

节后开工忙 工会来助力

福州:返岗职工收到“复工大礼包”

本报讯（记者李润钊 通讯员林滢）1月26日下午,随着两架飞机平稳降落,来自云南的238名返岗务工人员顺利抵达福州。据了解,近期将有万名职工乘坐免费包机包车专列复工返岗。

据悉,针对乘坐专列返岗复工的职工,福州市总工会推出了涵盖生活保障、岗位培训、入会服务在内的“复工大礼包”。市、县两级工会通过组织工匠学堂技能培训、发放免费观影券和开工福袋等方式,丰富返岗职工业余生活。来自云南省大理白族自治州巍山彝族回族自治县上石岩村的茶家荣高兴地说:“工会的礼包让我们感到暖心又安心。”

除了“复工大礼包”,福州市总工会还协同人社等相关部门开展“2023年春风行动暨就业援助月”专项招聘活动,集中帮扶农民工、就业困难人员等劳动者就业创

业。充分利用微信公众号、直播带岗等手段,开展线上招聘、就业指导、就业培训。依托各级工会线上招聘专栏、新媒体等线上渠道,常态化发布企业招聘和岗位信息。

据悉,今年,福州市总工会还将通过与宁夏回族自治区固原市总工会签署对口合作协议,举办多种形式的劳务协作推介会和招聘会,引进省外劳动力。

此外,福州市总工会安排了系列配套保障措施,提前指导用工企业的工会组织做好来榕务工人员食宿保障工作,引导新录用职工及时入会,推动入岗顺利对接。鼓励企业开展技能培训,结合重点产业发展需求,依托“工匠学院”商洽国内知名高校共同开设“劳模工匠研修班”;以培养符合企业岗位需求的中、高级技术工人为主,开展企业骨干职业技能培训;建立“政工校企共育”技能人才培训模式等。

贵阳:“十项行动”助企稳岗复工

本报讯（记者李丰）“开工第一天,公司工会便组织了职工安全培训,得益于此,公司已顺利恢复生产。”1月31日,贵州汉方药业有限公司经理张仕林告诉记者。这样一派热火朝天的生产景象,在贵阳高新区企业的生产线上随处可见。在贵州省贵阳市总工会助力复工复产“十项行动”的推动下,目前,该区规模以上企业复工率达90%以上。

为帮助企业更好应对春节后复工复产过程中,面临的从业人员心理待调适、设备设施关停重启的安全隐患等问题,连日来,贵阳市总工会深入开展暖心服务“十项行动”,从政策咨询、隐患排查、关心关爱等方面发挥作用,指导帮助企业稳岗复工。

在具体实施上,贵阳市总工会要求,全市各级工会组织要协助企业召开一次职工

大会,安排复工复产工作。企业工会要对职工开展一次安全教育培训工作,确保每名职工熟练掌握安全防范知识。开展一次车间班组检查,对企业全员安全生产责任制未落实的,立即督促整改。

同时,贵阳市总工会持续引领非公企业工会组织发挥作用,结合领导干部项目包保、党建指导员指导服务等举措,深入开展入企走访和上门服务。市总工会主席、副主席分别带队,协助辖区企业制定“一企一方案”的个性化复工措施。

随着复工复产提速,贵阳市各级工会正进一步摸清企业实际困难和需求,及时助企业纾困。同时,积极搭建援企稳岗平台,协助复工企业缓解用工短缺等问题,助力企业按下“开工加速键”。例如双龙航空港经济区工会组建企业复工帮扶队伍,深入企业,督促、指导、帮助企业做好复工复产工作。

“新春礼包”进工地 筑牢安全“防护墙”

2月1日,山东省青州市社保中心工作人员为建筑工地的工人讲解工伤保险知识。

当日,青州市开展工伤保险知识“新春礼包”进工地活动,工作人员通过现场发放有关知识材料、发放防护用品等形式,让工人了解工伤保险,增强用人单位和职工安全防范意识,保障职工生命安全和工伤保险权益。

王继林 摄/中新社



上飞公司聚焦职工急难愁盼问题,持续实施“5+10”职工实事项目——

让“家”的温暖为大飞机事业“加油”

本报记者 裴龙翔 本报通讯员 张婷

“上飞公司群峰路大飞机家园启用,终于有温馨小窝了!”近日,当上海飞机制造有限公司零件加工中心职工熊梦如作为第一批入住者,接过公司领导递来的房间钥匙时,喜悦之情溢于言表。

群峰路大飞机家园是上飞公司新建的职工宿舍。2017年起,上飞公司党委和工会以“倾听职工呼声”为基础,“凝聚职工力量”为重点、“解决职工困难”为切入点,每年实施“5+10”职工实事项目,5年来,解决了一批职工最关心最直接最现实的问题,让上飞“家”的温暖、“家”的力量凝聚小家、团结大家,为大飞机事业“加油”。

“一线工作法”解决“谁来办”

“想体验拔火罐,放松放松。”“身体有点不舒服,来问诊一下。”一忙完工作,上飞公司外场试验队职工徐铭洁、汤汇洋赶紧来到会议室排队参加健康诊疗服务。

这些年,外场任务重,长年累月工作在一线的职工不少,就医不便、思念家人等是职工的共同诉求。对此,公司党委和工会立即组织协调职能部门送医送药;组织党务骨干赴南昌、入敦煌,心理疏导、党史宣讲、慰问演出“一项都不少”;开展外派人员探亲申请、审批、报销“一条龙”服务,让外场职工和家属心里暖暖的。

上飞公司践行“一线工作法”,通过“走百家门、谈百家心、访百家人”行动、外场调研、职代会等,面对面了解职工的急难愁盼问题。公司办公室、党工团等职能部门一方面依托层层上报的诉求征集机制,另一方面深入生产一线,采取“自己梳理、调研排摸、征求意见”相结合的方式,把职工需求摸透摸准,并将民生实事项目纳入督办任务清单,做到责任压实、步调一致、行动快速,构筑起实事推进“共同体”。

“一站式服务”聚焦“办什么”

刚毕业的小王参加完两周的入职培训后

说:“课程丰富,收获满满。”工艺员程小捧公司送上的生日蛋糕,心里美滋滋。在民机一线工作40年的老马,在公司举办的荣休欢送会上红了眼圈。入职训、庆生礼、欢送式……每一项实事都办到职工心坎上。

上飞公司年轻职工多,衣食住行成本负担重,他们对未来的成长通道、发展空间比较关心。为此,公司党委和工会推出“一站式服务”,为职工打造温暖的“家”。

打造管理提升、科技创新、高科技能、项目管理等4个专项性人才工程,以及高端、“5个100”蓝宝石等两个综合性人才工程,为各类人才搭好舞台、建好通道,让大家“劳有所得”。推动建设梦栖园职工宿舍、公租房、租赁房,让大家“住有所居”。协调开通覆盖13个区县110条通勤班车,满足6000余人次通勤需要,让大家“行有所便”。建好两大基地6个食堂,尝新品、特色菜、美食节,让大家“食有滋味”。在园区内建成并运营托育园,星级妈咪爱心小屋,让大家“幼有所育”。建成“大飞机健康驿站”,医生每周“送医上门”,让大家“病

有所医”。举办书画歌咏、篮球足球、龙舟航模等群众性主题活动,让大家“心有所栖”。

“一束光反馈”确保“办得好”

实事办得不好,职工群众说了算。上飞公司党委和工会把实事项目实施推进作为深化民主管理,职工广泛参与企业共建共治共享治理的重要内容和生动实践,推出“一束光反馈”机制,既让大家放心,也让大家信服。

坚持厂务公开,公司工会微信公众号及时公布实事落实情况、职代会联席会议通报实事进展,多种心声表达反馈渠道并行。开展“月度常规巡视+季度专项巡视”,组织职工代表采取“听、看、查、询、测、评、改”方式进行巡查,做到及时发声、现查现改、监督闭环。开展实事满意度调查,对职工有质疑的事项,由职能部门组织职工代表进行专项督办、跟踪回访,力求做到事事有回音、件件有着落。据悉,职工对提案落实整体满意度达99.2%。

陕西省总向劳模发放专项补助

补助总额2134.6万元,惠及7806人

本报讯（记者毛浓曦 通讯员阎瑞先 刘璐）日前,陕西省总工会向577名全国劳模发放专项补助508.6万元,向7229名省部级劳模发放专项补助1626万元。

据了解,此次陕西省总工会向全国劳模发放专项补助的标准为:向所有健在且保持荣誉的全国劳模发放春节慰问金3000元/人;向已退休的全国劳模发放荣誉津贴1500元/人;向收入较低、生活困难的全国劳模发放生活困难补助金、特殊困难补助金。

陕西省总工会向省部级劳模发放专项补助的标准为:向健在且保持荣誉的省部级劳模发放元旦、春节“两节”慰问金1000元/人;向男满60周岁、女满55周岁的省部级农民劳模发放农民劳模生活补助金3000元/人;向困难的省部级劳模发放补助金,每人每年一般不超过5000元。

此外,陕西省总工会还向200位高龄、困难的省部级以上劳模寄送省总工会温暖大礼包,大礼包里除了年货,还有健康防疫用品;向1000名省部级以上劳模赠送电子读书卡和春联;邀请劳模代表到西安音乐厅观看2023年陕西新年音乐会。

陕西省总工会要求各级工会严格发放程序和发放标准,同时用心用情用力做好劳模服务工作,加强劳模思想引领和日常管理,引领劳模发扬优良作风,发挥示范引领作用。

长春市提升职工互助保障力度 让职工拥有“双重保险”

本报讯（记者柳姗姗 彭冰 通讯员姚远）“得了恶性肿瘤,基本医疗保险报销后个人花费7万余元,幸好工会的职工互助保障又为我报销了3.1万元!”日前,吉林省长春市某高校职工高女士收到中国职工保险互助会长春办事处为其发放的互助金后感动地说。

据统计,2022年,长春市新增参保单位148家,达到2800余家,新增会员7.4万人次,达到55.5万人次,很多像高女士一样的患病职工有了“双重保险”。

职工互助保障活动是工会组织开展的一项不以营利为目的的公益性活动。目前,长春市共开展5个互助保障项目,费用从每年25元至110元不等,只要是年龄在16~60周岁的在职职工,就可以在单位工会的组织下集体参加职工互助保障活动。

2022年,为进一步提升会员保障力度,中国职工保险互助会长春办事处将“在职职工意外伤害互助保障计划”最高赔付金额由2万元提高到3万元,住院期间发生意外伤害的最高赔付金额由4万元提高到6万元,并将其最高投保份数增加到4份,使参保会员最高赔付金额达到12万元,住院期间发生意外伤害的最高赔付金额达到24万元。

该办事处积极开展职工互助保障业务“掌上办”工作,通过手机端实现互助保障业务“不见面”办理、全程“零跑动”。此外,以会员健康管理为核心,办事处还根据参保会员的需求,开展订单式服务,聘请吉林大学第一医院医疗专家到基层单位开展健康讲座。

据统计,该市职工互助保障活动在2022年共为患病或发生意外伤害的职工1.8万人次发放互助保障金2428万元,已累计计为22.7万人次发放互助保障金2.4亿元。今年1月份,共为1.5万人次办理参保手续,同时为1074人次给付互助保障金共计121万元。

“法院+工会+人社+N”跑出维权“加速度” 河池建立劳动争议多元化解机制

本报讯（记者庞慧敏 通讯员韦钰星 蒙国冰）“没想到短短几天时间,工会就帮助我们解决了欠薪问题!”近日,广西壮族自治区河池市职工黄巧月激动地说。她和22名同事与企业产生劳动纠纷,涉及共计34万元工资,时间跨度达7年之久。春节前,他们到河池市宜州区调解中心求助,在该中心劳动争议多元化解工作室调解下,仅用4天时间他们就与企业达成调解协议。

该事件能迅速得到解决,得益于河池市总工会推动建立的劳动争议多元化解机制。据河池市总工会党组书记、常务副主席韦凡介绍,市总于2022年在产业园区重点企业设立“法院+工会+人社+N”劳动争议多元化解工作室,协调法院、工会、人社等部门安排专职工作人员定期到工作室值班,同时深入各企业开展职工维权宣传、调查研究、意见和建议征集等工作,掌握企业和职工的第一手信息。职工与企业发生劳动争议后,可就近前往工作室申请维权服务,工作室及时组织相关力量介入,协调解决。

同时,河池市持续发挥该工作室作用,组织法院、工会、人社等部门深入企业开展企业用人单位用工督查、劳动争议执行巡查等,对发现问题的,及时采取措施教育、整改。

截至目前,河池在市本级和各县(区)共成立劳动争议多元化解工作室12个,聘任129名法学专家、律师、退休法官、工会骨干担任调解员。通过该工作室成功调解处理案件190件,涉及金额300多万元,取得了“问题在一线发现,争议在一线解决,和谐在一线构建”的成效。

深圳南山区总打造专业化干部队伍 10项精品课程助工会干部“提素”

本报讯（记者刘友婷 通讯员沈亚红）近日,记者从广东省深圳市南山区总工会获悉,2022年以来,南山区各级工会以锻造忠诚干净担当的高素质专业化工会干部队伍为目标,面向全区各级工会干部推出党性教育、政策理论、专业业务、综合常识等数10项精品课程,累计培训近1.4万人次。

除了坚持培训内容的丰富性,南山区总工会还突出培训方式灵活性。采取“集中办班,规范培训”“择因避忙,分批培训”相结合的方式,组织全区专业化工会工作者参与业务培训。同时,依托“工会大讲堂”直播间,邀请市、区党史学习教育专家学者及教授开展教育培训。联合南山区劳模工匠协会,邀请陆建新、孙立春等劳模代表线上分享奋斗故事。利用“工会大书苑”直播平台,开展E路领读、主题读书会、领读人计划等教育活动20场,覆盖各级工会干部、工会积极分子超万人次。组织2913名工会干部上线深圳市工会干部教育培训平台,参加基层业务培训和年度业务培训。

南山区总工会相关负责人介绍,区总工会还组织相关工会干部围绕先行示范基层工会规范化建设、企务公开民主管理、财务经审等开展针对性培训;抓好法律法规类学习培训,增强依法维权能力;鼓励专业化工会工作者积极参与社工师、心理咨询师等职业资格考试,并给予一定补贴。