

百色市总探索“家+站+点”工作模式,助推“县级工会加强年”专项工作见实效——

# 边境乡镇工会注入了新活力

**团结奋斗开新局 喜迎工会十八大**  
**扎实推进“县级工会加强年”专项工作**

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 梁秋梅

“每天下班后,我们乡工会职工之家都很热闹,职工们相约到休闲吧里看书、喝茶、唱歌。工会每月在这里开展集体生日会,场面很温馨,家味很浓。”广西壮族自治区百色市田林县潞城瑶族乡乡长罗燕说。

罗燕感受到的变化,源于百色市总工会2022年开始探索推行的“家+站+点”工作模式。为助推“县级工会加强年”专项工作提质增效,百色市总工会结合基层工会服务阵地紧缺、帮困服务不到位等问题探索出这一工作模式,帮助边境乡镇工会和民族乡工会服务阵地逐渐建起来、转起来、活起来,延伸了服务触角,为基层工会注入新活力。

## 工会活动阵地建起来

2022年,百色市总工会开始在全市11个边境乡镇工会和13个民族乡工会开展乡镇工会规范化建设,以打造乡镇活动阵地为抓手,

主动服务边境和民族地区的职工群众,提升乡镇工会活力。

百色市、县两级总工会给予每个边境乡镇工会和民族乡工会一次性补助8万元用于职工之家建设,为远离城市、业余生活单调的乡镇职工打造了休闲娱乐和解压的温馨之家。同时,为11个边境乡镇工会和13个民族乡工会各配备1名社会化工会工作者,工资由县级以上各级总工会分层共同分担。

目前,百色市的边境乡镇工会已经形成“三区两带”“一会两站”工作格局,即商贸物流产业园区工会联合会、工业园区工会联合会、边民互市区工会联合会,“党工共建”示范带、民族团结进步工会建设示范带,国门标准化乡镇工会、国门会员驿站和国门企业服务站,扩大了边境工会工作覆盖面。

## 联络站成沟通新渠道

“金融工会系统人大代表联络站组织驻

站的市、县人大代表开展履职活动时,了解到我们的融资难题,就与县农商行沟通协调,县农商行为我们放贷220万元,解了燃眉之急。”近日,广西田林锦森木业有限公司总经理杨秀平如是说。

百色市人大常委会和市总工会探索建立工会系统人大代表联络站,搭建起人大代表、工会委员代表与职工群众之间的沟通新渠道,发挥人大代表、工会组织在了解民情落实民意、职工维权服务等工作中的桥梁和纽带作用。同时,人大代表、工会委员代表通过联络站加强沟通联系,把职工群众最关心、最直接、最现实的问题通过人大系统反映给有关部门,有效推动社会治理。

2022年以来,百色市共建设12个工会系统人大代表联络站。“联络站+工会”模式让人大代表和工会组织有了收集民情民意的信息站。例如,田林县工会系统人大代表联络站开展“代表面对面服务企业,助力企业复工复产、达产满产”主题活动,通过召开座谈会、现场调研等形式收集意见,为解决企业信贷融资难、用工难问题提供平台等,打通服务企业职工“最后一公里”,提升了人大代表、工会组织的效能。

## 资源共享建设村级工会服务点

为进一步强化村级工会建设,百色市总工会按照资源共享、方便职工、一站多用的原则,加强与当地桂林银行、邮政公司等企业合作,利用村邮乐购、农村普惠金融服务点等现有站点设立村级工会服务点。

这些村级工会服务点由村邮乐购、农村普惠金融服务点的负责人兼顾日常工作,市、县两级工会每月给予100元的工作补助。通过上级补助、企业赞助等形式来保障村级工会的活动经费。

村级工会服务点除了配合村级工会开展会员入会、政策宣传、困难职工摸底上报、劳动关系监测、文娱活动等日常工作外,还协助动员农民工参与技能培训活动,组织农民工外出务工,在助推乡村振兴中展现新作为。

百色市总工会相关负责人表示,“家+站+点”工作模式只是推进“县级工会加强年”专项工作的一个抓手,市总工会还将通过“工会组建工作建设提升年、职工之家建设规范提升年、社会化工会工作者队伍建设年、普惠服务行动”的“三个年一行动”等工作,使县级工会工作更有温度。



## 46对新人的集体婚礼

4月19日,安徽省淮北市杜集区朔西湖畔,来自基层一线的46对新人喜结良缘。当日,淮北市总工会、中煤矿业集团、淮海实业集团、杜集区总工会联合举办淮北市第七届职工集体婚礼。

据悉,2010年以来,淮北市总工会联手企业工会持续举办集体婚礼,为职工解决成家后顾之忧。

本报记者 陈华 本报通讯员 张锋 摄

## 青海省总推动户外劳动者服务站点建设

# 整合资源促建设 健全考核重服务

本报讯(记者邢生祥)记者日前获悉,青海省总工会近年来整合各方力量,按照“工会主导、社会参与、共建共享、务实高效”的工作思路,因地制宜推动户外劳动者服务站点建设。截至目前,全省工会累计投入资金近1800万元,建设户外劳动者服务站点580多个。

青海省总工会把户外劳动者服务站点建设列入年度工作重点,制定工作方案,健全服务站点规划、建设、维护、监督和评估考核等相关工作机制,规范做好工会户外劳动者服务站点挂牌等工作,建立工作台账,切实解决户外劳动者吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等现实问题。

据了解,青海省总工会积极争取党委、政府的项目资金支持,整合城管和社区的服务职能,提升户外劳动者服务站点点的社会服务功能。充分整合社会资源,联合社会力量,利用社区办事大厅、车站等公共服务场所和金融网点、药店等临街店铺,加大“劳动者港湾”“暖心驿站”“爱心港湾”等站点建设,提高站点的效能和辐射区域。

按照“试点先行、因地制宜、分步推进”的工作思路,青海省总工会在各市州建设“有统一的标识名称、有合理的站点布局、有健全的服务设施、有完善的服务功能、有规范的管理制度、有地图可查”的“六有”标准化户外劳动者服务站点。青海省总工会每年安排户外劳动者建设资金100万元,开展全省工会最美户外劳动者站点推树活动。

与此同时,青海省总工会将把6个市、州劳动者户外服务站点建设项目列入对口援青项目,协调北京、浙江、江苏等6省市工会把援建户外劳动者站点作为对口援助工作的一项重要内容,统筹规划、分步实施,力推户外劳动者服务站点标准化建设。

## 湖北成立铁路交通职工创新工作室联盟

本报讯(记者张群 通讯员刁艳 潘荷花)近日,记者从2023年湖北省双“百千万”劳动和技能竞赛启动大会上获悉,湖北成立铁路交通职工创新工作室联盟。

据了解,湖北省铁路交通职工创新工作室联盟由湖北省总工会推动建立,涵盖铁路交通领域在鄂部分大型央企,初期成员单位包括中铁大桥局集团有限公司、中国铁路武汉局集团有限公司、中国建筑第三工程局有限公司等单位,将有效整合铁路交通优势资源,搭建高质量交流平台,助力湖北省经济创新发展。后续根据实际需要和单位申请,可适时补充增加其他成员。

近年来,湖北省总工会积极推进职工(劳模、工匠)创新工作室发展。截至2022年底,全省已创建形式多样的创新工作室3672家,其中国家级示范创新工作室11家、省级以上创新工作室620家。

## 新闻特写

# “工匠讲堂”开讲啦

本报记者 赖志凯 本报通讯员 李玉凤

“生产1辆奔驰汽车需要几道工序?”“会经过冲压、装焊、涂装、总装4大工艺流程,每个工艺都有严格的质量管理办法……”近日,在北京经济技术开发区总工会首期“工匠讲堂”上,北京市首席技师工作室技术带头人、北汽集团首席技师、首届“亦城工匠”汽车装调工梁启征的精彩讲解,让学员们沉浸其中。

为了发挥优秀技术人才的示范引领作用,今年,北京市经开区总工会计划开展11期“工匠讲堂”。3月30日,第一期“工匠讲堂”在北京奔驰启动,各基层工会主席代表、首届“亦城工匠”候选人等技术技能人才代表、企业职工代表等30余人参加学习。

活动现场,梁启征讲解了《改善创新与技术攻关实例分享》,带领学员进行模拟汽车组装实操互动。北京京仪自动化装备技术股份有限公司副总工程师何茂栋说:“梁老师注重理论与实践相结合,把知识点讲得透彻透彻了。”

近年来,北京经开区总工会围绕工匠学院建设,发挥工匠人才示范引领作用,助力“亦城工匠”由“匠”成“师”,探索“师从职工中来,送课到一线去”的公益培训方式,在经开区重点产业和领域开展职工教育培训活动,提升职工的创新思维和创新能力。

北京经开区总工会相关负责人介绍,“工匠讲堂”将围绕经开区产业发展、职工个人发展需要等实际,以及一线职工面临的技术难题安排课程。把从严管理和守底线安全贯穿“工匠讲堂”全过程,对所有的培训课程做好课程评价、质量评估,不断提升教学水平和质量。

当天,北京经开区总工会还在北京奔驰揭牌了第一家“亦城工匠学院实训基地”,组织学员们参观北京奔驰质量中心、梁启征创新工作室,进一步深化校企合作,打造协同育人新平台。

## 大美劳动者

4月20日,中国美术馆,观众正在欣赏油画作品《钢水·汗水》。

4月19日,“大美劳动者——中国美术馆劳动题材美术作品展”在中国美术馆开展。展览分为“淳朴的心灵图像”“同心的劳动号子”“美丽的大地风景”3个篇章,展现各行各业平凡而伟大的劳动者风采。

本报记者 刘金梦 摄



示范带动 观摩推动 督查促动 考核驱动

# 连云港“四动”赋能“产改”提质扩面

本报讯(记者王伟 通讯员许小兵 刘毅)记者日前获悉,为促进产业工人队伍建设改革工作取得新突破,江苏省连云港市“产改办”提出建立示范企业带动、现场观摩推动、调研督查促动、考核评价驱动等“四动”推进机制,并明确了今年50人以上的工业制造业企业和大中型企业全部参加“产改”工作,参加“产改”工作的企业全部达到规范化要求等具体工作目标。

示范企业带动。制定参加“产改”工作的企业规范化标准和示范化标准指导意见,在全市“产改”企业中选树一批政治建设、赋能

成长、建功立业、维权服务等方面成效显著的示范企业,为各地“产改”企业树立标杆。

现场观摩推动。每月召开一次现场观摩会,观摩若干“产改”企业,让大家直观感受各地“产改”工作情况,达到互相学习、交流经验、取长补短的效果,共同推动“产改”工作。

调研督查促动。市“产改办”每月到县区各“产改”企业进行专项调研,通过召开座谈会、随机走访、问卷调查、查阅资料等方式,了解实情,把脉问诊,发现和查找工作中的差距不足,现场给予指导解决。

考核评价驱动。改变一年一考核模式,

每半年对各地“产改”工作评价一次,充分发挥考核指挥棒作用,调动各区县推进“产改”工作的积极性。

据介绍,2022年以来,连云港市产业工人队伍建设改革持续发力,形成一批有影响、有特色的经验做法,推动改革在一、二、三产业全方位开展,全市试点企业达700家。20多家社会组织参与“产改”,有效延伸工会组织的服务手臂。推进补贴性职业技能培训和技能人才评价改革,贯通技能人才与专业技术人才职业发展渠道,已有18名技能人才成为专业技术人才,135名专技人员同时成为技能人才。

黑龙江工会开展走访慰问包联困难职工家庭活动,充分调动不同渠道资源为被包联职工送去关爱——

# 合力为困难职工点燃希望

本报记者 张世光

## 阅读提示

走访慰问包联困难职工家庭活动开展一年来,黑龙江各级工会干部充分调动不同的渠道资源,与6865户困难职工家庭全部对接,做好帮扶资金申请、就业信息提供等工作,让帮扶措施更加精准。

到疫情影响,沟通和合作没有太多进展。

经过几次接触,世佳公司开始对工会有了更深刻的了解,合作意向也就达成了。

3月,从哈尔滨前往鹤岗的途中,黑龙江省工会干部学院副院长郭宏伟向世佳公司董事长陈伟民介绍起困难职工的情况:“您看这家,男职工患有重病,妻子没有工作,收入微薄,孩子在外地打工……”郭宏伟指着照片,把每一户被包联职工的家庭情况都一一介绍。

这种对困难职工情况的精准掌握,最终打动了世佳公司,随后公司积极参与包联活动。

在鹤岗,世佳公司有关负责人入户走访了3家困难职工,还参与了向17户困难职工的集体慰问活动。

大米、面、豆油……户均1000元,总计20万元的物资分发到困难职工手中。捐赠现场,世佳公司负责人提出再到场的17户困难职工每人发50元打车费。企业总经理陈思竹说:“这些物资比较沉,50元可以帮助他们打车,把东西运回去。做好事就一定要做到底。”

世佳公司表示,周到、精准、透明的帮扶是向工会干部学来的。

原来,在活动策划初期,黑龙江省工会干部学院和世佳公司负责人联系时提出为20名被包联职工提供爱心物资,后来,主动提出减少7人,因为“经核查,有7人已经达到脱贫目标”。刚好黑龙江工人报刊登包联职工中有7人符合帮扶条件,所以企业同意由黑龙江

省总工会统一安排,把物资发放给20名困难职工。

黑龙江省工会干部学院青年教师王准在一年前就和一位因病致贫的包联职工结成了帮扶对子。这位职工身患癌瘤,之前经历过两次手术,因为家庭困难本来已经准备放弃治疗,在王准的协调下他获得一笔大约9000元的救助金。目前,第3次手术已经结束,效果良好。

当天下午4点从鹤岗返程,紧凑的安排虽然让人身体疲惫,但王准却觉得精神上很兴奋。

她说:“看到我们帮到了一些人,影响带动了一批人,大家合力点燃新的希望,我很开心。”

帮扶资金申请、法律咨询、就业信息提供……近一年来,黑龙江省工会干部与6865户困难职工家庭全部对接,困难职工致困原因更加准确,帮扶措施更加精准,帮扶救助标准同比增加40.9%。此外,包联工作还解决困难职工社保、就业等问题6979个,帮助1147名职工脱困。

本报记者 张世光

“这是我们第一次和工会合作开展公益活动,非常好,很透明。”近日,黑龙江世佳投资有限公司(以下简称世佳公司)负责人参加由黑龙江省总工会干部学院、黑龙江工人报刊社组织开展的走访慰问包联困难职工家庭活动后表示。

据了解,走访慰问包联困难职工家庭活动是2022年4月份黑龙江省工会系统启动的一项常态化帮扶工作,全省各级工会所有在编在册的工会干部按属地化原则,每人包联1户建档立卡困难职工家庭。

近一年来,参与包联工作的工会干部充分调动不同的渠道资源,包括此次与世佳公司联合开展公益活动,为被包联的困难职工送去关心关爱。

2022年,黑龙江省工会干部学院教师刘宇鑫接到包联任务后,得知世佳公司经常参与社会捐赠活动,于是他联系该公司,希望能够把被包联的困难职工列为捐赠对象。但该公司没有和工会联合开展过活动,加之受