

突破关键核心技术,筑牢制造业根基

本报评论员 王群

闭幕的全国两会的“代表通道”上,徐工集团工程机械股份有限公司总工程师单增海代表对走自主创新道路深有感触。

今年政府工作报告八次提及制造业。“任何时候中国都不能缺少制造业”更是一语中的。筑牢制造业根基,推动制造业高质量发展,一直被业界视为关系中国经济持续健康发展的一个重要课题。

党的十八大以来,我国制造业发展取得历史性成就、发生历史性变革。我国高端装备制造制造业在大型飞机、电力装备、工程机械诸多重点领域实现了可喜突破。当前,我国处于制造大国向制造强国迈进的重要关口期,新型工业化发展也处于由大变强、爬坡过坎的关键阶段。

今年政府工作报告提出,“围绕制造业重点产业链,集中优质资源合力推进关键核心技术攻关”,这一点得到全国两会代表委员的广泛认同。奥盛集团有限公司董事长汤亮代表有一个形象说法,“不啃别人嚼过的馍”。在全球特大型悬索桥、斜拉桥缆索的市场份额中,该集团制造的大跨径桥梁缆索均占一半左

右。TCL创始人、董事长李东生代表认为,实现制造业高质量发展,本质上是推动工业制造走向高端制造,产业链的稳定和完善需要联合攻克核心技术。

大树根深才能叶茂。筑牢制造业根基,实现从大到强,最终要靠核心技术的突破,关键在于重点领域、关键环节实现自主可控。这就意味着我们要把自主创新摆在制造业发展全局的核心位置,努力提升产业链、供应链的韧性和安全水平,正视与国际先进水平的差距,深挖潜力,着力补短板、锻长板、强基础,让中国制造业在向上生长的过程中“骨骼”更强健、后劲更充足。

近年来,越来越多的制造业企业以科技创新为支点,朝着高端化、绿色化、集约化、数字化发展,积蓄创新发展动能,提升核心竞争力。一座座数据驱动、柔性敏捷、全面协同的智能工厂投入使用;一批批核心基础零部件、基础元器件、基础材料和基础工艺的突破,被列入相关部门及各创新主体的任务清单。

实践告诉我们,突破关键核心技术,意味着巨大的付出和长久的坚持,“核心技术、关键技

术,化缘是化不来的”。其中,尤其离不开核心人才,包括更多“大国工匠”等高端技能人才。不断壮大高技能人才队伍,持续优化技能人才结构,大力发展职业教育是关键。

随着新一代信息技术与制造业深度融合,从业人员单一的作业方式正在发生改变,这对技能人才的素质提出了更高要求。着力打造一支掌握更多专业知识、更高技能水平的产业工人队伍,为制造业高质量发展注入创新活力,已经成为各方共识。

我国制造业门类、品种齐全,这是我们实现制造业全面提升的重要根基。时下,相关部门应着力把支持制造业发展的政策和措施落到实处,为企业发展创造良好的产业生态环境,尤其要畅通技能人才职业发展通道,打造有利于技能人才成长成才的制度体系和社会环境,让更多高技能人才脱颖而出,为制造业高质量发展蓄势赋能。

期待在更完善的体制机制的引导下,千千万万的从业者奋发有为,全力突破关键核心技术,夯实制造强国的基石,推动中国制造业的高质量发展,推动中国经济的高质量发展。

社评

中国新闻名专栏

今年政府工作报告八次提及制造业。“任何时候中国都不能缺少制造业”更是一语中的。把自主创新摆在制造业发展全局的核心位置,努力提升产业链、供应链的韧性和安全水平,正视与国际先进水平的差距,着力补短板、锻长板、强基础,让中国制造业在向上生长的过程中“骨骼”更强健、后劲更充足。

“我在这个行业投身近30年,深刻体会到科技创新就是要摒弃幻想,走出一条自强道路,大国重器就是要勇于担当、顶天立地。”在刚刚

APP个性化推荐不能成缚住用户的“盘丝洞”

关育兵

上海市消保委3月9日透露,该委组建的测评小组对消费者常用的10个APP开展了为期8个月的专项测评。测评发现,10个APP均设置了个性化推荐的关闭路径,但在关闭步骤上存在不同。有的关闭操作便捷,步骤控制为4步;有的关闭操作较为复杂,需要7步。

随着平台经济的出现和发展,个性化推荐日益盛行,在很多APP上,用户可以随意选择自己感兴趣的生活领域,点击感兴趣的话题和商品查看详情,平台则根据用户的喜好向用户传递其可能喜欢的、可能需要的信息,并过滤掉用户可能不感兴趣、不需要的信息。

这种个性化推荐,给人们带来了便捷,也引发了不少担忧和反感。比如,个性化推荐的精准高效往往离不开对用户跟踪识别和对个人信息的收集处理。再如,单一化、同质化信息的不断推送,加剧了信息茧房的形成和固化,长此以往,用户接触不同观点的机会很有可能变少,接触的信息也可能变窄。一些虚假、低质、未经科学验证的内容和情绪化观点的过度推送,极易扰乱、改变人们的认知,甚至对一些人达到“洗脑”的效果。这不仅会影响个人的心智,对社会整体来说也很不利。

《西游记》中有盘丝洞的故事,某种角度上,个性化推荐也如“盘丝”一般,会把一些用户缚住,使其难以挣脱信息偏差问题,被信息茧房困扰。

平台热衷于个性化推荐,主要原因之一是提高用户黏性,获得使用时长,从而获得更丰厚的经济利益。从上述测评来看,关闭个性化推荐的操作,4步已属便捷,有的甚至关闭之后也不会完全停止相关推荐。有的APP会采用“暗模式”,通过欺骗、诱导等产品交互界面设计,使用户无意识、非自愿地做出有利于运营者,但影响、妨碍用户自主选择的决定。如关闭个性化推荐时步骤繁琐,或通过“关闭后可能影响您的浏览体验”等消极语句诱导用户保持开启设置。

个性化推荐不应成平台缚住用户的盘丝洞,督促平台提供更简化的关闭方式,规制“暗模式”,借鉴广告标识模式,对个性化推荐的资讯信息明确标识,提供“一键关闭”之类的服务,显著区分个性化推荐和普适性推荐,必要且重要。



图说

方便

据3月9日央广网报道,近日,重庆江北公安分局在辖区临近道路的19处外路设置了55个如厕专用限时停车位,可供有如厕需求的驾驶员免费停车15分钟。这是江北交巡警在多次实地调研,全面分析研判论证的基础上推出的便民服务。

设置如厕专用限时停车位,让“方便”问题更方便,已有不少地方推出了如此贴心之举,从中不难体会到人本意识和民生温度。这也是城市管理者对“绣花功夫”的生动践行。具体到操作层面,如何方便驾乘人员找到类似的专用车位、如何防止如厕车位被占用等,同样需要精细的考量和安排,一些地方已经通过在地图导航软件上标注、鼓励公众随手抓拍举报等方式,积极落实。希望更多地方能够见贤思齐,在城市治理中、在公共服务中,多一些不辞辛苦、不厌其烦,让人们在大街小巷都能感受到一份暖意。 李法明/图 弓长/文

攀爬圆明园遗址没有“下不为例”

吴睿鹤

据3月12日中国新闻网报道,近日,一组游客在圆明园遗址攀爬的视频引发关注,视频中,几名男子无视园区广播和指示牌劝阻,在遗址上踩踏、攀爬、拍照,被工作人员出面斥责时,男子笑着说“我是农民,下不为例”。

这几名男子的态度和做法受到了网友指责与批评。所幸,相关文物未受到损害。目前,涉事人员已被依法行政拘留,圆明园管理处已将涉事人员列入不受欢迎名单,禁止其进入圆明园游览。

圆明园遗址公园,作为特殊的历史文化古迹,与普通景点有所不同。这里是中华文明辉煌的象征,也是对近代民族屈辱的一种见证,更是值得世界反思的文化遗存。在这样的古迹恣意攀爬,不仅暴露了涉事游客缺

乏基本的文明素养,而且显示出其缺乏对历史的敬畏之心。一旦对这些珍贵的历史文物造成损害,更可能构成对亿万同胞民族情感的伤害。

值得关注的是,近年来,游人违规进入景点、破坏名胜古迹的事件时有发生。2020年,有网友在网上发布自己带领一个外国女孩,进入“禁止入内”的龙洲丹霞景区的视频,视频中二人随意行走攀爬丹霞地貌,引发网友关注;2021年,一男子在圆明园遗址公园违规进入远瀛观遗址踩踏并拍照;近年来,诸如在长城刻字等不文明行为,不时见诸报端……

实际上,对游客而言,无视景区管理要求,肆意攀爬踩踏,在景点刻字,已然涉嫌违法。我国《游客不文明行为记录管理暂行办法》明确规定,损毁、破坏旅游目的地文物古迹等行为将纳入“旅游不文明行为记

录”,对于故意损害国家保护的文物、名胜古迹的行为,治安管理部门等也有相应的处罚规定。

如今,上述涉事人员被依法行政拘留、被列入不受欢迎名单的结果,令人舒适和欣慰,此举可以打消那些心存侥幸,想着“就这一次”“下不为例”的游客明白,要为自己的不文明旅游行为付出代价。

对类似不文明旅游行为,除按照现行法律法规对有关人员进行惩处外,景区也应做好防范工作。在此番事件后,圆明园景区管理处出台了不少切实举措,比如,提高巡逻频次,发现游客不文明行为第一时间制止并提醒;加强宣传引导,通过官网、公众号、微博、景区LED屏、园内广播等多种途径宣传文明游园相关要求等。只有综合施策,齐抓共管,文明旅游才能更好地入脑入心,从根源上杜绝类似事件发生。

证书跨地区、跨企业互认互通,为各类技能人才流动、发挥更大作用提供必要支持。

实际上,一些地方已经开始在这方面有所探索。比如,最近成立的珠海职业技能等级认定联盟,致力于推动实现珠澳两地技能人才评价结果互认互通,就颇具示范意义。如果更多地方能够对职业技能证书进行互认互通,无疑会进一步消除技能人才流动的后顾之忧。当然,全国范围内的互认互通,还需要制度和政策支持。

不久前,人社部在对代表建议的答复中透露,接下来将继续加大国家职业技能标准的开发与修订力度,探索职业标准开发新模式,着力推动职业技能等级证书跨企业、跨区域互认互通,为技能人才流动和发展保驾护航——这有望从制度、标准层面为职业技能证书的互认互通提供支撑。

同时,有必要建立统一的职业技能证书查询平台,这既有助于从技术上支持各级职业技能等级证书的互认互通,也能防止某些假证浑水摸鱼。在人才流动时代,职业技能证书互认互通的限制,应该尽快被清除。

工人日报 网评

硕士当保洁引争议,戳中公众哪根神经?

蔡先生

近日,“211硕士毕业生在火锅店做保洁”的新闻冲上热搜,全国两会期间,有人大代表表示,社会各界需用平常心看待就业话题,接纳年轻人更多的就业选择。

争议背后是对人才浪费的担忧和焦虑。其实,硕士当保洁只是个例,今年政府工作报告提出“城镇新增就业1200万人左右”,这让很多人看到希望。

事实上,越来越多年轻人有着自己的就业选择,不摆烂、不躺平、不放弃、不啃老,理性且现实。这种心态和选择应当被认可、被尊重。有的人走向海,有的人走向山,相信他们都会遇到好风光。

网友跟贴——

@花: 尊重每个人的就业意愿。 阅读全文请扫码

@焯: 也许该多些对比、磨合。 “工人日报e网评”

“5年追回医保资金771.3亿元”是成绩也是提醒

郭元鹏

据3月9日《中国青年报》报道,3月2日,《医保基金监管蓝皮书(2022)》发布。国家医保局相关负责人在新闻发布会上披露,2018年至2022年,全国累计检查定点医药机构318.9万家次,处理154.3万家次,追回医保资金771.3亿元,曝光典型案例24.5万件。

查处违法违规使用医保资金,成绩是显赫的,上述数据足以证明。事实上,国家医保局组建以来,始终将加强基金监管、维护基金安全作为首要任务,严厉打击各种违法违规使用医保基金的行为,持续推行“零容忍、无禁区”的飞行检查,仅2019年以来,国家医保局就累计派出飞行检查组184组次,检查定点医药机构384家。可以说,查处违法违规使用医保资金,监管部门“一直在战斗”。

当然,在为“5年追回医保资金771.3亿元”的成绩鼓掌的同时,也要看到数字背后反映出的问题。医保基金是人民群众的“看病钱”“救命钱”,医保基金存在使用主体多、链条长、风险点多、监管难度大等现实难题。从此次发布的调查和数据看,医保基金使用主体至少涉及医保行政部门、医保经办机构、定点医药机构以及参保人等环节。这些环节无论哪一个出了问题,都可能造成对“救命钱”的吞噬。

从既往查处的骗取、套取、滥用医保资金的案件不难看出,参与其中的有医院、有医生、有患者,还有一些职能部门的人员。这就意味着在医保基金的管理、审批、报销、使用等层面都可能存在漏洞。一方面,要继续大力查处相关行为,追回“救命钱”,另一方面,要补齐短板,帮百姓看好、管好“救命钱”,防止其出现“跑冒滴漏”。

对职能部门而言,“5年追回医保资金771.3亿元”也是一种提醒,有关方面要进一步筑牢“救命钱”的安全防线,综合分析、科学研判到底是哪里出了问题,哪里是薄弱环节。只有把问题分析透,把漏洞修补好,才能确保“不在同一个地方摔跤”,才能最大程度实现医保基金监督水平的提升,确保医保基金的每一分钱都花在刀刃上。

媒体声音

点赞刮腻子冠军:职业教育需“众人拾柴”

全国两会“委员通道”上,有委员提及去年在世界技能大赛上,我国一名00后小伙“刮腻子”刮成了世界冠军,引起关注。

《羊城晚报》评论说,在职业教育蓬勃发展的今天,仍有些痛点需要我们共同去解决。其中人才培养通道问题较为突出。说得白点,就是学历问题。铸魂育人的关键因素在于老师,然而,目前职教专业师资培育依旧呼唤改革,而畅通职业教师的评聘通道,也是重要一环。改变需要时间,需要一届一届高素质、高技能的毕业生来逐步扭转。只有全社会共同包容、鼓励和支持,职业教育的春天才会真正到来。

城市要看到“边边角角”的民生刚需

鉴于寄递业务末端投递“人少件多”压力愈发突出,全国两会上,有委员建议在城市规划中预留快递末端作业场所。

《北京日报》评论说,城市发展,主角永远是具体的人。“边边角角”的民生刚需是否被纳入考量,直接关系到城市的宜居程度。城市要满足任何参差不齐的需求,提供安居乐业、追梦圆梦的空间,进而促进人的更好发展。让更多服务融入城市生活“肌理”,市民必会享有更多“稳稳的幸福”。

电影市场春风得意何以延续

文艺作品已经成为老百姓精神文化生活中不可或缺的重要内容。“有好电影才会有观众”,全国两会上,代表委员的这句话说到了很多人的心里。

《浙江日报》评论说,刚刚过去的春节电影档,火爆异常,不仅让我们看到了中国电影活力,也给经济复苏注入信心和希望。好的文艺作品,能有一种“四两拨千斤”的巧劲儿,能让观众在主角同呼吸共命运的过程中,获得情感上的共鸣。我们比以往任何时候更需要思想的引领、文化的滋养、精神的支撑。“我生命和文学的根脉,都源于故乡的土地和冰雪”,事实证明,以普通人的故事和情感为载体,才能让文艺作品引起共鸣。(嘉潮整理)

为技能证书互通互认扫除障碍

冯海宁

“现在各地都在大力招工、吸引人才。人来了,找工作没问题,但要享受当地福利政策,外地考的证却不认,务工人员证书的跨区域认可问题亟待解决。”近日,上海熊猫机械(集团)有限公司采购经理李丰代表和记者谈起了他今年带来的建议。(见3月10日《工人日报》)

随着我国经济社会的发展,人才自由流动成为一种常态。一方面,各类人才会选择适合自己发展的地方去就业创业。另一方面,越来越多城市加入“人才争夺战”,通过放宽落户政策、发放购房租房补贴等方式吸引人才,提升城市竞争力。可以说,人才的自由

流动让城市与人才实现了双赢。

如此现实下,流入地不承认外地考的各种技能证书,成为人才流动的一大障碍——人才在流入地就业时,可能会因外地技能证书不被认可而很难找到专业对口的岗位;在流入地申请落户时,可能无法获得专业技能积分。比如,在有的城市,一些职业技能证书与积分落户挂钩,但这类证书,却仅限于本市工作期间取得的专业技术职称证书、专业技术人员职业资格证书和技能人员职业资格证书或职业技能等级证书。有的城市则明确,落户申请人的职业技能等级证书符合当年本市相应的等级目录。这意味着持外地技能证书的人才无法享受相关人才待遇。

面对“人才流动而证不能流动”这一现

实,持外地证书的人才似乎只有两种选择,要么在流入地重新考取相关的技能证书,以便就业和享受人才待遇,但这显然需要耗费额外的时间和精力以及经济投入;要么选择不流动,长期待在发证所在地。

各地为何只认本地发放的技能证书,而不承认外地发放的证书?原因其实是多方面的。比如,各地技能证书的名称、标准不统一,本地可能不信任异地技能证书的“含金量”;异地技能证书的真伪无从验证,等等。别说是跨地区不互认,一些证书甚至在同一地区的不同企业之间也不能互认,这同样需要引起重视。

“希望相关政策能进一步加强衔接,推动务工人员技能证书实现跨区域互认互通”,期待全国人大代表的这一建议能推动职业技能