

甘肃省总瞄准县级工会工作短板出实招,提出“一年打基础,两年大变化,三年上台阶”

# “1年+3年”持续发力建强县级工会

**团结奋斗开新局 喜迎工会十八大**

**扎实推进“县级工会加强年”专项工作**

本报讯(记者康功)甘肃省酒泉市肃北蒙古族自治县人口仅有1.5万,面积却有6.6万平方公里,如何让党的理论和工会政策传人家户?今年以来,肃北县总工会针对地广人稀的情况创新推出“马背送学”宣讲模式,邀请政策熟、语言通的党校讲师组成宣讲队伍,以骑马流动宣讲的方式走进牧民,把蒙汉双语学习资料“贴心包”送到职工群众身边,很受欢迎。据悉,肃北县总工会的活力源于甘肃省总工会建强县级工会的持续发力。

据介绍,甘肃省总工会在准确把握总

要求、摸清吃透基层现状的基础上,形成具有甘肃特色的“1年+3年”工作新举措,提出将在完成“县级工会加强年”1年目标任务的基础上,再用3年时间继续开展强县工会行动,力推全省86个县区工会真正强起来、活起来。

在4月4日举行的甘肃省总工会第十三届委员会第一次主席专题会议上,甘肃省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席胡焯提出,要按照“一年打基础,两年大变化,三年上台阶”的要求,牢固树立“西部是标杆,全国争一流”的目标,采取更加扎实的措

施推动“县级工会加强年”暨强县工会行动取得更大成效。

甘肃省总工会瞄准部分县级工会普遍存在的困难和问题,明确“四抓两评”:“抓调度”,及时掌握各县区工会工作进展情况、各项指标任务完成情况,细化主要指标计划,明确项目管理责任;“抓示范”,推广一批加强县级工会工作的好做法,培育一批成效显著的先进典型,打造加强县级工会工作的示范点,重点扶持;“抓分类”,根据各县级工会实际划分类别,具体化、精准化、差异化推进工作;“抓推广”,适时在取得成果的市州(县)召开现场会,推广先进经验,促进辐射带动、互学互鉴、共同提高。同时,开展模范县级工会评比和优秀县级工会主席评选活动,建立激励机制,确保这一行动取得成效。

甘肃省总工会计划从现在起到2026年,每年预算安排县区专项补助经费4000万元支持县区开展重点工作,继续对每个乡镇(街道)工会给予专项工作经费定额补助,对县区新业态工会联合会给予535万元经费补助,对县级工人文化宫、工人俱乐部建设给予1000万元专项补助,各市州同步预算安排一定经费强基固本,推动职工服务中心、县级工人文化宫等阵地全覆盖,全面构建以普惠性服务和精准帮扶为重点的工会服务职工体系。

如今,甘肃省总工会的新举措极大地激发出县级工会的活力。今春以来,全省各县市总工会共举办657场次专场招聘会,培训家政服务人员2940人,为33.65万名职工提供精准就业服务,在扩就业稳就业中展现工会组织的担当。

围绕企业用工的难点和职工关切的热点开展协商

## 青海开展集体协商集中要约行动

本报讯(记者邢生祥)青海省总工会决定从3月1日至7月31日在全省开展“共商共创、和谐同行”2023年度集体协商集中要约行动,围绕企业用工的难点和职工关切的热点开展协商,并提出要努力实现工资集体协商建制率超90%。

据悉,今年的集中要约行动对象包括新业态平台企业、生产经营困难的企业,以及集体合同已经到期需要续签或重新签订的企业、行业或区域(各类园区)和协商主体健全但未开展集体协商的行业或区域(各类园区)以及尚未开展集体协商的建会企业。

此次集中要约行动,根据已建会新业态平台企业的实际情况合理确定要约内容。结合不同类型平台企业管理制度、经营方式和用工模式,围绕行业计件单价、报酬确定和支付办法、进入退出平台规则、工作时间等开展行业集体协商,合理确定行业相关标准,规范行业用工管理,签订行业集体合同。

对于生产经营困难的企业,集中要约行动将稳岗就业、薪酬福利、工时制度等涉及职工利益调整的重大事项作为要约主要内容,鼓励企业与职工协商后采取调整薪酬、轮岗轮休等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,要引导企业与职工协商确定延期支付工资的有关内容,实现企业与职工同舟共济。

此外,对于生产经营正常、效益较好的企业,青海省总工会将工资增长幅度、奖金福利等作为要约主要内容,使职工工资增长与企业效益、劳动生产率增长相适应。生产经营出现暂时下滑的企业,将职工生活费保障等作为要约主要内容。

青海省总工会要求各级工会加强与人社、企联、工商联等部门的沟通,做好集体协商指导监督、集体合同审查管理、争议调处和行政执法工作,督促企业按时并应约开展集体协商。

北京丰台区总推进“两新”群体工会工作

## “宣传+服务”模式吸引楼宇职工入会

本报讯(记者赖志航)4月10日,记者从北京市丰台区总工会第十三届委员会第四次全体会议上获悉,丰台区总工会近年来聚焦新经济组织和新社会组织从业人员的诉求,在提供普惠服务的基础上,以“宣传+服务”模式推进“两新”群体建会入会工作并取得新突破。

2022年以来,丰台区总工会聚焦商务楼宇中“两新”组织及从业人员较多的实际,以楼宇职工的需求为导向,积极打造楼宇工会联合会,持续推进会员发展工作。区总工会常态化开展企业信息分析核准工作,开展上门服务,采取工作人员“包片”、区总工会兼职副主席到企业宣讲等方式,不断指导和推进建会入会工作。同时,综合运用“一对一”沟通、集体沟通等多种方式,充分调动网、微、端、屏等各类资源,在全市范围内创新开展线上沟通会,让更多的“两新”组织及从业人员了解工会、走进工会。

据统计,2022年,丰台区总工会累计开展职工沟通会571场,推动百人以上企业新建工会组织11家,会员25人以上单独基层工会新增77家,超额完成北京市总工会的建会工作任务。

据了解,截至目前,全区共有工会组织2404个,覆盖单位18574家,全区现有工会会员31.05万人,其中2020年至今共发展“两新”群体会员3.1万余人。

朝阳市总组织电力企业创新工作室建联盟

## 上下游企业职工联合攻关创新发展

本报讯(记者刘旭 通讯员陈阳)“我们受益太多了,仅合作开发的‘朝阳钢铁公司用电系统经济运行方式分析与控制’项目,到今年2月就已经节省电费82万元。”近日,说起创新工作室联盟,鞍钢集团朝阳钢铁有限公司能源管理中心发电站长武立军赞不绝口。

据悉,为实现创新工作室资源共享、联合攻关、创新发展,2022年7月,辽宁省朝阳市总工会协调发电、供电、用电3家上下游企业的3个骨干创新工作室组成联盟。为使联盟健康发展,市总制定出台了联盟工作制度和管理办法,对工作室有考核、有激励、有约束。

3家企业及创新工作室为朝阳燕山湖发电有限公司李志刚劳模创新工作室、国网朝阳供电公司王金星劳模创新工作室、朝阳钢铁有限公司武立军劳模创新工作室。联盟成立后不久,王金星带着几名技术骨干应邀前去朝阳钢铁公司考察,并建议该公司通过削峰填谷的方法合理用电。根据这个建议,武立军团队开发了“朝阳钢铁公司用电系统经济运行方式分析与控制”项目,节电效果立显。

联盟成员经常在一起切磋技术创新问题,这给李志刚带来了启发。2022年10月,他带领创新工作室成员研发出“锅炉受热面组合防磨装置”,较好地解决了锅炉受热面因易磨损而导致停机的难题。该项目荣获国家电投集团公司优秀职工技术创新成果二等奖。

朝阳燕山湖发电公司工会办公室主任张薇认为,有了联盟后,3家企业来往多了,大家互相取长补短、交流经验,今年她所在的企业将组团去另两家企业学习。

据介绍,联盟成立后,技术创新项目立项21项,已完成5项。2022年11月,该联盟被辽宁省总工会授予“辽宁省创新工作室联盟”称号。



川渝联手举办招聘会

4月11日,重庆、成渝地区双城经济圈就业创业活动周川渝联合招聘会现场。当日,招聘会现场设置综合行业、智能制造、“满天星”行动软件企业等招聘专区,涉及新能源汽车、电子信息、新材料等130余家川渝重点企业,提供近2000个求职岗位。

赵俊超 摄/视觉中国

## 工地上唱响劳动之歌

从在建项目工地到车间班组,从林祥谦烈士陵园到城市地标“闽江之心”……4月11日,福建省总工会联合全总文工团赴福建省福州市开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”系列送文化进工地活动。通过“亿万职工心向党”交响音诗画、下基层送文化、音乐党课等文艺形式,向劳动模范、重点工程建设者、产业工人代表等群体献上劳动的赞歌。

图为演出人员跟职工互动。

本报记者 李润润 本报通讯员 薛晓秋 摄



山东乳山市总下沉人员、资金、服务助力乡村振兴

## 特色小镇建起工会服务阵地

本报讯(记者杨明清 张婧 通讯员夏丽菲)近日,记者从山东威海乳山市总工会获悉,乳山工会着眼当地农业农村特色,发挥自身优势,全面助推乡村振兴。市总工会投资近120万元在醉美小镇——夏村镇、牡蛎小镇——海阳所镇等特色小镇打造镇级工会服务主阵地,在12家企业打造基层工会示范点,在各服务阵地建设职工活动中心、职工服务中心、劳动关系响应中心,并配套职工心理咨询室、妈妈小屋等。依托这些服务阵地广泛开展职工文体活动,丰富职工业余文化生活。

乳山市总工会坚持人员下沉、资金下沉、服务下沉。市、镇、企三级工会干部全部下沉一线,了解职工需求,做到有求必应。2022年,新列专项资金94万元,用于推进乡村振兴。梳理整合工会业务职能,将建会入会、创新创业、法律服务、心理咨询等业务全部下沉到镇街和企业,职工可就近享受便捷服务。

据统计,助推乡村振兴工作开展以来,乳山市总工会推动镇域新建户外劳动者服务站点15家,职工互助保障工程覆盖镇域职工7153人次,开展心理讲座17场次,惠及职工509人次。培育选树了15家市级友创产业园,开展农业技能培训25场,提供岗位技能培训719人次,吸收农民工、农村转移劳动力就业1043人次。

秦皇岛市总探索职工志愿服务新模式

## 快递小哥变身爱“新”骑手志愿者

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员朱婉莹 贾丽莉)“我们又有新身份,能够大大方方地参加志愿服务活动,感觉自身价值得到了体现,心里美滋滋的。”近日,河北省秦皇岛市海港区人民里社区工会联合会在社区“共享职工之家”,为爱“新”骑手志愿服务队授旗,当天,首批35名爱“新”骑手当场认领志愿服务任务。

今年1月,在秦皇岛市总工会指导下,海港区总工会在人民里社区成立社区“共享职工之家”,为新业态劳动者提供歇脚纳凉、喝水热饭、充电学习、议事团建等暖心服务。截至目前,累计有600余名职工走进“共享职工之家”休息、学习或参与活动。同时,

市总工会指导海港区总工会、社区工会联合会,依托“共享职工之家”,充分发挥新业态劳动者工作区域广、流动性强的优势,谋划成立爱“新”骑手志愿服务队,积极探索双向服务机制。

据介绍,爱“新”骑手志愿服务队的主体为快递小哥。海港区总发动他们争做“三员”:信息收集员,建立“随手拍”快递小哥微信群,快递小哥在送快递的路上发现跑冒滴漏等问题,及时上报给社区工会联合会,由社区工会协调相关部门及时处理;红色速递员,组建“红色温暖”快递小哥团队,与行动不便的老弱病残群体结成帮扶对子,提供携带生活用品等服务,解决独居老年人、残疾人出

门不便的问题;环保清洁员,结合文明城、卫生城创建工作,清理社区的卫生死角,向居民宣传卫生健康知识等。

“我在派送途中看到一处污水井污水外溢,就拍了照片发到群里,社区工作人员及时回应。再次经过时,我看到污水井已经疏通好了。”爱“新”骑手志愿者周健说。

如今,快递小哥的身影不断出现在秦皇岛市职工志愿服务活动中。秦皇岛市总将进一步统筹资源,推动新业态劳动者融入城市生活,参与社会治理,投身志愿服务,为城市居民提供便捷服务的同时,增强新业态劳动者的荣誉感、幸福感和获得感。

佛山市工会干部周少莹积极作为,把助力乡村振兴的文章写进田间地头——

## 致富路上的“工会莹姐”

**阅读提示**

解决夜间道路照明问题、打造乡村文旅模式、引进企业流转撂荒地进行复耕复种……周少莹在驻村期间迎难而上,用一件件实事推动昔日的穷乡大变身,帮助村民致富。

## 职工“娘家人”故事

本报记者 叶小钟 本报通讯员 陈颖 蓝星

平整的土地上,一片绿油油的番薯苗在阳光下展露无限生机,这片已经奔耕了20多年的撂荒地得到“重生”……这是记者日前在广东省肇庆市桥头镇新兴村看到的场景。

昔日的穷乡大变身,离不开广东省乡村振兴佛山市驻肇庆市驻镇帮镇扶村工作队、新兴村第一书记周少莹的付出与推动。周少莹原在佛山市总工会工人文化宫、佛山市工会职业技术学校等单位工作。根据组织安排,2021年6月开始参与乡村振兴工作。驻村期间,她以迎难而上的干劲把工会助力乡村振兴的文章写进田间地头,被一些村民亲切地称为“工会莹姐”。

灯亮了,生活便利多了

桥头镇新兴村主干道西接X424县道,东连新宁村,全长5公里,是新兴村和新宁村两个行政村1.6万余名村民的出入主道路,一直没有路灯,村民夜晚出行极不方便。由于村集体经济收入少,筹集资金困难,安装路灯成了难题。

为尽快解决夜间道路照明问题,周少莹和同事们对道路进行实地勘察测量,反复研究确定路灯安装位置和数量。路灯安装方案确定后,她第一时间向佛山市总工会报告并得到大力支持,10多万元工会专项帮扶资金迅速到位,周少莹还发动企业筹资捐款并带头捐款,共筹集爱心资金10万元,帮助解决亮化工程材料款问题。

如今,148盏太阳能路灯照亮了这段全长5公里的主干道,更是照到了村民心坎上,村民们称它为“工会路”。

“装上了太阳能路灯,不仅照亮了回家的路,而且晚饭后我们还可以在村口散步,或者围坐在一起拉家常,生活便利多了!”村里的一位老人说。

**打造“红+绿”文旅模式**

结合当地实际,周少莹设法盘活“红色资源”,深度挖掘桥头镇宿安村革命老区的特

色,融合原生态的绿水青山乡村风光,将周边燕岩、燕山、世外桃源等景点、乡村振兴治理示范项目串联成线,再充分发挥桥头镇企业、村集体和村民内生动力,打造“红+绿”疗休养结合的新乡村文旅模式。

整合优化当地文旅资源后,周少莹根据各级工会开展职工疗休养活动的情况,推动佛山市首个市外职工疗休养合作单位于2022年5月在桥头镇挂牌落地,并组织开展了新业态劳动者子女夏令营等活动。此次活动既体现了佛山市总工会凝聚职工力量,帮助职工子女在假期实现自我增值作用,又展现了佛山驻永固镇帮镇扶村工作队、佛山驻桥头镇帮镇扶村工作队打造“红+绿”文旅线路,以乡村旅游引领乡村振兴的创新探索。

在周少莹的协调带动下,短短3个月,当地吸引了佛山职工和职工子女开展活动318批5763人次,极大地促进了农业消费和农村

旅游发展。

**复耕撂荒地变废为宝**

新兴村由于缺乏支柱产业,村民收入极不稳定。周少莹深知,要让村民留得住、能就业、有收入,盘活土地资源、发展产业才是长久之计。她和新兴村“两委”干部经过全面摸排调研,引进企业流转撂荒地进行复耕复种。

虽说新兴村的241亩土地撂荒已长达20年,但涉及168户1021人,流转起来困难重重。周少莹在村民和企业之间来回奔走沟通,消除双方疑虑,通过她和工作队、镇村干部不断地入户讲解等工作,最终取得全体村民的同意,于2022年5月签订流转合同。项目按照“公司+基地+农户”发展模式,首期投入235万元,启动241亩红薯、水果玉米种植,后期逐步扩大规模至1000亩,还配套建设水果玉米初加工厂和红薯淀粉深加工。

撂荒地从此变废为宝。在引领村民致富的路上,周少莹并没有停下脚步。她引进岗位技能培训,帮助“庄稼汉”成长为懂生产技术、有管理经验、熟悉市场的新型职业农民,帮助他们勤劳致富、智慧致富。