

员工面试后向原单位提出辞职,却接到新岗位暂停招聘不予录用通知——

“跳槽”不成反失业,“空当”损失谁来担

本报记者 陶稳

“失业期间,每天损失近千元”。张楠原本在北京某人才招聘网站从事技术开发,2021年8月,公司领导层变动,张楠所在部门被边缘化,薪资和升职空间受影响。无奈之下,张楠选择“跳槽”,但没想到刚“跳槽”没多久,他就面临失业。

“跳槽”不成反失业,是用人单位不诚信还是劳动者太冒失?业内人士认为,“跳槽”需谨慎,劳动者可以通过与用人单位协商,处理好辞职和再入职的接续关系。值得注意的是,打算“跳槽”后,劳动者应及时与新单位确认是否被录用,并督促其发送入职通知书、签订劳动合同,避免承担“被动失业”风险。

在新公司没待满一个月就被通知离职

2021年9月,张楠成功“跳槽”到一家生鲜电商平台,并与这家平台签订了为期6年、试用期6个月的劳动合同。考虑到薪资涨幅不小,张楠对新工作充满希望。但没想到,在新公司还没待满一个月,他就被通知离职,且公司只给付其在职期间的薪资。

“人事部门以文化不匹配、公司更看重短期目标的实现等为由,强迫填写自愿离职申请单。”张楠告诉记者,被裁后经历了仲裁和一审,但双方仍未达成一致,目前正准备申请重新仲裁。

“待业期间没有工资,社保、公积金等断缴,如果不能顺利找到新单位把这些续上,可能影响落户购车房贷款等资格。”张楠陷入了失业焦虑。

失散32年的孩子回家了

1月30日,江西省靖安县黄龙村热闹非凡,村民们在路边焦急地等待着……母亲余陈妹突然从人群中冲出,紧紧抱住刚下车的儿子喜极而泣,这一刻余陈妹一家足足等待了32年。

1991年,当时4岁的钱芳勇在黄龙村后山坡上被拐走。

2021年,公安机关部署开展查找失踪被拐儿童的“团圆”行动。靖安县公安局民警在2023年初,通过网络线索比对,后经司法鉴定,最终确定钱芳勇就是钱世清、余陈妹夫妻被拐失散的孩子。

新华社记者 万象摄

海南去年自贸港知识产权法院受理案件678件

本报讯(记者赖书闻 通讯员郭媛媛)近日,海南自由贸易港知识产权法院通报知识产权司法保护工作新情况,发布知识产权保护典型案例。据了解,海南自贸港知识产权法院建院以来共受理各类案件956件。

海南自贸港知识产权法院党组书记、院长夏君丽介绍,2020年12月31日,海南自由贸易港知识产权法院揭牌成立。两年来,自贸港知识产权法院精准把握自贸港创新建设的司法需求,充分发挥审判职能作用,有力促进知识产权保护在民事维权、刑事打击、行政处罚等方面形成整体合力,效果明显。2022年度,受理案件678件(新收650件、旧存28件),新收案件同比增长112.42%,结案641件,同比增长130.58%,结案率94.54%,同比增长3.72个百分点。建院以来共受理各类案件956件,其中2021年度受理案件306件,结案278件。

会上还发布6件知识产权保护典型案例,涵盖专利、商标、著作权、垄断、不正当竞争等领域,涉及侵害植物新品种权纠纷、专利申请权转让合同纠纷等案件类型,体现了发展产业、激励创新、保护权利的价值导向,彰显了法院保护知识产权和维护市场公平竞争秩序的决心和信心。

阅读提示

业内人士认为,“跳槽”需谨慎,劳动者可以通过与用人单位协商,处理好辞职和再入职的接续关系。打算“跳槽”后,劳动者应及时与新单位确认是否被录用,并督促其发送入职通知书、签订劳动合同,避免承担“被动失业”风险。

近期,同样面临失业压力的还有30岁的黄星宇。在北京工作多年的他,计划年后在老家武汉发展,因此春节前就面试了当地一家公司,并收到了录用通知。“在武汉的房子都租好了,公司却突然通知这个岗位不招人了。”目前,双方正在协商赔偿事宜。

相比签订劳动合同后被辞退,李先生的遭遇更为尴尬。

据北京海淀法院发布的一则案件,李先生想换份新工作,便通过求职平台与天蓝公司(化名)进行面试商谈。随后,李先生向原单位提了离职申请。令他没想到的是,就在他提交离职申请的第二天,天蓝公司以岗位暂停招聘为由向李先生发出了不予录用通知,原单位也向其发出解除劳动合同通知。

李先生认为天蓝公司不诚信的行为给自己造成了损失,遂以缔约过失责任纠纷为由,向法院起诉天蓝公司赔偿其失业损失10万元。法院经审理,判决驳回李先生的全部诉请。

单方面取消录用应对劳动者进行赔偿

在李先生诉天蓝公司案件中,法院经审理后认为,天蓝公司在沟通后并未明确作出与李先生确立劳动关系的意思表示,更未向其发送录用通知,同时亦明确告知李先生如果能够接受薪资标准将“后续”“走流程”,因

此天蓝公司与李先生之间的沟通不足以使李先生产生天蓝公司已录用其入职的信赖。

同时,天蓝公司在第二日即向李先生发送不能录用的通知,未违背其应依据诚实信用原则所尽的义务,而李先生接到天蓝公司关于不能录用的通知时,尚未与原公司解除劳动关系,所以李先生的失业损失应由自己承担。

至于收到录用通知后又被“放鸽子”,吉林正基律师事务所律师熊星星认为,劳动者可以起诉要求新单位赔偿损失。新单位因其单方原因取消录用,有违诚实信用原则,给劳动者造成失业期间收入损失,应承担缔约过失责任,对劳动者进行赔偿。

如果劳动者与用人单位已经签署了劳动合同,熊星星表示,根据劳动合同法第二十一条,“在试用期中,除劳动者有本法第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形外,用人单位不得解除劳动合同。用人单位在试用期解除劳动合同的,应当向劳动者说明理由。”因此,张楠可以拒绝签署自愿离职申请单,一旦签署可能丧失要求继续履行劳动合同或者获得赔偿金的权利。与此同时,应注意收集和保存公司通知离职的证据,一旦公司构成违法解除,可以申请劳动仲裁。

应当注意的是,劳动者在应聘阶段要重点识别招聘单位是否存在恶意磋商、隐瞒真实情况或提供虚假信息、违背诚实信用等行



一则通话录音成为证明劳动关系的关键

时,马某成已经被解聘,双方不存在劳动关系,且李某龙并未让马某成搬砖,。

双方各执一词,诉至法院。

【庭审过程】

庭审过程中,马某成提供了一份自己与法人李某龙的录音,载明:马某成搬砖是受李某龙的指示。而巴州某供应链管理服务公司并未出示“马某成不服从管理和工作安排”的相关证据,对解雇马某成的陈述也未能提供书面解聘资料或者其他相关证据加以证明。

此外,法院还查明马某成受伤后,该公司支付了部分医疗费,马某成出院后,该公司还通过微信转账方式将工资转给了马某成。

【审判结果】

法院依据《最高人民法院关于适用〈中华

迟到的“团圆饭”也幸福

分每秒。

守护小家的同时,孙琼喜也非常专注自己的工作。今年是她以学习客运值班员身份的第一个春运,在一楼候车室负责海南环岛西线方向的旅客。

“往西线方向的旅客有不少是海南本地老人,没怎么出过门,只懂说方言,对于乘车标识不会看,我是海南人,在这个岗位和旅客沟通更方便。”除夕夜,孙琼喜热情地用海南话对旅客送着祝福,“兔年大吉”的祝福语让旅客心暖。

除夕夜收到的“危难之时伸援手,爱心帮助显真情”的大红锦旗,给了孙琼喜无尽欢喜。原来是去年12月底,孙琼喜和同事们

为,并留存相关沟通证据,若因此遭受损失,可以主张对方承担缔约过失责任。而招聘单位调整岗位要求、停止招聘或拒绝录用时,应及时通知劳动者,避免因违反诚实信用原则给劳动者造成不可挽回的信赖利益损失。

应拿到录用通知后再与原单位谈离职

作为“跳槽”过程中的重要一环,如何正确向原单位提交辞职申请?中国劳动关系学院法学院院长沈建峰表示,从法律角度看,辞职申请是劳动者单方解除劳动合同的通知,这种通知在用人单位收到后就发生法律效力,并在具备法律规定的条件后直接导致劳动合同解除。

“如果用人单位同意撤回,可以产生撤回的效力,劳动合同并不因此解除。”沈建峰补充道。

“如果新的公司确实没啥希望了,现在的公司能回来就回来,大不了再‘骑驴找马’”,一家互联网公司资深人力资源庞虹建议,“跳槽”时保险起见,先拿到新单位的录用通知再与原单位谈离职。

“录用通知会约定入职时间,这个时间是可以协商的,根据新入职公司可以接受的最晚到岗时间,以及目前公司的离职流程要走多久,确定入职时间,最大化降低损失。”庞虹提醒道。

沈建峰建议,劳动者“跳槽”前,应首先客观了解和评估自身能力和劳动力市场情况,避免盲从或者盲目“跳槽”。其次,在选择目标用人单位的过程中,应充分了解单位的各种情况,比如薪酬待遇、劳动条件、企业文化等,避免听信一面之词。最后,还要注意处理好辞职和再入职的接续关系。

(文中部分受访者为化名)

法 问

绩效考核“待改进”公司能开除我吗

本期主持人 本报记者 周倩

读者来信

编辑您好!

2016年,我入职一家公司担任研究员,订立了为期五年的劳动合同。入职之初,公司向我送达了《绩效管理办法》,其中规定:“个人绩效考核结果连续两个季度为待改进或年度绩效考核结果为待改进的,公司有权对员工予以解聘处理,无须支付任何补偿或赔偿。”

2019年,我第一季度至第四季度的考核结果均为合格,年度考核结果为待改进;2020年第一季度,我的考核结果为待改进。

2020年5月,公司向我送达《解除劳动合同通知书》,依据劳动合同法第三十九条的规定,以我2019年度和2020年第一季度考核结果均为待改进为由作出解除劳动合同决定。2020年6月,公司参照劳动合同法第四十条的规定,向我支付经济补偿金及额外一个月工资作为代通知金。我被公司开除了。

请问公司开除我的决定是否合法?

北京 张先生

为您释疑

张先生您好!

您所在公司制定的《绩效管理办法》虽然规定员工连续两个季度或年度考核结果为待改进时即可解除劳动合同,但是该情形不属于劳动者严重违反用人单位规章制度的行为,不符合劳动合同法第三十九条的规定,公司以此为由作出解除行为,属于违法解除。

根据劳动合同法第四十条的规定,劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。根据您的描述,公司未对您进行培训或者调整工作岗位,所以即便您不胜任工作,公司在解除劳动合同后向您支付了经济补偿金及代通知金,也无法认定公司的解除行为合法,双方应继续履行劳动合同。

在这里提醒劳动者,应增强法律意识,了解用人单位规章制度内容,对不合法、不合理的规章制度有权说“不”。如遇用人单位制定的规章制度不合法、不合理的情况,劳动者有权提出反对意见;用人单位依据前述制度对劳动者作出处罚或其他处理的,劳动者可依法维权。

北京市第二中级人民法院法官 管元梓

公安部春节期间全国刑事警情同比下降4.5%

本报讯(记者周倩)1月28日,记者从公安部获悉,2023年春节全国社会大局稳定、治安秩序良好,截至1月27日18时,全国刑事警情同比下降4.5%,1565场大型活动和432场大型焰火燃放活动安全顺利。

2023年春节是疫情防控进入新阶段后的第一个春节,全国各地大型活动多,群众探亲、出行意愿强烈,人流车物流密集。

据介绍,春节期间,全国主干公路通行有序畅通,5360余万名旅客通过铁路、民航等交通方式平安出行,涉站涉车涉民航各类违法犯罪数量明显下降。公安机关日均出动警力3万余人次投入车站、铁路及沿线巡逻安保。开展“平安车站路、金盾护你行”等专项行动和“云捕”“猎鹰”“滤网”战役,全面加强站车治安监控,严厉打击涉车涉站违法犯罪行为,倒卖车票、霸座占座、醉酒滋事、动车吸烟等突出治安问题得到有效整治。

“春节期间,全国主干公路通行有序畅通,未接报重特大道路交通事故,一次死亡3人以上道路交通事故同比下降33.3%。”贾俊强说。

节日期间各地公安机关加大社会面警力投入,保持高等级防控勤务,日均投入巡逻防控警力45万人次、组织群防群治力量260万人次,强化繁华街区、城市广场、医疗机构、车站码头等重点部位和场所巡逻防控。全国4100余个4A级以上重点旅游景区秩序井然,交通安全形势总体平稳,广大人民群众在欢乐平安祥和的氛围中欢度新春佳节。

四川法院近5年向1.8万余困难群众发放救助金2.42亿

本报讯(记者李娜)2020年9月,网红“拉姆”在抖音上直播时被其前夫唐路用汽油严重烧伤,后继发严重感染,全身多器官功能障碍死亡,留下两个未成年的儿子以及年迈多病的父亲。近日,四川法院国家司法救助工作(2018-2022年)十大典型案例发布,备受关注的“拉姆案”列入其中,对其三名亲属共救助10万元,并协调当地村村委会代为监管两名未成年人的司法救助金,确保司法救助资金用于保障未成年人的生活和学习。

记者了解到,“拉姆案”系体现司法救助工作的及时性原则,并对司法救助资金的使用予以创新性监管的典型案例。根据四川省高级人民法院向社会各界发布的《四川法院国家司法救助工作情况通报(2018-2022)》,该省法院5年间共审结司法救助案件16521件,决定救助15614件,向18276名涉困困难群众发放司法救助金2.4209亿元。决定救助比例为94.51%。案均救助1.5504万元,人均救助1.3245万元。在保障基本民生权益、增进人民福祉方面充分体现了人民法院的责任与担当。从全省法院各类型决定救助案件分布情况看,救助案件广泛分布在民事类、刑事类、行政类、国家赔偿类、执行类、信访类及其他类。

据悉,该省法院司法救助的类型高度集中在涉基本民生执行类救助。从各类型救助占比情况看,执行类救助占救助总量的绝对比例。救助案件数占84.78%、人数占83.69%、金额占81.28%。执行类救助主要集中在追索赡养费、扶养费、抚育费、劳务报酬、涉道路交通事故等人身侵权执行不能案件领域。

广告