

从去年中到今年初,美国科技企业裁员人数创下近20年来新高——

硅谷的“盛宴”要结束了吗?

梁凡

自2020年新冠病毒全球大流行后,受到管控措施和人们工作、生活方式变化的影响,以大型互联网公司为代表的全球科技企业经历了一轮快速扩张。

然而,从2022年6月开始,美国科技产业开始出现规模裁员现象,并在此后愈演愈烈,以至于从去年11月延续至今,掀起了一波罕见的行业“裁员潮”。

“裁员增加、股价下跌、市值缩水,美国大型科技公司又度过了艰难的一周。”《卫报》日前在报道中这样写道。

追踪科技公司裁员情况的Layoffs.fyi网站数据显示,2022年,全球1043家科技公司累计裁员接近16万人,是2021年的10倍。其中,美国硅谷的裁员人数占比最高。据美国就业咨询公司的数据,仅2022年11月,科技行业就宣布裁员52771人,创下自2000年该公司开始统计相关数据以来的最高纪录。

进入2023年,科技行业的裁员幅度进一步增大。在不到40天的时间里,全球297家科技公司的累计裁员人数已近9.5万。依然以美国科技巨头的裁员节奏最为凶猛。

今年1月,美国多家知名科技企业宣布

了幅度空前的裁员计划。1月4日,亚马逊宣布将裁员超过1.8万人,赛富时也表示计划裁员约8000人。1月18日,微软宣布裁员1万人。1月20日,谷歌母公司“字母表”宣布裁员1.2万人。1月25日,IBM宣布裁员3900人。1月31日,PayPal宣布裁员2000人。

寒潮也席卷了美国的科技股价。2022年全年,以科技股为主的纳斯达克指数累计暴跌33.1%。2023年则延续了这一态势,纳斯达克指数继续落后于标准普尔500指数和道琼斯指数。Meta、亚马逊、苹果、奈飞、特斯拉等科技股多数下跌。

在科技企业密集裁员的背后,有着一系列复杂的原因。而从不久前美国科技巨头密集发布的2022年第四季度财报来看,企业净利润大幅下跌、业绩整体滑坡,毫无疑问是造成这一局面的直接“凶手”。

其中,Meta公司2022年第四季度净利润同比降幅55%;字母表公司第四季度净利润同比下降34%,已连续第三个季度盈利下滑;而亚马逊第四季度净利润更是降至区区3亿美元,与上年同期的143.23亿美元相比大幅下滑98%,全年净亏损27亿美元,较去年同期净利润334亿美元同比转亏,并创下该公司史上最差业绩。

在过去几年中一路高歌猛进的美国科技

巨头们,这是怎么了?

业内人士分析指出,由于宏观经济多重不利因素对市场造成冲击,叠加对行业发展前景的误判,使得美国科技巨头惨遭业绩集体下滑。

随着美联储不断激进加息,美国经济衰退预期加剧,人们的消费成本和企业的资金成本不断抬升。宏观环境的恶化,导致市场广告投放减少,这使很多严重依赖广告收入的科技公司遭受沉重打击。此外,能源成本高企、美元汇率波动等也让企业感到巨大压力。

“疫情红利”的消失,也给很多科技企业前期激进的扩张“踩了急刹车”。以亚马逊为例,作为全球电商巨头,在疫情期间亚马逊电商业务迎来爆发式增长,并曾进行大规模员工招聘。截至2021年底,亚马逊员工总数增至约160万人,3年内暴涨186%,造成大量人员冗余和成本开支,因此面对网购降温、业务承压,裁员成为亚马逊无奈之举。

此外,美国政府以行政手段无端制裁商业企业,试图阻隔高科技企业间正常的国际商业合作,也给美国企业带来不可忽视的负面影响。

“硅谷的裁员潮预示着一个科技巨头时代的终结。”美国《华盛顿邮报》刊发的文章认为,

当前现象给人一种感觉,即硅谷的10年牛市结束了。

路透社报道称,2000年到2003年期间,廉价资金、高投资者预期和充裕现金流催生了美国科技行业巨大泡沫。如今,“危险可能再次出现”。而科技企业的大裁员,又“可能成为更大经济风险的风向标”,或许预示着新的大衰退或者经济危机的到来。

但也有分析人士认为,裁员表明科技行业的需求在经历了不可持续的繁荣之后有所下降,只是从“不正常”回归“正常”。

经过二三十年的高速发展,以互联网企业为代表的科技企业已经出现增长放缓、创新乏力现象。面对这样的困境,企业不仅需要技术创新来寻找新的增长点,同时也要进行阶段性的业务战略转型与组织变革来应对复杂多变的环境,而在企业架构的结构性能大调整中,裁员必然是一个重要选项。

从目前来看,美国科技巨头仍在持续投入创新。近日,据知情人士透露,字母表公司旗下的谷歌已向人工智能初创公司Anthropic投资近4亿美元,后者正在测试OpenAI热门产品ChatGPT的竞争产品。

此外,尽管美国科技行业的裁员很凶猛,但整体而言对熟练工程师的需求依然强劲,被裁员工能较容易地找到新工作。据《华尔街日报》报道,79%的美国科技工作者被解雇之后,能够在3个月内成功找到新工作。



中国救援队在土耳其地震重灾区开展救援工作

当地时间2月8日,中国救援队队员在土耳其哈塔伊的一处地震废墟搜救。中国救援队一行82人于当地时间8日下午1时30分,抵达地震重灾区哈塔伊省的哈塔伊市。

新华社记者 沙达提摄

“茶杯里的风暴”持续 阿达尼能否转危为安

毕振山

在旗下企业市值蒸发约一半后,陷入危机的印度阿达尼集团终于在2月7日迎来喘息之机。

据多家媒体报道,阿达尼集团旗下多家公司7日当天公布财报。其中,阿达尼绿色能源有限公司、阿达尼运输有限公司等均实现利润增长。此外,阿达尼集团7日宣布将偿还10多亿美元的贷款,阿达尼港口和经济特区有限公司也宣布将偿还大约6亿美元的债务。

受这些利好消息影响,阿达尼集团旗下阿达尼企业的股价暴涨25%,一定程度上稳住了该公司摇摇欲坠的股价。

然而,自1月底以来,阿达尼集团的市值已经损失超过1000亿美元。该集团创始人、曾经的全球第二大富豪阿达尼,也因个人财富损失过半而失去亚洲首富之位。

导致阿达尼和阿达尼集团陷入危机的,是美国做空机构兴登堡研究近日公布的一份报告。

兴登堡研究在当地时间1月24日发布了一份报告,名为《全球第三大富豪如何实现企业史上最大的骗局》。这份报告列举了88项针对阿达尼集团的指控,包括掩盖企业负债、财务欺诈、股市操控及洗钱等。

报告公布后,阿达尼集团旗下上市公司股价暴跌,市值迅速蒸发。穆迪、标普等国际评级机构也看衰阿达尼集团的筹资能力或下调其旗下公司的评级。渣打银行等还停止接受阿达尼集团债券作为贷款抵押品。

尽管阿达尼集团对兴登堡研究的报告作出反驳,称其是毫无根据的指控、对印度的蓄意攻击,但“阿达尼危机”还是扩散到整个印度股市,影响到印度市场的信誉。仅仅在1月27日至31日,印度股市的外国投资者就抛售了价值超过20亿美元的股票。

不少媒体指出,阿达尼集团之所以成为做空机构的“对象”,与该集团近些年的迅速扩张有关。

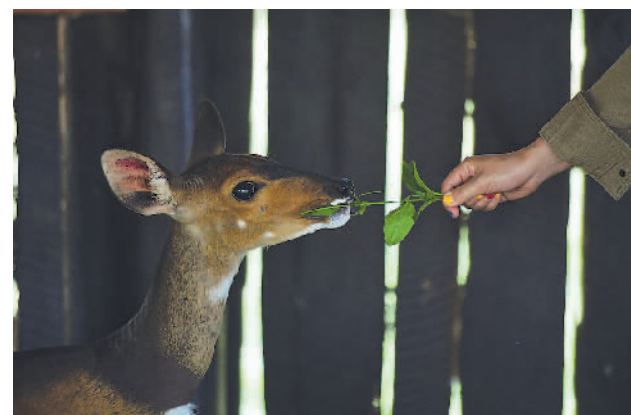
现年60岁的阿达尼在印度被视为白手起家的企业家典范。他从大学辍学,26岁创立阿达尼出口公司。随后阿达尼不断拓展经营领域,先后创立了阿达尼港口和经济特区、阿达尼电力等公司。目前,阿达尼集团共有7个上市企业,业务涵盖基础设施、贸易、机场、港口、电力、水泥、可再生能源等。

2020年时,阿达尼的身家在100亿美元左右。此后两年,他的财富迅速增长,2022年一度达到1500亿美元,成为世界第二大富豪。有媒体指出,能源价格飙升以及阿达尼集团的大规模并购,是导致阿达尼及阿达尼集团财富暴涨的主要原因。凭借印度国家银行的融资和发行债券,阿达尼集团在海外大肆并购,或通过质押股权再融资,股价因此大幅上涨。

正是在这种情况下,兴登堡研究针对阿达尼集团展开了做空行动。做空报告发布后,有媒体通过调查发现,阿达尼电力的大股东是一家与阿达尼家族有关联的离岸公司,这意味着阿达尼可能存在通过离岸公司违规控股的情况。

另外,“阿达尼危机”在印度政坛也引起关注。反对党质疑印度总理莫迪与阿达尼集团存在关系,要求对此展开调查。有印度媒体称,阿达尼公司从莫迪政府那里拿到了许多政策便利和好处。

目前,印度证券交易委员会等机构正对“阿达尼危机”进行调查。阿达尼本人似乎对应对此次危机颇有信心,1月31日还宣布收购以色列海法港。印度财政部长西塔拉曼则将危机视为“茶杯里的风暴”,认为不会对印度的宏观经济造成严重影响。



肯尼亚的动物孤儿院

肯尼亚纳纽基山野生动物保护区内,收养着受伤、受虐、受惊脱离群体且不再具备良好独自生存能力的野生动物。图为近日游客在动物孤儿院内给羚羊喂食。新华社记者 韩旭摄

G一周数读

15%

法国汽车制造商雷诺集团与日本日产汽车公司近日达成联盟重组框架协议。根据协议,雷诺在日产的持股比例将从目前的43.4%降至15%。日产承诺投资雷诺集团在欧洲的电动车和软件实体,投资比例最高达15%。据媒体报道,雷诺愿意就持股比例作出让步,是因为想加快电动汽车发展,从日产获得研发资金和电动汽车量产技术。雷诺CEO表示,新协议将给两家公司带来数亿甚至数十亿欧元利润。

92颗

据外媒报道,天文学家日前宣布发现12颗新发现的12颗卫星中,有9颗距离木星非常遥远,沿轨道运行一周超过550天,属于木星最外围的卫星。目前这些新发现的卫星尚未命名。

据报道,太阳系此前已知卫星最多的行星是土星,共有83颗卫星。但是在土星周围还有不少天体,一旦其运行轨迹得到确认,就可能被认证为土星的卫星。

1500万人

英国一项最新的研究发现,冰川融化导致全球出现许多冰川湖,如果这些冰川湖溃决,可能会威胁1500万人的性命。

据报道,20世纪90年代以来,全球冰川湖数量增长了53%,水量增长了48%,这些湖泊下游的人口也增长了不少。历史上发生的冰川湖溃决事件超过150起。(郭济 辑)



中国重启出境团队游 新加坡迎来首批中国旅游团

随着中国重启出境团队游,新加坡迎来首批中国旅游团。图为近日中国游客在新加坡鱼尾狮公园拍照留念。

新华社发(邓智炜 摄)

法国退休制度改革或在争议中求平衡

阅读提示

近期,法国政府启动的退休制度改革在政坛和社会激烈发酵。因局当中,法国政府希望与民众求得妥协,但老龄化趋势和民生奶酪难以撼动的结构性矛盾,决定了法国寻求制度平衡的道路不会平坦。

动力结构的变化,法国福利制度可持续性正面临越来越大的挑战,法国养老金支出的GDP占比高达14%,远高于欧盟其他成员国约11%的水平。养老金账户因缴纳者和领取者比重的错配而愈发入不敷出,恐将成为进一步增加法国财政和公共债务不稳定性的重要因素。

另一方面,随着人口预期寿命的提升,各国退休年龄提升已成为普遍趋势。而法国的退休年龄仍在欧盟国家中属于偏低水平,德国、比利时、西班牙等国退休年龄为65岁,北欧的丹麦等国甚至达到67岁。

然而,退休制度改革给劳动者造成了极大的压力,教师、护士、铁路工人等诸多岗位劳动者均认为,受劳动强度的影响,高龄工作给其身心健康带来沉重的负担。

与此同时,在当前经济下行压力增加、通胀和能源价格高企的背景下,民众对于削减自身福利的政策比以往更为敏感,也进一步激发起与政府抗争的法国街头政治文化。

事实上,马克龙总统在他的第一任期就希望通过社会改革来推进其法国国家的深层次变革理想,然而其在政治根基尚未稳定的情况下步伐迈得太过快,最终不得不面

对声势汹涌的“黄马甲”运动,执政支持率也曾一度濒临危险区。

可以说,由于触动了民众的实际利益,再加上法国特有的政治文化传统的影响,退休制度等涉及到社会福利的改革动作必然是政治敏感议题,有意推动的总统和政府往往会遭遇声势浩大的反对力量。

从马克龙总统本人的角度而言,作为一个以促进法国发展变革和国际地位提升为理想的总统,其对于将退休制度改革打造为政治遗产的雄心和自信十足。

在2023年新年致辞中,马克龙将2023年称为“法国退休制度改革之年”。而随着去年马克龙的成功连任,其推动得票人的改革已经没有了政治包袱。

法国总理博尔内也在电视采访中,为退休改革方案的争议点进行辩护,并强调改革进程不会改变。

历史难题破局艰难

在国家政治制度层面,马克龙强推改革并非不可能。法国宪法49.3条款赋予总统以绕立法机构的方式强行通过法案的权力,且总统可通过改组内阁、更换总理等操作转嫁政治压力和舆论争议。

然而,推进改革进程的坚决态度也并非



董一凡

近期,法国政府启动的退休制度改革再次在政坛和社会激烈发酵。自政府公布退休制度改革内容以来,1月19日和1月31日法国相继爆发两场大规模抗议示威活动,其中1月31日的抗议人数超过127万,2月7日法国再次爆发超过75万人参加的示威活动。同时,法国国民议会内也就法案展开了激烈争论,不屈法兰西党和国民联盟党对政府的相关计划发起严厉的抨击。

养老制度面临挑战

法国的退休制度一直以来都是社会热议的话题,由于人口老龄化和经济增长缓慢等原因,法国政府在近年来不断寻求对退休制度改革。

此次改革中,政府准备推动法定退休年龄从62岁提升至64岁,同时按照不同工种来划定不同退休方案的“特殊退休制并轨”改革。

方案同时规定,自2027年起,退休人员只有在缴纳社会分摊金累计达到43年的情况下,才能领取全额养老金。

多年以来,人口老龄化问题加剧法国劳

意见分歧针锋相对

然而,退休制度改革给劳动者造成了极大的压力,教师、护士、铁路工人等诸多岗位劳动者均认为,受劳动强度的影响,高龄工作给其身心健康带来沉重的负担。

与此同时,在当前经济下行压力增加、通胀和能源价格高企的背景下,民众对于削减自身福利的政策比以往更为敏感,也进一步激发起与政府抗争的法国街头政治文化。

事实上,马克龙总统在他的第一任期就希望通过社会改革来推进其法国国家的深层次变革理想,然而其在政治根基尚未稳定的情况下步伐迈得太过快,最终不得不面

G管窥天下