

职业健康新实践②

以前工作一天,满头满脸都是灰,现在下班了洗个手就能出门

# 小微企业主动迎检的背后

## 阅读提示

石材城有很多家庭作坊式企业,规模小、人员流动大,职业危害风险也较大。推进职业健康工作时,面临企业主不配合、职工不理解双重难题。

本报记者 陈华 本报通讯员 施院士

4月12日,安徽省合肥市肥西县卫生监督所工作人员又一次来到同福石材城对职业健康工作进行复查。执法检查人员随机走进一家石材加工车间内查看,只见工人们戴着专业防尘口罩和耳塞正在作业,石材切割采用水湿式作业,地面干净整洁,空气中不见了悬浮的粉尘,企业老板还笑着迎上来说:“欢迎指导工作。”

这一幕让卫生监督工作人员非常感慨。3年前,他们在石材城里看到的却是完全不同的情景:一个个满脸都是粉尘、只能看到两只眼睛的工人,让前来调研的工作人员印象十分深刻。

短短3年时间,这里为何变化如此之大?记者走进石材城一探究竟。

### 过去老板不配合、职工不理解

“如果这个职工是你的亲戚朋友,是你的家人,心里什么感受?”县乡两级监管人员说起此事语气仍难掩激动。

石材城有很多家庭作坊式企业,规模小、人员流动性大,而作为职业危害风险较大的行业,这些小微企业同时又面临企业主不配合、职工不理解的双重职业健康工作推进难题。

“啥叫职业健康保护?”刚开始听到这个词时,企业老板和职工都一头雾水。听到戴口罩、耳塞等劳动保护用品,职工们更是嗤之以鼻:“又要干活又要戴这戴那,不嫌麻烦么?真成了瓦匠干活——拖泥带水,打工时间长了,身上带点伤病很正常吗?”

从事石材加工十多年的琚勇告诉记者,

以前工作一天下来就成了“泥人”,粉尘糊得眼睛都睁不开,下了班不洗头洗脸都不敢出门。

对于小微企业老板的说法和态度,监管人员并不意外,而职工自己也不太关注职业健康,这难免让监管人员反思。

合肥市卫健委职业健康处处长徐飞在《工人日报》记者采访时表示,对很多小微企业来说,职业健康的概念仍不够清晰,因此他们对其中的利害关系认识不够深刻,更想不明白加大投入后的收益在哪。

### 行业协会发挥组织和引导作用

为提高行业职业健康水平,合肥市卫健委与石材行业协会召开职业健康座谈会。“工人不体检,万一出事你能负责?”“一个职业病可能就会拖垮一个企业。”“现在花小钱,以后不用花大钱。”安徽省石材协会会长王欣经常苦口婆心地与各企业主谈心。

同在一个行业,王欣当然知道企业主心里咋想的,因此宣传时也更有针对性。考虑到石材城内大多是小微企业本小利微的现实情况,石材行业协会特意邀请第三方检测机构,以石材城为单位,对于同类型、同工艺、同场地的石材加工企业共同开展职业病危害现状评价。

“以往的情况是每个企业各自为阵,由于做职业病危害现状评价花销不小,有些企业为省钱就会逃避评估,协会统一安排会为企业节省很多成本。”王欣说。

不仅如此,行业协会还组织多家企业集中开展体检,统一采购劳保用品,这些既有效解决了石材城内在职职业病防治上的合规性问题,又减轻了各企业负担。

今年3月,该协会组织了12家会员企业共85人参加了2023年度职工职业健康体检,不少企业是主动报名参加。

在生产设备方面,在行业协会引导下,越来越多的企业引进除尘设备。“现在好了,做石材干磨的活也不怕每天灰头土脸了。”琚勇指着一台正在工作的水淋式粉尘处理设备说。他还告诉记者,针对工作中的噪音危害,很多工厂都准备了降噪性耳塞,员工再也不用拿棉花塞耳朵了。

### 拿着体检报告主动询问的人增多

石材行业协会在推动职业健康保护的积极作用让合肥市卫生监管部门看到了推进这项工作一个“突破口”。目前,合肥市卫健委职业健康处正在多个行业协会进行推广。

在徐飞看来,带动小微企业重视职业健康工作,还有一个路径,即依靠行业龙头企业的带动。

家居行业也是小微企业聚集地,作为从手工作坊一步步成长为上市公司的志邦家居,企业创办人对一线职工的工作环境与健康状况感同身受,对职业健康保护格外重视。

“我们会对参与产品供应链投标的企业进行职业健康审核。如果这家企业在职工健康方面出过问题,会被一票否决。”志邦家居股份有限公司安全总监周毅说。

“在志邦家居,一旦有职工离职,要参加离职体检。”周毅说,这是一项难度相当大的工作,为此公司甚至想了一些办法,比如给愿意参加离职体检的职工赠送雨伞、茶杯等小礼品,吸引他们主动参加。

常年从事职业病体检相关工作的合肥市职业病防治院医生叶婷说,以前很多来体检的人只是为了应付工作要求,并不关注体检报告上的内容。但现在不同了,主动拿着体检报告询问的人越来越多。

“抓两头促中间,抓好大企业 with 行业协会两个‘大头’,以点带面,促进中间的小微企业做好职业健康管理。”合肥市卫健委副主任何春芝表示,实践证明,这对推动职业健康保护工作是个有益的尝试。



### 心理呵护 守望成长

近日,大连市西岗区工人村小学的心理教师在心理辅导室陪学生一起摆放沙盘。

近年来,辽宁省大连市各所学校积极开展学生心理健康教育,通过团体训练、沙盘游戏、课程讲解等方式帮助学生认识心理健康重要性,提高心理健康认知水平。新华社记者 陈为摄

# 深圳开展“千园体检、万人问计”行动

一园一档,形成体检台账和整改计划

【上接第1版】“很多大学毕业生的动手能力有待提高。益湛线设备先进,‘天窗’时间长,适合进行现场的岗位轮训。”该段职教科科长庾柏林介绍说,白天学管理、学理论,晚上进行“天窗”实践。培训聚焦安全生产,以“标准化作业、实操能力、应急处理能力”为学习重点。同时,他们在学员中推行班组管理“五大员”角色模拟,每名学员都可轮岗一次“五大员”,既全面提升职工技能水平,又有效加强岗位综合能力培养,激发他们学习、干事、创业的内生动力。

信箱”等方式,广泛征求公众意见建议。

今年4月,深圳全市各区、各公园将开展多种形式的“体检”“问计”活动,一园一检,一园一档,形成体检台账和整改计划。

有关人士表示,该行动通过摸清全市各区公园实情,找准短板,将“体检”“问计”结果转化为运用,将“问题”变为“课题”,借“难点”

打造“亮点”,以“一园”服务“全城”,推动深圳公园城市建设高质量发展。

目前,深圳市城管局已完成了针对“城市公园绿地开放共享”的《深圳市城市公园绿地“开放共享场景”大数据调查报告》。这是“千园体检、万人问计”行动的第一个成果。该报告打破了传统调查研究方式,以市民喜闻乐

见的“公园场景”为切入点,充分运用互联网、大数据等信息技术,对超过200个城市公园进行了深入的调研和数据分析。

基于该报告,深圳市城管局精心制作了亲子游乐、四季风景、户外运动等3份深圳公园游玩地图,通过线上、线下相结合的方式发布,为市民逛公园提供指南和攻略,方便市民群众游玩时节进行选择。

此外,为了加强与公众的互动,深圳市公园管理中心邀请了12位来自不同行业的知名人士、网络大V担任“公园体验官”,他们将在接下来的一年中参与公园建设、管理、服务,亲身体验各类公园活动,为深圳公园管理服务提出意见和建议。

# 云南玉溪森林火灾明火已扑灭

【上接第1版】“以前在现场,我们这些新入职的大学毕业生产亲手操作设备的机会有限。现在通过这种培训形式,能帮助我们迅速掌握设备检修标准和作业方法。”该段湛江西车间新入职大学毕业生王晶说。

目前,该段已有肇庆、信宜、茂名3个颇具规模的实训基地,还有江门、三水西、新兴、阳春等职工自己动手搭建的简易实训场。

2022年,在广铁集团电务系统技术比武中,该段获大学毕业生组团体第一、专业技术人员组团体第二的好成绩。

### 聚焦职工普惠服务 建立绩效“晾晒榜”

【上接第1版】同时,黑龙江省总工会聚焦职工普惠服务,通过专题部署、查摆剖析,聚焦思想靶心,细化整改措施,完善工作台账,确保省总工会每个部门(单位)至少办一件服务职工实事,做实叫响“有一种温暖叫工会在您身边”服务理念。

为了让各项安排扎实有效,黑龙江省总工会将建立工作绩效“晾晒榜”“红黑榜”,定期在智慧工会平台通报督办落实情况,增强工会干部干事创业的精气神,切实营造真抓实干、狠抓落实的浓厚氛围。完善联合考核问责机制,对不落实、落实不到位的部门(单位)追责问责,倒逼工作落实。

据悉,“工作落实年”活动实际成效将作为工会干部季度调研评鉴、年度考核的重要内容,同时也作为重点监督内容纳入领导干部实绩表现正面清单。干部选拔任用时将活动效果考核作为重要参考,确保抓与不抓不一样,抓好抓坏不一样,树立重实干重实绩的工作导向。

### 矿山关停之后……

【上接第1版】龙家寨煤矿停产时,很多下岗职工有学龄子女需要抚养。为了减轻困难职工的家庭负担,工委办公室与其他7家“双联”后盾单位,积极开展州龙家寨煤矿“特困学生助学金和金秋助学活动,先后帮扶大中专生、小学生108名。

彭继冬的长女彭双双和次女彭玉玲共获得助学帮扶资金1.5万余元。

“双双上吉首大学的时候,‘双联’单位多次送来助学金,春节还上门慰问。现在她已经顺利毕业,在吉首沿江小学当教师。”彭继冬说。

“‘双联’工作组进驻企业初期,部分老职工认为‘双联’只是一种形式,至多一年上门慰问两次,一次送200元了事。”湘西州龙家寨煤矿工会主席杨天孝介绍,现在职工都体会到了,虽然企业退出了舞台,但职工从未离开“双联”工作组的视线。

他说,“双联”工作组还协调解决了煤矿及职工社保金欠缴、医疗保险金欠缴等问题……

# 江苏工会“五大行动”助力高质量发展

【上接第1版】路先行”的勇气推动改革向纵深发展、向基层延伸。

为企业纾困解难,近年来,江苏工会坚决落实小微企业工会经费支持政策,全省累计返还45.1亿元,全省工会累计投入疫情防控专项资金2亿元;江苏工会以组织引领性劳动和社会发展双胜利贡献力量。

服务高质量发展,构建职业技能竞赛体系、建设省级职工职业技能竞赛基地、制定竞赛管理办法……江苏工会以组织引领性劳动和技能竞赛为抓手,带动各地广泛开展多层次、多形式的竞赛活动,在促进区域联动、体现产业特色、丰富载体内涵、加强机制建设等方面实现新突破;创建2700多家劳模创新工作室,组建劳模(工匠)创新工作室联盟,为劳模工匠发挥作用搭建平台、提供舞台。

“建功立业”,广大职工群众劳动热情持续激发。江苏工会牢牢把握为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗的工运时代主题,引导广大职工立足岗位、奋发奉献,合力奏响新时代劳动最强音。

### 暖“新”行动引领普惠服务

近日,江苏省常州市总工会、市邮政管理局、常州工学院专门针对快递员群体开设

的“物流管理”专班——快递行业“求学圆梦”合作班开学,首批37名“快递小哥”圆了大学梦。

“聚焦新就业形态劳动者职业特点和所思所盼,为他们提供精准服务,是我们当前的工作重点。”江苏省总工会有关负责人介绍,省总以苏工暖“新”行动为引领,打造健康体检、专项保险、工会服务、暖“新”礼包、困难帮扶、能力提升、法律服务、心理咨询、“X”项特色服务等“8+X”综合服务集市,建成5600家工会户外劳动者服务站点,成立全国首家平台企业货运物流工会,全省新就业形态劳动者会员超100万人。

高质量发展,离不开高质量充分就业。江苏省总设立“促就业惠民生 当好职工娘家人”专项资金,打造就业服务公益平台,组织“职等你来”系列招聘活动,为职工提供特色服务220万人次,培训60万人次;开展阳光就业暖心行动、“关爱·圆梦”工程,帮助4500名困难职工家庭高校毕业生实现就业。

江苏省总还组建省职工服务中心,开展职工服务中心赋能创优试点,建设一批职工生活幸福企业,推动职工生活品质不断提升;组织职工疗休养活动,惠及一线职工58万人次;实施女职工康乃馨服务计划,为128万名

富,理论扎实、业务过硬的职工担任兼职教师。同时,把现场培训和实操演练结合起来,让车间兼职教师和技术骨干到一线跟班作业,面对面解答职工问题,受到职工欢迎。

“既不用来回奔波,又能学到知识,这种培训方式更接地气,很棒!”该段茂名电力车间电力线路工魏志明高兴地说。

现场车间和工区普遍反映,这种“送教上门”的技能轮训对车间、工区的工作帮助很大。“学好了技术,增强了本领,才有竞争力,才会有底气,到那都是精英。”这是该段上下形成的共识。

### 女职工提供“两癌”筛查服务;开展“互联网+”工会普惠性服务城市创建,更好满足新时代职工个性化、多元化需求;联系引导社会组织为职工提供专业化、精准性服务,有效延伸工会工作手臂,持续增强广大职工的获得感、幸福感、安全感。

“暖心聚力”,联系服务职工工作不断做深做实。江苏工会坚持从职工中来、到职工中去,把握职工所思所想、所忧所盼,努力办好职工得益受惠的实事、暖心提气的善事、普遍受欢迎的好事。

江苏省总制定实施省“十四五”数字工会建设规划,150个服务项目实现网上办理,1000万会员实名制注册上网,江苏工会“服务一张网”覆盖面不断扩大,网上服务能力显著提升。

“强基固本”,积极推动各项改革部署落地。江苏工会认真落实中央关于群团改革的部署要求,纵深推进工会改革,工会组织政治性、先进性、群众性不断增强。

江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强表示,全省工会组织将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,全面学习贯彻落实党的二十大精神,扎实开展主题教育,进一步强化理论武装、汇聚奋进合力,精准维权服务、全面深化改革、持续大抓基层,以工会工作高质量发展助推江苏经济社会高质量发展。