

因年龄已满60岁,无法驾驶大车,司机老张主动申请驾照降级,并向公司提出辞职

货车司机按规办事,却被企业索赔

法院审理认为:劳动者无需赔偿

本报讯(记者吴锋思 通讯员马安妮)家住新疆克拉玛依的货车司机老张没想到,年满60岁的自己,按照交通规则主动申请驾照降级,却被公司以“违反规定,需赔偿”为由,吃上了官司。日前,记者获悉,法院终审判决老张无需赔偿。

2008年,老张进入新疆某运输公司工作,岗位为大车驾驶员。2021年年底,双方的劳动合同期满,老张以“年龄已到60岁无法继续从事大车司机岗位”为由递交了《辞职报告》,并完成了车辆交接等手续。

2022年1月1日,老张与运输公司继续签订合同,工作到当年3月。根据我国《机动车

驾驶证申领和使用规定》,年龄在60周岁以上的,不得驾驶大型货车,当驾驶人达到一定年龄,就需要办理自愿降级业务。“因为年满60岁,按照国家规定,我不符合大车驾驶的条件,就申请驾驶证由A2证降为C1证。”老张告诉记者,合同到期后,他向公司再次提交了辞职申请。

运输公司对老张这一举动表示不满,“老张在劳动合同续约期间申请驾驶证降级,违反了公司2021年3月试行的《供送运输(服务)分公司驾驶员考核管理办法》规定,即‘因个人原因导致任职资格受影响,无法继续履行工作,从任职资格受影响之日起,按旷工处

理,给公司造成的损失由本人承担”,因此我们要求老张赔偿经济损失25850余元。”

老张无法接受公司的索赔之举,双方因此闹上法庭。一审法院审理后认为,劳动者造成用人单位经济损失,用人单位要求其赔偿,应以实际的、直接的、必要损失为准,且必须建立在劳动者存在故意或重大过失的基础上。而公司并未出示证据证明老张存在严重违反规章制度致使公司蒙受经济损失。因此,运输公司缺乏事实和法律依据。

一审法院遂判决:驳回运输公司的诉讼请求。

运输公司不服,上诉至克拉玛依市中级

人民法院。

二审法院认为,根据《工资支付暂行规定》第十六条“因劳动者本人原因给用人单位造成损失的,用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿经济损失。”

在本案中,老张是在劳动合同期满后提交的辞职申请,该举动不存在劳动者违法解除劳动合同给用人单位造成损失的情况。老张曾多次提出“自己年龄已满,无法驾驶大车”,公司是知情的;其次,第二次签订合同期间,正是运输公司员工冬休期间,老张也是在期满后辞职,并没有影响运输公司的正常经营。因此,老张不必向运输公司赔偿经济损失。



黄酒之乡春榨开启

2月7日,在绍兴市越城区古越龙山酿酒一厂,酿酒师宋星雷正在车间查看进料管压力。

立春过后,黄酒之乡浙江绍兴各大酒厂、作坊迎来春榨时节。春榨是国家级非物质文化遗产“绍兴黄酒酿制技艺”的重要一环,工作人员需赶在气温升高前,将冬藏期间发酵成熟的酒醪进行压榨、澄清、杀菌、灌坛,存放至酒库,等待其陈化为色香味俱全的黄酒。

新华社记者 翁忻旸 摄

村貌焕新、产业兴旺、乡亲创收

“能人回归”激活了乡村……

本报记者 邹明强 本报通讯员 王世成

日前,在湖北省十堰市郧阳区,一场场返乡能人座谈会正陆续召开,抢抓春节返乡的有利时机,话乡音叙乡情,共谋家乡发展。

近年来,十堰市郧阳区大力实施“能人回归”工程,通过召开能人座谈会、联谊会分类招引,提供政策支持,优化营商环境,精准服务解难,强化技术指导等一系列措施,促能人诚心归乡、安心留乡、倾心兴乡,吸引了一大批外出创业成功人士返乡创业发展,激发乡村振兴新动能。

带领乡村大变样

“一人富不是富,户户兴才是兴。我希望能带领乡亲们一起改变家乡贫穷落后的面貌。”2014年,身在外乡的经商人庾明合毅然放弃了城里红火的生意,回到郧阳区五峰乡东峰村,担任村党支部书记。

在庾明合的带领下,东峰村充分盘活土地资源,引进市场主体发展油菜、菊花、蟠桃、葡萄等产业,实现“春有菜花秋有菊,四季有果有诗意”,每年吸引30多万游客进村赏花、采摘、旅游,综合收入近5亿元,户均增收1.2万元。

同时,“花经济”还带动了本地菜籽油、菊花茶、蜂蜜、葛根粉、野菜、小水果等土特产品年销售1000余万元,带动附近农家乐、餐饮、民宿等服务业消费500余万元,直接带动附近200余名群众就业增收,让名不见经传的东峰村一下子火了起来,昔日“穷东峰”摇变“明星村”。

如今的东峰村,柏油马路畅通整洁,田园花果飘香、产业兴旺,一栋栋精致的小别墅错落有致,村容村貌焕然一新,游客络绎不绝。村民的文化生活也丰富多彩,日子越过越红火,四处呈现如诗如画的乡村美景。

带动产业大发展

1994年出生的卢观培,是广州电务段深圳北高铁信号车间一名信号工,负责深圳北站室外信号设备的维修工作。信号设备是列车运行的“眼睛”,他们称自己为高铁信号设备的“眼科大夫”。

春运期间,高铁白天在深圳北站来回穿梭,深夜,回动车所进行检修。卢观培昼伏夜出,利用晚上开天窗时间,对信号设备进行检修。

时间来到12时30分,“春运期间,我们更要

殖场,映入眼帘的是一排排整齐的牛舍,牛场内部环境干净整洁,室内通风良好,光照充足,一头头健硕的肥牛在圈内不停打转。

30年前,怀着对美好生活的憧憬,年轻的肖安军选择外出打拼,做起贩牛生意;30年后,他被村党支部招引返乡创业,成立振昂牧业。

凭着一股“吃得苦、耐得烦”的牛劲,在村党支部的大力支持下,肖安军硬是闯出了一条标准化养殖的致富路,成为了当地有名的致富能手。如今,肖安军的养殖场肥牛存栏已经达到500头,纯收入达80多万元,直接带动周边20余户群众依托肥牛养殖务工每年户均增收5万余元。

和肖安军一样,2021年,彭华文作为在外创业成功人士被招引回乡。他租赁了村里广阔的山场,投资数十万元办起特色养殖场和仔猪繁育基地,又从郧阳区叶大耳八卦眉“黑土猪,带领乡亲发展特色养殖业共同致富。

“每天12时左右,动车所的高铁上道运行后,我们利用这个时间检修信号设备,我和弟弟工作时间刚好相反。”卢振森介绍,只见他紧盯作业过程,一边提醒注意事项,一边讲解检修关键要点。

“28号道岔转换时声音异常,要立马开盖检查。”听着道岔来回操动的声音,卢振森说。

“收到。”工友黄光柱立马开盖检查,不到两分钟,发现转辙机内的摩擦连接器底部积了些铁粉。卢振森迅速拿出仪表测量故障电

两年来,彭华文的养殖场年均收入达到40万元以上,鼓励家家户户种牧草,为农户分送优质猪仔,培养更多养殖大户,有力带动了村里养殖产业的发展。

带回就业大机遇

“在家门口就业,既能挣钱又能顾家。”正在郧阳区青曲镇参加袜业招工活动的刘平高兴地说。

“外出务工的工资,除去生活费和交通费,还没有这边挣得多哩!”不少村民算起了经济账。

在招工现场,芊瑶袜业公司总经理高波亲自上场,一边发放招工告知书,一边耐心讲解用工需求、工资待遇,还为咨询的求职者发放小礼品,吸引了不少村民陆陆续续围观参与。

2020年,在政策鼓励支持下,在外经商的本地人高波回乡创办了芊瑶袜业。高波介绍,镇党委定期来企业走访,组建专班精准对接服务,积极解决企业用工难的问题,还指导企业出台长期务工、满勤等务工奖励补贴措施,大力支持企业做大做强。同时,企业的壮大发展也有效解决了本土就近就地就业,实现外出人员回流和本土企业做大的双赢局面。

“我们今年计划新增袜机200台,带动就业岗位200个,实行上岗培训,包学包会,工资每月结算有保障,目前已达成初步用工意向的有180多人。”高波说。

流,发现故障电流明显下降。

“擦掉摩擦带积累的铁粉应该就可以了。”在卢振森说话间隙,黄光柱拿出扳手,松动螺栓,取掉弹簧,用清扫钳夹着棉纱,仔细将摩擦带上的铁粉一点点擦掉。直到各项数据测量正常,他们才奔赴下一组设备。

“信号设备检修是个‘精细活’,故障处理必须又快又准,虽然不在一个工区,但我们兄弟俩会经常交流。”卢振森介绍。

17时30分,卢振森下了班,和弟弟约好在宿舍提前一天过元宵节。“今年春节,我和弟弟都在值班值守,一家人在初六吃了个‘迟到’的团圆饭,明天元宵节我们都有工作任务,今天提前和家人过个元宵节。”卢振森说。

兄弟俩人一边吃着最爱的咕咾肉,一边接通了母亲的微信视频,隔着屏幕,向父母举杯祝愿……

(钟莎 吴天龙)

广告



文艺展演进工地

近日,上海一处建筑工地,精彩节目正在上演,越剧、独唱、魔术等节目向工友展示了内涵丰富的传统文化。

据了解,这是由上海徐汇区委、斜土街道主办,中建五局华东建设有限公司承办的“文艺展演进工地 致敬城市建设者”喜乐会。活动上,工友们积极互动,欢声笑语,其乐融融。

本报通讯员 李绍君 韦阳 摄

服务动态

北京开展帮扶就业等暖心服务

本报讯(记者赖志凯)近日,北京市农民工工作联席会议办公室印发通知,在全市范围内启动2023年“春暖农民工”服务行动。活动期间,北京市围绕送出行保障、送就业培训、送权益维护等七方面送出暖心措施,活动将持续至今年2月底。

据了解,北京市为农民工集中购买火车票、汽车票等提供便利,在购票乘车、搬运行李等方面为有需要的大龄农民工提供帮助。同时,为农民工提供疫苗接种便利,开展农民工义诊等活动。向农民工免费开放本市公共图书馆、文化馆(站)、美术馆等公共文化设施。

此外,通过开展“2023年春风行动暨就业援助月”等服务活动,帮扶农民工就业创业,为有意愿的农民工开展有针对性的岗位技能提升、安全环保、健康卫生等培训。指导企业依法合规用工,畅通农民工维权渠道,加大违法惩戒力度,维护好农民工工资报酬等权益,并在全市开展“法律援助民生·助力农民工”活动。

在关爱帮扶方面,为符合条件的失业农民工发放失业保险待遇,及时为符合条件的困难农民工提供社会救助。开展“童心港湾”建设,促进农民工子女健康成长,鼓励公益慈善、志愿服务等公益组织为农民工群体开展社会化服务。

另据悉,北京市人力资源和社会保障局组织了13家本市家政、物流、餐饮等行业用人单位赴甘肃省开展东西部劳务协作,提供6673个岗位帮扶农民工求职就业,助力企业复工复产。接下来,还将进一步梳理岗位供给清单,提供给劳务输出省,推进人岗精准对接,有力保障农民工就业需求和春节期间城市运行、生活必需等行业用工。

青海多举措促进高质量充分就业

本报讯(记者邢生祥)连日来,青海开展形式多样的慰问活动,深入各类企业车间班组,实地查看生产车间、职工生活区,详细询问企业生产安排、工资发放、待遇落实等情况,交流了解企业用工情况以及用工服务保障工作建议,并与农民工代表亲切交谈,了解工作生活、工资支付、社会保障、权益维护等情况。

据介绍,青海紧盯春节前后关键时节,持续做好社保待遇发放、农民工就业增收、劳动关系调解等重点工作。要聚焦解决农民工急难愁盼问题,用心用情用力做好各项服务保障工作,切实提升农民工幸福感、获得感、满意度,让广大农民工安心舒心开心过个好年。同时,落实落细失业保险稳岗返还、技能提升补贴等助企纾困稳岗政策,助力企业健康发展,稳定就业岗位。

今年,青海突出脱贫人口、聚焦有组织规模化,扎实做好农牧区劳动力转移就业工作。依托对口支援和东西部协作等帮扶机制,加强与对口帮扶省市人社部门沟通交流,在开展“春风行动”等专项活动时专门设立帮扶省市企业招聘专区,切实提升农民工幸福。同时,充分发挥经营性人力资源服务机构和劳务经纪人作用,落实好职业介绍补贴等政策,鼓励引导他们为有意愿外出务工的农民工提供服务。

此外,青海大力开展技能培训,抢抓农民工未外出务工时机,组织开展实用性工种培训,为脱贫劳动力提供个性化、差异化培训,通过提升技能促进农民工实现更高质量的充分就业。

云南农村劳动力转移就业3.7万人

本报讯(记者黄榆)日前,记者在云南省2023年农村劳动力转移就业集中输出欢送仪式暨东西部劳务协作专场招聘会上获悉,春节期间(1月22日~28日),云南各级人力资源和社会保障部门通过开通1032趟“专车、专列、专机”等“点对点”运输服务,有组织输出3.7万名农村劳动力转移就业,较去年同期的1.48万人增加2.22万人,增幅150%。

据悉,云南启动2023年农村劳动力转移就业“百日行动”,采取稳岗位、快输出、增收入等举措,在稳定和扩大转移就业规模的前提下,分“稳、转、补”三阶段,改善就业结构,提升就业质量。截至3月31日云南省农村劳动力转移就业“百日行动”结束时,转移就业人数将达到1570万人以上,其中,省外转移就业规模达到388万人,脱贫劳动力转移就业达到323万人。

作为劳务输出大省,云南2022年实现农村劳动力转移就业逾1567万人。今年,将把握春节前外贸企业“逆向招工”机遇,主动对接务工人员集中地区单位和企业,收集更多优质岗位,协调兑现留工奖补政策,助力用人单位稳定岗位,扩大就业。及时调剂用工,增强就业稳定性,推动更多农村劳动力往县外、省外、省外就业,增加务工收入。

此外,云南坚持技能培训与劳务输出相衔接,有针对性地开展符合产业发展、市场需求的就业创业培训,提升基层服务能力,驻外劳务工作站、“云南娘家人服务站”的就业综合服务能力,构建组织动员、需求对接、技能培训、转移输出、就业上岗等转移就业服务体系。