

安徽 13 部门联合建设户外劳动者服务站点

今年将累计建成达标 4000 家以上工会驿站并有效运行

本报讯(记者陈华 通讯员彭旭升)4月11日,安徽省户外劳动者服务站点(工会驿站)建设工作联席会议第一次全体会议召开。会议明确,安徽省总工会等13个部门将统筹推动工会驿站建设、管理、运维等工作,提升站点服务的针对性、实效性,增强服务的均衡性和可及性,引导社会各方资源广泛参与站点工作。

据了解,2022年召开的安徽省政府与安徽省总工会联席会议提出,建立由省总工会牵头,省发展改革委、省财政厅、省人力资源和社会保障厅等单位参加的联席会议制度,协调推动户外劳动者服务站点(工会

驿站)建设。

4月11日的会议由联席会议第一召集人、安徽省人大常委会副主任、省总工会主席何树山主持,相关成员单位负责人轮流发言。会议确定联席会议的主要工作机制,包括会议制度、信息通报制度、会商制度、调研制度、督导制度。联席会议办公室设在安徽省总工会,承担联席会议日常工作。各成员单位按照职责分工,深入研究工会驿站建设难点问题,制定有针对性的措施并推动落实。同时,按照职能职责加强对本系统开展工会驿站建设工作、落实联席会议确定的工作任务及议定事项的

督促和指导。

据了解,2023年,安徽省将新建1000家以上、提升3000家,累计建成达标4000家以上工会驿站并有效运行。其中,每个省辖市总工会本级自建工会驿站不少于2家,每个县(市、区)总工会本级自建工会驿站不少于1家。

此次会上审议的《全省户外劳动者服务站点(工会驿站)建设实施方案》提出,安徽将工会驿站建设分为共建和自建两种方式。共建指县级以上工会组织与政府、社会组织(公益组织、基金会等)、爱心企事业单位及爱心人士共同建设、运营、管理;自建指由县级及

以上工会组织自筹资金单独建立(设立)。同时明确提出,各地可利用闲置核酸检测点等设置流动服务站点。全省性的共建服务站点由省总工会与有关单位协商共建,统一提出工作要求。

据了解,安徽省总工会将通过自筹设立2000万元工会驿站建设奖补资金,坚持“先建后补”的原则,发挥示范激励作用。会议同时要求,安徽各地各单位也要通过筹措资金、提供场地设施、提供公益岗位等方式加大建设投入。相关单位、部门要整合资源、动员社会力量,联合爱心企事业单位和社会组织等共同开展服务站点建设。

淮安市总工会发出劳动法律监督提示函

用人单位应保障劳动者休息休假权

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)4月10日,江苏省淮安市总工会根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《江苏省工会劳动法律监督条例》等法律法规,向全市用人单位发出工会劳动法律监督提示函(2023年1号),提醒用人单位切实保障劳动者的工时和休息休假权益。

提示函指出,用人单位的加班时间要严格执行法律规定,由于生产经营需要,经与工会和劳动者协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障劳动者身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,每月不得超过36小时。同时,用人单位应当及时足额支付加班费,安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资的150%的工资报酬;法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资的300%的工资报酬。

另外,提示函要求用人单位不得强迫劳动者加班,应当严格执行劳动定额标准,不得强迫或者变相强迫劳动者加班。用人单位安排加班的,应当按照国家有关规定向劳动者支付加班费。

淮安市总工会权益保障部负责人表示,保护劳动者身体健康是用人单位的法定义务,希望用人单位严格贯彻执行劳动法律法规,切实保障劳动者的工时和休息休假权益,关心劳动者的身心健康,促进企业健康发展,构建和谐劳动关系。



产教融合 培养“技术蓝领”

4月14日,在江苏省东中等专业学校水晶雕刻实训车间内,老师向学生传授雕刻技艺。

近年来,东中等专业学校不断深化产教融合,采取“课堂授课+车间实训”的教学模式,着力培养适应产业发展需求的“技术蓝领”学生,既为学生就业打开优质通道,又帮助企业输送高素质技能人才。

本报通讯员 张开虎 沈裕 摄

深圳市总工会发布职工文化建设“三大节”系列活动

月月有大型赛事 周周有文化活动

全国职工摄影工作会议召开

本报讯(通讯员梁准)4月11日,全国职工摄影工作会议在浙江省宁波市工人文化宫举行,与会代表总结交流了中国职工摄影家协会成立10年来各级职工摄影协会工作取得的经验,宣传推介基层职工摄影工作先进典型,共商新时代职工摄影事业发展大计。

据介绍,中国职工摄影家协会成立10年来,采取理论学习、研讨培训、采风创作、展演展示等多种形式提高职工摄影爱好者的思想站位、理论素养。会上为全国职工摄影工作先进集体、先进个人和年度优秀职工摄影家颁奖。

本报讯(记者刘友特)4月12日,广东省深圳市总工会举行深圳职工文化建设“深圳职工音乐节”“深圳职工文化节”“深圳职工体育节”等“三大节”系列活动发布会,介绍“三大节”整体工作及2023年度市级重点活动安排。今年,全市工会将开展超1000场次的职工文化赛事和活动,可谓“月月有大型赛事盛会、周周有职工喜爱的文化活动”。

据悉,“三大节”是深圳市总工会于2021年首创的职工文化品牌项目,通过“统一策划、统一品牌、统一宣传、统一管理”的模式,整合资源、统筹实施、上下联动,为

全市职工搭建广泛参与的高质量文化服务平台。

近3年来,深圳市总工会推出了深圳职工合唱、诗歌、体育大赛等一批优秀职工文化项目;打造了“深圳职工合唱团”“深圳职工摄影团”等一支支专业化、社团化、志愿化相结合的职工文体人才队伍;创作了“深圳职工十大金曲”“深圳职工摄影集”等一批精品力作。

值得一提的是,通过职工文化建设,深圳工会形成从职工中发现优秀人才、发掘优秀作品,培育优秀职工文化团队,深入基层一线

为职工提供优质文化服务,进而激发更多职工参与工会组织活动的工作闭环,并建立起市、区、基层工会联动、线上线下联动、工会组织与政府文化单位联动的职工文化建设大格局。

据介绍,今年,“三大节”24个市级重点活动将引导带动全市各级工会组织开展超1000场次职工文化赛事和活动,组建20支职工文化团队,形成千名深圳职工文化积极分子队伍矩阵。其中,“深圳职工音乐节”将策划组织职工舞蹈大赛、职工钢琴大赛等重点项目。

新闻特写

大山深处的搜救培训课

本报记者 赵黎浩 本报通讯员 李婉池

云南昭通的大山深处,一道道鲜橙色身影“点缀”在山间。“报告队长,B点准备释放完毕……”一名队员大声报告。

近日,由云南省消防救援总队主办的2023年第六届中法山岳救援技术交流培训在昭通市开班,来自法国的两名教官和云南全省16个州、市消防系统的17个单位共62名学员参与为期10天的交流培训。

和想象中循序渐进的训练模式不一样,法国教练直接带大家开展实战演练。在平时的实战救援中,大家依靠装备器械带来“安全感和底气”,但法国教练力求以最少的器材最简单的系统来完成人员救助。

面对这样的考题,参训学员们一开始有些懵,但手上动作却丝毫不含糊,大家边做边提问,法国教练连连称赞。

刚刚带领队友完成绳索横渡救援的昭通支队团结路特勤站指导员丁鑫受到了法国教练的好评,但丁鑫并未因此感到满足。他坦言:“近年来,随着森林穿越、野外探险等户外活动日益增多,与之相关的警情也逐年增加,我们指挥员的能力是否能与时俱进,这是我们要思考的。”

而这也是此次培训的关键:更注重对指挥员的救援指挥能力进行重点讲解和模拟实战训练。

除了把法国教练“请进来”开展培训,云南省消防救援总队还支持优秀的山岳救援技术骨干“走出去”进行交流。自2012年,云南省消防救援总队与法国方有关部门开展技术交流合作后,已有4名技术骨干前往法国参加集训。



高校春招促就业

4月16日,学生(右)在春季双选会现场与用人单位交流。当日,南京大学2023届毕业生春季双选会在南京大学仙林校区举办,吸引了来自北京、上海、南京等地的180家企事业单位参会,提供近1.5万个岗位。 新华社记者 毛俊 摄

荆门市总把打造“名匠、名师、名队”纳入“产改”方案,推进劳模创新工作室品牌化建设——

“三名”工程激发创新工作室活力

本报记者 张静 本报通讯员 李娜 李庆

近日,在湖北荆门宏图特种飞行器制造有限公司的车间里,一重点项目的生产进入关键时刻。当天需要加工的一个部件对技术要求极高,负责部件制作的助理工程师陈小龙正在发愁时,他的师傅、全国技术能手、荆门市劳动模范李中江走过来,把李中江技能大师工作室的同事召集起来,大家你一言我一语地出主意,最终产品加工一次成功。

在荆门市,像李中江这样的劳动模范、技术能手有325名。如何进一步发挥劳模的示范引领作用,培育更多的高素质劳动者大军?2021年起,荆门市总工会在全市力推以“名匠、名师、名队”为要素的“三名”工程,启动劳模(职工)创新工作室品牌化建设,以此助推全市“产改”提档升级。

搭建育才平台

在荆门市总工会的支持下,李中江等一批劳模和技术能手得到了组织架构、运营管理、人才培养、资金帮扶、项目支持上的精准指导,使劳模(职工)创新工作室逐渐成为技

阅读提示

湖北省荆门市总工会在全市力推以“名匠、名师、名队”为要素的“三名”工程,从组织架构、运营管理、人才培养、资金帮扶、项目支持上进行指导,使劳模(职工)创新工作室逐渐成为技术创新实践基地和人才培养基地。

术创新实践基地和人才培养基地。

荆门市总工会相关负责人表示,市总把“三名”工程纳入全市“产改”方案,推动各成员单位和责任单位出台《关于大力推进技能人才队伍建设的意见》《荆门市“荆工巧匠”队伍建设实施方案》等36个具体的工作方案,投入2243万元打造高技能人才培养平台,通过产教融合、职业技能培训、新型学徒制培训、大学生实习实训等培养和挖掘优秀的产业工人。

中国石化荆门分公司工会不仅组建了电工培训基地,还根据各部门的实际成立实训班,邀请湖北省技术能手、维修电工高级技师,邀请湖北省技术能手、维修电工高级技师,中国石化荆门分公司电气技师工作室负责人付胜利对职工进行实训,培养出高技能人才5人,高级工10人,一批优秀的人才成长为中高级技师和班组长。

推进“七有”建设

在“名匠、名师、名队”的组建上,荆门市总工会成立专班,投入专项经费,推进劳模(职工)创新工作室“七有”建设。

“七有”主要为:确保每一家创新工作室至少有一名创新带头人,有5人以上创新团队,有功能明确的工作场地、办公设备和硬件设施,有健全的管理制度,有创新课题或攻关项目,有用于开展创新活动的专项经费,每年至少有一项创新成果得到本单位技术管理部门的认定并实施运用,产生一定的经济效益和社会效益。

在荆门市总工会指导下,2014年,新洋丰农业科技股份有限公司投入专项资金、设备、办公场地,成立由省技术能手、高级工程师汤三洲牵头,10名技术人员组成的汤三洲创新工作室。在被纳入“三名”工程后,该工作室

的创新活力进一步增强,成为企业的“金疙瘩”。截至2023年3月底,该工作室研发、生产、销售的新型肥料累计产量220.39万吨。

明确“三化”目标

在“名匠、名师、名队”的管理上,荆门市总工会开展“名师劳模建家带徒”活动,要求劳模(职工)创新工作室必须实现团队化、规范化、成果化等目标,每年对创新工作室的带徒情况进行考核并公开表彰奖励。

在团队化方面,荆门市总工会要求创新工作室带头人具备较高的专业理论水平与创新能力;在规范化方面,师徒结对必须签订带徒协议书,制定详细的培训方案,市级及以上创新工作室带头人每年带徒不得少于3名;在成果化上,创新工作室带头人要严格按照各年度带徒协议中的目标,提升徒弟的业务能力等。

湖北鄂电德力电气有限公司王定新劳模创新工作室带头人柴少娟每周都会组织工友们到自己的创新工作室,手把手教他们焊接氩弧焊、二氧化碳焊的关键技术技巧。在她的传授下,徒弟中有8名成为企业技术骨干等,她也因此获得荆门市总工会“名师劳模建家带徒”优秀表彰和奖金奖励。