

北京市交通运输工会成立职工创新工作室联盟,促进协同创新——

从“单枪匹马”到“兵团会战”

本报记者 赖志凯

“创新项目‘问题、点子、方案、落实、推广、小结’等六步法对我们有很好的指导作用。”近日,在听完北京公交集团第二客运分公司孟大鹏职工创新工作室负责人孟大鹏分享的经验后,同样为北京市交通运输系统职工创新工作室联盟的成员,首都公路发展集团有限公司方秋子职工创新工作室负责人方秋子表示。

这是北京市交通运输系统职工创新工作室联盟开展创新交流活动的场景。2021年4月以来,北京市交通运输工会牵头成立北京市交通运输系统职工创新工作室联盟,增加联盟成员之间的沟通、协作,带动广大职工投身技术创新活动,扩展了职工创新创效的覆盖面,着力推动解决一系列制约协同创新的体制和机制难题。

改变“单打独斗”模式

在推进产业工人队伍建设改革过程中,北京市交通运输工会发现行业内虽然汇聚了

众多职工创新工作室,但是多习惯于“单枪匹马”“单打独斗”的工作模式,各职工创新工作室分布在不同行业和岗位,成员之间缺少沟通交流的平台,好的技术经验得不到更好的推广,存在的技术短板也无从补齐,整体上限制了职工创新工作室的作用发挥。

如今,在联盟内,25家创新工作室成员单位按照研发方向,分为技术攻关型、窗口服务型两个小组。技术攻关组成员包括公交集团、地铁公司、首发集团、祥龙公司、京投公司、北京铁路局、铁科院、首都机场、南航北京分公司等19家企业创新工作室;窗口服务型成员包括公交集团、地铁公司、首发集团、东航北京分公司、中联航北京分公司等企业的6家创新工作室。

展开协同攻关

由于联盟小组成员单位细分为不同专业方向,推动大家一起聚焦具体项目展开创新合作成为联盟成立后面临的又一个难题。于是,北京市交通运输工会在各行各业中集中梳理出一批既带有共性又迫切需要解

决的生产问题,号召大家围绕共性问题展开协同攻关。

这一制度设计很快引起各成员单位的浓厚兴趣,联合技术攻关活动迅速推进。以车辆显示屏维修研发项目为例,此前北京铁路局北京车辆段的王勇工作室已经进行了研发,但受限于维修技术,停留于半成品阶段。“借助联盟这个平台,我们先引入北京地铁的杨才胜工作室,他们对显示屏维修技术颇有心得,后来又联合北京地铁的任振业工作室,他们掌握先进的电子芯片技术。这种‘兵团会战’的方式很快就补齐了我们的短板。”王勇说。目前,这项成果已经广泛应用于高铁、地铁、公交等车辆显示屏维修当中。

通过联盟平台,北京公交集团职工创新工作室成员侯兴光向其他创新工作室学到很多经验,比如,如何设计实验台、如何编译代码。“通过合作,我们开阔了眼界,收获不少!”侯兴光说。

示范引领作用显现

在联盟内,各创新工作室可以开展联合

攻关活动,但对于研发费用比例如何承担、知识产权如何界定等问题,需要产业工会进行统筹协调解决。对此,北京市交通运输工会提出以“谁受益谁负责”为原则,明确各方的权利和义务,得到一致认同。

随着协作攻关中各种堵点的相继消除,成员之间协作的热情越来越高。截至目前,北京市交通运输系统职工创新工作室联盟共促成并签约联合创新合作项目9项,包括公交车后机舱清洗机、乘客信息显示系统维修等。同时,联盟鼓励和支持联合创新项目申报企业级和市级创新助推项目,以拓宽经费来源渠道。

“职工创新工作室联盟成立后,上下联动、示范引领作用显现。目前,地铁公司、北京铁路局等相继成立集团公司级别创新工作室联盟,进一步助推职工创新。”北京市交通运输工会主席贾卫国告诉记者,今后市交通运输工会将继续开展对联合创新项目立项的论证,以及创新成果的评估评价,提高联合创新攻关成果的推广应用,为首都高质量发展增添新动力。



招聘会火热开场

1月30日,安徽省淮南市求职者在2023年安徽省区域劳务用工对接招聘会现场找工作。

当日,来自淮南、合肥、芜湖、马鞍山4市的102家重点企业提供生产制造、医药卫生、电子科技、金融服务等就业岗位2.3万余个,强化区域劳务对接,吸引安徽省外返乡农民工在省内就近就地就业。

本报通讯员 陈彬 摄

温州市总升级技能竞赛智慧平台

裁判“云端”评分 观众多视角观赛

本报(记者)邹偶然 通讯员陈怡)日前,来自全国各地的77名高能人才齐聚浙江省温州市,角逐全国机械行业首届工业机器人系统运维员职业技能竞赛决赛。竞赛创新形式,运用了“数字评判+互动展示+多元评价”三系统支撑、“线上+线下”互联互通

的一体化竞赛平台,这是升级后的温州市总工会技能竞赛智慧平台首次助力全国性技能竞赛。

据了解,温州市总工会技能竞赛智慧平台投入使用3年,已应用于长三角、省、市各级技能竞赛,服务参与职业技能竞赛的企业28

家、职工2422人。此次竞赛中,通过这一平台,实操环节在温州龙湾奥体中心和浙江工贸职业技术学院两个赛场进行,实现异地竞赛;“云端裁判”对选手进行实时评分,自动生成成绩;观众还可进行“整体赛况+参赛队伍+参赛选手”的多视角观赛。

温州市总工会相关负责人介绍,近年来市总工会对该平台进行迭代升级,使平台更具“智慧”:从靠选手主动触发“智能裁判”进行实时评判,到如今系统监测竞赛全过程主动进行实时评判;从实时展示综合总分成绩到实时细化展示单项能力动态排名等。比如,对此次竞赛的获奖选手,技能竞赛智慧平台还能助力将其打造成技能明星,构建数字画像,形成选手个人能力分析报告。“有了平台,可以对数据进行深入分析和运用,通过构建多元化的评价体系,助力优化竞赛选拔模式和提升技能培训效能。”该负责人表示。

校地合作 打造引才聚才新引擎

近年来,贵州双龙航空港经济区大力实施人才“引育用留”四大工程,不断推进人才工作提质增效、高质量发展,为“强省会”提供坚强人才支撑。

建立健全校地合作机制。建立党工委领导包保服务高校责任制,与贵州大学等3所高校签订校地战略合作协议,6所高校校长到经济区交流座谈、访企拓岗,10家企业与高校签订校企合作框架协议。邀请贵州财经大学、贵州理工学院、贵州商学院、贵阳学院的应届毕业生、留学生等到经济区参观交流,吸引高校毕业生到经济区就业创业。

做实做细人才培养服务。出台《经济区大学生实习实训基地管理办法》,推动实习实训基地标准化建设,吸引省内外高校大学

发展村集体经济

近年来,贵州双龙航空港经济区小碧乡坚持党建引领,按照“一村一业”“一村一策”的发展思路,推动“转型发展”与乡村振兴战略有效融合。

“这些年来,通过集思广益,村里购置商业门面,出租闲置土地,拟建设标准化厂房等持续壮大村集体经济。2022年,我们出租商业门面年收入137万元,出租了一些未开发闲置土地,年收入31万元,加上一零七零八的收入,全年累计收入423万余元,除去村集体体的正常运转、村里的养老保险、医疗保险、退役军人补助、优秀大学生奖补、困难人群慰问等开支后,结余的资金按照要求划入村股份经济合作社,由合作社拿出70%收益按人头进行分红,留30%收益作为2023年在‘治风’、垃圾分类等工作中执行得好的

生到双龙实训实训。在贵阳博雅众创空间等双创平台开设创业培训课程,为入驻企业、大学生等群体开展线上SYB创业培训,已培训900余名学生。同时,重点协助企业引进中高级管理人才、专业技术人才等高层次人才,2022年引进高层次人才104名。

夯实创新创业平台建设。贵阳学院一双龙协同创新创业基地成功获批2022年度国家小型微型企业创业创新示范基地,基地现有入驻企业134家,带动就业2316人。2022年,在贵阳博雅众创空间开展9期创新创业沙龙活动和两次创新创业路演活动,吸引辖区内30余个青年团队和100余名青年创业人才参加,全年累计吸引112名青年人才到经济区创业就业。(郑兴艳)

村民日子更幸福

奖励。”小碧乡黄泥哨村党支部书记张金虎说,实实在在的收益,让村民们尝到了村集体经济带来的“甜头”,一些村民主动在村集体经济发展的过程中建言献策。

小碧乡柏杨村、罗史村2022年的分红以现金形式发放,现场人头攒动,村民手里拿着崭新的钞票,三五成群地站在一起议论着:“我们赶上党的好政策了,现在整村搬迁了,土地不用种了,平时在家里带带孩子,到底还有钱进,现在的日子越来越红火。”

截止2022年底,小碧乡16个村集体经济收入累计达到5760.2万元;2022年,村集体收入突破“百万元”的村11个。2023年“两节”期间,10个行政村陆续开始分红,3137万余元村集体收益分到15121名村民手中,每户最高能分到36300元。(汪志华)

山西省总创建职工“健康生活·幸福企业”

首批10家试点企业各获10万元补助资金

本报(记者)刘建林 李彦斌)通过多轮考评,近日山西省总工会确定了山西焦煤西山煤电(集团)有限责任公司等10家企业为首批全省职工“健康生活·幸福企业”试点,并向每家企业拨付10万元补助资金。

按照全总部署开展提升职工生活品质工作要求,从今年开始,山西省总工会开展全省职工“健康生活·幸福企业”创建活动。为此,省总工会建立专项工作交流平台,实施全过程跟踪和调度,对试点企业的工作进展和项目实施绩效进行考核。同时,将配置更多政策和资源,力争试点企业3年规划内实现、出实效,探索建立山西省职工健康生活幸福企业标准体系,形成一系列可复制、可推广的阶段性成果。

山西省总工会明确,各级工会要聚焦主责主业,以职工需求为导向,鼓励和支持一批企业创新服务职工模式,创建职工“健康生活·幸福企业”。到2025年前,将推荐全省试点企业50家,省级试点优秀企业将逐年推荐为全国提升职工生活品质试点。

深圳举办百万职工年货采购节活动

500万元消费券助企惠工度新春

本报(记者)刘友婷)“抽中满100减50消费券,真香”“领到15元消费券,下一个目标是200元话费券”……1月27日,广东省深圳市总工会在官微上发布“百万消费券,12万+电影票、乘车券等还没领完”的消息,引来不少职工在评论区围观、分享春节中奖经历。

不久前,由深圳市总工会、市乡村振兴和协作交流局主办的2023年深圳市百万职工年货采购节,通过抽奖以及答题互动环节为职工免费送上600份年货大礼包。活动设立5个专场直播,展销50余种精选帮扶产品,面向深圳工会会员共计发放价值500万元的惠民消费券,吸引观看人数超过百万。

2023年元旦和春节假期期间,深圳市总工会推出“欢乐在鹏城·惠享圳精彩”十大行动,促消费稳增长,助企惠工迎新春。此次年货采购节就是十大行动之一“直播‘乐购’行动”的重点项目。年货采购节围绕职工会员年货采购、春节美食、假期疗休养等需求,设置了疗休养专场等多个主题直播间。

除了琳琅满目的帮扶产品,职工疗休养活动也是本次年货采购节设置的直播“爆品”。疗休养直播间以“放松身心再出发”为主题,为广大职工推介深圳工会技术工人和先进职工疗休养示范性活动,并免费抽取深圳市工人疗养院、甘坑古镇等8家疗休养基地免费房间、门票。

据统计,1月6日至1月27日,深圳市总工会累计发放奖品76万份,参与年货采购节活动的职工会员人数达100多万。

白山市以“党工共建”助推基层治理

带动500余家企业4.3万名职工投身“三城”创建

本报(记者)柳姗姗 彭冰 通讯员许翔宇)近日,吉林省委组织部、市总工会在市环卫中心联合举办庆祝环卫工人节“关爱城市美容师·助力秋冬会战”系列活动,进一步营造全社会关心支持环卫事业、参与党建引领“三城”创建的浓厚氛围。这是该市实现“党工共建”助推基层治理全域行动、全域落实、全域见效的一项举措。

活动现场,一线环卫工人代表收到了节日慰问品及10万元职工互助保障金。同时,近70家单位和个人向“党工共建”环卫职工爱心超市捐赠10余万元的款项和物资,市总工会还联合盟白山市委为环卫工人送上健康义诊和法律咨询等贴心服务。

此外,本次活动还为白山市首家“党工共建”环卫职工服务站和“党工共建”爱心超市揭牌。该阵地集帮扶、权益维护、技能提升等服务功能,依托爱心超市“劳动积分制、积分兑换物品”“爱心帮扶、助困解难”等帮扶激励模式,年均惠及环卫职工约500名。

2021年以来,白山市打造“党工共建·凝聚民心”“党工共建助力‘三城’创建”等活动载体,及“党工共建”工驿站、服务站、爱心超市等34家服务阵地,强力推动党工工作资源共享、活动共谋、合作共赢、“三城”共创,引领带动全市500余家企业和社会组织、4.3万名职工群众投身“六城”党建引领“三城”创建。

国铁济南局青岛工务段推出特色服务二维码

“码上青工”服务职工“不打烊”

本报(通讯员)赵锐宇)新春伊始,中国铁路济南局集团有限公司青岛工务段工会“码上青工”系列特色服务二维码上线,着力打造职工服务24小时“不打烊”的新模式。

为解决职工办理事项中遇到的“不会办、反复问”的问题,青岛工务段工会将个人公积金提取、申请租房补助、办理医疗报销、职工婚育退休慰问办理等26个流程汇编制定成“爱心服务一码通”服务卡。职工扫描对应服务二维码,即可查看所需服务办理流程、材料。截至目前,该服务卡已累计服务办事职工1100余人次。

为调动职工的学习积极性,青岛工务段工会还制作《普通单开道岔检查》等教学课件,并汇总各工种理论知识题库,职工可通过扫描二维码在线学习。同时,将职工必知必会手册、岗位标准化作业技能教学片等内容生成二维码广泛分享,规范和指导职工日常工作行为。

此外,青岛工务段工会通过设计线上二维码调查问卷开展评家工作。在梳理700余名职工的二维码问卷调查反馈意见后,该段工会编制志愿服务解读手册、答疑释惑宣传提纲等,配发给职工。同时将活动开展方式制作成二维码,方便车间、班组在驻地开展文体活动。

国网湖北电力为3430个班组配备药箱

本报(记者)张琳 通讯员雷钟洋 王艳丽)“药箱真是及时雨。”近日,±800千伏特高压武汉换流变电站副站长徐惠三收到国网湖北省电力有限公司工会为一线班组配备的防疫药品和物资后,第一时间在微信群将消息告知班组同事。

为帮助一线职工做好健康防护,该公司工会应公司党委要求,牵头相关部门,多方筹集防疫物资。目前,175万个口罩、5200个药箱已分发至公司3430个班组,惠及一线职工53525人。药箱里不仅放置了退烧、止咳以及抗病毒等药物,还配备了一次性防疫物资和常备急救药品。

广东中欧班列货运员的“师徒情”

1月25日20时,夜幕降临,吴梓锋坐在电脑前,仔细地核对着中欧班列发运批次,他说:“明天就要装运中欧班列了,我再认真看看,可不能出错。”

“我是2017年参加工作,守护中欧班列已经6年了,时间过得真快!”作为广州货运中心石龙班组长装货值班员,吴梓锋主要负责国际货物班列,特别是中欧班列开行组织协调。

吴梓锋的师傅蒲穗是广州货运中心石龙班组长装货值班员,43岁的蒲穗,既亲历了广东中欧班列从“无”到“有”,又见证了“一带一路”沿线国家货物运输的飞速发展。

“刚参加工作时,我主要负责中欧班列的安检查危工作。”吴梓锋说,那时候师傅蒲穗就告诉他,中欧班列不但是“一带一路”的金字招牌,也是推动“广货广出”的重要途径。

“师傅每次说起中欧班列,眼里都泛着光。能跟着师傅一起把广东本土货物运出国门,我感到荣幸,但我也感觉到自己肩上责任重大。”在吴梓锋的心里,师傅蒲穗一直都是他的引路人。

1月26日12时30分,审核完装箱资料后,刚吃完午饭的吴梓锋来不及休息,快步赶往班列货物查验区。货场内,他和同事们反复核对着货物箱上的外文品名,逐个开箱检查箱内货物。“核对品名可不能出错,如果不检查清楚,那是会出大事的呀!”

“多亏了师傅的精心指导,我才能很快适应工作岗位。”吴梓锋笑着说,是蒲师

傅教会了他怎样审核物品清单、中英文对照表,怎样检查装箱照片等安检查危基本要领。

按照一趟班列平均50箱计算,一趟安检下来需要8到9个小时,从他的手上安检的货物超千件。“去年我们站点开通了货物混装资格后,可以使用安检机进行班列查验了,能够帮我们节省三分之一的时,节省下来的时间我又能多验几个箱了。”说话间,吴梓锋目光坚定。

“在货场忙忙碌碌那是常有的事。闲下来的时候,我经常和蒲师傅一起探讨中欧班列。”话音刚落,吴梓锋打开了他的笔记本,上面密密麻麻地记录着关于班列安检查危的信息以及他当时的思考,他说师傅蒲穗让他把班列时间、方向等信息记录在笔记本上,也教会他很多与海关、物流公司等不同部门的沟通技巧。

每年春节,吴梓锋都会和蒲师傅留在站点守护中欧班列的开行,他笑着说:“今年是我参加工作以来在石龙过的第6个春节了,看到大家都与家人团圆,心里难免酸酸的。但一想到能近距离守护中欧班列,我的心里暖暖的。”

1月27日6时,天刚蒙蒙亮,吴梓锋早早来到现场布置车前会的事宜,逐一核对着施封号,并对箱体四个角件进行检查,用粉笔认真地做着登记,他说:“师傅跑完了‘第一棒’,是时候让我接‘第二棒’了。”

9时30分,满载着106个标准集装箱“广东造”货物的75072次中欧班列,从吴梓锋身旁呼啸启程。

广告

(王春强)