

对学生不设硬性指标,不以考试、“打卡接龙”等方式检验读书数量和效果

读书行动将纳入义务教育学校“双减”工作

本报北京3月28日电（记者于忠宁）记者今天从教育部获悉，教育部等八部门印发《全国青少年学生读书行动实施方案》（以下简称《方案》）通知，其中明确，义务教育学校要将读书行动纳入“双减”工作，为学生阅读创造空间；读书行动对学生不设硬性指标，不以考试、“打卡接龙”等方式检验读书数量和效果，不增加学生、教师及家长负担。

根据《方案》，中小学阶段要重视引导学生加强历史文化、科普知识、法律常识、卫生健康等方面的阅读；大学阶段要引导人文社

科类专业学生加强科技史、科学发展趋势等方面的阅读，理工农医类专业学生加强文学、历史、哲学、艺术等方面的阅读。教育部每两年发布一次中小学图书馆馆配推荐书目，作为中小图书馆馆配的主要参考依据。

《方案》提到，要充分发挥数字化支撑作用，开设国家智慧教育读书平台，有效利用“学习强国”、中国语言文字数字博物馆及各地各校数字平台，服务学生处处可读、时时能读。

《方案》要求，各地各校要因地制宜开展丰富的读书活动。学校要组建学生读书

社团或兴趣小组，带动学生互助互促开展阅读。同时，要实施师生共读行动，引导教师与学生同书共读、同学共进；要实施名家领读行动，邀请科学家、文学家、艺术家等专家学者和大国工匠、榜样人物等进校园，开展领读指导；要实施家庭亲子阅读行动，引导家长重视阅读并提高阅读指导能力，帮助儿童从小养成阅读习惯。

针对职业院校学生、普通高校学生和农村学生的实际，要有针对性地实施专项读书行动。如，面向职业院校学生，实施“未来工

匠”读书行动；面向普通高校学生，实施“书香激扬青春”读书行动；面向农村中小学生，实施“我的书屋·我的梦”读书行动，协调社会力量向160个乡村振兴重点帮扶县中小学捐赠图书。

此外，《方案》强调，各级各类学校要将青少年学生读书行动与教育教学有机结合，鼓励学校开设阅读课；结合各学科课程教学和跨学科主题教学活动，有针对性地指导学生阅读相关课外读物，重视“整本书”阅读、沉浸式阅读。

一把二胡奏响富民曲

江苏省无锡市新吴区梅村街道有“中国二胡之乡”美誉。自上世纪60年代起，当地便兴办民族乐器厂，开始制作二胡。在一大批工艺精湛的二胡制作大师的带领下，二胡品质不断提升，产业不断成熟。

梅村街道因地制宜，将分散在各个角落的作坊式二胡企业集聚在梅村二胡产业园，走出产业集聚升级的新路径。目前，梅村街道拥有十余家制作工坊，十余个二胡品牌，年产各类二胡近5万把，成为我国重要的二胡产业基地。

举办二胡比赛、承办新年音乐会、为“梅村二胡”注册集体商标……当地政府、企业、个人之间彼此联动、相互促进，有效提升了梅村二胡的知名度与影响力，推动了二胡产业与二胡文化事业的繁荣。

图为在江苏无锡梅村街道二胡产业园，工人在检查二胡产品。

新华社记者 李任滋 摄



（上接第1版）

2020年底，经由大唐集团总部、各级企业、职工代表多轮研讨，《幸福大唐建设行动纲要》出炉，“六最”工程迎来第一次升级。

纲要拓展了提升职工生活品质的工作要点，涉及思想文化、安全健康、权益维护、成长成才、关心关爱、服务保障6个方面，共计35项举措，“六最”工程被纳入其中。大唐集团各级企业每年研究解决一批职工普遍关注和反映强烈的问题，落实情况纳入集团公司党建工作责任制考核内容。

幸福人人可感可及

在大唐国际北京高井热电厂分公司（以下简称高井），“幸福大唐”建设行动已经融入职工的吃、住、用、行上。

职工来自五湖四海，高井为此打造幸福餐厅，让每位职工都有机会吃上家乡味道。在厂区，高井建起幸福驿站和职工活动中心，休息室、健身房、舞蹈室一应俱全。为让职工安全舒适通勤，高井购置通勤班车，增设了电动汽车充电桩和自行车充电桩。

“我们还有幸福公寓。”来自福建的95后职工林娅娅说，高井打造青年公寓，缓解年轻人住房难题，如今配备自助厨房、浴室、5G网络的公寓，是她和同事的另一个“家”。

目前，打造幸福餐厅、幸福公寓、幸福班车、幸福驿站、幸福文体活动室“五福”项目，已成为大唐国际落实“幸福大唐”建设行动的亮点工作，在所属企业广泛推进。

与此同时，“幸福大唐”建设行动注重建

共建共享“幸福大唐”

立服务职工长效机制。一方面，打造“服务、帮扶、维权”三位一体的职工服务中心体系，实现建制企业职工服务中心建设全覆盖。截至2022年，大唐共建立职工服务中心277个、职工服务站904个。另一方面，建立一人一档“大唐公民档案”，记录职工个人基本情况、困难诉求、问题解决反馈等内容，工会每年更新完善，为开展帮扶服务工作提供决策依据。

考虑到行业特性，对于异地工作职工和扶贫干部、海外项目职工、艰苦边远地区职工等特殊群体，大唐集团从休息休假制度、薪资政策等方面，给予不同程度的倾斜，努力做到在建设“幸福大唐”的路上，不落下一位职工。

凝心聚力同向而行

2021年，大唐集团开启“二次创业”征程，这是为服务国家能源安全新战略、实现企业高质量发展的重要举措。同一时期，“幸福大唐”建设行动再次升级。

升级后的“幸福大唐”，形成“2221”工作体系，即畅通职工服务中心、“大唐公民档案”两个渠道，用好“六最”项目、送温暖两个载体，拓展心理健康关爱、大唐文艺轻骑兵两个阵地，明确职工不满意这一评价标准。

“幸福大唐”有服务，但不止于服务。此次升级，更加倡导集体奋斗，更突出拓展职工

发展平台，重在引导职工从“我要幸福”向“我要创造幸福”转变。

大唐华北电力试验研究院是此次升级的“实践者”。2022年，聚焦培养青年技术骨干和专家人才，华北院设立“创新基金”，作为“六最”项目加以推进。“创新基金”项目完成优秀的职工，推荐申报集团公司、科研总院、华北院科技项目，项目完成情况还作为职工先进评选、薪点调整、专家序列评定、职位晋升时的重要依据。去年，“创新基金”支持立项19个项目，现已全部结题。

“创新基金为我们搭起了创新创效的广阔平台。”华北院锅炉技术研究所专职工程师王路路说，去年她负责的集装箱式储能系统热管理项目，提出改变模组结构设计的方法，实现电池间温度分布更加均匀、模组布局更加合理，现已申请立项2023年华北院自有资金科技项目。

组织竞赛活动、名师带高徒、技能培训，也是“幸福大唐”建设行动鼓励职工创造幸福的抓手。2021年启动的“二次创业 提质增效”群众性劳动竞赛，两年累计开展竞赛活动3100余项，14万余人次职工参加。

“幸福大唐”是持续提升、不断建设的动态过程。其间，大唐集团为职工办实事、搭舞台、建平台，提升职工的幸福获得感安全感，以此动员引导职工与企业同向而行、共同成长。

百企千岗辐射京津冀

北京就业服务将向津冀延伸

据新华社北京3月28日电（记者陈旭）“就业在北京”春风行动暨京津冀2023年通州-北三县专场招聘会日前在通州区西集镇文化广场举办。招聘会面向北京通州区和河北廊坊市三河市、大厂县、香河县城乡转移劳动力、大龄人员、登记失业人员、进京务工人员等重点就业群体。

招聘会吸引京津冀两地100家优质企业参与，包括京环集团、华电燃气、北京保安公司等通州分公司等提供热力运营专员、清运车司机等2000余个就业岗位。

本次招聘会以“京冀招聘联盟促就业 春风送岗政策暖人心”为主题，由北京市职业介绍服务中心、通州区人社局、廊坊市三河市、大厂县、香河县人社局等共同举办。记者了解到，活动吸引线上线下7.3万求职人员参与，达成就业意向600余人。

北京市职业介绍服务中心负责人告诉记者，将推动《公共职业介绍和职业指导服务规范》地方标准向京津冀特别是北三县地区延伸落实。这意味着北京的“四精准”就业服务将向津冀延伸，通过精准识别、精准指导、精准匹配、精准支持，为京津冀地区的求职者提供全流程、针对性的指导和帮助。

（上接第1版）

“为了拿到这些钱，可是费了不少功夫。”张险峰回忆，2021年3月，刘某某等3人起诉周某某拖欠工资8400元。经沟通，双方同意调解，周某某承诺分期支付，当场签署了调解笔录、调解协议、司法确认申请书，一周内支付了5000元。

3天、一周、半个月过去了，剩下的3400元始终没有动静。

从早上6时到晚上10时，张险峰打了100多个电话提醒周某某，终于使得欠款在2021年除夕前夕全部完成支付。周某某被张险峰扎实的工作作风感动了。

自2020年5月常态化开展“法院+工会”劳动争议诉调对接工作以来，襄阳在市县两级成立11个劳动争议人民调解委员会，22个劳动争议诉调对接工作室，在湖北省率先实现了“法院+工会”市县两级全覆盖，选聘优秀律师、退休工会干部、退休法官检察官、劳动争议仲裁员等62人，组建一支能打硬仗的调解员队伍。

襄阳市中级人民法院副院长陈瑶介绍，以往，劳动争议案件一般需要经过劳动仲裁或诉讼程序，维权时间长、成本高。一场诉讼官司打下来，至少要耗费3个月。现在可以直接通过“法院+工会”诉调对接中心，将“诉”的权威性和“调”的便利性相结合，调解成功后，向法院申请司法确认，由

“法院+工会”，按下纠纷化解加速键

法院出具法律文书。“一周内就可完成，不需要花一分钱。”

用心专业 调解成功率超五成

调解最终是为了“解”，化解矛盾，解决问题。让双方都能满意和自愿接受，这是调解的难点，也是调解的艺术。

“谈情说法，这是个技术活儿。”调解员杨斌福是一名退休法官。他说，自己干了一辈子法律工作，但当调解员真不容易。做这个工作不仅需要专业知识，还需要耐心、细心，从双方提供的材料中抽丝剥茧、去伪存真，将情况核实清楚，引导劳动者合理索赔，鼓励用人单位勇于担责。

快到退休年龄的郭阿姨是原襄樊市一国营企业职工，2006年8月下岗后外出打工。2020年10月，郭阿姨回襄阳咨询退休手续时，才得知自己没有养老保险账户。当时公司已经破产，郭阿姨到处找人都没有得到答案，只好把公司破产管理人告上了法庭，要求确认劳动关系，补缴在公司工作期间18年的养老保险。

杨斌福是这起案件的调解员，多次查询公司的破产档案，询问知情人士，确认基本事实：1988年3月，郭阿姨经劳动部门招

工进入该公司工作，且有“新招合作制工人登记表”、转正定级审批表为证。经反复沟通，公司破产管理人郭阿姨补缴了社会养老保险。

据了解，襄阳“法院+工会”工作室3年共受理案件3343件，调解成功率50%以上，诉前调结案件占法院受理案件67.8%，相当于一半以上的劳动争议纠纷能够在诉前得到化解，累计为职工挽回损失4819.3万元。

“来的时候剑拔弩张，走的时候和和气气。”杨斌福说，成功调结的案件事实相对清楚，双方当事人均能取得联系，这类纠纷争议较小，通过调解员耐心细致的调解工作都可以避免进入诉讼程序，有别于诉讼的对抗性，调解方式会更加柔和，能更好地从源头实现案结事了，修复人际关系。

扩大“朋友圈” 唱好“大合唱”

诉调工作需多部门联动，聘请的调解员来自社会各界，如何让多元解纷机制走深走实？襄阳市总工会权益保障部相关负责人说，要唱好“大合唱”，需高位推进，制度先行，资金保障。

集聚资源要素，争取后盾支持。襄阳市委市政府连续3年将“法院+工会”工作纳

公安部印发《加强新时代公安派出所工作三年行动计划》

本报北京3月28日电（记者周倩）记者今天从公安部获悉，公安部日前印发《加强新时代公安派出所工作三年行动计划（2023—2025年）》，明确派出所工作将实施基层提振、基础提质、基本能力提升三大行动，到2025年，实现基础牢、出事少、治安好、党和人民满意的主要工作目标。

据介绍，行动计划从推进制度体系健全、警力布局合理、基础工作精细、预警预防主动、打击整治高效、保障支撑有力、作风能力过硬等七方面，对派出所工作进一步细化明确。聚焦基层实际，明确提出推行预防警务，将工作重心转移到源头防范管理等基层基础工作上来，有效降警情、控发案、除隐患，实现社会治安良性循环。

行动计划要求，要加强未成年人保护和不良行为干预矫治，定期开展对学生的法治、安全和预防犯罪教育；健全落实家暴告诫制度，依法干预家庭矛盾、感情纠纷；广泛开展以防盗、防骗、防毒等为主题的群众性宣传行动；及时查处关系群众切身利益民生小案，经常性排查整治治安乱点和难点问题；围绕群众急难愁盼问题，最大限度提供公安服务；建立完善派出所主防考评体系，推动主动警务、预防警务落实。

此外，行动计划还要求，推进“一村（格）一警”2025年底前实现全覆盖；全面落实派出所和社区民警警力配置“两个40%以上”要求（派出所民警占县级公安机关全部警力的40%，社区民警占派出所警力的40%），鼓励在市辖区公安分局推行“两个50%以上”要求；建立健全110报警服务台与12345政务服务便民热线等平台高效对接联动机制，持续推动重心下移、警力下沉、保障下倾，夯实国家和社会稳定基层基础。

西宁实施事业单位工作人员竞聘上岗

本报讯（记者邢生祥）记者日前从青海省西宁市人社局获悉，今年，该市实施事业单位工作人员竞聘上岗制度，由“因人设岗”转向“因事设岗”，由“论资排辈”转向“全员竞聘”，由“只上不下”转向“能上能下”，创新人事管理体制，转换用人机制，建立健全事业单位内部选人用人机制。

岗位设置由“因人设岗”转向“因事设岗”。西宁市科学合理进行事业单位岗位设置，按照“因事设岗、主辅有别、精简效能”原则，结合各单位主要职能，对管理、专技和工勤岗位优化设置，合理确定三类岗位比例。

考核机制由“论资排辈”转向“全员竞聘”。西宁市对事业单位岗位实行全员竞聘，把履职时长为主界定范围改为重点依据聘期的业绩成果和考核结果，在岗位职数范围内开展竞聘上岗，让一部分有突出贡献的技术人员得到相应的职位。

岗位职数由“核定比例”转向“统筹激励”。该市按照“控制增量、盘活存量、优化配置”的原则，以促进西宁市事业单位选人用人制度规范化和调动事业单位专业技术人员积极性为目的，建立专业技术岗位在同一职称层级内统筹使用的动态管理机制。

结果运用由“只上不下”转向“能上能下”。西宁市实行全新的事业单位岗位聘用模式，突出“奖励罚懒”，推动解决待遇“能高不能低”、人员“能进不能出”等突出问题，进一步推动形成良好的干事创业氛围，促进经济社会各项事业长足发展。

“1126”工作思路助“产改”再升级

（上接第1版）

去年以来，青岛市总工会聚焦全市重点产业发展，围绕24条重点产业链，开展各类劳动竞赛3000余项，发动职工160万人次，促进重点工程投资1642亿元。发动职工参加全国、省职业技能竞赛，荣获全国性比赛一等奖20个、省级奖项176项。深入开展职工创新创效大赛，“五小”等群众性技术创新活动，带动各级涌现职工创新成果1.6万个，累计创造经济效益26亿元。深化“岛城工匠”培育工程，发挥“一匠五创”品牌效应，评选一批工匠人才，带动全市各级培育工匠人才2345人、全员创新企业107家，各级创建劳模和工匠人才创新工作室512个。

据了解，今年青岛将深化开展“产改”示范创建工作，分区域分行业打造非公企业产业工人队伍建设改革示范样板；探索建立“青岛产业工人队伍建设改革研究院”，指导企业和职业院校开展特色鲜明的工匠学院建设，推动职工技能提升取得成效；聚焦国家重大战略、省市重大工程项目等，深化重点工程劳动竞赛、“一带一路”新平台创新劳动和技能竞赛，开展新业态、新技术、新领域系列竞赛项目；聚焦24条产业链链主企业，推动企业建立产改指导点，深入市区、企业指导劳动竞赛、“一匠五创”、职工赋能等工作；深化职工创新创效，举办“职工创新创业周”活动，召开全市职工创新创业大会，组织职工创新成果展示、工匠论坛、绝活大赛展示等系列活动，促进改革成果转化。



水乡古镇游人如织

3月28日，游客在周庄古镇乘坐游船游览水巷。春意渐浓，著名的水乡古镇江苏省昆山市周庄镇进入旅游旺季，游人如织。

新华社记者 杨磊 摄