

褒奖担当者、鼓励创新者、宽容失误者、保护干事者,内蒙古出台务实举措,厚植勇于作为的“沃土”

靶向发力提振干部精气神

阅读提示

有些地方问责泛化问题比较突出,一出事就问责干部,问题没有解决,干部干事的积极性没有了。内蒙古自治区党委制定出台了进一步推进容错纠错工作的意见,明确提出精准把握容错免责区间,应容必容、能容尽容。只要干部认真干事,即使没干好、有点失误也不苛责,让苦干实干者卸下包袱,给敢闯敢拼者吃下“定心丸”,让干部轻装上阵,勇于作为。

斯市司法局局长。内蒙古自治区人民医院护理部总护士长项雪莲,三年时间6次奔赴抗疫一线,日夜守护危重患者,潜心钻研护理管理方法,坚持人民至上、生命至上,恪尽职守、勇毅前行,“担当作为好干部”榜上有名。

自治区党委树牢褒奖担当作为好干部的鲜明导向——“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”。褒奖担当作为、敢干实干的干部,教育和调整只尚空谈、不干实事的干部,问责和惩处弄虚作假、失职渎职的干部,让吃苦者不吃亏、实干者得实惠。

许多干部群众反映,评选和重用“担当作为好干部”,鲜明亮出干部优与劣的标尺,让担当作为的干部有平台、有空间、有干劲、有盼头,以正确用人导向引领干事创业导向。

卸下包袱,容错纠错激励担当

有干部反映,一些地方问责泛化问题比较突出,一出事就问责干部,但问题并没有解决,干部缩手缩脚,干事的积极性没有了。为此,自治区党委制定出台了进一步推进容错纠错工作的8条意见,明确提出精准把握容错免责区间,应容必容、能容尽容。总的原则

就是,只要干部认真干事,即使没干好、有点失误也不苛责,让苦干实干者卸下包袱,给敢闯敢拼者吃下“定心丸”。

2020年11月,阿拉善盟一名干部因开展重点工作不力被给予党内严重警告处分,免去领导职务,后由于在2021年额济纳旗疫情防控中表现突出,得到了干部群众的认可,最近被重新使用;包头市为15名受到不实举报的干部澄清正名,回访受处分干部61人次,帮助干部卸下包袱、消除顾虑……

自治区纪委监委政策法规研究室副主任刘占波在接受采访时说,容错不是纵容,保护不是庇护。《意见》在严格甄别“为公”与“为私”基础上,严格区分“失误错误”与“违纪违法”性质,科学划清“可容”与“不容”的政策界限,激励干部在遵规守纪前提下敢闯敢试、开拓创新、攻坚克难、加快发展。同时明确,严肃查处违纪违法问题,坚决防止混淆问题性质、拿容错当“保护伞”,搞纪律“松绑”,确保容错始终在纪律红线、法律底线内进行。

能上能下,拒绝“躺平式”干部

“干部为事业担当,组织为干部担当。”内蒙古自治区坚持“严管”与“厚爱”并重,打出

激励干部担当作为的“组合拳”。

让干得好的上是导向,让干得差的下也是导向。推进干部能上能下,根本目的是提振干部干事创业精气神。自治区健全领导干部能上能下机制,结合实际细化完善“上”的标准和“下”的情形,着力破解能下难题,不换挡状态就换位子,坚决让“躺平者”躺不住,让混日子干部没市场,让有想法、有干劲的干部顶上来。

在呼和浩特市2021年区县班子换届中,出现了部分干部到任后不能完全胜任的情况。呼和浩特市委组织部经过缜密调研后,及时进行了岗位调整,确保了工作顺利开展。

据了解,内蒙古自治区正根据不同领域、不同地区、不同层级的职能定位,加快推进差异化、精准化考核。今年年初,自治区专门制定旗县委书记推进“五大任务”担当作为目标考核办法,对103个旗县进行科学分类和差异化赋分,切实考准评实旗县委书记这个“一线总指挥”的担当状态和成效。

据自治区党委相关负责人介绍,下一步,还要根据不同盟市的资源禀赋和发展定位全面推行一个盟市一张“考卷”,着眼提高企业利润、提升高校办学水平,研究制定区直企业、高校领导班子担当作为考核办法,分领域制定担当作为的正负面清单,强化交卷意识、报账意识、成果意识,着力解决“干好干坏一个样”的问题,“考”清楚什么是真担当、什么是真作为,推动干部树立正确的政绩观,向“躺平式干部”说不,确保干部把更多精力放在抓主责、谋主业、干实事上来。

G 心路

“线上话痨,线下无语”怎么破?

别让“键对键”代替面对面

读者来信

您好,我在一家国企做团的工作。为了迎接五四青年节,我们最近组织了一个青年联谊活动,平时大家在微信群里都很活跃,可是到了活动现场几乎没人说话,整个场子都是冷的。我很苦恼,不知如何打开工作局面?

安徽 马薇

专家心解

马薇您好:

你说的这种情况在年轻人中很普遍。随着互联网技术的普及,这一代年轻人更喜欢在网上社交,网上活跃、线下社恐,能打字解决的事绝不发语音,甚至有些人听到电话铃声都会恐慌。

互联网的丰富内涵可以将个人从单调的生活中解放出来,让人们根据自己的想象力开发自己的潜力和兴趣。对于一些人来说,当他们的身份和其他人不同时,网络的匿名性有着积极的意义。虚拟网络空间可以满足人际交往、归属感、学习、自尊和自我实现的需要,也是个人学习、展示网络特长、提高成就感的最佳场所。但也带来一些明显的负面影响,包括心理健康的损失,比如焦虑、烦躁、失落、缺乏勇气等。

毋庸置疑,“网上审批”“视频会议”“微信工作群”等云服务的应用,为企业的工作带来了许多的便利,沟通变得便捷,烦琐的程序得到简化,提高了办事效率。但是,网络上的交流不能代替线下的问候,特别是基层工作更需注意,别让“键对键”代替“面对面”。

面对面交流可以聊得更真切,只有面对面才能观察到对方实时的表情和神态,才能捕捉到对方所表达的感情。言语的交流才能在第一时间毫无保留地将内心的感受说出来,不用受语言文字的限制,想到哪儿说到哪儿,这样更容易与交流的对方建立起情感的共鸣。

面对面交流可以拉近人与人的距离,可以促进人与人之间的感情,再发达的科技,也无法让人通过网络聊天就对人建立起深刻的信任。

对企业来说,网络空间搭起了一座“信息桥”,让沟通变得便捷,但它缺少了温度。“键对键”的交流多了,“面对面”的调查研究就少了,基层干部与职工的距离就变远了。

网络社交环境对幸福产生的负面可能出乎人们的意料。在一个迷恋虚拟世界的时代,对幸福的追求最终会让我们回到实际体验上来。“键对键”永远无法取代“面对面”,作为团干部,你要多创造机会让职工们当面交流,把线上的“社牛”变成线下的好友,建立起一种熟悉的心理空间,用更直接的联系换取相互信任。

蔡娟

居家养老服务守护最美“夕阳红”

本报讯 浙江省杭州市临平区通过搭建平台、统一政策,有效解决了各镇街助餐系统互不兼容、不能跨区域就餐的问题,推动了老年助餐标准化、规范化发展,实现便捷化、智慧化助餐,提高了老年人用餐满意度。

2022年,该区审计局在乡村振兴专项审计调查开展过程中,发现在养老助餐政策未实现全区统一、部分居家养老照料中心适老设施未安装等问题。针对问题,审计局联合相关单位制定“搭建平台、统一助餐政策”“明确标准,确保点上整改”“举一反三,扩大整改成效”一揽子整改方案,全面推进问题整改,取得了积极成果。同时,对未安装适老设施的居家养老照料中心进行了全面整改,切实提升居家养老服务设施的安全性、体验感与老年人的生活品质,并借此契机将适老化设施安装内容与验收标准紧密相扣,加强监督,提升服务质量。在提升养老服务软硬件设施的同时,临平区民政局出台养老服务电子津贴工作职责和考核管理办法,建立长效监管机制,加强政府购买服务监管力度。区审计局在专项审核时及时发现并积极推动出台整改措施,紧盯整改落实,持续推动辖区内居家养老服务全面提升与养老体系健全完善,给予老年人稳稳的获得感、幸福感,有力守护最美“夕阳红”。

(虞英豪)

党群服务中心赋能新就业产业园

本报讯 为进一步推动新业态新就业群体融入城市基层党建格局,在实践中不断探索加强新就业群体党的建设,日前,江苏无锡高新区长三角新就业产业园党群服务中心启用。

该区紧扣长三角新就业产业发展布局,通过搭建融智“新”引力矩阵、校地商圈发展共同体等互促平台,实施“红巢引新、红帆赋新、红流融新”计划,以党建“红”引领“新”行业,以行业“新”助力人才“兴”,切实将党建“组织力”转化为经济发展“生产力”,为新时代应变局、育新机、开新局汇聚磅礴力量。秉持“以人为本、需求导向、打造有温度的党建”理念,整合园区优质资源,推广“党建+基地+产业”模式。同时,针对目前流动党员缺乏有效载体,参加组织生活不方便的情况,设立长三角新就业产业园“流动党员e家”,通过“流动党员e家”线下打卡,园区公众号线上宣传推广,把“上门找”与“找上门”相结合,引导党员主动亮身份。区司法局、区人社局、区总工会、团区委、区妇联和区工商联联合结对,认领法律咨询援助、MCN机构劳动争议调解、保权暖心关爱、青年主播联学、“她·成长”赋能课堂、商事助企纾困等多项服务,为新就业群体保驾护航,助力健康发展。

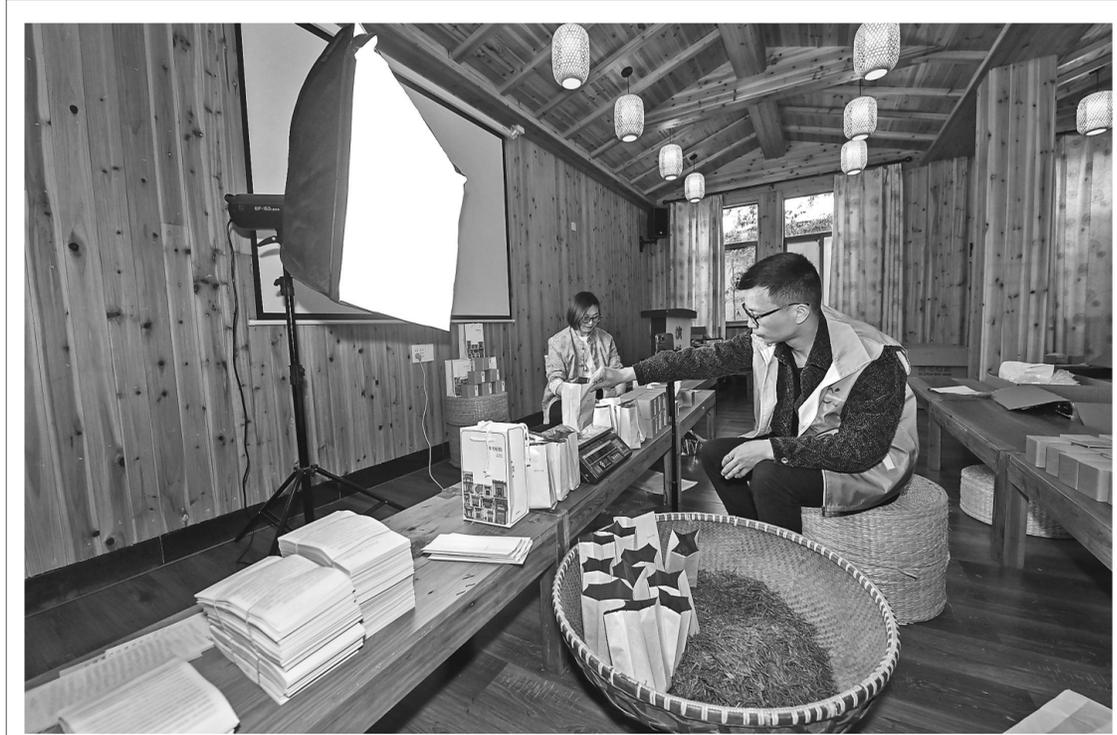
(岳瑛)

文化融入激活安全生产动力

本报讯 为了将文化建设成果转化为职工的行为自觉,徐州工务段党委大力加强企业文化建设,以看得见、摸得着、职工感受得到的形式不断推动文化融入中心工作,促进文化理念进车间、到班组,入脑入心、落地生根。

近年来,该段以“艰苦奋斗、无私奉献、甘做铁路运输铺路石”的铺路石精神为基础,凝练出“坚定、坚强、坚实、坚守”的上铁徐工核心价值观理念,培育形成了“铺路石”文化体系,在机关、车间、工区拓展塑造了“硬汉子”“九尚”“巾帼探花班”“金牌高铁精调队”等一批“铺路石”特色文化品牌。按照“一线一风格、一车间一特色”在铁路沿线车间班组制作了文化雕塑、长廊和文化墙、文化牌、文化亭等系列特色小品,分安全、发展、党建、文化等篇章,建设段史陈列馆、警示教育馆。在段史陈列馆设置百年党史图、廉政教育墙、创新成果墙、历史发展墙、员工风采墙等栏目板块。通过组织参观学习,引导干部职工发扬优良传统,强化安全意识、履行岗位职责、推动企业发展,构建更加紧密的企业与职工命运共同体。

(崔昭然)



共富工坊助力百姓增收

4月13日,在诸暨市东白湖镇斯宅村“裕昌号恒诺甄选共富工坊”内,志愿者(右)对斯宅石筑茶进行装袋称重。近年来,浙江省诸暨市东白湖镇坚持党建引领,积极推进乡村共富工坊的建设,畅通村企合作渠道,搭建了村企合作平台,促进了农民家门口就业增收,实现了送项目到村、送就业到户、送技能到人,推动农民增收、企业增效、集体增富。

新华社记者 徐昱摄

北京市西城区以楼院“微更新”吸引居民走出家门,共同参与基层治理

“楼院+”托起居民幸福梦

改造一个“全新”区域?作为贯穿党建引领始终的街道“楼院+”党建项目在菜北社区南线阁41号院的提出和落地,让党委书记徐硕看到了希望。社区依托“楼院+”党建项目,紧贴居民多元化需求,不断完善社区服务供给。2022年在街道、社区、居民的共同努力下翻新了41号院的凉亭,并发动社区居民对闲置花园进行了环境修整升级。

“没改造前,这里是一片废弃的花池,光秃斑驳,藏污纳垢,看着心堵。”一位居民展示了“共享菜园”改造前的照片。起初,菜北社区南线阁41号院利用周末卫生大扫除,对花池进行了集中清理,但没过多久发现“又脏了”。“环境不美,大伙儿也不珍惜。”菜北社区南线阁41号院党委书记徐硕感慨。

共治家园同议事

“我看了天气预报,气温开始回升,正是播种的好时节。”41号院内,居民们正和辖区单位党员、街道干部和社工们给刚开辟的菜园松土,楼院院长张红旗更是挽起了裤脚、撸起了胳膊。张红旗说在41号院住了10多年,平时喜欢种种花草,为此还结识了一群

志同道合的朋友。前不久,老旧小区改造征集居民意见,他们这帮花草爱好者提议改造废弃空地,打造“共享菜园”。

在前期筹备阶段,街道和社区党委联合社区党员、楼门长、志愿者、物业等群体,通过电话访谈、上门走访、座谈会等形式,在小区开展了3轮调研,收集80余条意见,充分了解居民需求,并主动邀请居民召开居民议事会,共商改造建设、功能布局、景观提升、运行维护等事项。“大家改造的想法不一样。设计方希望这个空间好看漂亮,物业考虑施工等便利。作为居民,我们更在意使用起来是否便利。”

对于41号院来说,打造“共享菜园”考量最多的是因地制宜。“楼院+”党建项目工程正式启动后,工作人员根据41号院实际情况,结合居民议事协商成果,以“共享菜园”打造为平台,推出社区改造主题——四季看菜北。“春日育新苗,夏赏花满园,秋丰收硕果,冬享暖阳里。简单说来,就是春播、夏长、秋收、冬藏,将四季规律融入邻里情谊。大伙儿已经商量好了,第一波菜送给院里上了年纪的老人,让他们带头尝尝‘家园幸福滋味’。”徐硕说。

共享菜园共期待

与此同时,“楼院+”党建项目积极发挥党员先锋模范作用。在41号院内找到了模范党员李文福和王世增,并结合自身特点,以点带面组织创建“菜园主理人”志愿服务队,通过垃圾分类、门岗值守、周末卫生大扫除等社区活动不断吸纳热心志愿者,带动居民走出家门,参与到小区改造工作中,共治共享改造成果。

汲惠忠介绍,菜北社区南线阁41号院“共享菜园”建设是一步“先行棋”,待项目成熟后,将会以“样板间”的形式在各个社区尝试推广。届时,志愿服务队将进一步升级为“楼院理事会”,不仅负责分享小区改造经验,还将以“地区主人翁”的角色参与到后续社区环境改造工作中。

“社区建设离不开居民参与,百姓故事才是这个地区最真实的发展印记。牛街街道‘楼院+’党建项目今年将不断鼓励,吸引更多社会力量参与到社区共建中来,推动建立人人有责、人人尽责、人人享有的社区治理共同体,实现地区发展与民生建设的同频共振,不断提升基层治理效能,托起居民‘幸福梦’。”街道工委书记李丽京表示。

身边人讲身边事,大白话阐明大道理

“惠工学堂”引领职工向上向善

本报讯(记者田国奎 通讯员王洪玮)“既想享受生活,又想在工作中有所建树,实现人生价值和目标,如何才能找到生活与工作的平衡点呢?”王先生是山东省济宁市兖州区一家公司的工作人员,每天工作十分忙碌,经常感觉“被任务、待办事项压得喘不过气”。前不久,他参加了区总工会“惠工学堂”职工心理健康辅导后,状态好了很多。

“惠工学堂”是兖州区总工会依托该区新时代文明实践示范基地打造的志愿服务品牌。该服务针对兖州企业多、职工读书学习、教育提升、文化娱乐等需求强烈的实际,坚持“公益+共享+普惠”服务理念,以文化人、成风化俗,让职工在文明实践中浸润心灵,向上向善。

据介绍,“惠工学堂”由职工教育培训中心、职工文体活动中心、职工服务中心组成,并整合了妇联、共青团、文明实践中心、卫生健康、应急救援等20支专业志愿服务队,有理论宣讲、体育锻炼、法律援助、心理咨询等10大类21项功能。兖州区还把“惠工学堂”开办到镇街文明实践所和部分企业文明实践基地,以119名“乡音宣讲员”、522名“五老”热心人士为宣讲骨干,用身边人讲身边事,大白话阐明大道理,让职工群众愿意听、乐意来。

本报记者 赖志凯

3月30日,位于北京市西城区牛街街道菜北社区南线阁41号院的“共享菜园”正式播种,原本让社区和居民都头疼的“荒地儿”,“变身”邻里播种春日希望的“连心菜园”。

牛街街道“楼院+”党建项目负责人汲惠忠告诉记者,今年是“楼院+”党建项目正式落地牛街街道的第二年,“共享菜园”是牛街党建品牌“楼院+”党建项目2023年度打造推出的首场展示活动,以楼院“微更新”吸引居民走出家门,共同参与基层治理共建、共治、共享全过程,为党建引领基层治理增添动力。

共建楼院新空间

菜北社区南线阁41号院属于老旧小区回迁楼,楼内家家户户种花草,每逢春日,花草换新时,许多居民还会临时把院内公共空间当成临时存储点,这为物业管理增添了不少压力。居民希望院里有一个休息的场所,但原有的凉亭已经破败不堪,如何在不影响原有停车空间和居民日常生活空间的基础上