

职业健康新实践②

以前工作一天,满头满脸都是灰,现在下班了洗个手就能出门

小微企业主动迎检的背后

阅读提示

石材城有很多家庭作坊式企业,规模小、人员流动大,职业危害风险也较大。推进职业健康工作时,面临企业主不配合、职工不理解双重难题。

本报记者 陈华 本报通讯员 施院生

4月12日,安徽省合肥市肥西县卫生监督所工作人员又一次来到同福石材城对职业健康工作进行复查。执法人员随机走进一家石材加工车间内查看,只见工人们戴着专业防尘口罩和耳塞正在作业,石材切割采用水湿式作业,地面干净整洁,空气中不见了悬浮的粉尘,企业老板还笑着迎上来说:“欢迎指导工作。”

这一幕让卫生监督工作人员非常感慨。3年前,他们在石材城里看到的却是完全不同的景象:一个个满身满脸都是粉尘、只能看到两只眼睛的工人,让前来调研的工作人员印象十分深刻。

短短3年时间,这里为何变化如此之大?记者走进石材城一探究竟。

过去老板不配合、职工不理解

“如果这个职工是你的亲戚朋友,是你的家人,心里什么感受?”县乡两级监管人员说起此事语气仍难掩激动。

石材城有很多家庭作坊式企业,规模小、人员流动性大,而作为职业危害风险较大的行业,这些小微企业同时又面临企业主不配合、职工不理解的双重职业健康工作推难题。

“啥叫职业健康保护?”刚开始听到这个词时,企业老板和职工都一头雾水。听到戴口罩、耳塞等劳动保护用品,职工们更是嗤之以鼻:“又要干活又要戴这戴那,不嫌麻烦么?真成了瓦匠干活——拖泥带水,打工时间长了,身上带点伤病不很正常吗?”

从事石材加工十多年的琚勇告诉记者,

以前工作一天下来就成了“泥人”,粉尘糊得眼睛都睁不开,下了班不洗头洗脸都不敢出门。

对于小微企业老板的说法和态度,监管人员并不意外,而职工自己也不太关注职业健康,这难免让监管人员反思。

合肥市卫健委职业健康处处长徐飞在《工人日报》记者采访时表示,对很多小微企业来说,职业健康的概念仍不够清晰,因此他们对其中的利害关系认识不够深刻,更想不明白加大投入后的收益在哪。

行业协会发挥组织和引导作用

为提高行业职业健康水平,合肥市卫健委与石材行业协会召开职业健康座谈会。“工人不体检,万一出事你能负责?”“一个职业病可能就会拖垮一个企业。”“现在花小钱,以后不用花大钱。”安徽省石材协会会长王欣经常苦口婆心地与各企业主谈心。

同在一个行业,王欣当然知道企业主心里咋想的,因此宣传时也更有针对性。考虑到石材城内大都是小微企业本小利微的现实情况,石材行业协会特意邀请第三方检测机构,以石材城为单位,对于同类型、同工艺、同场地的石材加工企业共同开展职业病危害现状评价。

“以往的情况是每个企业各自为阵,由于做职业病危害现状评价花销不小,有些企业为省钱就会逃避评估,协会统一安排会为企业节省很多成本。”王欣说。

不仅如此,行业协会还组织多家企业集中开展体检,统一采购劳保用品,这些既有效解决了石材城内在职业病防治上的合规性问题,又减轻了各企业负担。

今年3月,该协会组织了12家会员企业共85人参加了2023年度职工职业健康体检,不少企业是主动报名参加。

在生产设备方面,在行业协会引导下,越来越多的企业引进除尘设备。“现在好了,做石材干磨的活也不怕每天灰头土脸了。”琚勇指着一台正在工作的水淋式粉尘处理设备说。他还告诉记者,针对工作中的噪音危害,很多工厂都准备了降噪性耳塞,员工再也不用拿棉花塞耳朵了。

拿着体检报告主动询问的人增多

石材行业协会在推动职业健康保护中的积极作用让合肥市卫生监管部门看到了推进这项工作的一个“突破口”。目前,合肥市卫健委职业健康处正在多个行业协会进行推广。

在徐飞看来,带动小微企业重视职业健康工作,还有一个路径,即依靠行业龙头企业带动。

家居行业也是小微企业聚集地,作为从手工工作坊一步步成长为上市公司的志邦家居,企业创办人对一线职工的工作环境与身体健康状况感同身受,对职业健康保护格外重视。

“我们会对参与产品供应链投标的企业进行职业健康审核。如果这家企业在职工健康方面出过问题,会被一票否决。”志邦企业春芝表示,实践证明,这对推动职业健康保护工作是个有益的尝试。

居股份有限公司安全总监周毅说。

“在志邦家居,一旦有职工离职,要参加离职体检。”周毅说,这是一项难度相当大的工作,为此公司甚至想了一些办法,比如给愿意参加离职体检的职工赠送雨伞、茶杯等小礼品,吸引他们主动参加。

常年从事职业病体检相关工作的合肥市职业病防治院医生叶婷婷说,以前很多来体检的人只是为了应付工作要求,并不关注体检报告上的内容。但现在不同了,主动拿着体检报告询问的人越来越多。

“抓两头促中间,抓好大企业与行业协会两个‘大头’,以点带面,促进中间的小微企业做好职业健康管理。”合肥市卫健委副主任任春芝表示,实践证明,这对推动职业健康保护工作是个有益的尝试。

心理呵护
守望成长

近日,大连市西岗区工人村小学的心理教师在心理辅导室陪学生一起摆放沙盘。

近年来,辽宁省大连市各学校积极开展学生心理健康教育,通过团体训练、沙盘游戏、课程讲解等方式帮助学生认识心理健康重要性,提高心理健康认知水平。新华社记者 陈伟 摄

深圳开展“千园体检、万人问计”行动

一园一档,形成体检台账和整改计划

信箱”等方式,广泛征求公众意见建议。

今年4月,深圳全市各区、各公园将开展多种形式的“体检”“问计”活动,一园一检,一园一档,形成体检台账和整改计划。

有关人士表示,该行动通过摸清全市各区公园实情、找准短板,将“体检”“问计”结果转化为运用,将“问题”变为“课题”,借“难点”

见的“公园场景”为切入点,充分运用互联网、大数据等信息技术,对超过200个城市公园进行了深入的调研和数据分析。

基于该报告,深圳市城管局精心制作了亲子游乐、四季风景、户外运动等3份深圳公园游玩地图,通过线上、线下结合的方式发布,为市民逛公园提供指南和攻略,方便市民群众游玩时节进行选择。

此外,为了加强与公众的互动,深圳市公园管理中心邀请了12位来自不同行业的知名人士、网络大V担任“公园体验官”,他们将在接下来的一年中参与公园建设、管理、服务,亲身体验各类公园活动,为深圳公园管理服务提出意见和建议。

富、理论扎实、业务过硬的职工担任兼职教师。同时,把现场培训和实作演练结合起来,让车间兼职教师和技术骨干到一线跟班作业,面对面解答职工问题,受到职工欢迎。

“既不用来回奔波,又能学到知识,这种培训方式更接地气,很棒!”该段茂名电力车间电力线路工魏志明高兴地说。

现场车间和工区普遍反映,这种“送教上门”的技能轮训对车间、工区的工作帮助很大。“学好了技术、增强了本领,才有竞争力,才会有底气,到哪都是精英。”这是该段上下形成的共识。

女职工提供“两癌”筛查服务;开展“互联网+”工会普惠性服务城市创建,更好满足新时代职工个性化、多元化需求;联系引导社会组织为职工提供专业性、精准性服务,有效延伸工会工作手臂,持续增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

“暖心聚力”,联系服务职工工作不断深做实。江苏工会坚持从职工中来、到职工中去,把握职工所思所想、所忧所盼,努力办好职工得实惠的实事、暖心提气的善事、普遍欢迎的好事。

江苏省总制定实施省“十四五”数字工会建设规划,150个服务项目实现网上办理,1000万会员实名制注册用网,江苏省“服务一张网”覆盖面不断扩大,网上服务能力显著提升。

“强基固本”,积极推动各项改革部署落实落地。江苏工会认真落实中央关于群团改革的部署要求,纵深推进工会改革,工会组织政治性、先进性、群众性不断增强。

江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强表示,全省工会组织将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,全面学习贯彻党的二十大精神,扎实开展主题教育,进一步强化理论武装、汇聚奋斗合力、精准维权服务、全面深化改革、持续大抓基层,以工会工作高质量发展助推江苏经济社会高质量发展。

北京丰台构建“互联网+老年健康”标准化体系

96%老年人签约家庭医生

本报讯(记者赖志凯)“通过‘互联网+老年健康’,北京市丰台区建立了线上线下一体化服务机制,形成了马家堡健康大脑和诊间结算、方庄智慧家医、康助社区主动服务、颐康医养结合等‘互联网+’的新型服务模式,将基本公共卫生服务和养老助老服务送到老年人的身边、手边、床边,实现全区96%以上的老年人签订家庭医生。”记者近期从北京市丰台区承担的国家养老服务基本公共服务标准化试点项目现场考核评估会上获悉。

此前,丰台区承担的国家养老服务基本公共服务标准化试点项目通过现场考核评估。该项目为国家首批基本公共服务标准化试点项目之一,也是全市唯一一个国家级养老服务标准化专项试点项目。

据了解,2020年4月以来,丰台作为试点建立了跨部门、跨行业的协调管理机制,成立由多部门组成的工作专班,完善老年健康信息平台和智慧终端管理标准,破解资源配置不均衡的关键问题,实现老年健康服务的“数据清晰、事项明确”,服务方便可及。

“互联网+老年健康”为特色的基本公共服务标准体系,包括60项标准,其中自制标准25项,例如,“互联网+老年健康”管理规范、智慧化养老服务规范、家医签约服务规范等。此外,丰台区还制定《北京市丰台区养老服务基本公共服务标准化专项试点工作方案》,在全区21家社区卫生服务中心、48家养老机构、75个社区养老驿站先行先试。据统计,3年来,通过“互联网+”模式为全区96.03%的老年人签订家庭医生,提供服务27.3万余人次。

辽宁:养老机构与医疗卫生机构签约率达100%

本报讯(记者刘旭)4月1日,记者从辽宁省卫生健康委了解到,辽宁19部门印发《关于深入推进医养结合发展的实施意见》(以下简称《意见》),对深入推进建立医养结合工作作出政策性、制度性安排,提出一系列支持医养结合发展的措施,通过发展居家医疗服务、加强社区医养结合服务,加快发展医养结合机构、优化医养服务衔接等有针对性的具体措施,推动医养结合高质量发展。

近年来,辽宁医养结合工作不断推进,共有214家医养结合机构,床位共有5.2万余张,养老机构与医疗卫生机构开展签约服务,签约率达100%。《意见》聚焦积极应对人口老龄化国家战略,从居家医疗、社区服务、机构服务、服务衔接、支持政策、队伍建设、服务监管等7个方面提出20项具体措施。

《意见》指出,一是发展居家医疗服务,增加居家医疗服务供给,完善居家医药价格政策。二是加强社区医养结合服务,改善社区医养结合服务设施,增强社区医养结合服务能力。三是加快发展医养结合机构,简化医养结合机构审批登记,支持医疗卫生机构开展医养结合服务,提升养老机构医养结合服务能力。四是优化服务衔接,加强医疗、养老服务共享,深化医养签约合作,提升医养结合信息化水平。五是完善支持政策,加大保险支持,减轻税费负担,强化投入支持,保障土地供应,拓宽投融资渠道。六是加强队伍建设,大力开展人才培养培训,鼓励引导医务人员从事医养结合服务。七是强化服务监管,严格执行疫情防控制度,落实安全生产责任。

云南玉溪森林火灾明火已扑灭

本报讯(记者赵黎浩)记者从云南省玉溪市森林草原防灭火指挥部了解到,经过全体扑救人员100多个小时艰苦鏖战,截至4月15日21时55分,玉溪市江川区“4·11”森林火灾明火已扑灭,现已转入火场清理看守阶段。此次森林火灾无人员伤亡。

4月11日,玉溪市江川区九溪镇发生森林火灾。接报后,当地森林草原防灭火指挥部立即启动应急预案,组织力量扑救。省、市、县、乡各级共投入森林消防、消防救援、公安民警、武警官兵、专业扑火队、民兵、干部群众共计4000余人开展扑救工作,妥善转移安置部分可能受火灾影响村庄的群众。

另据云南省森林消防总队介绍,按照相关部署,云南省森林消防总队玉溪火场参战队伍将采取分段移交方式,在确认火场实现“三无”(无火、无烟、无气)后,有序向当地政府移交火场。

聚焦职工普惠服务 建立绩效“晾晒榜”

(上接第1版)

同时,黑龙江省总工会聚焦职工普惠服务,通过专题部署、查摆剖析,聚焦思想靶心,细化整改措施,完善工作台账,确保省总工会每个部门(单位)至少办一件服务职工实事,做实叫响“有一种温暖叫工会在您身边”服务理念。

为了让各项安排扎实有效,黑龙江省总工会将建立工作绩效“晾晒榜”“红黑榜”,定期在智慧工会平台通报督办落实情况,增强工会干部干事创业的精气神,切实营造真抓落实、狠抓落实的浓厚氛围。完善联合考核问责机制,对不落实、落实不到位的部门(单位)追责问责,倒逼工作落实。

据悉,“工作落实年”活动实际成效将作为工会干部季度调研评鉴、年度考核的重要内容,同时也作为重点监督内容纳入领导干部实绩表现正负面清单。干部选拔任用时将活动效果考核作为重要参考,确保抓与不抓不一样、抓好抓坏不一样,树立重实干重实绩的工作导向。

矿山关停之后……

(上接第1版)

龙家寨煤矿停产后,很多下岗职工有学龄子女需要抚养。为了减轻困难职工的家庭负担,州委办公室与其他7家“双联”后盾单位,积极开展州龙家寨煤矿贫困学生助学和金秋助学活动,先后帮扶大中专学生、中小学生108名。

彭继冬的长女彭双双和次女彭玉玲共获得助学帮扶资金1.5万余元。

“双双上吉首大学的时候,‘双联’单位多次送来助学金,春节还上门慰问。现在她已经顺利毕业,在吉首溶江小学当教师。”彭继冬说。

“‘双联’工作组进驻企业初期,部分老职工认为‘双联’只是一种形式,至多一年上门慰问两次,一次送200元了事。”湘西州龙家寨煤矿原工会主席杨天孝介绍,现在职工都体会到了,虽然企业退出了舞台,但职工从未离开“双联”工作组的视线。

他说,“双联”工作组还协调解决了煤矿及职工社保金欠缴、医疗保险金欠缴等问题……