，谢成俊团队带来有关“寒旱区主要粮食作物品种选育及丰产栽培技术”研究与推广项目，登上了第15届甘肃省职工技术创新成果特等奖的榜单。

在第15届甘肃省职工技术创新成果奖的榜单上，共评出两项特等奖、10项一等奖、30项二等奖、58项三等奖，获奖的100个“创客团队”都和谢成俊一样，来自基层一线和车间班组，他们

的获奖成果有“紧盯产业升级和企业发展的重点难点、瞄准国际国内一流标准”的共同特点，都产生了经济效益和社会效益。

在基层一线凝聚起处处创新、人人创新、时时创新的力量，是甘肃省职工技术创新成果奖最为鲜明的“工”字特色。自2004年设立至今，从最初的两年一评到如今的一年一评，甘肃省总工会以职工技术创新评奖成果为示范引领，大力培育一线职工的“创客团队”，在全省石油化工、冶金机械、电子通信、资源环保、乡村振兴等多个领域培育了2010个创新型班组和1087个劳模创新工作室。同时，联合科技、人社

等部门，持续优化推荐评选和奖励激励政策，为获得职工技术创新成果奖的一线技能人才开辟晋级、晋升的新通道，提高各项福利待遇，优先列入甘肃省五一劳动奖章、“陇原工匠”等荣誉表彰的推荐对象。

甘肃省总工会指导各级工会、产业系统和大型企业集团，配套设立激励政策和表彰机制，发挥一线职工“创客团队”的孵化器、练兵场、大学校作用，产生集聚人才、集智创新、协同攻关、技能传承的良好效应，探索建设知识型、技能型、创新型产业工人队伍的新途径。

（下转第3版）

## 威海市总工会找准工作着力点突破 聚力「大抓经济」 聚焦「大抓基层」

本报讯（记者杨明清 张楠 通讯员夏丽萍）“原来法定节假日加班又不能补休的，企业都要支付额外报酬，这下总算明白了。”日前，山东省威海市总工会“法治服务进基层”活动走进威海桃威铁路，为60余名职工上了一堂生动实用的法律知识课，职工刘峰表示收获满满。

这是威海市总工会聚力工会主责主业，切实做好职工维权和服务工作，为经济高质量发展营造优质环境的一个缩影。近年来，围绕更好服务全市中心工作，威海市总工会找准工作着力点、着力点和突破口，聚力“大抓经济”，聚焦“大抓基层”，做强“维权服务”主责主业，在维护职工权益、服务企业发展中发挥了重要作用。

威海市总工会大力推动工会劳动法律监督落实落地，全市已有2100余家建会企业设立工会劳动法律监督委员会，构建起工会劳动法律监督员、车间班组监督员、工会劳动法律监督委员会3层体系。充分发挥55家工会法律援助实体化机构作用，为职工提供法律咨询和法律援助。打造“工会法治服务·赋能高质量发展”工作品牌，广泛开展“尊法守法·携手筑梦”“法治体检”“送法进企业”等普法宣传活动。

依法推动职工民主政治权利落实，威海市总工会制定下发《关于加强企业职工民主管理工作的意见》，全面加强以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度建设，持续推进企业开展工资集体协商。去年，全市签订集体合同1780份，覆盖职工32万余人。

在维护劳动领域政治安全工作中，威海市总工会建立健全“凝心、敏察、快处、长治”等长效机制，常态化开展职工队伍稳定风险排查化解工作。推动完善协调劳动关系三方机制、政府和工会联席会议制度、“人社+法院+工会”劳动争议多元化解机制等。

同时，威海市总工会还全面提高服务质量，不断满足职工群众对美好生活的新期待。持续巩固拓展城市困难职工解困脱困成果，健全完善多层次常态化梯度帮扶长效机制，2022年，累计发放各类救助金292万元，帮扶困难职工804人次；实施职工医疗互助保障工程，惠及4519家单位的51.4万职工；夏送清凉活动中，为8.6万名户外劳动者和高温作业职工送去工会组织的关怀；开展“惠心·赋能”心理健康服务，服务职工3.2万人次；组织580名一线职工参加疗休养，建设共享妈妈小屋、工会爱心托管（育）班，职工幸福感大大提升。

## 特种设备安全法执法检查启动

新华社北京4月23日电（记者赵文君）为推动落实党的二十大报告提出的“制造强国”“质量强国”战略，加大特种设备安全法的贯彻实施力度，全国人大常委会近日启动特种设备安全法执法检查。

从电梯、客运索道、大型游乐设施，到锅炉、压力容器等，特种设备是经济社会发展的重要基础设施。《中华人民共和国特种设备安全法》自2014年1月1日起施行，涉及生产安全、公共安全和民生保障，关系工业经济和装备制造业高质量发展，是一部兼具发展和安全的综合性法律。

记者从23日在京召开的全国人大常委会特种设备安全法执法检查组第一次全体会议上了解到，检查组将于今年5月赴辽宁、上海、福建、山东、湖北、广西等6省（区、市）开展实地检查；同时，委托黑龙江、江苏、浙江、河南、广东、重庆、四川、新疆等8省（区、市）人大常委会对本行政区域内特种设备安全法贯彻实施情况进行检查。通过实地检查、委托检查、委托课题研究相结合，大兴调查研究，全面深入掌握特种设备安全法实施情况。

据悉，检查组将重点检查七方面内容：促进产业发展情况；加强综合治理情况；政府部门执法履责情况；有关管理制度落实情况；开展科技创新情况；各方面对特种设备工作的意见和建议；法律实施中存在的其他问题等。通过执法检查督促法律实施机关、有关部门和单位法定职责得到全面落实，安全责任主体法定义务得到有效履行，人民群众法定权利得到充分保障。

5月下旬，执法检查组将召开第二次全体会议，对执法检查报告稿进行修改完善。6月中下旬，全国人大常委会将听取和审议关于检查特种设备安全法实施情况的报告。

想主题教育的实际行动和具体举措，进一步增强责任感、紧迫感，再接再厉、系统推进，在建机制、增实效、强功能上下功夫，在扎实开展调查研究上下功夫，巩固拓展工作成果，持续提升工作水平，不断推动蹲点工作走深走实。

一要进一步突出思想政治引领。各级工会在蹲点工作中，要深入学习贯彻党的二十大精神，全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入宣传贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，大力宣传习近平总书记和党中央对广大职工的高度重视和亲切关怀，引导职工更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定不移听党话、跟党走。坚持以社会主义核心价值观引领职工，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，把加强职工思想政治引领与解决问题、推动工作紧密结合起来，引导他们全面辩证长远看待国家发展，依法理性有序表达利益诉求，促进职工队伍团结统一，促进劳动关系和谐稳定。

（下转第3版）

## 天津工会推动劳动竞赛向非公企业拓展、向新兴产业延伸

# “连环招”服务京津冀协同发展

本报讯（记者张莹 通讯员程志会）3月中旬以来，在天津南港工业区的中国石化南港乙烯项目施工现场，建设者们热火朝天地参加新一阶段的劳动竞赛，在这片总投资超过300亿元的超大地地上奏响竞赛强音。

3月20日，天津市总工会召开会议，传达贯彻习近平总书记重要讲话精神和全国两会精神，推出广泛深入持久开展

劳动和技能竞赛等20项措施，助力实施市委市政府“十项行动”。

根据安排，天津市总将抓住重点、突破难点、创造亮点，聚焦国家和天津重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，组织动员全市广大职工积极投身“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛。

围绕京津冀协同发展重大战略，2023年~2025年，天津市总将联合京冀

两地总工会落实全国“十四五”全国引领性劳动和技能竞赛有关要求，以“轨道上的京津冀、创新京津冀、美丽京津冀”3个主题开展劳动竞赛活动。

同时，天津市总还将围绕12条重点产业链开展产业链赋能升级竞赛；探索新兴产业新业态竞赛、园区楼宇竞赛、非公企业内部对标赛；与京冀两地工会联合开展无损检测员、动车组机械师等4个

赛项的京津冀交通行业职工技能竞赛；围绕落实天津市“双碳”决策部署开展“我为碳达峰碳中和做贡献”竞赛。

日前，在天津市总指导下，国网天津市电力公司工会聚焦天津电网特高压工程建设、电力“双碳”先行示范区建设等重点工程和重点任务，新一轮劳动和技能竞赛的整体框架逐步成型。

天津市总创新开展劳动和技能竞赛，推动竞赛从国企向非公企业拓展，从传统产业向战略性新兴产业、现代服务业延伸。市总已经确定33个天津市劳动竞赛示范工程，新设选树“非公企业劳动竞赛十大示范单位”30家。“天津市促进京津冀协同发展重点工程劳动竞赛”被纳入全国引领性劳动和技能竞赛项目库。

# 大兴调查研究之风 持续推动工会蹲点工作走深走实

徐留平

问帮扶困难职工35万人，指导新建基层工会组织6.1万个，新发展工会会员425.7万人，帮助8万个基层工会实施规范化建设，开展职工思想引领活动3.1万场次，宣讲劳动法律法规和工会政策2.5万场次，为职工提供法律援助涉及23万人，化解劳动关系纠纷涉及职工7.3万人。

蹲点工作不仅是工会组织应对当前面临的新情况新挑战，到基层汲取智慧经验、寻找解决办法、破解重点难点问题的现实需要，也是培养锻炼机关干部、增进群众感情的重要方式，更是贴近职工、做好工作的有效途径。可以说，蹲点工作既是一项政治任务，也是一项打基础、利长远的系统工程，各级工会要边探索实践、边总结经验，不断完善蹲点工作制度机制。总的看，两年来，各级工会蹲点工作

取得了很好的经验。一是高度重视，组织保障措施有力。各级工会把深入开展蹲点工作作为一项重要任务，系统推进，真抓实干。省级工会健全制度机制，各产业工会、各职能部门通力协作，各市县工会全面落实，合力抓好蹲点工作。不少地方工会主要领导对蹲点工作提出明确要求，亲自部署并带队深入一线调研指导，带动工会机关干部踊跃参加。二是协同联动，重点工作有效落实。各级工会坚持问题导向、目标导向、结果导向，将职工思想政治引领、产业工人队伍建设改革、新业态劳动者建会入会、构建和谐劳动关系和维护劳动领域政治安全等重点任务纳入蹲点任务范畴，紧密结合蹲点单位实际，有的放矢，解决了一批重点难点问题。特别是在新就业形态劳动者建会入

会和维权服务方面，各级工会上下联动，攻坚克难，取得了积极进展。三是热忱服务，赢得职工群众信赖。各级工会引导蹲点干部深入基层一线，沉下身子与基层职工和职工群众“打成一片”。各蹲点工作组与当地工会一道，主动服务经济社会发展大局，推动解决职工困难，满足职工所需所盼，助力企事业单位发展，开展了政策宣讲、法律援助、困难帮扶、指导服务等一系列工作，为基层和职工办成了一批实事。四是深入调研，蹲点成果及时转化。各级工会蹲点工作组坚持调研开路，“解剖麻雀”，问计于基层、问需于职工，深入走访机关、企事业单位，深度访谈基层工会干部和职工群众，了解基层一线的情况问题，摸底数、查实情、听诉求、找症结，理清工作思路，形成一批有分量的调研报

告，并跟进加强制度建设，保障蹲点成果及时有效转化、长期发挥作用。五是改进作风，干部队伍得到锤炼。各级工会加强对蹲点干部的教育引导和督促指导，在解决基层问题、服务职工群众中历练和成长。蹲点干部牢固树立群众观念，厚植为民情怀，与职工交朋友，与基层干部同奋斗，在一线实践中坚定了初心使命，砥砺了担当精神，增强了开拓创新能力。

工会领导干部赴基层蹲点工作对于工会组织增“三性”、去“四化”，密切与职工群众的血肉联系，推动新时代工会工作创新发展具有重要意义。2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，各级工会要把开展蹲点工作作为学习贯彻党的二十大精神、深入开展学习