

重庆市九龙坡职业教育中心把党的二十大精神融入大思政教育体系——

让职教生“有学头、有盼头、有奔头”

新时代新征程新伟业

本报记者 黄仕强 本报通讯员 赵玉琳

“党的二十大报告强调,统筹职业教育、高等教育、继续教育协同创新,推进职普融通、产教融合、科教融汇,优化职业教育类型定位。全体教职工必须要认真学习贯彻,在上好‘大思政课’的同时,要结合工作实际和学校发展现状,创新人才培养模式,培育出更多堪当大任的时代新人……”这是重庆市九

龙坡职业教育中心党委书记雷静萍,近期经常挂在嘴边的话。职业教育一头连着教育,一头连着产业,是教育事业中与经济社会发展联系最直接、最紧密的部分。雷静萍说,为了让全校4000余名学生“有学头、有盼头、有奔头”,该校于2022年11月研究制定了《大思政课改革创新实施方案》,构建了以思想政治理论课为主干、专业课程为延伸、通用职业素质课程为补充、活动课程为平台的大思政教育体系,同时还修订人才培养方案,加强校企合作,为学生的就业拓宽了道路、升学找到了门路、发展寻到了出路。

(下转第2版)

精议题 重质效 强落实

黑龙江政府与工会联席会议规范“升级”

本报讯 (记者张世光)日前,黑龙江省《关于进一步加强新时代县级以上人民政府与同级工会联席会议工作的通知》(以下简称《通知》)正式下发。该《通知》结合5年来联席会议制度在全省范围内的执行经验,从议题质量、召开方式、督办落实等方面对全省各级工会组织与政府部门的联席会议制度提出了进一步的要求。这是对2018年相关规定的全面“升级”。

2018年,黑龙江省政府出台《关于建立健全县级以上人民政府与同级工会联席会议制度的意见》。意见出台后得到了全省各级工会的积极响应,2019年至今,全省13个市(地)、125个县(市、区)联席会议召开率从79.9%上升为100%。

“在规范性文件的指导下,一系列利好政策先后出台。”黑龙江省总工会基层建设部相关负责人向记者展示了一组成果:黑龙江省财政每年支持3000万元帮扶救助困难职工、户外劳动者服务站点与市政建设统一规划、突破原先“天花板”的产业工人成长通道初步建立……一系列事关职工切身利益、职工队伍稳定的议题得到落实。

近年来,黑龙江省总不断跟踪调研联席会议召开情况。调研显示,有的地方对联席会议制度的重要性认识不足,有的地方没有从契合当地社会经济和职工群众发展的需求角度提出议题,一些地方联席会议达成共识的议题在落实过程中缺乏有效的督查机制。

为此,《通知》明确,各级政府与同级工会

可结合实际协商设立议题、材料、会务、宣传、督查等专门小组,为联席会议的如期有序召开提供组织保障。议题要把深化改革中涉及职工群众利益的热点、难点问题作为联席会议的重点,找准职工群众的期盼点、党和政府的关注点、工会工作的着力点,解决职工群众普遍关心、反映强烈的焦点问题,及时研究和解决劳动关系中的重大问题。

为了确保达成共识的议题能够落实到位,《通知》要求建立健全督导工作机制,加大检查指导督办工作力度。必要时政府与同级工会要联合组成督查工作组,加强对联席会议议定的重点难点事项进行实地督查。对推进不力、工作成效不明显、走形式走过场的情形要督促限期整改,必要时进行通报批评,推

动联席会议取得实效。

《通知》还对全省各级政府提出明确要求,例如,“大力支持工会组织全面履行各项职能,做好党政所需、职工所盼、工会所能的工作任务”“虚心听取工会意见,密切配合工会工作,为职工群众和工会组织排忧解难,认真落实联席会议议定事项,妥善解决工会提出的议题建议,帮助工会组织解决实际困难”。

“从问题导向出发,及时总结5年来政府与工会联席会议制度的经验与成果,为推动联席会议制度的创新和再上新台阶做好准备。”黑龙江省工会干部学院肖鹏教授表示,不同地区工会可根据本地实际,结合职工群众关心的焦点、工会工作重点难点有序开展相关工作。



工业制造“开门红”

近日,在位于陕西省西安市的西安高新区草堂科技产业园、泾渭新城等重点工业园区,陕汽控股、隆基绿能等行业龙头企业以及部分专精特新企业早复工,抢开局,订单量较去年同期普遍增长,生产线呈现出快速升温或扩产能状态,企业生产经营态势向好。

新年伊始,各地各部门深入贯彻落实党的二十大精神 and 中央经济工作会议精神,更好统筹疫情防控和经济社会发展,拿出“拼”的精神、“闯”的劲头、“实”的干劲,以新气象新作为奋力开新局、启新程。

图为2月3日工人在西安西驰电气股份有限公司生产基地装配有源电力滤波器。

新华社记者 邵瑞 摄

国资委等13个部门发文

支持国企办医疗机构高质量发展

新华社北京2月4日电 为进一步推动国有企业办医疗机构高质量发展,国务院国资委等13个部门制定了《支持国有企业办医疗机构高质量发展工作方案》。国资委网站日前对外发布了这一方案。

近年来,为落实党中央、国务院决策部署,

国资委等13个部门发文支持国企办医疗机构高质量发展。方案明确,国有企业办医疗机构是指国有独资、全资或国有控股企业实际控制的非营利性医疗机构。

在加强国有企业办医疗机构的统筹规划方面,方案明确将国有企业办医疗机构纳入区域卫生规划和医疗机构设置规划,

此次方案所指的国有企业办医疗机构是指国有独资、全资或国有控股企业实际控制的非营利性医疗机构。

在加强国有企业办医疗机构的统筹规划方面,方案明确将国有企业办医疗机构纳入区域卫生规划和医疗机构设置规划,

纳入分级诊疗和医疗急救体系,并按照自愿申请、多方评估、协商签约的原则,将符合条件的国有企业办医疗机构纳入医保定点范围。

方案明确,国有企业对举办的医疗卫生机构按照现行体制和相关领域改革要求落实经费保障责任。同时,方案提出,要落实政府支持公共卫生服务政策。

此外,方案还在提升国有企业办医疗机构学科建设能力、解决主体资格及产权归属问题、鼓励国有企业创新办医模式、完善现代医院管理制度以及健全保障措施等方面提出了明确的要求和工作部署。

国网江苏电力20项措施持续推进“产改”——

搭建平台促进成长创新 问需解难提升服务保障

该公司持续推进产业工人队伍建设改革成果体现。

国网江苏电力现有全口径用工7.6万人,班组5100余个。近年来,该公司高度重视职工队伍建设,统筹实施政治建设、赋能成长、维权服务、支撑保障等4个方面的20项措施,着力打造一支学习型、知识型、技能型职工队伍,持续提升职工的成就感、获得感和幸福感,为加快建设具有中国特色国际领先的能源互联网企业、助力谱写“强富美高”新江苏现代化建设篇章提供了强有力的队伍支撑。

练兵+比武,提升专业技能

产业工人成长成才需要广阔舞台。针对高技能人才短缺特别是结构性缺员突出

的问题,国网江苏电力广泛开展“赛马制”练兵比武。

“我们以‘干什么比什么、缺什么练什么、练什么精什么’为导向,将原来只有重点岗位、少数职工参与的‘精英赛’转变为‘全员赛’,在选拔行业尖端人才的同时,促进提升职工队伍的整体素质。”国网江苏电力工会副主席姜宁介绍。

据统计,2022年,国网江苏电力共开展包括不停电作业、配网调控、安全监管等16个方面的练兵比武活动。“全年共有2.8万余人次参加各级练兵比武,占一线员工的39%,约为2021年的10倍。”该公司人力资源部培训教育处处长查显光介绍。

全员练兵,不断成长。近5年来,国网江苏电力持续优化51个工种单元制培训教材,

累计组织各类培训60万人(天),举办劳动和技能竞赛106项,开设“班组微讲堂”活动2万余场,职工参与率达97%。

“通过参加各类培训和竞赛,我的专业技能水平快速提升,在入职第4年就取得了高级工资格、第5年成为技师。”国网淮安供电公司2016年入职的配电运检室综合检修班新任班长郭跃说。

持续的练兵比武中,一大批人才被发现,并成长成才。近5年,国网江苏电力合计新增省部级及以上专家180人,高技能人才比例达到85%;4名职工被表彰为全国劳动模范,15名职工被授予全国五一劳动奖章,35名职工被表彰为国家电网公司(特等)劳动模范,2名职工获评国网工匠。

(下转第2版)

我国启动2023年“老字号嘉年华”活动力促消费

据新华社青岛2月4日电 (记者王凯 谢希瑶)4日立春之际,全国迎春消费季——2023“老字号嘉年华”暨“惠享山东消费季”在山东青岛启动,释放力促消费暖意。

党的二十大报告提出,增强消费对经济发展的基础性作用。去年底召开的中央经济工作会议部署,要把恢复和扩大消费摆在优先位置。《扩大内需战略规划纲要(2022—2035年)》提出,打造中国品牌,培育和发展中华老字号和特色传统文化品牌。

商务部部长王文涛在启动仪式上通过视频致辞表示,全面启动2023年“老字号嘉年华”,就是要以此次活动为起点,统筹线上线下、全年持续推进,以更高品质的商品供给,更加新颖的消费场景,让群众在品味老字号的过程中,拥有更多获得感、幸福感。

商务部流通发展司副司长李刚介绍,今年商务部将2023年“老字号嘉年华”作为全国迎春消费季的重要内容,将围绕节日消费、掌门人直播、老字号探店三大主题,统筹谋划28场全国性重点活动,指导各地聚焦重要节点,推出百余场特色活动,为消费者献上一场线上线下结合、贯穿全年的消费和文化盛宴。



立春求职忙

2月4日,求职者在山东省滕州市“春风行动”暨女性专场招聘会上咨询就业信息。

当日是立春,多地举行人才招聘会,吸引了众多求职者前来应聘。

新华社发 (李志军 摄)