

黑龙江省总工会积极对接头部平台企业,摸清卡车司机底数并提供服务

用好大数据为卡车司机入会“铺路”

全国财贸轻纺烟草系统召开“产改”工作推进会

加快打造适应高质量发展的产业工人队伍

本报讯(记者郑莉 田国奎)3月28日,全国财贸轻纺烟草系统产业工人队伍建设改革推进会议在山东举行。记者从会议获悉,中国财贸轻纺烟草工会将加快构建产业工人技能形成体系,畅通技能人才流动渠道,着力打造一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,努力培养造就更多大国工匠和高技能人才,为建设现代化产业体系、推进中国式现代化提供坚实人才和技能支撑。

会议指出,促进经济社会高质量发展,推进产业工人队伍建设改革面临新任务。财贸轻纺烟草产业与深化供给侧结构性改革、振兴实体经济、建设制造强国、扩大内需、发展现代服务业提升人民生活品质等息息相关。人工智能、数字经济、平台经济等新经济组织持续影响产业结构,新模式、新业态不断重塑产业生产方式,要加快推进产业工人队伍建设改革,进一步凝聚产业职工力量,激发产业职工活力,努力打造一支高素质产业工人队伍,适应财贸轻纺烟草产业高质量发展需要。

会议指出,要着力加强思想政治引领,推动建功立业,提升职工队伍素质,强化维权服务,推进职工队伍壮大,围绕提升“产改”工作水平,健全提质增效支撑保障体系,推动将“产改”工作纳入党委工作考核内容,加强与对口政府部门和行业协会的沟通联络,在各项重要工作中实现合作、形成合力。要充分发挥企业的主体作用,特别是大型国有企业的担当,主动对接,打通“产改”政策举措落实的“最后一公里”。将“产改”与企业主责主业结合起来,增强改革针对性和时效性,推动产业工人队伍建设改革工作深化发展。

定西推进“建筑能工巧匠”品牌建设

首场赛事钢筋工技能大赛开赛

本报讯(记者康迪 通讯员雍文洲)“咔嚓、咔嚓……”随着一阵阵钢筋剪切作业声响起,现场上职工们一字排开,扎钩、穿插、捆扎、固定,一气呵成,精准流畅的动作令人赞叹不已。这是甘肃省定西市近日举办的“振兴杯”钢筋工技能大赛的场景。

这次大赛由定西市总工会联合人社局、住建局共同举办,是全面推进“定西建筑能工巧匠”品牌建设的首场赛事。定西市委副书记温卫东在大赛开幕式上表示,通过本次大赛,为全市建筑行业工人提供一个展示技能、切磋技艺、提高水平的平台,培养壮大知识型、技术型、创新型职工队伍,擦亮叫得响、过得硬、立得住的“定西建筑能工巧匠”品牌。

今年初,定西市总联合当地政府有关部门共同启动“定西建筑能工巧匠”品牌建设行动,将集中利用3年时间,着力打造地域鲜明、行业领先、技能突出的“定西建筑能工巧匠”就业品牌,使全市建筑行业技能人才占就业人员的比例达到30%以上,高技能人才占技术工人的比例达到1/3,力争为国家和省市重大工程、重大项目建设培养储备一支强大的高技能建筑人才队伍。

大赛后,定西市各级工会将围绕“建筑能工巧匠”品牌建设目标,加大岗位练兵、技能比武活动覆盖面,重点向乡镇、村拓展,分层次、分岗位、分类型、分阶段开展集中大练兵,全面开展以老带新、业务大讲堂、技能微课堂、岗位实训等各具特色的实践活动,推动岗位练兵全覆盖,技能比拼常态化。

长城铝业工会把奖励送到班组一线

“随立功随记功”激发职工创新活力

本报讯(通讯员刘明)职工张先志在季度能源综合利用改造项目中为所在公司综合创收86.7万元。近日,他获得公司季度“随立功随记功”活动个人一等功证书和奖励。这是中国长城铝业有限公司工会在公司全体职工中推行“随立功随记功”活动的一个案例。

近年来,长城铝业工会推出以“匠心筑梦 岗位成才”为主题的“随立功随记功”活动。职工立功后,工会迅速上报公司,并及时把证书和奖励送到班组一线,送到获奖职工个人手中,以此调动职工岗位成才的积极性。

据悉,“随立功随记功”的主体为集体和个人,立功范围包括为公司生产经营任务超额完成,解决瓶颈难题作出突出贡献的集体或个人;为拓展市场、提升产品附加价值作出突出贡献的集体或个人;为保证建设工程施工工期、质量、投资如期实现的集体或个人;在各类突发事件的抢修、抢险中作出突出贡献的集体或个人;及时发现重大安全事故隐患,采取积极措施,杜绝事故发生,避免重大经济损失的集体或个人;在科技攻关和技术革新工作中有重要成果,经实施应用,使生产水平、工作环境、劳动强度、劳动保护等得到显著提高和改善的集体或个人等。

该活动为干部职工展示聪明才智、积极创新创业提供了平台,降本增效效果十分明显。截至目前,该公司工会已陆续到生产一线,为30个集体、19名职工颁发了立功荣誉证书及奖励。

秦皇岛举办就业援助月系列活动

本报讯(特约记者朱润胜 通讯员赵翰 朱婉莹)近日,河北省秦皇岛市北戴河新区举办“春风送真情、援助暖民心”招聘会,30余家优质企业为农民工、大学生等群体送来3000余个岗位,初步达成就业意向356人。

本次招聘会是秦皇岛市总工会联合市人社局等部门在全市开展2023年“春风行动”暨“就业援助月”系列活动中的一场。该活动自今年1月启动以来,已在海港区、抚宁区等地举办了7场专场招聘会,586家用人单位发布2.4万余个岗位信息。



保护传统技艺

3月21日,四川阆中一家企业工人在编织丝绳。近年来,阆中把发展丝绸产业、弘扬丝绸文化作为当地重点工作之一,打造非遗传习基地,加强对丝绳手织技艺的生产性保护。 新华社记者 刘坤摄

运平台、滴滴出行、美团外卖等相关行业头部平台企业,利用平台企业提供的数据库,推送工会服务,吸纳新就业形态劳动者入会,取得了积极成效。过去一年里,全省建立新业态工会联合会133个,新增新就业形态劳动者实名制会员21万人。

路歌车友地带是国内最早服务于中国公路物流领域的互联网平台之一。截至2022年9月,该平台注册用户超过310万,在卡车司机群体中有较大的影响力。黑龙江省总主动联系该企业,利用该企业基础数据库迅速摸清卡车司机底数。黑龙江省总坚持入会与服务并重,在向卡车司机广泛推送互助保障意外险服务的同时,梳理基础数据,将入会和服务任务分解到各地市工会。各级工会干部根据数据库积极联系卡车司机,向司机们宣传工会服务,吸引他们加入工会组织。通过这一举措,打通了在平台就业的黑龙江籍新就业形态劳动者集中入会接口,共吸纳7.5万名卡车司机入会。

在今年“两节”送温暖活动期间,黑龙江省总工会共走访慰问困难卡车司机322人,其中65人是通过路歌车友地带推荐后摸排出来的。工会与这些困难卡车司机建立了长期联系机制,及时为他们提供帮扶。

据黑龙江省总工会相关负责人介绍,加入工会组织后,卡车司机可获得入会福利、互助保障意外险、心理服务、法律咨询等8项涵盖省总工会各业务部门服务的人“维权服务包”。特别是获赠意外险后,卡车司机在黑龙境内发生意外,可以直接在出险地报案处理,极大地方便了卡车司机理赔。



公益体检进一线

3月29日,重庆市万盛经开区总工会开展“我为群众办实事”2023年职工健康公益体检活动。医务人员携带医疗体检设备到企业生产一线,针对产业园区工人、新就业形态劳动者、农民工等群体进行血常规、彩超、心电图等共计12个体检大项,并建立个人健康档案。 本报通讯员 王泸州 摄

上海长宁区工会2022年新发实名制会员7万余人

聚力攻坚破解建会难点堵点

本报讯(记者裴龙翔)互联网百强企业拼多多成功组建工会,科大讯飞(上海)、东方财富网等平台企业,日通物流、益科特等重点外资企业,以及西井科技、氩信信息技术、扩博智能技术等新赛道新产业企业同样实现建会……记者日前从上海市长宁区总工会了解到,通过上下联动、重点突破、条块结合,广泛吸纳,整合资源、服务先行等方法,长宁区着力破解工会组建的难点堵点,2022年新发实名制会员7万余人。

长宁区总工会首先列出区级重点企业清单,与街镇(园区)通过工作互动、政策推动、典型拉动等方式联手推动建会工作。在相关委办局和同级党(工)委的支持下,临空园区、新泾、虹桥、新华等街镇工会主动靠前合力攻坚,组仕兰、人寿堂、艺星医疗等一批重点企业在规定期限内建会。

同时,长宁区各级工会不断挖掘会员发展的增长点。区总工会就街镇(园区)工会推进扫码入会建立“月报、双周报”制度,实时反馈、跟踪,及时提醒指导。各街镇工会充分取得党政支持,以小二级工会和新就业形态群体服务阵地为突破口,不断推动新会员入会。

长宁区人大常委会副主任、区总工会主席潘敏表示,今年,区总工会将以“县级工会加强年”专项行动为引领,聚焦重点企业建会、小二级工会组织规范运转和扫码入会3件大事,进一步夯实工会组织建设基础。

长宁区人大常委会副主任、区总工会主席潘敏表示,今年,区总工会将以“县级工会加强年”专项行动为引领,聚焦重点企业建会、小二级工会组织规范运转和扫码入会3件大事,进一步夯实工会组织建设基础。

国网宁波供电公司把劳模创新工作室打造成人才培养工作站——

进站前是职场萌新 出站后成业务骨干

阅读提示

国网宁波供电公司以劳模创新工作室为平台工作站,以“启航计划”和“领航计划”为两个层级,致力于培养技能水平高、综合能力突出的优秀人才,为企业和电网高质量发展提供人才支撑。

选送技能水平高、管理能力强、综合能力突出的优秀人才“出站”。

在两级人才培养模式中,“启航计划”面向入职3年以内的全体青年职工及社会上从事电力工作的企业职工,培养周期3年,致力于培养现场实战经验丰富、安全风险管控到位、技术技能过硬的多面手。“领航计划”面向“启航计划”的毕业生和入职3年以上的优秀职工,从工作业绩、创新创效、竞赛比武等维度,遴选学员“进站”,培养周期两年,致力于培养专业水平领先、具备创新潜力和行业前瞻力的科技人才。

据了解,“进站”的考评形式包括基础理论和技能实操两类,目前已有20名青年职工通过考评,进入启航培养阶段。

把好“过程关”

学员“进站”后,由劳模工匠导师团队为学员画像,建立“一人一档”成长积分体系,包

括人才评价、职业培训和岗位建功3个模块,以逐年累计的方式进行动态考核,实时对成长积分进行大数据分析,及时调整培养策略。积分以年度为单位进行考核评比,实行末位淘汰制,连续两年排名后20%的学员将被要求“退站”。

此外,还依托“甬电知乎”互动平台,打造“云课堂”,推广“码上学”培训模式,学员可通过扫描设备旁的二维码实现自主学习,切实缓解工学矛盾。同步构建“课程思政+劳模讲堂”模式,实现思政教育与专业培训有机融合,推动学员政治素养水平再提升。

“通过成绩单可以看出,我在科技创新方面较为突出,在重点课题方面参与度有待提升,后期我将立足岗位不断发挥优势、补短板,提升综合能力。”国网宁波供电公司信通分公司通信业务班职工张文博说。据了解,张文博参与了该公司信通专业“启航计划”的“过程关”培养。

把严“出站关”

在变电检修中心劳模创新工作室,“领航计划”学员舒磊正在钻研他的新发明。他带领团队创新无人机携带音频进行设备构架驱鸟,将因鸟害造成的非计划停电数量同比下降了55%。“这一创新项目的实现得益于‘出站站’虚拟团队的通力协作,我也完成了‘出站’考核中‘每年至少组织参与一项科技创新项目’的要求。”说到这里,舒磊成就感满满。

为进一步提高创新成果产出,把严“出站关”,人才培养工作站通过虚拟团队的管理模式,请劳模工匠“挂帅”,专业技术技能人才“唱主角”,以“人才+成果”为目标,采用项目制扁平化管理模式,推动劳模创新工作室重点项目攻坚,为企业高质量发展提供动能。

此外,国网宁波供电公司根据不同专业制定“出站”考核标准,由技术专家组成面试小组开展技能鉴定,从现场实操、桌面推演、专业答辩3方面进行考评,最终根据面试考核和成长积分结果,选送优秀人才“出站”。

数据显示,近年来,经过“出站站”模式培养,一批技能水平高、综合能力突出的优秀人才毕业出站,成为业务骨干,其中近70%已经成为班组长、项目负责人或管理人员。

本报记者 邵佩然 本报通讯员 单荣佳 潘榕

“我们要检查接触面是否氧化,触指弹簧是否生锈和存在弹性疲劳等问题。”近日,在国网宁波供电公司变电检修中心劳模创新工作室,“浙江工匠”赵鲁霖向青年职工讲述高压隔离开关机构相关知识。这是国网宁波供电公司劳模创新工作室暨人才培养工作站“出站站”培养模式的一个环节。

近年来,国网宁波供电公司依托劳模创新工作室这一阵地,创新提出“出站站”培养模式,赋能工作室转型提质,有效解决新进职工培养难、劳模精神传承难、核心业务回归难等迫切问题,为企业和电网高质量发展提供培养、输送人才搭建平台。

把牢“进站关”

国网宁波供电公司变电检修中心2022届入职的职场萌新鲍振宇刚结束入职培训,便填写《启航学员报名表》,参加人才培养工作站的“进站”面试。

据悉,国网宁波供电公司立足“两级一平台”,即以劳模创新工作室为平台工作站,以“启航计划”和“领航计划”为两个层级,组建以劳模工匠为主心骨的导师团队,吸引新入职大学生、青年职工“进站”,经过两级培育,

新闻特写

开在车间里的“例会”

本报记者 杨明清 张婧

“我们两家公司都是加工制造业,你们平时都有哪些岗位练兵、技术比武的经验做法?”

“这种遮挡式的区域划分既能让参观人员看到车间整洁有序的一面,又不耽误现场人员作业,我们企业也可以借鉴。”

……

近日,在山东青岛汉缆海洋工程装备有限公司生产车间,来自青岛市崂山区各区直工会的50名干部一边参观,一边与该公司工会副主席由宝康讨论工会服务、企业管理等工作。大家或拍下现场规范化管理的细节,或彼此分享自家企业的经验做法,或虚心请教工作中的困惑,在轻松自在的交流中拓宽了工作思路,激发了创新活力。这样的场景在崂山区工会系统中已是常态。

2022年以来,针对服务基层“最后一公里”的瓶颈问题,崂山区总工会积极探索实施“一线工作法”服务机制,将区直工会主席例会纳入“一线工作法”计划,每月召开一次工作例会,每次选定一家企业作为承办单位,42个区直工会主席走进企业回顾工作、汇报计划、分享经验。

今年,区总工会还利用各方资源将“会议室”搬到博物馆、科研院所、街道乡镇、生产车间,开展实地参观考察活动。

孙雪梅是青岛鸿泰大厦工会联合会女职工委员会主任,2022年先后参加了在青岛迪爱生精细化工有限公司、中粮可口可乐饮料(山东)有限公司等企业的观摩交流,她说,参加区总工会的“例会”不仅是眼界的开阔,在与企业工会干部交流的过程中还学习到诸如规范化管理、企业文化、员工队伍提升等方面工作经验。

“每次例会结束,我都在公司微信群交流群和会议上分享经验,公司也很支持我们轮流走出企业、街道、院校,实地请大家到我们公司交流。”孙雪梅说。

崂山区总工会党组书记、常务副主席栾绍刚介绍,“走出去”开例会的方式让大家深入企业、街道、院校,实地发现问题、总结经验,进一步提高了服务基层的精准度和敏锐性。