

走进最班组②

公司推出的工人技师制度激发了班组职工学习技能的热情,也激励着他们不断创新创效

拉网班的成长“催化剂”

阅读提示

天津杰士电池有限公司制造部极板拉网组生产的极板被誉为蓄电池的“心脏”。由于公司搬迁,多名员工选择离职,为了留住员工,鼓励工人学关键技术、比技能水平,2020年公司出台了工人技师制度。拉网组成员受此激励,勤学苦练,目前30名员工中已有9名工人技师。

本报记者 张莹 本报通讯员 程志会

“我们拉网组生产的极板被誉为蓄电池的‘心脏’。”天津杰士电池有限公司制造部极板拉网组组长赵洪炎这样形容他们生产的产品。

这个班组共有30名成员,平均年龄39.5岁,其中工人技师9名,是公司技师比例最高、技术含量最高的团队之一。

在2022年“最班组”全国短视频大赛中,讲述这个班组故事的作品《扛得住至暗才能迎来高光时刻》荣获二等奖。2月22日,记者走进拉网组,探寻公司工人技师制度留住人才、照亮员工成长道路的秘密。

留住了技能人才

“组立工序反馈我们生产的极板出现板角弯曲、筋条弯曲问题,今天生产时要重点确认极板收集整理部位,调整链条输送速度和收集整理动作。”9时,班前会开始,赵洪炎就下一道工序反馈的问题提出解决方案。

“今天的任务是生产90万片极板,制成不良率到0.21%,大家有没有信心?”“有!”组员们声音洪亮,随即投入紧张忙碌的生产中。

“我们现在有3个班,负责两条生产线,最高日产量可达110万片极板。”谈及目前的班组生产情况,赵洪炎眼角眉梢都带着喜悦,“大家学习技术的积极性都非常高,主要得益于公司出台的工人技师制度。”

2019年,由于业务需要,该公司从天津经济技术开发区东区搬迁至南港工业区。由于新工厂与老工厂相距50公里,很多员工选择了离职。

“当时,我们组30多人只剩下6人,完成生产任务成了难题,新招募的员工,90天离职率高达50%以上。”回忆起那个“至暗时刻”,赵

洪炎唏嘘不已。

为了留住员工,鼓励工人学关键技术、比技能水平,2020年8月,公司出台工人技师制度,只要工作满6个月以上,就可以参加公司工人技师评定。

据了解,公司工人技师分为8个等级,从会操作、会换模、会协助保养到会独立保养、会维修、会改善、会培训逐渐升级,1级技师没有津贴,4级技师月津贴400元,而8级技师月津贴达到1200元,与班组长的职务津贴相当。

工人技师制度一出台就在公司引起轰动,职工们奔走相告。

“听说评上工人技师有津贴拿,当时我们都非常高兴。”今年47岁的刘杰在拉网组主机岗工作十余年,技术娴熟,是公司首批获评的92名工人技师之一。

筑巢引凤栖,花开蝶自来。工人技师制度不仅让拉网组留住了技能人才,也吸引新生力量加入。该班组现有90后职工10人,00后职工两人,近两年来无1人离职。

评定并非终身制

在轰鸣的机器声中,身穿蓝色工服的张英俊正在全神贯注地工作,不时从流水线上拿起一块极板放到电子秤上称重量。

29岁的张英俊是河北人,3年前入职拉网组收集岗。当得知工人技师评定只针对制造现场从事关键岗位员工时,张英俊坐不住了。

“他找到我,说想调到关键岗位工作,也

想评上工人技师。”赵洪炎回忆道。

经过一段时间考察,去年下半年,爱动脑筋、做事仔细、责任心强的张英俊被调到拉网组主机岗,还拜刘杰为师。

只要一得空,张英俊就会缠着师傅教自己。“英俊,你记住这种负极板厚度的测量标准是1.23毫米,正负在0.1毫米,每片负极板要测试6个点……”拉网机旁,刘杰正在向张英俊传授经验。

“师傅就是我的‘偶像’,我也要像师傅一样成为4级技师。”虽然到主机岗短短半年就被评定为2级技师,但张英俊并不满足。

在拉网组,像张英俊这样渴望被评为工人技师的年轻人还有很多。拉网组现有的9名工人技师中,4级技师3人,3级技师3人,2级技师3人。

“工人技师评定并非终身制,每次评定有效期6个月,如果出现安全事故、品质事故等,津贴停发3个月,但不影响下次评定。”极板课课长马金全告诉记者。

在公司工作近20年的张成勇担任拉网组主机岗,是组里的技术“大拿”,踏实肯干。

2021年初,张成勇被评为4级工人技师,后来因孩子高考影响了工作,导致2021年年终评价时未达标,被降为2级工人技师。

“太丢脸了,我在厂里走路都不敢抬头。”张成勇说。

知耻而后勇。在后来的评定中,张成勇再次晋升为4级工人技师。他说,这件事就像一根刺一直扎在他的心里,时刻提醒自己,不能懈怠。

更鼓励一专多能

“我的目标是评上5级技师。”快人快语的翟广东告诉记者。

新春伊始,为了培养跨工程工人技师,公司将开展5级工人技师评定工作,其中一个重要条件就是一专多能。这让拉网组成员群情振奋。

2006年入职的翟广东,从最早的收集岗转到现在的拉网组主机岗。他跟随拉网组一起走过艰难岁月,也见证了班组获得天津市“工人先锋号”的高光时刻。

一路摸爬滚打,翟广东练就了多项本领。去年,他又到充填主机岗学习,以适应公司对多技能人才的需求。

“刚开始学的时候压力挺大的,之前没接触过,也没别的窍门,多看多学多练呗。”翟广东坦言。经过四个多月勤学苦练,他已经能独立操作搅拌机了。

3年来,工人技师制度就像催化剂一样助推着拉网组成长,也激励着班组创新创效。

在极板收集机前,记者见到了“不良改善”小能手索传功。

去年底,索传功在工作中发现斜板进入收集风车时,板角接触风车底部造成弯曲等不良问题。

经过一番研究,索传功提出将风车底部凹槽铣深2毫米,使凸台高度由原来的5毫米增加至7毫米,以解决板角弯曲问题。该改善提案被公司采纳,使拉网组极板不良率降低30%。

2022年,拉网组专门针对拉网极板不良提出12件改善提案,均被采纳。拉网极板不良率由2021年的0.76%降低到0.65%,年节约资金28.7万元。



更多精彩内容 请扫二维码

一线资讯

春检之前先“自检”

本报讯 2月21日,河南油田水电厂供电运维站在班组的“健康小屋”里对全体员工进行了健康检测,防止员工因身体指标异常,在即将展开的春季电网检修工作中形成安全隐患。

近年来,随着员工年龄的不断增大,部分外线员工在高强度的工作中出现了体力跟不上、易疲劳等情况。这些情况虽然不会影响巡线、抢修等日常工作,但由于每年集中开展一次的电网春季检修工作时间紧、任务重,易诱发疾病,可能对员工健康和检修安全造成一定影响。

为确保员工身体健康,保证检修顺利开展,供电运维站决定将外线员工体检作为2023年春季电网检修准备工作的一项重要内容,对其血压、血糖、血氧等指标进行全面检测、综合考评,然后安排身体状况良好的人员参加春季电网检修,身体状况暂时出现异动的人员负责线路巡视、缺陷处理等日常工作。(李如飞 黄涛)

新余钢铁打造“五星级作业现场”

本报讯 近日,新余钢铁集团有限公司技术中心(检测中心)钢轧检测作业区被评为公司2022年度双基管理五星级作业现场。

钢轧检测作业区包含力学加工、力学检测区域和炼钢快分实验室,是公司钢后检化验一流的设施设备和检测能力集聚地。他们从“提升效率、从严管理、智能检测”这三方面入手,以标准化作业为依托,以绩效考核为杠杆,持续改善作业环境,一举实现了2022年未发生一起安全、环保、生产、设备、质量事故的好成绩。

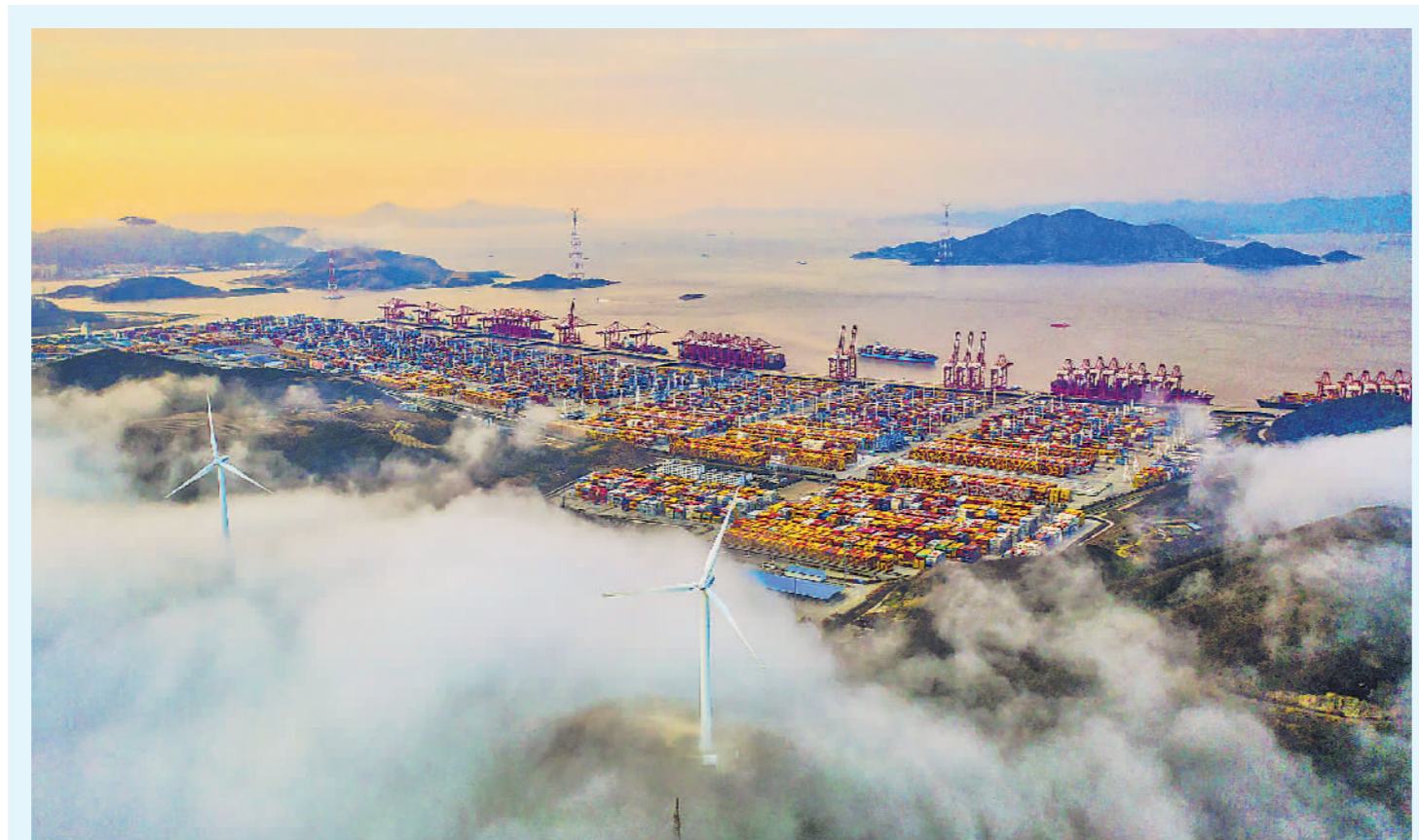
该中心不断优化现场布局,大幅提升作业效率。炼钢快分实验室通过对工艺和管理流程的大力优化,检测时间由投产之初的240秒大幅缩短到160秒,检测数据准确率提升至100%。为了稳步推进数字化转型,钢轧检测作业区通过引进机器人全自动冲击试验机、棒线材机器人拉伸试验机等,实现了无人化操作。(张俊)

标准化“七种场景”建设在班组扎根

本报讯 2月14日,中国铁路武汉局集团有限公司襄阳电务段在郢营信号工区召开“加强班组文化建设,提升班组凝聚力”为主题的标准化推进现场会。

为强化管理基础,推动铁路安全管理、操作行为、设备设施、作业场景等标准化建设,更好地加强现场管控,该段全面推行标准化“七种场景”建设,包括车间日交班会、车间周生产对接会、工区班前会“五查、三问、两提示、两学习”、工区上道作业互控、工区进出管理等内容,常态化推行对标达标。

该段还明确了“七种场景”的工作标准和流程,并全部制作了流程图,确保标准化建设的可操作性。(王斐明)



绿色港口

2月18日,在浙江省宁波舟山港穿山港区集装箱码头,船来舟往,桥吊忙碌装卸,一派繁忙景象。据了解,宁波舟山港集团加大资金投入,持续推进绿色港口发展,至今已投用电动龙门吊450台、电动集卡220辆、LNG集卡500余辆,大型作业设备清洁能源使用比例达92%以上。同时已建成高压岸电25套、低压岸电243套,专业泊位岸电总覆盖率近90%。2022年,宁波舟山港集团所属码头共接岸电9606艘次,使用岸电69.5万度。蒋晓东 摄

是什么触发了班组职工创新的开关?

王志

创新对于一个企业来说很重要,但对于企业的普通员工来说可能属于“锦上添花”的事——只要他们按部就班认真干活,创新可以,不创新也可以。所以在采访淮安顶塑业有限公司创新奖获得者时,笔者心里始终有一个疑问:他们为什么会创新,是什么触发了这些班组职工创新的开关?

缝制班内职工周仁玲是1996年进厂的老员工,她常做3226这个产品的扣小花工序。一开始,她的前道工序有人在小花部件上画线,为她能够扣出匀称好看的小花提供定位,她也无须劳神,按照规定的工艺操作就行了。然而有一次做这个产品时,车间里抽不出人来画线,牢记“出货第一”原则的周仁玲就琢磨:不画线行不行呢?她把材料拿过来试试,一次不行就两次,两次不行就三次……经过反复调整,终于扣得和画线几乎一样了。

具体是如何做到的?她说:“先是自己找点参照物,后来熟悉了就是凭感觉,小花两头要留多长位置,心里有数,一扣起来果然正好。”就这样,她省下了一道工序。

年轻的缝制班缝制机工张玲玲做事爱动脑筋,做8102这个产品缝双针时,第一批是

画线的,后来熟悉了就想试试看不画线行不行。做第二批时,她站在材料的正前方,凭肉眼判断两边的边距。经过反复练习,心里有了把握后,她向班长申请:下批不画线给我做做看。在班长的支持下,她不仅省掉了画线和擦线两道工序,还达到了原来的产量。

被问“为什么想要创新”时,张玲玲笑着说:“我本来是有点私心的,我觉得我做的那道工序产量比较高,想让班长把产量降一点,就想着用‘帮你省掉两道工序’去换,没想到,事情做成后这个想法也消失了,我加把劲也达到了目标产量。”

注塑车间刚开始做9023产品时,鞋帮前部翘起来,与鞋底不贴合,出现很多次品。成型班注塑工曹慧明看到流水线上有难题,就“忍不住多管闲事”,和班长以及设计室的同事一起想办法。由于他对这道工序熟悉,很快想到了拉帮冲眼穿线的办法,在鞋帮两边打个眼,穿上绳子,做的时候把绳子往后带一下,这样鞋帮和鞋底就能紧紧地合在一起了。这样做不仅避免出次品,生产速度还提高很多。

蒋金祥是裁断班的一名激光裁断工,他在工作中爱观察琢磨,经常会提出一些别人没想到的新点子。他在裁3156这个产品帮面时,发现按照常规摆放鞋帮,只能开一个激光头裁断,产量比较低,如果开两个激光头

裁断,一个人顾不过来。后来他发现每双飞织鞋面都有虚边,如果把这些虚边搭起来一些就会节省空间。由于鞋帮摆放的距离缩短,他试着在旁边再摆几只鞋帮,用两个激光头同时操作,经过多次试验,他成功了。

打孔机也是蒋金祥最先用的。4056鞋面要在皮革上冲许多月牙形的小孔,密密麻麻的小孔有一个堵起来都不行。机器刚用的时候,做出来的鞋面都是毛毛拉拉的,抹润滑油、垫硬纸板……大家想了很多办法都没有把这个产品做起来。蒋金祥通过仔细观察,发现毛头通常来自皮革表面和里部,冲孔刚切人皮革时会有毛头,冲孔把皮革嵌人冲板时也会产生毛头,于是他在材料表面加一层有润滑作用的塑料纸,在冲板上加一层起缓冲作用的薄纸板,解决了问题。

在蒋金祥工作岗位的隔壁有一个后隔的房间,里面有一台机器偶尔有人用,这个房间里有灯和外面车间的灯是一个线路,开关一开全部都亮。这个现象大多数人都习以为常,可是蒋金祥却上了心,他主动向厂里建议在隔壁房间的电灯上装了一个独立的拉线开关。

通过这点点滴滴,笔者发现这些创新达人有一个共同特点:具有很强的责任感和主人翁意识。对工作的热爱是他们乐于创新的原动力。



“渔光互补”



2月25日,在中国石油冀东油田分布式光伏发电项目现场,李林林和同事正在进行光伏发电组件的测水平操作,为项目整体并网发电做最后的准备工作。这是中石油最大的水面光伏发电项目,建成投用后可实现“上可发电、下可养鱼”的清洁发电新模式,预计年均发电5413万度,年节约标准煤1.68万吨,减排二氧化碳4.79万吨,还可年产鱼虾1500吨。杨军丁青 王翔 摄

班组现场

“老带新”演绎师徒默契

本报记者 彭冰 本报通讯员 徐阳

“这条外送物料线和水洗塔走水线每到冬季容易发生冻堵,是咱们冬季现场安全检查的重点。”

“天气预报说,近几天气温会有回升,咱们还得重点关注现场有没有跑冒滴漏,尤其是地下走水管线是否有冻胀现象。”

在吉林石化有机合成厂丁二烯装置现场,总会看到一对头戴黄色安全帽的师徒。师父陈岩是车间专职培训师,徒弟张升原是油品车间安全员,去年3月新任丁二烯车间安全员。

由于刚到丁二烯车间,生怕对装置现场生产工艺、操作技能掌握不足,张升每天都要跟着陈岩一起,认真学习现场安全管理经验。虽然两人结为师徒的时间不长,但因为都是从事安全管理出身,短时间内培养了十足的默契。

前些天,陈岩一大早就又叫上张升一起去现场,一边检查,一边结合装置讲解冬季“八防”要点。当他们巡检836#罐区东侧消防栓附近时,细心的陈岩看见地面结了一层薄冰,立即警觉起来。“昨天来这儿巡检时地上也没有水呀,今天怎么会突然冻上一层薄冰?”凭经验,陈岩意识到可能有泄漏问题。

师徒二人一起将消防栓侧面端盖打开确认,发现消防栓内并没有水,便围着结冰处再次仔细观察。张升发现距离消防栓二米处,冰层下方隐约有水渗出。他们用扳手将冰面刨开,发现地面果然有一处漏点,水流向上渗出。陈岩马上将情况通知车间,确认为消防栓地下管线发生泄漏,在现场设置警戒线,待气温回升后进行检修。

“幸亏师傅心细,又给车间消除了一处安全消防隐患,我也要虚心学习,不给师傅丢脸。”张升说。

班组之星

便引诗情到碧霄

本报记者 毛浓曦 本报通讯员 祝盼

从追逐“明星”到成为“明星”,中国飞行试验研究院技艺中心改装部电气中队电气改装工彭博在“追星路”上不断前行。随着彭博在春节登上《2023中国诗词大会》,以前八的成绩站上舞台,她“火出圈”了。人们都说:试飞院这个女孩了不起!

一路走来,彭博不断追随院里的“明星”,她希望用实际行动证明试飞院“藏龙卧虎,巾帼不让须眉;尚武能文,工装也善诗书”。

2017年,彭博毕业于入职试飞院,工作是试验机电气改装。入职不久,有人带着她去见师傅石娟,路上告诉她:“你师傅可是个牛人,工作25年几乎没出过差错。”

初见师傅石娟,彭博觉得与普通的电气改装工没什么区别,最多经验丰富一些。然而,后面的工作中,她发现师傅要求极为严格,经常挂在嘴边的一句话是:“我们的工作如同给飞机连接神经,稍有差错,轻则数据不准,重则试飞有安全隐患,所以不要99.999%,必须100%。”

2018年,当石娟登上央视向全国观众介绍试飞人的日常工作,并说出那句“我们是连接飞机神经的人”时,彭博满眼都是羡慕。她暗下决心:要成为像师傅那样的人。

在试飞院,一架试飞机型,经常需要几千条、长达上万米的测试电缆,电气改装工需要进行电缆制作加工、安装调试、维护保障、排故等工作。刚开始,彭博坐在改装部电气操作间,拿着只有针粗细的电缆反复练习剥掉屏蔽层。

“力量稍大,剪断了;力量不够,又剪不彻底……全凭日复一日苦练手感。”而如今,这成了彭博最熟练的工作,其他工作也能“轻松拿下”。在与试验机朝夕相处的过程中,那些飞机成了她最亲密的“战友”,毫米级的小孔穿线也变得得心应手。工作之余,彭博拿起诗书背起了古诗,出差在外带书不方便,她就用手机客户端背诵,在诗词中尽情遨游。几年下来,700多首诗词牢记于心,对于诗意的融会贯通让她彻底爱上诗词。

今年,彭博报名参加了《2023中国诗词大会》,进入前八,向全国观众展示了“试飞人”的风采,让大家记住了“工科生也有诗和远方”。

“从诗词大会归来,彭博成了试飞院的‘明星’,受她感染,我们队里的人工课之余都去读诗词,队里有一个文艺的人太能调节气氛了!”电气中队队长张琦开了玩笑。

张琦记得,C919起飞时他们都无比激动,却说不出什么。彭博仰望天空,随口说出一句“晴空一鹤排云上,便引诗情到碧霄。”大家连连叫好。还有一次,电气中队加班到清晨,出了飞机,空中太阳若隐若现,月亮还挂在天际,彭博脱口而出:“日月安属?列星安陈?”所有人都鼓掌,熬夜加班的疲惫感瞬间消失了。

在试飞院,队友们都喜欢和彭博一同出差,虽然经常是环境艰苦、三点一线,但在高寒地带出差,彭博会吟起“千山鸟飞绝,万径人踪灭”;到了高热地带,则是“力尽不知热,但惜夏日长”;在沙漠,是“大漠孤烟直,长河落日圆”;运-20(代号鲲鹏)起飞时,则是“鲲鹏展翅,九万里,翻动扶摇羊角”……