

(上接第1版)

习近平指出,民营经济是我们党长期执政、团结带领全国人民实现“两个一百年”奋斗目标和中华民族伟大复兴中国梦的重要力量。我们始终要把民营企业和民营企业企业家当作自己人,在民营企业遇到困难的时候给予支持,在民营企业遇到困惑的时候给予指导。要优化民营企业发展环境,破除制约民营企业公平参与市场竞争的制度障碍,依法维护民营企业产权和企业家权益,从制度和法律上把对国企民企平等对待的要求落下来,鼓励和支持民营经济和民营企业发展壮大,提振市场预期和信心。要充分发挥民营企业在稳就业、促增收中的重要作用,采取更有效的措施支持中小微企业和个体工商户发展,支持平台企业在创造就业、拓展消费、国际竞争中中大显身手。要把构建亲清政商关系落到实处,为民营企业和民营企业排忧解难,让他们放开手脚,轻装上阵,专心致志搞发展。要加强思想政治引领,引导民营企业家和民营企业正确理解党中央关于“两个毫不动摇”、“两个健康”的方针政策,消除顾虑,放下包袱,大胆发展。

习近平强调,高质量发展对民营经济发展提出了更高要求。民营企业要践行新发展理念,深刻把握民营经济发展存在的不足和面临的挑战,转变发展方式、调整产业结构,转换增长动力,坚守主业、做强实业,自觉走高质量发展路子。有能力有条件的民营企业要加强自主创新,在推进科技自立自强和科技成果转化中发挥更大作用。要激发民间资本投资活力,鼓励和吸引更多民间资本参与国家重大工程、重点产业链供应链项目建设,为构建新发展格局、推动高质量发展作出更大贡献。要依法规范和引导各类资本健康发展,有效防范化解系统性金融风险,为各类所有制企业创造公平竞争、竞相发展的环境。

习近平指出,中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。无论是国有企业还是民营企业,都是促进共同富裕的重要力量,都必须担负促进共同富裕的社会责任。民营企业要增强家国情怀,自觉践行以人民为中心的发展思想,增强先富带后富、促进共同富裕的责任感和使命感。民营企业要在企业内部积极构建和谐劳动关系,推动构建全体员工利益共同体,让企业发展成果更公平惠及全体员工。民营企业和民营企业企业家要筑牢依法合规经营底线,弘扬优秀企业家精神,做爱国敬业、守法经营、创业创新、回报社会的典范。要继承和弘扬中华民族传统美德,积极参与和兴办社会公益慈善事业,做到富而有责、富而有义、富而有爱。

石泰峰、何立峰、郝明金、高云龙等参加联组会。

针对加班较多挤占职工休息休假时间问题,总工会界别委员呼吁强制实施带薪年假 提高违法行为处罚标准

本报北京3月6日电(记者陈晓燕 郝赫 裴龙翔 王维砚)“强制实施带薪年假休假相关政策,避免长时间劳作给职工身心带来不利影响,让职工享有更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活。”全国两会上,全国政协总工会界别3位委员如是呼吁。

带薪休假是职工法定权利,有关条款已写入劳动法和《职工带薪年休假条例》,也是提高职工生活品质的重要制度保障。2022年全国总工会“职工生活品质网络专项调查”显示,有近六成职工认为“更多的休闲时间和更丰富的精神文化生活”是生活品质的主要体现,仅次于“收入”居第二位。但目前在我

国一些企业尤其是制造业企业,职工享受带薪年假休假的情况并不理想。全国总工会一项制造业职工状况调查结果显示,制造业职工平均每周工作时间5.68天,高于全体职工5.51天的平均水平,工作6天及以上的职工占比为61.46%。一线制造业职工加班更为严重,工作6天及以上的占比高达74%。据了解,不少制造业企业采取“低基本工资和高加班工资”的薪酬组合,职工只有不断加班才能获得更高收入。加班较多挤占了职工休息休假时间,让职工身心常处于疲惫状态。调查显示,超半数的职工因工作焦虑造成生活和心理压力较大,76.31%的职工希望利用

休息休假时间旅游、阅读、看展览或看电影。工作强度大、休息时间少成为制造业职工流动性较高、人才流失较普遍的重要原因。全国总工会副主席、书记处书记江广平委员为此带来了《关于带薪年假休假制度真正落实落地的提案》。他建议,强制实施带薪年假休假相关政策。完善企业违反法律规定的规定,强化对企业年休假执行的约束,规定非特殊情况禁止企业协议取消职工年休假,对企业确因工作需要不能安排职工年休假的情形做出明文规定。同时,适度提高对违法行为的行政处罚标准,增加企业违法成本。河北省总工会常务副主席、党组书记齐



两会影像

加快构建智能制造人才培养体系

今年两会,中国航天科技集团一院首都航天机械有限公司主任工艺师刘争委员带来了两份提案,其中一份是关于加强智能制造人才培养推动制造业高端化发展的提案。他表示,急需产、学、研、用各界通力合作,加快构建智能制造人才培养体系。

上图:3月6日晚,刘争委员接受视频采访。右图:2月22日,刘争委员(右一)正在生产一线调研。本报记者王伟伟摄



直通两会

把民生期待落到实处

全国两会上,政府工作报告多处提及“民生”。《工人日报》微信公众号“工道”栏目撷取报告中关于就业、养老、医疗等涉及民生的内容推出专题,吸引不少网友留言。我们选取并整理了部分留言——

密涅瓦的猫头鹰:报告提到要解决新市民、青年人的住房问题,接地气、暖人心,我感到很欣慰。作为一名在京求学并留下工作的外地人,这个内容无疑为我们对美好生活的向往打了一针“强心剂”。期待有关部门尽快落到实处,解除我们的后顾之忧。

干饭王:报告数次提到“民生”这个词,可见老百姓的衣食起居、幸福生活是政府最关心的事。

Lucky 恺:刚刚经历过疫情的侵扰,我们不能不从中总结经验,比如社区医疗资源不够充足,老百姓有个头疼脑热只能挤破头去大医院,一方面造成了基层医疗资源的浪费;另一方面加重了大医院的医疗负担。希望能够持续优化医疗资源分配,对老人、儿童和基础病患者多一些关爱。

宝矿力:国家现在放宽了生育政策,鼓励有条件的家庭生三孩。但事实上,不是不想生,而是不敢多生,孩子的医疗、教育等问题,当父母的都是操碎了心。希望国家能够完善生育支持政策体系,让小朋友们更加快乐健康地成长。

苏挨个:希望疫情过后老百姓的收入能够继续提高,也希望下一步国家能够在促进消费方面加大支持力度,比如通过发放消费券、补贴等方式让老百姓敢消费,另外也可以通过加大对企业的补助和扶持力度,让企业多多让利于百姓。

阿黑:看到报告中多次提及稳就业的表述,我感到很振奋,期待国家出台相关向高校毕业生就业倾斜的政策,让大学毕业生更好就业。

(整理 高子立 关晨迪)

经济企稳回升的关键时刻,代表委员建言多方发力促就业——

稳就业、强信心,有哪些好招?

今日关注

本报记者 裴龙翔 陈晓燕

“现在的货运量较数月前有了大幅提升,运输作为畅通经济的血脉,可以直观感受到经济的强劲复苏。现在这样的情况下,要注重呵护企业的信心。”身处企业经营和行业管理前沿的甘肃省物流行业协会会长、兰州陇海绿色产业集团有限公司董事长岳建武委员坦言,要着力破解各类企业尤其是中小微企业的痛点,“企业稳,才能为全社会源源不断地提供各类就业岗位。”

今年的政府工作报告多次提到就业,强调落实落细就业优先政策,把促进青年特别是高校毕业生就业工作摆在更加突出的位置,切实保障好基本民生。就业是民生之本。如何稳就业、强信心、暖民心的话题引发了多位代表委员热议。代表委员们认为,当前,在经济企稳回升的关键时刻,仍需不断做细做实各项举措,实现加速发展、高质量就业。

做大就业“蓄水池”

稳就业,先要稳岗位;稳岗位,必先稳企业。发挥企业这一稳就业主体的作用,是跑好稳就业这场“马拉松”的发力点。中国民间商会副会长、春秋航空董事长王煜委员以一组直观的数据来说明经济恢复之快:“去年11月,全民航日均航班量3000班,今年春运期间,高峰日航班

量突破了1.4万班。在文旅部试点恢复中国团队出境游的利好政策下,游客消费需求火热,我们对今年的经济总体企稳回升充满信心。”

在各地大力支持市场主体纾困发展的背景下,仍有企业对帮扶政策“喊渴”。

对此,岳建武委员将呼声带到了会场,“要提升政策透明度、解决融资难且成本高、税负高的瓶颈问题。”他表示,全社会特别是各级政府当前要更多雪中送炭的事,花更大力气保障实体经济正常生产经营,保障产业链、供应链相对稳定,只有这样才能稳企业。

禹洲集团创始人林龙安委员在提案中建议,以政策改善中小民营企业营商环境,鼓励支持中小民营企业发展壮大,利用财税政策帮助民营企业发展,从而做大就业“蓄水池”。

营造良好的法律环境,同样是优化营商环境、增强企业信心的重要举措。国浩律师(上海)事务所合伙人吕红兵委员今年带来了从制度和法律上把对国企民企平等对待的要求落下来的提案,提出更全面充分地落实相关司法政策,依法保障和促进非公有制经济健康发展、为企业家创新创业营造良好法治环境。

帮企业化解“招工难、留人难”

记者采访中,多位代表委员不约而同地指出当下面临着招工难和留人难问题。有委员举例餐饮业予以说明,中国烹饪协会数据显示,受访餐饮企业中50%的企业表示在2023年春节期间人手紧张,36%的餐饮企业

表示人手极度短缺。

北京前门都一处餐饮有限公司副经理、“都一处”烧麦制作技艺第八代传承人吴华侠代表注意到,许多企业正在经历缺人带来的困扰,大部分人员流失都是因为基础的生活条件得不到保障,特别是员工的住宿问题,小微企业谈起了身边的情况,“2022年第四季度招工难导致经营、发展等多方面受到制约。”

相似的困境在制造业企业中同样存在,重庆海尔洗衣机有限公司喷粉班班长卢跃富委员谈起了身边的情况,“2022年第四季度全国‘最缺工’的100个职业排行中,有41个属于生产制造及有关人员。以我所在的企业为例,招不到人的情况已经在很长时间,技术工人和普工都存在缺口。”

当前经济复苏生产加速,企业缺技术工人的情况更加突出。“我建议将产业发展规划与人才技能规划相结合,培养新型产业工人支撑产业转型升级需要,同时面向产业工人建立多元化激励机制,增强一线工人的主动性,鼓励他们参与企业经营管理,以此留人留心。”卢跃富委员表示。

“企业要留住人才,配套政策要跟上。”岳建武委员建议建立小微企业人才培养、驻留和引进的长效机制,以事业激励、发展激励、薪资激励、感情激励等创造良好的工作氛围。

破解就业结构性矛盾

全国总工会第九次全国职工队伍状况调查网络专项调查发现,当前青年群体就业中缓就业、难就业现象凸显,近30%的青年职工认为其技能匹配度在5分及以下,难以适应工作岗位的技能和素质要求。

面对就业压力,委员建议——

发挥数字经济带动就业的杠杆效应

业形态既是青年当下就业选择的过渡地带和未来主体形态,也是青年人才创业的“孵化地”,要大力发展数字经济来吸纳青年就业。

民建广东省委会副主委、广东技术师范大学副校长许玲委员也注意到了数字经济对增加欠发达县域女性非农就业机会的可能。许玲委员以陕西清涧为例,分享了数字技术助力女性就业的做法。2019年,当地政府建

立数字就业中心,引入数字产业孵化项目,通过培训当地女性、返乡年轻人等从事数据标注师,助力她们在当地就业。目前,该数字就业中心已经成为当地用工数量最大的企业,员工收入远超当地平均工资,走出了一条数字技术助力县域女性就业的新路子。

同时,两位委员都认为数字经济的发展对劳动者提出了更高要求,并提出提升劳动者数字素养,提高相关职业能力的建议。刘尚希委员表示,应加快发展数字教育,提高劳动者的数字知识、数字技能,降低获得数字知识和技能的门槛。许玲委员则倡议地方重视人才职业技能再教育,并为之提供政策支持,地方职业教育院校将社会人员的职业再教育纳入考量,发挥数字产业就业“调节器”作用,为县域持续培养数字产业技能人才。

(本报北京3月6日电)

本报北京3月6日电(记者裴龙翔 陈晓燕)“建议发展数字经济,在吸纳青年就业、提升劳动生产率、增加欠发达县域女性非农就业机会方面拓展新机遇。”全国两会期间,刘尚希和许玲两位委员不约而同关注到数字经济对推进高质量就业的巨大作用。

中国财政科学研究院院长刘尚希委员介绍,经济社会深层结构性问题日渐凸显带来的就业压力并不会随着人口规模的下降而缓解,目前我国就业面临“四难”:青年就业难、稳住劳动参与率难、就业政策创新难和政策协同配合难。“破题的关键在于顺应数字化趋势,大力发展数字经济,充分发挥数字经济带动就业的杠杆效应。”刘尚希委员认为,数字经济形成的新就

委员为减轻罕见病患者家庭经济负担发声——

建立专项基金 扩容康复资源

本报北京3月6日电(记者王维砚)我国现有各类罕见病患者2000多万人,每年新增患者超过20万人。今天,对外经济贸易大学保险学院副院长孙浩委员和广西壮族自治区南宁市第四人民医院艾滋病科护士长杜丽群委员为罕见病群体发声,呼吁通过多方共同努力进一步减轻罕见病患者家庭的经济负担。

孙浩委员表示,近年来,国家出台和实施了一系列政策措施,切实有效减轻了罕见病患者用药负担,但罕见病用药保障特别是罕见病高值药保障方面,仍存在发展不平衡、不充分的问题。

为此,孙浩委员建议,探讨并构建我国罕见病用药医保准入评价指标体系,科学纳入罕见病药品,实现罕见病高值药品保障。同时,支持普惠险等商业健康险发展,在普惠险产品中纳入有关罕见病的保障责任,适当放宽既往症限制,优化免责条款设置;在政府指导下探索建立普惠险罕见病专项特药目录制度,规定特药遴选标准和条件,适当提高医保目录外报销水平与保障额度。

孙浩委员还建议,建立罕见病保障专项基金,实现长效罕见病保障。地方层面,鼓励经济条件好、保障水平高的地方,探索建立省级罕见病专项基金,省级统筹、单独筹资,探索由政府主导、市场主体和社会慈善组织等多方参与的多渠道筹资机制;国家层面,建议在总结地方罕见病专项基金保障模式基础上,出台国家罕见病专项基金建立的基本原则、发展目标和具体实施细则。

杜丽群委员的提案聚焦罕见病康复资源的扩容。“绝大多数罕见病没有有效治疗药物和治疗方法,康复治疗、康复护理是目前帮助他们最有效的途径之一。”杜丽群委员建议,由各省(区)部门牵头,设立省(区)级的罕见病康复中心,负责收集、整理罕见病患者康复需求,指定三甲医院建立科学进行罕见病康复训练评估系统和康复训练项目,依托医联体建设平台将项目覆盖至各市县,推动患者就近康复训练和评估。