

沈阳市总持续在企业开展工间活动站建设,满足职工就近就便休息、学习、娱乐等需求——

生产线旁建起“职工乐园”

团结奋斗开新局 喜迎工会十八大 走进职工之家

本报记者 刘旭

近日,辽宁省沈阳市总工会在铁西区中德(沈阳)高端装备制造产业园本特勒汽车系统(沈阳)有限公司召开“工间活动站”建设现场工作推进会暨“工间活动站”进重点产业园区、重点工程和重点项目工地推进会。这标志着2023年全市工间活动站建设启动,并向重点产业园区、重点工程和重点项目工地延伸。工间活动站建设始于2021年5月,截至目前,全市已建成344个。今年,沈阳市总工会已将工间活动站建设列入为职工办10件实事之中,计划建设100个以上工间活动站。

就近就便的贴心“小家”

沈阳市第一个工间活动站建在沈阳航天三菱汽车发动机制造有限公司。“物流车间的职工只有更衣室,没有休息室,而更衣室离生产线也比较远。”原物流车间工会主席张万权回忆说,2014年,工会利用

车间的一块空地,发动职工把设备包装箱的废木材收集起来,开始工间活动站建设,让生产线旁边有了职工小家 and “职工乐园”。

记者看到,工间活动站占地100多平方米,很像木栅栏围起的农家庭院。站内有沙发、小桌、书架,木栅栏一侧摆着鲜花,还有一个造型精美的“梦想小木屋”。

装配车间随后也行动起来。建好后的工间活动站占地500多平方米,靠车间过道一侧是一座古色古香的凉亭,可为手机充电、理发、维修小家电,还有一个“喷泉瀑布”,水池里有游动的锦鲤鱼,富有生活气息,温馨贴心。

这两个工间活动站还配备了用于开展技能培训、技能竞赛、安全教育等的设施。2022年,在沈阳市总工会和企业工会的支持下,又增加了动感单车、电视机、饮水机等设备。

让职工欢迎的活动站受到企业推崇

2021年,沈阳市总工会到沈阳航天三菱公司调研观摩时发现,工间活动站符合职工

的需要。经过进一步需求调查和研讨,市总决定在企业车间开展沈阳市新时代职工之家——工间活动站建设。

2021年5月,沈阳市总工会下发开展工间活动站建设的实施方案,制定建设标准,要求申报对象主要为生产型企业,建在工作环境相对艰苦的车间;功能实用,可结合实际配备桌椅、折叠床、饮水机、微波炉等,还可配备书报、棋牌、运动健身器械等文体设施。根据工间活动站的面积和服务职工人数,沈阳市总工会为每个企业拨付支持资金4万元~6万元。

中国远大集团有限责任公司是沈阳市第一批由沈阳市总工会、铁西区总工会共同出资建设工间活动站的企业。他们在轿厢车间建起一个集合休息、阅读、健身等多功能的工间活动站,赢得了工人的赞誉。随后,在企业的支持下,另外18个车间全部建起工间活动站。

2021年,沈阳市有51家企业建起248个工间活动站。2022年,全市新建96个工间活动站。

向产业园区延伸 服务更多职工

今年初,《沈阳市全面振兴新突破三年行

动方案(2023—2025)》发布,对加强项目建设、加快产业结构调整、促进区域协同发展等做出部署。对此,沈阳市总工会决定今年主要在重点产业园区、重点工程和重点项目工地推广工间活动站,在三年行动中彰显工会组织作为。

今年2月,沈阳化工产业园的沈阳第四橡胶(厂)有限公司开始在企业最大的车间——三车间建设工间活动站。他们腾出500余平方米建起包括政治引领、学习培训、健身休闲、生活服务、劳模之树、工会办公六大功能的综合性工间活动站。除沈阳市总工会和铁西区总工会投资外,公司投入10万余元建设资金。有了工间活动站后,每天中午,每个功能区都充满着职工的欢声笑语。

远大集团是一家大型民营企业。该企业工会主席朱格说,公司的工间活动站集多种功能于一体——职工休息场所、“家庭日”活动场地、职工创意室、技能培训室,总是人气满满。一些工程技术人员、能工巧匠还经常在工间活动站切磋技术问题,2021年~2022年,职工申请专利70项,获得授权专利31项。

全国轻工行业产业集聚区集中建会入会示范推广活动举行

“六加强”工作模式扩大组织覆盖

本报讯(记者李娜 通讯员杨诚波)近日,全国轻工行业产业集聚区集中建会入会示范推广活动在四川泸州举行。记者从会上获悉,2021年,中国财贸轻纺烟草工会等联合开展以皮革、酒业为重点的轻工行业工会组建专项行动,并探索形成“六加强”工作模式,新组建一批基层工会组织,形成一批可复制可推广的经验做法,对于发挥区域集合作用、打通联系服务职工的“最后一公里”具有重要意义。

据了解,目前,我国轻工产业集群营业收入占轻工业的比重达到40%,直接从业人员超过1000万人,部分产业集群产量占全国同类产品总量的50%以上。到2030年,全国将建成400个集聚效应好、发展质量高、引领作用突出的产业集群。

相关负责人表示,目前,我国轻工行业呈现非公企业多、中小微企业多、从业人员流动性大、劳动关系复杂的特点,如何将职工吸引到工会组织中来,是轻工行业工会工作需要破解的难题。对此,中国财贸轻纺烟草工会等探索形成“六加强”工作模式——加强沟通协调,达成建会共识;加强摸底排查,掌握组建情况;加强宣传动员,提高工作认识;加强督促指导,指导各地工作;加强典型引导,提升工作实效;加强分析研判,明确工作方向。“六加强”工作模式延长了产业工会工作手臂,扩大了工会组织覆盖,更好助力构建和谐稳定的劳动关系。

相关负责人表示,轻工行业各产业集聚区工会未来将重点在加强思想政治引领、建立以工资集体协商为重点的平等协商集体合同制度、构建和谐劳动关系协调机制、打造职工技能提升体系等方面下功夫,创建产业集聚区工会工作的特色和品牌。

琼海市总聚焦关键环节推动“产改”措施落地

提素有平台 活动有阵地

本报讯(记者赖书闻)记者日前获悉,海南省琼海市总工会从推进产业工人队伍建设改革,加大对重点职工群体帮扶力度、完善职工服务阵地建设等方面着力,持续增强广大职工群众的获得感、幸福感、安全感。

琼海市成立以市委常委、组织部部长任组长、12个局为成员单位的市推进“产改”领导小组,从顶层设计、制度层面推进这项工作。同时,印发《琼海市产业工人队伍建设改革工作行动计划(2022—2023)》,聚焦关键环节,明确任务目标,推动“产改”措施落地落实。

广泛深入持久开展劳动和技能竞赛,帮助职工提升技能水平。2022年,琼海市总工会举办该市第一届“工会杯”邮政行业职业技能竞赛活动,9家快递企业的60名参赛选手参赛;发动和指导教育、医疗、卫生、酒店餐饮等各行业基层工会围绕各自业务开展各类技能竞赛活动,参赛人数近5000人。

加大对重点职工群体帮扶服务力度。琼海市总工会筹措帮扶资金40.6万元,开展生活救助、医疗救助、金秋助学等活动,帮扶救助困难职工236人次。筹资12万元,组织109名一线职工和优秀干部参加省总工会疗休养活动。

在职工服务阵地建设方面,2022年,琼海市总工会投入709.2万元,建设职工之家13家、职工书屋12家、户外劳动者服务站5个,创建劳模和工匠人才创新工作室2家、职工创新工作室1家,为职工提供更加全面便捷的服务。

潍坊坊子区总坚持“户外劳动者工作在哪里,站点就建在哪里”

户外服务站点推行活动板房式建筑

本报讯(记者田国全 通讯员郭艳丽)记者近日从山东省潍坊市坊子区总工会获悉,该区坚持以不断提升职工生活品质为目标导向,整合资源、科学规划、建管并重,建成56个户外劳动者服务站点。截至目前,已经有近万人次受益。

据悉,坊子区总工会下发《户外劳动者服务站点规范化建设管理办法(试行)》,对规划设计、建设标准、运营管理、经费保障等做了明确规定。区总工会提出,每个街道(发展区)选择户外劳动者集中、需求最大的地段,打造1个~2个示范点,以点带面、分步推进。同时,根据户外劳动者工作地点不固定的实际,创新推行活动板房式建筑结构,做到“户外劳动者工作在哪里,站点就建在哪里”。

据介绍,坊城街道锦道华府服务站利用空间较大的优势,在驿站设立工友调解室,职工遇到劳动纠纷或工友间的误会都可以在这里聊一聊。今年以来,已调解农民工维权案件27起。

此外,坊子区总工会还不断建立健全监管制度,对验收合格的站点予以挂牌,推动评选“星级站点”“明星站长”,加强动态管理。创新性开展签约律师进站点工作,让户外劳动者第一时间享受到法律服务;聘请专业团队到站点开展健康体检和心理专项检查活动等。



技师学院培养应用型人才

近日,江苏省宿迁技师学院学生在烹饪专业实训基地练习烹饪。近年来,宿迁技师学院坚持“开放办学,服务发展”的办学理念,紧扣地方产业需求,建设一批与地方产业相匹配的特色专业,通过产教融合、校企合作、对口就业等方式,培养适合岗位需求的技能技术人才,提高学生就业率。

视觉中国 供图



技能培训助残疾人就业

4月18日,安徽省蚌埠市蚌山区电子商务数据标注师培训班在蚌埠市残联开班,将为近百名残疾人及其家属提供职业技能培训,对完成培训并通过最后考核有就业意愿的残疾人将直接安排上岗。

据悉,此次培训班为该培训项目的首站,未来还会在蚌埠市其他区县就业基地开展。本报通讯员 杨艳龙 摄

全国首个工会学本科专业“落户”中国劳动关系学院

本报讯(记者郝赫)日前,在教育部分布的2022年度普通高等学校本科专业备案和审批结果中,中国劳动关系学院的工会学专业获得新增本科专业备案。这也是全国首个工会学本科专业。据了解,工会学专业设在中国劳动关系学院马克思主义学院,学制四年。

中国劳动关系学院有关负责人表示,增设工会学专业是立足学校特色、开展专业学科规划建设的重要成果,也是新时代工运事业和工会工作创新发展的时代需要。学校将加强对专业的建设和管理,优化教育教学资源配置,建设本硕博一体化、全层级的人才培养体系,培养更多具有坚定的马克思主义信仰、深厚的工会理论研究基础、实践能力较强的高素质专业化人才。

据悉,中国劳动关系学院工会学专业拟于2023年开始招生工作,计划每年招收本科生约30人,设置专业必修课程《工会学概论》《工会组织与工会实务》《工会法》、专业选修课程《劳模学》《全球化与工会前沿问题》等20余门,进行基础与通识教育,培养专业和实践能力。同时,还将为毕业生提供前往重点高校相关专业进一步深造的机会,并与工会系统的研究机构、工会院校、工会组织开展订单式培养等。

中国劳动关系学院自1949年开始对全国工会干部进行培训,年均培训工会干部6000余人次。1992年以来,学校持续举办劳模本科教育,2019年成立了我国高校首个劳模学院,共培养劳模学生778名。

国家能源集团宁夏煤业公司工会持续开展全员阅读活动

“四有一全”标准打造“书香宁煤”

本报讯(记者马学礼 通讯员张晓威)“我能有今天的成就得感谢公司工会的大力提倡和支持阅读活动。”近日,“矿山女诗人”、国家能源集团宁夏煤业公司羊场湾煤矿主扇风机操作工蒋文秀谈起自己的阅读和创作经历时感慨。据悉,从2012年开始,该公司工会按照有固定场所、有制度上墙、有电教设备、有专人管理和全员参与读书的“四有一全”标准打造“全员阅读·书香宁煤”模式,让包括蒋文秀在内的众多一线职工受益。

现在,坚持每天读书一小时,每月阅读一本书已成为宁夏煤业公司职工精神文化提升的一项必修课。汝箕沟无烟煤分公司自2018年创办职工文学专刊《山杏花》以来,先后印刷出版18期,刊物采用职工自创文学作品共700余篇,深受职工喜爱;灵新矿以“远方的信”季度主题读书会,拓展职工阅读视角;烯烃二分公司编辑出版《放歌新希望诗集》和《放歌新希望故事集》两本职工文学作品集。

据介绍,近年来,宁夏煤业公司的读书主题活动先后获得全国总工会和宁夏回族自治区总工会的表彰。宁夏煤业公司党委委员、工会主席马金明表示,公司工会将进一步深化“全员阅读·书香宁煤”读书活动,将它打造成推动职工岗位成才的响亮工作品牌。

后印刷出版18期,刊物采用职工自创文学作品共700余篇,深受职工喜爱;灵新矿以“远方的信”季度主题读书会,拓展职工阅读视角;烯烃二分公司编辑出版《放歌新希望诗集》和《放歌新希望故事集》两本职工文学作品集。

据介绍,近年来,宁夏煤业公司的读书主题活动先后获得全国总工会和宁夏回族自治区总工会的表彰。宁夏煤业公司党委委员、工会主席马金明表示,公司工会将进一步深化“全员阅读·书香宁煤”读书活动,将它打造成推动职工岗位成才的响亮工作品牌。

据介绍,近年来,宁夏煤业公司的读书主题活动先后获得全国总工会和宁夏回族自治区总工会的表彰。宁夏煤业公司党委委员、工会主席马金明表示,公司工会将进一步深化“全员阅读·书香宁煤”读书活动,将它打造成推动职工岗位成才的响亮工作品牌。

北京市东城区总积极介入并调解一起侵占企业工会经费案,维护基层工会合法权益——

被挪用的企业工会经费追回了

本报记者 赖志航

历时一年,线上线下沟通,发送律师函,一审诉讼,法院进行调解,双方通过线上庭审的方式签署调解协议书……近日,北京市东城区一物业公司工会被企业行政挪用的工会经费终于被追回,公司工会收到了12万元。

2019年8月,物业公司工会原主席离职,将保管的工会账户、印章等资料交由公司工会经审委员会委员(同时为公司财务)保管。2020年6月,该公司工会开始筹备换届选举工作,2020年9月获得东城区总工会的批复,并依法取得工会法人资格证书。

新一届工会委员会委员上任后,在对公司工会资产盘点及查询银行流水时发现,2020年1月10日,公司工会账户向一家广告公司转账15万元,备注为预付企业会议费用,且无对应的合同。但该公司工会自成立以来

阅读提示

工会经费被挪用于企业的生产经营活动,怎么办?北京市东城区总工会接到企业工会的求助后,指派工会签约律师及时介入,律师与企业多次沟通,介绍工会法、基层工会经费收支管理办法等法律法规,最终让企业转变认知,退还工会经费。

从未举办过有关会议,反而是企业方每年都举办数次会议。对此,新一届工会委员会初步认定,该公司挪用工会经费用于企业的生产经营活动,属于侵占工会经费的情形,于是要求企业退还被挪用的工会经费。

但是,该公司工会主席多次与企业沟通后均未有成效。企业坚持认为工会经费是企业从工资总额里提取缴纳的,企业可以使用。无奈,该公司工会向东城区总工会求助。东城区总工会接到请求后,指派工会律师帮助企业工会维权。

工会律师介入后,经过综合案情考虑,

采用发送律师函、约谈等方式,并与企业多次沟通,详细介绍工会法、基层工会经费收支管理办法等法律规定,企业最终转变认知。

经企业与业务部门了解得知,该笔预付款已经使用了3万元,企业同意退还已经使用的3万元,未使用的款项,企业指令业务部门通知广告公司停止使用,再发生业务费用由业务部门向公司申请费用,对于剩余的费用建议工会直接向广告公司追讨。

事情虽取得一定的进展,但并未得到完全解决,因为广告公司以各种理由拒绝退还。

在诉讼阶段,一审过程中,承办法官建议调解。律师详细地阐述了工会的观点以及支撑的法律依据,指出企业的行为明显属于挪用,在没有签订合同的情况下,广告公司的行为明显属于不当得利。法官综合案情,给广告公司做了大量详尽的有关工会经费应该如何使用等方面的解释工作,促使广告公司转变了态度。

最终,广告公司同意全额退还12万元工会经费。

北京市总工会法律服务中心工会劳模法律服务团成员金晓莲律师指出,本案为典型的侵占、挪用工会经费的情景,工会法明确,工会的财产、经费和国家拨给工会使用的不动产,任何组织和个人不得侵占、挪用和任意调拨。“本案的实践意义在于,基层工会在发现企业违反工会法的规定,侵占、挪用工会经费不予返还时,应当依法维权。”