

农民工周刊

责任编辑：甘哲
E-mail: grbnmgzk@163.com

G 打工前沿

畅通职业发展通道 让“小哥”跑得更远

唐姝

今年两会期间，新就业形态成为“热词”，不仅是代表委员们热议的话题，还被写进了政府工作报告。新就业形态和灵活就业已经成为就业增收的重要渠道。

第九次全国职工队伍状况调查表明，我国新就业形态劳动者8400万人，已成为职工队伍重要组成部分。面对规模越来越庞大的新就业形态劳动者群体，如何为拓宽其职业发展空间保驾护航？

最近，媒体发起的一项青年期待调查或可说明一些问题。在两会最关心的议题中，新就业形态劳动者的薪资收入和社保缴纳是受访者关心的两大内容，超6成受访者期待加强新就业形态劳动者的职业培训，建立更加畅通的职业发展通道。

弹性化、灵活化、数字化是新就业形态的主要特征。这种有别于传统劳动的新方式无疑为更多就业重点帮扶人群拓宽了新的就业空间，小摊贩、进城务工人员、留守妇女……越来越多的人在数字生态中实现了就业。

然而，“自由”总是相对的。弹性、灵活的同时也带来了不确定性。大多新就业形态劳动者并非固定在一个平台获得工作和收入，缺乏稳定的劳动关系，让劳动者的职业生涯受到影响，劳动者难以通过长期职业培训提升专业技能。

在此次调查中，有受访者毫不掩饰新职业对自己的吸引力，但也确实担心收入能否养活自己，不知道未来发展前景几何；有受访者虽喜欢新职业轻松自由的工作氛围，但不会当作全职来做，主要是由于工资不稳定且缺乏保障。

在人人都能当主播、做骑手的时代，当跑道变得拥挤，劳动者同质性就业竞争趋于明显，如何提高新就业形态劳动者的技能水平，使之与数字经济发展需求相称，成为一个不可忽视的问题。

显然，有关部门已经意识到了这个问题。近日，江苏在即将实施的青年群体专项职业技能培训中，就将新就业形态青年从业人员群体纳入其中。

此外，还应探索建立新就业形态劳动者职级评定体系，畅通人才晋升渠道，关注其更长远的职业发展，促进新就业形态劳动者更高水平、高质量的就业。

对于新就业形态，不仅要蓄水，还应注“活”水，在拓宽就业边界的同时，也应打破天花板的限制，让新就业形态不受限。建立更加多元的技能培训体系，让“小哥”不仅跑得更多，还能跑得更远。

山东超11万名“土专家”直评获得中高级职称

本报讯(记者田国盛)“齐鲁乡村之星”每年评选人数扩大到800人，农村实用人才总量达到270万人以上。”日前，记者从山东省农业农村厅获悉，山东目前已构建起从两院院士、泰山学者到农技推广人员、“田秀才”“土专家”的人才矩阵。

山东省东营市利津县绿康食用菌农民专业合作社负责人佟福兴从事食用菌培育已有30多年。爱钻研的佟福兴为破解蘑菇菌种问题，尝试自己培育菌种，并越做越大。“周边的村民看到我栽培食用菌挣钱了，也来向我学习技术。”佟福兴向周边种蘑菇的农户提供自己培育的菌种物料，培育菌种成了他的主业。

2018年佟福兴评上东营首批农民农艺师中级职称，2019年升为副高级职称。2021年，他又晋升为正高级农民农艺师。评上职称后，无论是申请承担各级实验项目，还是搞培训讲课，佟福兴都更有底气了。如今，他成立的研究所和农民专业合作社，已发展带动生产基地5个，辐射带动种植户1000多户。

像佟福兴这样的“土专家”“田秀才”，山东还有很多。据介绍，全省11万余名基层人才通过“直评”取得中高级职称，家庭农场、农民专业合作社分别达到11.5万家和24.3万家，数量均居全国前列。



开展铁路大修 整治隧道病害

作业人员在拆除轨枕扣件(3月8日摄)。
3月8日下午，在南(宁)昆(明)铁路石林南站，数十台大型机械沿铁路线依次排开，南昆铁路开通运营以来机械化程度最高、规模最大的一次大修施工全面展开。施工人员利用85个“天窗期”完成轨枕大修131公里、换轨100公里、桥梁隧道病害整治25处，大修完成后将极大提升南昆铁路线路设备质量和运输效率。
新华社记者 江文耀 摄

农民工代表调研发现，有工友跨区域流动时遭遇证书难题

人来了，外地考的证却不认

建议加强政策衔接，促进人才流动发展

本报北京3月9日电(记者北梦原 刘小燕)“现在各地都在大力招工、吸引人才。人来了，找工作没问题，但要享受当地福利政策，外地考的证却不认，务工人员证书的跨区域认可问题亟待解决。”今日，上海熊猫机械(集团)有限公司采购经理李丰代表和记者谈起了他今年带来的建议。

作为农民工代表，李丰在工友中进行走访调研时，一位同事遭遇的证书难题引起了他的注意。

“那位工友老家在安徽，去年他孩子入学需要办理居住证。根据上海的政策，专业技术职称和技能证书可以获得积分。然而，他手上那本在外地考取的电工三级证在办理时

却不被认可。要享受加分福利，他需要重新考取上海签发的证书。”在与上海其他几位全国人大代表交流后，李丰代表发现，工友的遭遇并非孤例。

记者调查发现，目前，上海、广州等地均实施了城市积分落户政策，方便新市民群体安家，但对与积分相挂钩的证书，并未开放跨区域认可。上海市要求，持证人须取得在本市工作期间的专业技术职称证书、专业技术人员职业资格证书和技能人员职业资格证书或职业技能等级证书。广州市则明确，申请人职业技能等级须符合当年广州市相应的等级目录。

近年来，为推动高技能人才队伍建设，技

能等级认定的自主权进一步下沉。但在职业技能等级认定如火如荼开展的同时，技能等级证书跨企业、跨地区不互通、不互认的现象也逐渐凸显。随之而来的影响，不仅只是技术人才享受不到工作地的福利政策。

“现在上岗证、操作证等一大堆。拿电工来举例，调度系统运行值班合格证书、维修电工职业资格证书、电工进网作业许可证……各种证书分别归口不同部门，考试时间也不同。证书无法跨区域认证，意味着从业人员需要多次考证，存在很大不便。”李丰代表说，外来务工群体考证通常只能利用业余时间，考一个证一般花费2000元左右，成本不低。针对这一问题，今年，李丰代表将一份

关于规范管理各类操作证和上岗证的建议带上了两会。“希望相关政策能进一步加强衔接，推动务工人员技能证书实现跨区域互认互通。”

“技能证书跨区域互认互通，可以让外来务工人员更有归属感。”谢坚代表是中国邮政集团有限公司广东省珠海市城区分公司外伶仃邮政营业所营业员，他欣喜地看到，这一问题正得到改善。

3月6日，珠海职业技能等级认定联盟成立，致力于推动实现珠澳两地技能人才评价结果互认互通。谢坚代表说，“随着更多地区实现互认互通，人才将更好地流动和发展，务工群体将更顺利地融入城市。”



以文艺助力 乡村振兴

2月6日，鲁丽华在南涧县乐秋乡农户家进行“彝族跳菜”表演。

第十四届全国人大代表鲁丽华是云南省大理白族自治州南涧彝族自治县一名基层文艺工作者，长期从事非遗传承保护和基层文艺工作。

在她所在的南涧彝族自治县，“彝族跳菜”是极富当地民族特色的国家级非物质文化遗产，深受群众喜爱。鲁丽华组建跳菜队，深入基层为群众表演、教学，积极参加文化下乡惠民演出等活动，在保护和传承非遗、传播民族文化的同时，丰富了乡村文艺生活，助力乡村振兴。

鲁丽华表示，要保护好、传承好非物质文化遗产，以文艺力量助力乡村振兴。
新华社发(适志宏摄)

快递员等群体劳动保障权益侵害事件时有发生

基层快递网点工伤保险覆盖面有待扩大

本报北京3月9日电(记者甘哲 北梦原)全国两会上，最高法报告提到，加强劳动权益保障和新就业形态劳动者保护。由于新业态就业方式的灵活性与多样性，新业态从业人员劳动保障权益受到侵害的事件时有发生，针对如何保护这一群体的劳动权益，代表委员们纷纷提出建议。

“我国快递员群体规模巨大，目前从业人

员超过400万人，已经成为新产业新业态新模式就业群体的重要组成部分。快递员群体合法权益保障工作亟待完善。”全国政协委员、国家邮政局原局长马军胜表示，快递员群体合法权益保障、加强邮政快递业安全监管能力建设不容忽视。

人力资源和社会保障部与国家邮政局专门印发通知，推进基层快递网点优先参加工伤保险。

中国邮政集团有限公司辽宁省大连市中山区寄递事业部胜利桥普邮营业部揽投员赵明枝代表，在日常工作中深有体会，她建议，完善健全相关法律法规，认定劳动关系，避免快递员等新业态从业者由于不满足参保条件无法参保。同时，加强社会保障制度的相关宣传，提高新业态从业者对社会保障制度的认识，增加参保积极性和维权意识。组建权

益保障协调委员会，为新业态从业者提供调解纠纷、法律援助等维权服务。

马军胜委员也建议，推动基层快递网点优先参加工伤保险工作，从加强专项规划调度、压实企业责任、强化监管执法和督导检查、优化申领程序等方面入手，加大力度、加快进度扩大快递网点优先参加工伤保险覆盖面，进而夯实行业发展的基础。

河南省城镇新增就业117万余人

新增403万技能人才

本报讯(记者余嘉熙 通讯员王佳宁)2022年全省实现城镇新增就业117.18万人——近日，河南省召开人力资源和社会保障工作会议，会上表示今年将继续扎实推进就业优先政策，并确定了推动城镇新增就业110万人的年度目标。

2022年，河南省以抓市场主体稳就业，出台《河南省稳就业若干政策措施》等一系列举措，为全省市场主体减轻失业保险费42.51

亿元、工伤保险费1.25亿元，困难企业缓缴社保费24.82亿元，失业保险稳岗返还20.69亿元，惠及企业15.91万户，实现了以稳市场主体稳就业。

同时，河南省将重点群体作为保就业的重要抓手，深入开展“豫见·省外”系列劳务对接活动，引导帮助47.69万名农村劳动力转移就业。加强就业困难群体兜底帮扶，城镇失业人员再就业36.57万人，就业困难人员实现

就业12.47万人，“零就业”家庭动态清零。

2022年，河南出台推动豫商豫才返乡创业22项具体措施，全省新增返乡创业18.72万人，带动就业93.35万人。对个人创业担保贷款实行财政全额贴息，全省新增发放创业担保贷款156.3亿元，扶持8.51万人自主创业，带动和吸纳27.95万人就业。

今年，为完成城镇新增就业110万人的目标任务，河南省将继续落实就业优先政

策，加大对就业容量大的服务业、小微企业、个体工商户的倾斜支持，推动公平普惠、高效直补，释放更大政策效应；开展“春风行动暨就业援助月”活动、“春暖农民工”专项服务活动等。

“技能就业、技能增收仍是提升就业质量的重要课题。”河南省人社厅相关负责人表示。去年，河南省开展各类职业技能培训432.33万人次，新增技能人才403.17万人；为17.6万名劳动者追发工资待遇14.39亿元。

今年，河南省将在“人人持证、技能河南”建设上继续深耕；构建系统完善的高技能人才培养使用评价激励体系；以“河南护工”“河南码农”等10个省级人力资源品牌建设为抓手，精准开展各类培训活动；举办河南省第二届职业技能大赛，持续营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的浓厚氛围。

万元高薪招家政，三方对接搭平台

重庆家政服务市场开市

的矛盾较为突出。

在重庆市人社局的指导下，重庆市就业服务联盟——家政服务发展分盟组织全市知名家政、康养等机构共同打造家政劳务市场，不仅为有需要的家庭开展服务咨询、面试签约等服务，还将为行业机构和从业者提供政策宣传、招聘求职、培训对接等服务。

家政从业者刘楠最近刚完成人社系统育婴师培训课程，希望通过对接会找到合适的岗位。“我已经和两三家家政公司聊过了，相互都有意向，我还要再多看看，多了解下。”她

对记者说。

记者现场了解到，有一技之长的家政从业者更受欢迎，部分家政企业在给出万元高薪之余，还匹配带薪休假、公费旅游、定期培训等福利，吸引了众多从业者应聘。当天共吸引1000余人次参与，182名家政阿姨与雇主达成签约意向。

近年来，重庆市人力社保局持续推动家政服务业规范化职业化发展，将家政服务人员培训纳入“职业技能提升行动”，2019年以来已培训家政人员15万人次、师资

1000余人次、职业经理人500余人次；帮助、引导约35万人通过家政服务实现就业；开展家政服务劳务对接助力乡村振兴行动，每年向北上广等地输出家政服务人员5000人以上。

市场负责人告诉记者，家政劳务市场预计每月举办一次，常态化搭建家政企业、雇主、从业者三方供需对接平台。同时将家政公司服务质量、服务数量、企业诚信和社会责任与市场入驻管理进行挂钩，设立准入和退出机制，推动市场规范化专业化发展。