

“当好‘火车头’，跑出乡村振兴‘加速度’！”

十年两会·温暖记忆

新华社记者 任沁沁 袁敏 赵小羽

“咱这一口‘曹县味儿’普通话，不知道网友能不能听懂？”

“恁放心，这才显得咱村产品是真正的‘土特产’！”

镜头前，“60后”王银香和“00后”主播开着玩笑。

几分钟内，这个鲁西南农村的直播间流量直线拉升。

有机生活体验馆、生态牧场、休闲农业……仅半天，王银香带记者走了四五站，马不停蹄。

“您今年63了，还这么有精神头！”记者感慨。

“是总书记给咱鼓的劲儿！总书记对俺说‘戏好要靠唱戏人’。恁说，唱戏的不打起精气神，乡村振兴的大戏能叫好叫座吗？”终于坐定了，大半杯水下去，这位五里墩村党支部书记向记者回忆起那次难忘的交流。

2018年3月8日上午，习近平总书记参加全国人大山东代表团的审议。王银香现场发言。

平时大大咧咧麻利利的她，头天晚上翻腾了一宿，“那么多话想告诉总书记，从哪说起呢？干了大半辈子村支书，就说说我做这项工作的体会吧。”

真正和总书记面对面的那一刻，她反倒不那么紧张了。“总书记坐在不远处，目光温和，感觉那么亲近，就像自己家人一样。”

从一穷二白的贫困村，到业兴景美

的富裕村，五里墩村怎么跑起来的？捐出积蓄，带领村民流转土地，发展畜牧业、蔬菜花卉产业……她讲得动情，总书记听得仔细。

“党员得带头奉献，支部书记要冲在前面。村级组织建设得好，村干部带领得好，大家才能齐心协力谋发展。”王银香朗声说。

听了她的发言，习近平总书记很有感触地说：“将来即使城镇化率达到70%，全国仍有4亿多人生活在农村……戏好要靠唱戏人，人走了、村空了、地闲了，乡村振兴就是一句空话。”

“总书记忧心的，正是我们农村面临的最大问题。”王银香说她打心窝子里感谢总书记，“他是真心了解农村的情况、牵挂农民的生活，真正在为乡亲们的将来谋划啊！”

火车跑得快，全靠车头带。总书记还叮嘱，要“通过第一书记、大学生村官、农村工作队等形式筑牢基层党组织”“打造千千万万个坚强的农村基层党组织，培养千千万万名优秀的农村基层党组织书记”。

推进乡村产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”，“打造各具特色的现代版富春山居图”——在那次审议中，习近平总书记清晰描绘了乡村振兴的路线图。

“牢记总书记的嘱托，我们村党支部更要憋足劲唱好戏，把大家伙带好！”

从北京回村的第一时间，王银香把总书记的讲话原汁原味讲给乡亲们听。大家下定决心，要把总书记的要求落到实处。

五里墩的“现代版富春山居图”怎么

画？王银香带着村党支部调研，制定了2019—2035年发展规划。

发展的目光放到了产业振兴和智慧农业上，延长农产品产业链条，增加农民收入。如今，一个生产园区、生活社区、生态景区相融合的田园综合体，正在从蓝图变成现实。

带着大家走对了路，党支部自然得民心。近两年，五里墩村党支部新发展党员6名，村企新发展党员10名，其中8名为35岁以下大学生。

“总书记提出‘打造一支强大的乡村振兴人才队伍’，我们村有队伍了！”王银香兴奋地说。

“实现乡村振兴，关键在党”“加快农业农村现代化”……连日来，王银香带领村党支部集体学习中央一号文件精神，探讨五里墩村新的发展。她走村串户，和大家交流，准备着带到今年大会上的建议，也打算把村里的新故事分享给更多人。

“富不富，看支部，强不强，在‘头雁’。当好‘火车头’，跑出乡村振兴‘加速度’！”王银香很有信心。

(新华社济南2月27日电)

本报记者 康劲

“幸福路”“美丽河”“家乡美”，全国人大代表马银萍沉甸甸的履职故事，有必要从这几个关键词说起。

自2018年当选全国人大代表以来，甘肃庆阳市镇原县临泾镇席沟圈村党支部书记马银萍每年都要花大量时间走访调研，围绕家乡的基础设施建设、能源保障、生态保护和乡村振兴等方面建言献策，看到许多关乎地方发展的建议和议案得到了国家相关部门的重视，正在逐步得到解决，她感到由衷欣慰。

“幸福路”，就是即将开建的平庆铁路。

“今年就要开工，我的家乡将告别没有铁路的历史。”位于甘肃庆阳市西南部的镇原县，曾是国家级贫困县、陕甘宁革命老区重要组成部分，由于地处黄土高原沟壑区，多年来一直未通铁路，修一条甘肃平凉到庆阳、把镇原连接起来的铁路，是当地几代人的梦想。

2018年，刚当选全国人大代表，马银萍就带着家乡人民的期盼，带着希望平庆铁路早日开建的建议，走进

“让群众的呼声得到回应和解决”

人民大会堂。几年来，她每年都要围绕着这条铁路的规划、立项走访调研，征求有关部门和群众的意见建议，还参加了全国人大牵头，国家发改委、国铁集团等职能部门和单位参加的专题座谈会，面对面陈述百姓呼声，为平庆铁路的建设加速推进贡献出自己的力量。

如今，这条线路全长112公里、设计时速双线200公里的高标准铁路开工建设的时间表已经确定。

“美丽河”，就是正在治理中的马莲河。

这是黄河上流渭河与泾河的一条支流，曾经由于流经陇东黄土高原，马莲河水土流失严重，污染问题突出。党的十八大以来，通过大力实施生态修复治理工程，环境质量得到明显改善。

马银萍说：“绿水青山就是金山银山，建设国家西部生态安全屏障，马莲河还有许多工作要做。”马银萍和多位代表共同提出的“马莲河、葫芦河、柔远河水保生态绿色长廊生态综合治理项目”的议案，被列入2019年全国人大重点督办

议案之一。当年6月，马银萍又陪同全国人大、国家发改委、财政部及水利部联合工作组在庆阳开展现场调研，推动该项目纳入国家“十四五”规划。

“如今马莲河生态治理项目前期工作取得阶段性进展，未来将通过山水林田湖草的系统治理，彻底改变生态面貌。”马银萍说。

作为全国人大代表，马银萍不仅关注平庆铁路与马莲河生态这样的重

大项目和工程，更从一名基层党支部书记的视角，从田间地头与百姓摸爬滚打的工作实践中，围绕脱贫攻坚、乡村振兴、粮食安全、疫情防控、公路建设等方面，广集众思，勤递民声，那些大大小小的民生事，勾勒出了她心中的“家乡美”。

5年来，马银萍先后向各级政府、人大提出意见建议40多项。5年来，马银萍共参与大小调研视察20多次，参加各级人大

为民发声，为民解忧

□采访手记

曾经，马银萍作为返乡创业优秀青年、脱贫致富的带头人而当选为全国人大代表。她带领乡亲们苦干实干，推动种植和养殖产业发展，同时在环境整治和乡村治理等方面取得了显著成绩。

去年，席沟圈村也被当地确定为乡村振兴示范村，作为席沟圈村党支部书记，马银萍肩头担子更重了。她认为自己越来越忙，才越能更好地把群众的所思、所想、所盼带到北京去；每一次进京，她都希望自己准备的建议意见，能及时转化为惠民生、促发展的政策举措。

履职5年来，马银萍感觉自己学到了很多，收获了很多，看问题的视野开阔了很多、思考问题的深度提高了很多。这5年，马银萍一次次把重大利好和振奋消息带回家乡，聚焦解决群众急难愁盼问题，把为民服务各项工作做实做细。

岁月变迁，初心依旧。踏上新的履职历程，马银萍写下这样一段话勉励自己：以高度的政治责任感集中精力、认真履职，为人民发声、为发展献策。

（上接第1版）我国工人阶级实现全面发展、全面进步、全面提高，成为党执政的坚实依靠力量、强大支持力量、深厚社会基础，为全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标作出了重要贡献。为全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，深入贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，全面了解自2017年第八次全国职工队伍状况调查以来我国职工队伍和劳动关系新情况新变化，准确把握工会工作面临的新形势新任务，及时反映基层和职工愿望呼声，全国总工会于2022年1月至9月，组织开展了第九次全国职工队伍状况调查，为推动新时代新征程党的工运事业和工会工作高质量发展提供决策参考。

我们党历来重视通过调查研究掌握职工队伍发展变化情况，并以此为基础指导工人运动和工会工作，充分发挥工人阶级在革命、建设、改革中的主力军作用。在党中央的领导下，全国总工会从1982年开始每5年一次，先后在1982年、1986年、1992年、1997年、2002年、2007年、2012年、2017年开展了全国职工队伍状况调查，成为工会工作的一大品牌。每次职工队伍状况调查的主题，都契合当时的时代背景和社会发展状况，所得出的结论客观真实地展示了职工队伍的基本情况和发展趋势，对工会工作重点任务的确定、职工权益的保障等，起到了重要的基础和推动作用。实践证明，定期开展全国职工队伍状况调查，对于我们准确把握一个时期职工队伍发展变化及特点，认真查找职工队伍建设和工会工作存在的问题和不足，有针对性地制定出台涉及职工和工会的政策措施，在党和国家工作大局中更好地发挥工人阶级和工会组织的作用，具有重要意义。

问：这次全国职工队伍状况调查是如何组织实施的？

答：全国总工会高度重视全国职工队伍状况调查工作，全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明就开展好调查专门作出指示。全总成立了由主要负责人任组长的第九次全国职工队伍状况调查领导小组，下设调查办公室，负责调查方案的实施。

2021年12月21日，全总下发《第九次全国职工队伍状况调查方案》，正式启动调查工作。调查以线下抽样问卷调查、网络专项问卷调查、文献研究、专家论证等方式进行。线下抽样问卷调查范围覆盖北京、山西等15个省(区、市)的150个城市。抽样问卷分为职工问卷、工会主席问卷两部分，职工问卷共调查45000个样本，回收有效问卷44849份，其中已建工会单位职工占83.2%，未建工会单位职工占16.8%，国有、集体等公有制企业职工占33.7%，私有、港澳台商、外商企业职工占66.3%，小微企业职工占74.4%；工会主席问卷共调查3750个样本。

凝聚大力推进中国式现代化的磅礴力量

开发调查小程序，组织开展线上培训和试调查，及时对调查数据进行交叉分析运用，确保了调查数据的真实性可靠性。特别是通过小程序将网络调查问卷结合线下实体进行定向发放，一对一组织26.42万名职工填答，样本数量大幅度扩大、调查周期大幅度缩短，有效提高了问卷调查阶段效率。同时，充分利用全国总工会理论和劳动关系智库的力量，邀请智库专家学者全程参与问卷设计、数据分析、报告论证等环节，加强对调查工作的质量控制，探索了借助外脑服务全总大型调查的可行做法。

问：这次全国职工队伍状况调查主要有哪些成果？

答：这次调查共设置1个总课题、13个分课题、1个网络调查课题、15个省(区、市)课题和10个产业工会课题，内容涉及我国职工队伍的总体状况，职工劳动经济权益、民主政治权利、精神文化权益等。这次调查形成一系列重要成果，包括1个调查总报告：《迈向新征程的中国工人阶级——第九次全国职工队伍状况调查总报告》，13个专题调查报告，1个网络专项调查报告，15个省(区、市)总工会的职工队伍状况调查报告，以及10个产业工会调查报告。

问：这次调查了解到我国职工队伍基本状况如何？

答：调查表明，目前全国职工总数4.02亿人左右，新就业形态劳动者8400万人，农民工2.93亿人；职工平均年龄38.3岁，平均受教育年限13.8年。

一是职工理想信念更加坚定。发自内心爱戴拥护习近平总书记、对习近平新时代中国特色社会主义思想高度认同，充分赞誉党和国家事业过去5年取得的重大成就和新时代10年的伟大变革、对新时代新征程坚持和发展中国特色社会主义充满信心，更加认可向上向善的价值观念、对劳动和劳模工匠的推崇尊重日益深入。

二是职工主人翁地位持续巩固。参与管理国家事务和社会事务、管理经济和文化事业的权利得到充分保障，知情权、参与权、表达权、监督权有效落实，协商共决涉及职工切身利益问题的使命任务，对党的二十大报告中关于工人阶级和工会工作的内容，有针对性地完善对建议，充分凸显党的二十大精神，力求为各级党委和政府科学决策提供重要参考，为2023年筹备召开中国工会十八大做好相关准备。

三是这次调查方式方法有所创新。运用互联网开展线上调查，发挥全总工会理论和劳动关系智库作用等，是本次调查的创新。调查办公室成立专门工作小组负责网络调查工作，立足职工实际

坚强有力。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，推动“两个确立”更加深入人心、“两个维护”成为广大职工的自觉行动。10年来，累计表彰全国五一劳动奖状2245个、奖章8650个和全国工人先锋号8870个。履行产业工人队伍建设改革牵头抓总职责，落实思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等措施，推动改革走深走实。叫响做实送温暖、金秋助学、农民工平安返乡等工会品牌。10年来，筹集送温暖资金42.98亿元，走访企业188.2万家，慰问一线职工和困难职工9060.8万人次。持续推进构建和谐劳动关系，健全落实“五个坚决”要求的长效机制。锐意改革创新，增强团结教育、维护权益、服务职工功能，健全联系广泛、服务职工的工会工作体系。

问：这次调查了解到我国职工队伍呈现哪些新特点？

答：5年来，适应新技术新业态新模式快速发展的形势变化，职工队伍结构组成、受教育程度和技术技能素质、愿望诉求呈现新的特点。

一是新就业形态劳动者成为职工队伍重要组成部分，产业工人队伍发展壮大。新就业形态劳动者主要是货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等群体。以男性青壮年为主，农业户籍人员比例较高，不同行业职工学历呈现明显差别，70.7%的货车司机学历在初中及以下水平，38.0%的网约车司机学历为大专及以上，快递员、外卖配送员学历集中在高中及以下水平。产业工人平均年龄38.29岁，农业户籍占52.1%，中共党员和共青团员合计占36.4%，平均受教育年限13.16年，29.3%具有专业技术职称，82.7%集中在第二产业，第三产业的产业工人比例在增长，77.6%集中在制造业和建筑业。

二是职工受教育程度普遍提高，技术技能素质显著提升。高中及以上学历占85.0%；大学本科及以上的占35.5%。第三产业职工平均受教育年限为14.5年，高于第一产业职工的12.5年和第二产业职工的13.0年。专业技术人员队伍年龄主要处于30—50岁之间，集中在教育、制造、卫生和社会工作等3个行业。

三是职工更加注重自身和长远发展，更加期望工会组织能够发挥更大作用。95.3%的职工有兴趣学习新的职业技能或知识，这一比例在18—40岁职工和大学本科以上学历职工中表现尤为突出。更加追求工作和生活均衡化，企盼不断提升生活品质，69.4%的职工希望在休息时间陪伴家人，30.1%希望兼顾家庭，20.0%希望获得更多闲暇时间。更加依赖互联网及其衍生产品和服务，有

8.8%的职工正在或曾经依托互联网从事过开网店、快车专车代驾、快递外卖、自媒体公众号、网络主播、教育培训及其他网约车服务等工作。职工最希望单位工会开展或加强的职工服务工作，排在前三位的是：提高职工工资收入(78.3%)、开展职工职业技能培训(70.1%)、组织职工参与企业管理(32.3%)。

问：针对职工队伍发展中的新形势新挑战，有哪些对策建议和思路打算？

答：调查发现，受产业结构调整、平台经济兴起、择业观念变化、新冠疫情等因素影响，职工素质提升、权益保障、队伍稳定等方面面临新形势新挑战。一是职工素质提升面临新需求，技能人才缺口仍然较大，传统制造业职工出现结构性短缺，年轻人不愿意进工厂、当工人现象进一步凸显；二是职工权益保障面临新形势，新就业形态劳动者就业稳定性低、社会保险权益实现程度较低，低收入群体所占比重较大；三是职工队伍稳定面临新挑战，新就业形态劳动者劳动关系认定难，依法维权难度较大，平台企业组建工会难度较大，新就业形态劳动者对工会组织认知度不够，等等。

针对这些情况和问题，我们认为，必须全面贯彻落实党的二十大精神，全心全意依靠工人阶级，发挥工人阶级的主力军作用，推进全过程人民民主，巩固工人阶级的主人翁地位，鼓励勤劳致富，扎实推进共同富裕，发挥工会桥梁纽带作用，忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，充分调动职工积极性主动性创造性，凝聚起为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗的磅礴伟力。

一是坚持全心全意依靠工人阶级方针，在发展全过程人民民主中保障职工民主政治权利。完善党委领导、政府支持、工会推动、企业和社会等共同参与的贯彻全心全意依靠工人阶级方针的工作格局。适当增加一线职工在党的代表大会代表和委员会委员、人民代表大会代表、政协委员、群团组织代表大会代表和委员会委员中的比例。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度。加大在一线职工中发展党员力度。

二是建设高素质的产业工人大军，为中国式现代化建设提供人才支撑。研究制定深化产业工人队伍建设改革的指导意见，建立各级党委和政府常态化听取汇报、研究解决问题的制度机制。努力培养造就更多大师、一流科技领军人才和创新团队、卓越工程师、大国工匠、高技能人才，健全终身职业技能培训制度。加快构建现代职业教育体系。加强建设高素质的产业工人大军，为中国式现代化建设提供人才支撑。研究制定深化产业工人队伍建设改革的指导意见，建立各级党委和政府常态化听取汇报、研究解决问题的制度机制。努力培养造就更多大师、一流科技领军人才和创新团队、卓越工程师、大国工匠、高技能人才，健全终身职业技能培训制度。加快构建现代职业教育体系。加强与科研机构的联系与合作，整合资源，形成合力，努力推出更高质量的研究成果。

我国持续开展境外输入新冠病毒变异监测

据新华社北京2月27日电(记者顾天成、彭韵佳)自1月8日我国平稳进入“乙类乙管”常态化防控阶段以来，截至2月26日，海关总署联合疾控部门已累计检出境外输入新冠病毒变异毒株30种，检出国内首例XBB.1.9、XBB.1.9.1和XBL等变异毒株。

海关总署卫生检疫司副司长李政良在27日举行的国务院联防联控机制新闻发布会上公布了上述数据。

李政良介绍，为做好当前外防输入工作，海关将重点从以下三方面入手，包括强化全球疫情分析研判和监测预警。

“实现乡村振兴，关键在党”“加快农业农村现代化”……连日来，王银香带领村党支部集体学习中央一号文件精神，探讨五里墩村新的发展。她走村串户，和大家交流，准备着带到今年大会上的建议，也打算把村里的新故事分享给更多人。

“富不富，看支部，强不强，在‘头雁’。当好‘火车头’，跑出乡村振兴‘加速度’！”王银香很有信心。

(新华社济南2月27日电)

黄河干流宁夏段连续六年保持Ⅱ类优水质

本报讯(记者马学礼 通讯员崔万杰)记者近日从宁夏回族自治区2023年全区生态环境保护工作会议了解到，2022年，黄河干流宁夏段水质继续保持“Ⅱ类进Ⅱ类出”，已连续六年保持Ⅱ类优水质。“十四五”