一些企业将招聘年龄上限设为30岁，不少求职者因为“超龄”吃了闭门羹——

别让“年龄门槛”给就业路“添堵”

本报记者 柳姗姗 彭冰

阅读提示

正值春招时段，记者在多个招聘平台上看到，一些企业将30岁作为招聘年龄上限。这也让不少求职者感叹，“职场的35岁中年危机提前了。”在受访专家看来，人口红利趋减、老龄化加剧的背景下，对招聘设置“年龄门槛”不利于人力资源的合理开发和充分利用，同时，也损害了劳动者的平等就业权。

“最多的时候，一天面试了3家，但都因为年龄被拒了。”春节过后，来自长春的杨立华再次加入求职大军。去年11月开始，杨立华一直在找工作，但在投简历和面试过程中，他发现很多公司都把招聘年龄限制在30岁以内，37岁的他因为“超龄”吃了不少闭门羹。

正值春招时段，记者在多个招聘平台上看到，确实有不少企业将30岁作为招聘年龄上限。这也让一些劳动者感叹，“职场的35岁中年危机提前了。”

在受访专家看来，人口红利趋减、老龄化加剧的背景下，更应该“拆”掉招聘的“年龄门槛”，为求职者，特别是中高龄求职者争取平等的就业机会。建议引入积极的就业促进政策，通过职业培训、社保补贴等方式，引导用人单位在用人和招聘时不再年龄歧视。

30岁成求职“年龄门槛”？

杨立华专科毕业后一直在服饰和时尚快消品行业工作，做过店员也当过主管。他告诉记者，这个行业的从业者大部分是20岁出头的年轻人，流动性相对较大，他自己此前也多次跳槽，不过这两年，他能选择的岗位越来越少。

长春某村镇银行招聘零售客户经理，要求年龄30周岁（含）以下；上海某信息技术公司招聘人事专员，要求年龄30岁以下；济南某数字科技公司招聘行政助理，要求年龄30岁以内……在各大线上招聘平台，记者看到，不少企业在招聘时都把30岁作为“年龄门槛”。

来自江西的李贝今年31岁，她在找工作时就因为“年龄红线”被挡在了门外。

李贝给自己定的求职目标是月薪5000元，能双休。此前，她在一家商场面试了童装、女装等服装销售岗，均以失败告终。

李贝告诉记者，一家女装店的面试官明确表示，“店里的销售都要27岁以内的”，还有一家服装店的运营总监向她透露，“如果超过35岁，根本进不了面试”。

“不管是线上求职，还是在线下的人才市场，明显能感到用工单位对年龄的要求越来越严苛。”杨立华告诉记者，自己上有老下有小，现在只想尽快找份能立即入职的工作，缓解房贷和养娃压力。

职场“年龄焦虑”从何而来？

为什么企业在招聘时更青睐年轻劳动力？一家制造企业的资深人力资源负责人田文倩向记者透露，对于一些劳动强度较大的岗位，企业会担心年龄大的员工体力跟不上、熬不了夜，而且年轻人有冲劲，没有家庭束缚，能更好地冲业绩，拖家带口的中年人在企业眼中“性价比不高”。

田文倩同时指出，特别是在一些新兴行业，尤其是互联网行业，对企业来说，在工作中习得的技能和经验并不是最重要的，基于新知识、新技术的创造力、创新力更为重要，提升职业技能的方式已经不完全靠时间积累。

27岁的程序员胡宇飞对此深有体会。

行业动荡叠加疫情影响，毕业3年来，他几乎一直处于找工作的状态中。从西安到南京，再到现在的武汉，他辗转换了3份工作。而在他任职的每一家互联网公司，年轻化都是招聘关键词，管理层的年龄也几乎都在35岁左右。

他的心里有一条明确的“红线”——如果到了35岁还在一线敲代码，那就危险了，很容易被淘汰。

采访中，记者发现，越来越多的职场人都会在30岁左右感到“年龄焦虑”——担心在现有岗位面临淘汰危机，再就业时因为“大龄”再次受阻。

此前，“智联招聘”发布的《中高龄求职者就业问题研究报告》也指出，在对从业者自主知识更新能力提出更高要求的行业，从事标准操作或事务性工作的中高龄求职者容易被年轻职场人或人工智能取代。

将年龄歧视纳入反就业歧视范畴

在受访专家看来，将年龄作为招聘门槛，对劳动者、用人单位和社会发展均会产生不利影响。

中国劳动关系学院副教授张艳华分析说，对劳动者而言，年龄歧视有失公平，不利于其职业长远发展；对企业而言，歧视性用工可能会将真正有能力的劳动力挡在企业门外，而一旦劳动者无法顺利进入职场，会减少劳动力供给，导致劳动力短缺、用工成本上涨；对社会发展而言，在人口红利逐步消失、人口日益老龄化的背景下，不利于社会人力资源的合理开发和充分利用，也会造成人力资源浪费。

“根据劳动法，劳动者享有平等就业和选择职业的权利，就业促进法中也有规定，用人单位招用人员以及职业中介机构从事职业中介活动，必须向劳动者提供平等的就业机会和公平的就业条件，不得实施各种就业歧视。”广东广和（长春）律师事务所律师王雨琦说。

在相关法规中，虽然没有明确将年龄歧视列为就业歧视，但是已经为反就业年龄歧视留下了空间。

王雨琦进一步解释称，劳动法对于反就业歧视进行的是封闭列举，反对基于民族、种族、性别、宗教信仰不同而进行歧视，而在就业促进法中，在前述四者之外增加了一个“等”字，这就意味着，认可了反就业歧视事由的开放性。

王雨琦还建议，除了劳动者自身保持学习能力、不断“上新”技能，企业主动承担社会责任对员工开展职业培训外，也要在国家层面引入积极的就业促进政策，通过职业培训、社保补贴等方式，引导用人单位在用人和招聘时不将年龄作为门槛。

此前，全国两会上，有全国人大代表建议逐步取消公务员录用的35岁门槛。专家表示，拆掉这一门槛，并不仅仅是要求公务员岗位开放年龄限制，而是希望通过改变招录方式，在全社会形成摒弃就业年龄歧视，适应老龄化社会发展需求的共识。

（文中部分受访者为化名）

搭载着370多名云南务工人员的“惠州号”“务工专列”1月30日从昆明开往广东。今年春节以来，云南省人社部门通过组织1460多趟“务工专车、专列、包机”等“点对点”运输服务，已帮助4.93万名农村劳动力实现转移就业。

新华社发 朱慧卿 作

2022年全国跨省异地就医直接结算惠及3812.35万人次

本报讯（记者王维砚）近日，记者从国家医保局获悉，2022年1~12月，跨省异地就医直接结算惠及3812.35万人次，基金支付809.19亿元。统一住院、普通门诊和门诊慢特病费用跨省直接结算政策，进一步扩大跨省异地就医直接结算覆盖范围，实现每个县至少有一家定点医疗机构能够直接结算包括门诊费用在内的医疗费用，高血压、糖尿病、恶性肿瘤门诊放化疗、尿毒症透析、器官移植术后抗排异治疗等5种门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算实现统筹地区全覆盖。

住院费用跨省直接结算运行稳定。截至2022年12月底，全国住院费用跨省联网定点医疗机构数量为6.27万家。1~12月，全国住院费用跨省直接结算568.79万人次，比2021年增加128.20万人次，增长29.1%；基金支付762.33亿元，比2021年增加137.70亿元，增长22.1%。

门诊费用跨省直接结算范围进一步扩大。截至2022年12月底，门诊费用跨省联网定点医疗机构8.87万家，其中，门诊慢特费用跨省联网定点医疗机构1.43万家，定点零售药店22.62万家。1~12月，全国门诊费用跨省直接结算3243.56万人次，比2021年增加2040.27万人次，增长169.6%；基金支付46.85亿元，比2021年增加30.06亿元，增长179.1%。其中，门诊慢特病相关治疗费用跨省直接结算24.82万人次，基金支付2.40亿元。

国家医保服务平台APP异地就医业务办理查询功能不断完善。目前，异地就医备案分为自助备案与快速备案两种：其中，自助备案为自动审核，快速备案是人工审核，审核周期为2~3个工作日。参保人下载国家医保服务平台APP，点击“异地备案”栏目，即可获得办理异地就医备案、查询备案结果、取消备案、补充材料、信息变更、门诊慢特病医疗机构选择等服务。

重点项目铆足干劲加快建设

中铁七局建设者在福州地铁滨海快线闽都站内施工。目前福州地铁滨海快线全线车站已动工，10个车站主体结构已封顶，19台盾构机正在掘进。

春节假期刚过，随着返乡工人陆续到岗，福建省福州市在建地铁滨海快线、四号线等重点工程项目进入“24小时施工快车道”，建设者们铆足干劲，奋力实现新年重点项目建设“开门红”。

新华社记者 姜克红 摄

新疆

促进人力资源服务业高质量发展

本报讯（记者吴铎思 通讯员马安妮）记者从新疆维吾尔自治区人社厅获悉，日前，新疆出台《自治区关于推进新时代人力资源服务业高质量发展的若干措施》（以下简称《若干措施》），针对人力资源服务业发展中存在的问题和短板，提出加大财税金融支持、实施五项赋能计划、开展三项提质行动等18项措施，推动人力资源服务业高质量发展。

《若干措施》对奖励标准进行明确，对评选认定的人力资源服务“骨干企业”，给予10万元一次性奖励；对认定为“自治区劳务品牌建设单位”的，给予每个劳务品牌30万元资金支持；对新建设的运营良好、成效显著、有一定影响力的求职招聘网站，给予不超过10万元一次性资助。

在健全公共人力资源服务体系方面，《若干措施》明确，加强公共人力资源市场建设，健全完善区、地、县三级全覆盖，业务经办流程、经办平台和服务标准统一的公共人力资源市场体系。坚持公益性原则，强化服务功能，为困难就业群体等提供免费公共就业服务。

内蒙古

实现档案查询“掌上办”

本报讯（记者李玉波）近日，记者从内蒙古自治区档案馆获悉，内蒙古档案查询利用服务平台、内蒙古掌上查档微信小程序正式上线，公众可通过平台开展网上档案查阅、网上预约查档，并选择电子邮件或快递方式获取所需开放档案原件，足不出户即可完成档案查询利用。

此次上线的两个平台，整合自治区、盟市、旗县（市区）三级综合档案馆开放档案目录数据，通过嵌入方式全面接入内蒙古政务服务网“便民应用”专区和“蒙速办”微信小程序平台，实现与内蒙古政务服务平台主体功能的对接。内蒙古各级综合档案馆可通过平台受理社会公众查档申请，开展网上信息交换，档案主管部门能通过平台对查档流程进行全程监督。

下一步，内蒙古将推动平台尽快接入全国档案查询利用服务平台，实现国家、自治区、盟市、旗县（市区）四级联通，真正做到实用、管用、好用。

天津

俯卧位通气治疗纳入医保报销

本报讯（记者张玺 通讯员程志会）为做好新型冠状病毒感染者医疗救治，促进新的医疗服务项目进入临床应用，日前，天津市医保局、市卫健委、市人社局联合下发通知，将俯卧位通气治疗纳入医保报销。

《通知》明确了俯卧位通气治疗医疗服务临时价格和医保支付标准，将该服务项目同步临时纳入医保支付范围，基本医疗保险和工伤保险支付标准按照调整后的规定执行。同时，要求各有关医疗机构及时做好价格公示，按照规定向患者提供服务，做好信息系统更新维护等工作。

据了解，有的新冠病毒感染者在就诊过程中发现肺炎或白肺现象，出现低氧血症或者呼吸窘迫等症状，治疗上主要采取俯卧位通气，并进行无创呼吸机、有创呼吸机等给氧治疗。1月6日印发的《新型冠状病毒感染诊疗方案（试行第十版）》显示，具有重症高风险因素、病情进展较快的中型、重型和危重型病例，应当给予规范的俯卧位治疗。

据医生介绍，俯卧位通气是让昏迷患者长时间保持趴卧姿势，让受压迫的肺泡更容易舒展开，改善和提升血氧饱和度，从而提升肺功能。

“小”卡片链接“大”服务

青岛为高层次人才发放服务绿卡

本报讯（记者张嫱 通讯员吕鸿飞）“工作人员主动为我办理了绿卡，还提供一揽子绿色通道服务，解决了我在青岛从事科研的后顾之忧。”近日，中国科学院海洋研究所高层次人才张老师对记者说。2018年山东青岛市人社部门会同全市高层次人才绿色通道主管部门出台相关规定，为高层次人才办理青岛市高层次人才服务绿卡，持有绿卡的高层次人才可享受包括户籍、住房、子女入学等15大类37项绿色通道服务。截至目前，全市持有人才绿卡的高层次人才已达2069人，年均为高层次人才办理各类服务事项6500余次。

为满足高层次人才多元化、个性化服务需求，青岛市人社部门在各级高层次人才服务窗口、服务事项主管部门、服务承接单位（机构）选优配强高层次人才服务专员队伍，按照“专窗接件、并联办理、集中反馈”原则，为其提供政策咨询、待遇落实、创新创业等“一对一”个性化、“保姆式”专业化服务。

同时，形成“项目吹哨，专员报道”机制，为重点产业、重点项目、重点人才提供定制服务。2022年，重点项目服务专员累计帮办568次，协同项目招引人才6.6万人。其中，为26家单位的54名高端产业人才定制化发放绿卡，协助解决人才住房、医疗保健等问题60多项。

为提供更加便捷高效的服务，青岛市人社局积极打造网上办事大厅，实现绿卡申领、服务需求提报、专家津补贴发放等全流程“一网办”。同时，打造人才服务一件事联办平台，通过联办平台，将分散于全市各部门的落户办理、补贴申领等13个高频人才服务事项集成“一件事”，实现一口进、一并办、一网通。

高铁上的“暖”时光

春运期间，一列列夜间高铁披星戴月，载着旅客踏上温暖的旅途。

1月29日大年初八，22时56分，G9675次列车满载1100名旅客，从岳阳东站出发，驶向深圳北站。

“小朋友，你家人呢？”正在巡车的列车员吴迪，发现15车有一名5岁小女孩独自蹲在车门处，仰着头眼巴巴地看着电茶炉，吴迪忙上前，蹲下身问询。

“哥哥，我想喝水，但我不会用。”小女孩带着哭音求助。

吴迪立即倒来一杯温水，喝完水，小女孩拉着吴迪进了车厢，停在一位熟睡的老人身旁，说道：“列车员哥哥，奶奶带我上车，她睡着了。”

“我们去旁边玩，不要吵到奶奶休息好吗？”吴迪摸了摸小女孩的头。随后，将小女孩带至车厢连接处，利用工作间隙，陪她玩耍。

次日2时32分，列车到达深圳北站，吴迪抬手掐了掐鼻梁，打起精神，来到15号车厢笑着牵起小女孩的手，搀扶着老人，将祖孙俩送至站台。

“哥哥，以后我还要坐你的车！”小女孩伸手拉钩，笑着与吴迪定下约定。蹦蹦跳跳离开的小女孩不知道，她的这位列车员哥哥，从头天早上10时到现在，已连续担当了5趟列车的值乘工作。

高铁上的“暖”时光一直在延续。

1月30日大年初九，8时17分，由武汉出发的G4741次列车缓缓驶入福田车站，广九客运段厦深动三车队列车长林泽铭挺直腰杆，在5号车厢，不停地接过旅客的行李，轻声地提醒：“下车请注意脚下安全。”

直至1200名旅客全部下车，目送他们远去，林泽铭这才捶了捶酸痛的腿，开始巡车，抬头、俯身、转头……10分钟后，他在7车行李架上，发现一个旅客遗忘的黑色背包。

“哎呀，这是我的包，里面有3000多块钱，太感谢你了。”林泽铭正在和车站工作人员交接背包，失主郭先生赶回来了。

“您别客气，下次要细心哦。”核对清楚背包内的物品后，林泽铭将背包交到了郭先生手中。

“这趟车是3点多开车，旅客们一上车就睡着了，快到深圳时，我们提前半个小时一遍遍提醒旅客收拾好行李。”林泽铭沙哑地说。

次日凌晨3时许，武汉站至福田站G4741次列车整装待发，武汉站站台，列车长林泽铭双手放在嘴边哈气后，搓了搓双手，挺直背脊站立在车门处。

“女士，您好，我是列车长，我带您去休息。”林泽铭看见客运员扶着一名提着包裹的视障旅客走了过来，他忙快步上前接过行李箱。

“我找一下。”这名旅客伸手在口袋摸了好一会，掏出证件给林泽铭。随后，林泽铭将王女士的手从客运员肩上接过，搭在自己肩上，小心翼翼地将其引导至座位上。

经了解，旅客王女士是一名盲人按摩师，这次乘坐夜间高铁返回虎门复工。

安顿好后，林泽铭送上茶水。

8时02分，列车到达虎门站，林泽铭小心引导王女士走下车，做好交接，轻轻地将她的手交给了前来迎接的车站客运员。

此时，阳光洒落，将旅客离开的光影拉长，连续值乘了4天夜间高铁的林泽铭伸手揉了一下眼睛，抬眼笑道：“太阳出来了。”（曹婉 刘雯 程斯佳）

广告