

诸暨市总搭建职工心理健康服务智慧平台,将矛盾纠纷化解在萌芽状态

情绪管理服务站个性化助力职工心理“减压”

本报讯(记者邹佩然 通讯员方成)近日,浙江省诸暨市总工会建成10家职工情绪管理服务站,设置个人咨询室、情绪疏导区等功能区,与温州医科大学合作制定职工心理健康服务体系研究计划书,规划建设应用心理实验室,智慧化开展职工情绪管理服务、专业化出具职工个人心理健康评估报告、个性化提供情绪调节员疏导,智能有效科学助力职工情绪管理心理“减压”。

专业力量、最贴近服务,从源头上帮助职工解决心理健康方面的问题与需求,从而将矛盾纠纷化解在萌芽状态,达到负面情绪不升级、矛盾纠纷不上交的效果。

在建设情绪管理服务站的基础上,诸暨市总工会通过“部门+高校+社会组织”模式专业化设计课程、升级站点服务设施,相继推出机关企事业单位选课送课服务、心理健康讲座,开发出情绪调节舱,提供智慧化服务。实施工会“心灵直通车”项目,全天候开通“12351”职工服务热线,“一对一”开展职工心理线上辅导服务,针对教职工群体开展“减负赋能 暖心悦行”主题系列活动等。

前不久,诸暨市水利局职工陈某突然内心烦闷,工作上难以集中精力,人际关系紧张。于是,陈某来到位于市总工会职校的情绪管理服务站寻求帮助。他走进情绪调节舱后,玻璃门立刻雾化,形成私密空间,坐上可调节的沙发椅,在虚拟影像技术帮助下,沉浸式体验呼吸冥想、心理放松、情绪宣泄……15分钟后,陈某如释重负地走出来。此时,情绪调节员和陈某再次深入沟通,经过3次心理服务,陈某的心理和工作状态回归正常。

蹲点日记

在指导企业组建工会的过程中,我们主动学习,增强工作本领——

只有脚沾泥土才能凝聚合力

□李瑾凡

3月22日 星期三 小雨转晴

云南省大理白族自治州弥渡县,春雨像绢丝一样又轻又细。车行驶在214国道上,我们远远地便看到了高耸的水泥生产设备,这里将召开华润水泥(弥渡)有限公司工会第一次会员代表大会。回想起我们作为全总机关赴云南弥渡蹲点工作组帮助企业建立工会组织的过程,一些场景仍历历在目。

3月15日,弥渡县总工会负责人向我们介绍了华润水泥(弥渡)有限公司准备召开企业第一次工会会员代表大会的事情。于是我们第一时间上门与企业负责人和大会筹备工作组建立工会组织等事宜进行交流、座谈,结合工会法宣传企业建会的必要性。企业想要建会的迫切情感感染了我们,我们赶忙询问企业筹备工会会员代表大会存在哪些困难,需要什么帮助。大会筹备工作组负责人告诉我们,企业经验不足,希望蹲点工作组提供指导。

了解到这一需求,我们马上学习相关文件和资料,并与全总基层工作部、弥渡县总工会相关负责人多次沟通交流,吃透弄懂非公企业建会的流程。及时向企业提供完善的建会入会指南,与县总工会共同指导大会筹备工作组开展各项工作。

3月22日,华润水泥(弥渡)有限公司第一次会员代表大会召开。在与会员代表合影时,大家高兴地喊道:“华润,涨!华润,涨!”每个人都洋溢着喜悦的笑容,我也为企业成功建会感到由衷的高兴。“终于建会啦!”这是我在人群中反复听到的话,这表明建立工会组织是职工群众的热切期盼,我们蹲点干部就是要把工作做到职工群众的心坎上,把大家挂念的事情用心用力用情干好。

在大会筹备过程中,我深切感受到建会工作千头万绪,我们蹲点干部要不断夯实工会知识储备,增强工作本领,深入一线察实情、找问题、办实事,与基层干部一同理思路、想办法、做衔接、抓落实。

看着职工的笑容,我想,只有脚沾泥土、深入基层,才能凝聚合力,为职工排忧解难,使工会组织真正建在广大职工心上。(作者单位:全总机关服务中心)



“百万职工心向党”

4月19日,云南昆明,“百万职工心向党——云南省职工学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述”诵读活动总结展示仪式举行。

仪式上,职工以诵读、情景剧、舞蹈、访谈、合唱等形式,表演了《追梦之路》《劳动是推动人类社会进步的根本力量》《中国梦·劳动美》等情景舞剧,展现劳动者的梦想与力量。现场还邀请3位劳模工匠杰出代表,分享了他们践行劳模精神、劳动精神、工匠精神的感悟。

本报记者 赵黎浩 摄

安徽省网络信息工会成立

为网络信息行业工会组织建设提供龙头引领

本报讯(记者陈华 通讯员葛婉妮 李云)4月18日至19日,安徽省网络信息工会成立大会暨第一届委员会第一次全体会议在合肥召开,会议选举产生安徽省网络信息工会第一届委员会领导班子。

近年来,安徽省数字经济与实体经济深度融合,数字经济企业数量规模不断扩大、职工队伍日益壮大,信息核心技术不断提高,以互联网和信息技术产业为代表的数字产业已经成为经济和社会发展的主要支柱。安徽省委组织部、安徽省委编办批复同意后,安徽省总工会成立省网络信息工会。

据悉,安徽省网络信息工会由互联网和相关服务业、软件和信息技术服务业、新一代信息技术等产业组成,目前,有55家单位61名委员组成省网络信息工会第一届委员会。安徽省网络信息工会的成立不仅为该省网络信息行业领域工会组织建设提供龙头引领,为全省工会工作增加新内涵,更对促进企业规范健康持续发展、维护职工合法权益、推动网络信息产业高质量发展具有重要意义。

安徽省总工会党组书记、副主席徐发成表示,此次省网络信息工会的成立,目的就是充分发挥工会服务职工群众、促进企业发展的“排头兵”作用,充分发挥工会组织推动社会经济发展的“助力剂”作用,推动全省互联网和信息技术产业高质量发展。

兰州市总推动县域“小三级”工会组织体系全覆盖

组织覆盖瞄准“兜底建” 服务项目跟着“车轮”转

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 扎实推进“县级工会加强年”专项工作

本报讯(记者康功 通讯员任涛)“一杯青柠水让我们缓解了奔波路上的疲惫。”近日,在甘肃省兰州市张掖路街道的青柠驿站,一名快递小哥开心地说道。据悉,建设青柠驿站是兰州市总工会打造特色服务品牌,推动县域“小三级”工会组织体系全覆盖的举措之一,通过为新就业形态劳动者搭建一个交流互动、资源共享、服务畅联的服务阵地,吸引网约车司机、外卖骑手、快递小哥等群体积极参与。

“县级工会加强年”专项工作开展以来,兰州市总工会通过推进县域街道、社区、园区

(村社)的“小三级”工会组织体系建设,带动区域性和行业性工会及所辖区内各法人单位工会的各基层工会组织建起来、活起来。组建兰州蓝骑士外卖送餐行业工会联合会和兰州铁塔网约配送行业工会联合会等基层工会组织,探索并形成“组织围着老家建、服务项目跟着车轮转”的货运物流行业工会“兜底建”等模式。

截至目前,兰州市共组建各类新业态工会组织71个,吸收新就业形态劳动者工会会员38554名。同时,向各县区总工会拨付建设资金430余万元,高标准建成新业态形态

劳动者服务驿站15个,新建(改造、升级)户外劳动者驿站40家,创建5家市级标准化爱心妈咪屋和5家省级标准化母婴休息室,打造了青柠驿站、七彩阳光假期班等一批特色服务品牌。

据介绍,兰州市总工会将持续加大对基层工会组织建设的投入力度,到2026年,在实现乡镇(街道)工会组织全覆盖的基础上,推动辖区内经济组织相对比较集中的社区(村)工会组织建设跨越式发展,力争实现县域“小三级”工会组织体系全覆盖。

兰州市总工会要求,通过职工之家建设、会员评家等工作,充分发挥“小社区大工会”作用。通过发展工会积极分子、招聘社会化工作者、争取公益性岗位等途径,充实壮大县级工会和基层工会力量。

青海推广工间健身制度

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省体育局、省直机关工委、省总工会联合印发关于在全省推广广播体操和工间健身制度的通知,要求全省各级党政机关、企事业单位普及推广广播体操和工间健身,周一至周五每天安排15分钟,采取集中或相对集中的形式组织开展工间健身活动。

据悉,青海各级党政机关、企事业单位以第九套广播体操为主要推广内容,结合“全民健身进机关”活动成果,灵活选择“八段锦”“24式简化太极拳”等优秀传统文化健身方法,确保广播体操和工间健身制度工作落到实处。

今年,青海多部门还将组织举办全省广播体操、工间健身比赛和展演活动,检验和展示全省广播体操、工间健身制度落实情况,进一步营造浓厚的全民健身氛围。

阳泉市总开展“促消费、惠职工”行动

14万名职工领到价值3986万元电子消费券

本报讯(记者刘建林 李彦斌)“这个电子消费券可是工会给我们提供的福利!”近日,山西省阳泉市晋东商业大楼有限公司职工王丽君用工会发放的电子消费券抵扣支付餐费时高兴地说。据悉,2022年以来,阳泉市总工会共发放职工电子消费券总价值3986万元,惠及职工14万余人。

据介绍,2022年,阳泉市总工会开展了“促消费、惠职工”行动,班子成员分片包干,分赴基层企业督促职工电子消费券发放工作。市总工会针对困难小微企业及新就业形态劳动者进行了摸底调查,明确特别困难的小微企业的界定标准,在将上级专项补助资金二次下拨的同时,有针对性地配备了本级资金,确保这项惠民福利惠及更多职工。

阳泉市总工会党组书记、常务副主席朱红梅介绍,市委、市政府专题听取了电子消费券的发放情况和落实举措,还将这项工作纳入全市助企纾困工作具体措施之一,在宣传发动、资金保障等方面给予支持。通过发放职工电子消费券,提高了小微企业建立工会组织的积极性,吸引新就业形态劳动者主动加入工会、享受工会服务。



关爱山区留守娃

新书包、新课桌、新校服,一起做游戏……湖南省邵阳市隆回县岩口镇东风小学的留守儿童乐开怀。

4月19日,广东省佛山市志愿者来到该校开展“关爱山区留守娃”活动,为留守儿童赠送书包、校服、课桌等礼物,开展礼仪教育和娱乐活动。本报通讯员 罗理力 摄

合肥市包河区总推动基层工会与商会成立两会合署办公的“两会并进”工作部,促进劳动关系和谐发展——

“工会+商会”带来的新变化

本报记者 陈华 本报通讯员 谢辉

非公企业特别是小微企业建会工作取得新突破,2022年辖区内同安街道新建工会36家;举办劳动和技能竞赛缺少资源时,民办医疗机构纷纷站出来提供场地、耗材……这是当前安徽省合肥市包河区探索“工会+商会”新模式后带来的新变化。

近年来,包河区总工会探索“工会+商会”新模式,开展“红色领航、两会并进、服务发展”活动,促进组织互认、工作互助、平台互济,不断提高工会组织的影响力,促进劳动关系和谐发展,推动基层工会真正建起来、转起来、活起来。

并行共存提升归属感

2021年3月,包河区同安街道商会成立。为更好地开展工作,同安街道总工会与商会随之成立两会合署办公的“两会并进”工作部,统一协调相关工作。此后,“两会并进”工作部把有交集的工作一并推进、双轮前行、各取所需。无交集的地方则实行自主定位、平行取舍、共享其成。

2022年,包河区总工会加速推进新业态形态劳动者建会入会工作。“一开始我们就把相关工作的要求发到商会工作微信群,商会向我们提供了临近的新就业形态劳动者工作

阅读提示

安徽省合肥市包河区总工会探索“工会+商会”新模式,推动辖区内同安街道总工会与商会成立两会合署办公的“两会并进”工作部,优势互补,推动构建和谐劳动关系,扩大工会组织影响力。

站点,包括新业态企业合作单位负责人的联系方式等,为区总工会走访建会带来便利。”包河区总工会相关负责人回忆说,“特别是在周谷堆的安徽顺丰速运站点,当我们把准备建立街道一级的新就业形态联合工会的意愿告诉他们的时候,他们上报并引起顺丰速运合肥分公司的关注,特派分公司党委书记马勇兵与我们对接,帮助我们一次吸纳了919名快递员入会。”

目前,同安街道总工会职工之家和商色彩虹之家并行共存,企业职工和企业家在这里都能找到归属感。

据介绍,“两会并进”带来的成效十分明显。2022年,同安街道新建工会36家,新增涵盖单位79家,净增会员7655名。

发挥沟通协调和纽带作用

位于芜湖路街道的金水坊文化产业园,现入驻企业54家,主要以餐饮、健身、广告传媒类企业为主,园内有职工1000余名。

记者在园区看到,大门口张贴着“低碳生活、绿色出行——乘公交、坐地铁,合肥工会有补贴”的巨幅宣传画;进入园区,“加入工会的十大好处”“安徽金水坊文化产业园工会联合会架构图”等一一呈现在宣传墙上。产业园里还有一块触摸式电子显示屏,职工点击屏幕后,可以看到园区工会风采。

如此多的工会元素背后,有着商会对工会充分调动社会资源促进园区企业发展的感谢之情。

园区很多企业对于疫情期间工会伸出的援助之手都记忆犹新。面对疫情带来的经营困难,工会积极争取,为园区内48家非公企业减免一个月房租。因园区餐饮企业多,停业时间长,工会积极和商会进行协商,做好停业时期职工的最低生活保障,有效化解企业和职工之间的矛盾。产业园工会联合会的纠纷调解室让职工感到非常贴心,不管是劳动关系矛盾纠纷还是职工家庭纠纷,都能走进这里调解化解。

在发挥园区商会、工会沟通协调和纽带作用方面,产业园工会联合会主席金棕体会深刻:“园区的商会和工会积极发挥自身职能,积极主动帮助企业纾困解难,也帮助职工解决难题,做到‘小问题不出企业、大矛盾不出园区’。”

推广“工会+商会”联动模式

2022年2月,合肥市总工会推出“工会送岗位 乐业在江淮”全市工会就业援助集中行动,工会干部进基层、进园区、进企业、进社区,开展企业招工用工需求调查,及时掌握企业用工计划、招工进度以及缺工人数等情况。

事实上,若单单由基层工会来推进此项工作难免势单力薄。对此,同安街道总工会、商会秘书处第一时间向各自的工作微信群发布通知,信息覆盖全街300多家规模企业,由于企业家的参与推进、工会干部的群力合作,特别是安徽星源城市服务有限公司及数家人力资源公司负责人的支持,不到一个月,同安街道的就业援助集中行动取得很大成效。

“探索群团组织联动新模式,归根结底要看其在提高社区治理体系和治理能力上发挥的作用。”包河区总工会相关负责人表示,工会与商会强强联手,可以优势互补,合作共赢。

作为包河区总工会与区工商联首创的一项品牌工作,如今“两会并进”工作模式正在全区各基层工会、商会推广落实。