

浙江永康市总推动协商从事件驱动向数字驱动转变,提高协商的针对性、实效性——

“薪”协商一件事”平台实现需求画像、“码”上参与

本报讯(记者邹偶然 通讯员曹张明)近日,浙江省金华市永康市总工会“薪”协商一件事”平台在浙里办APP上线,旨在以数字化改革破解工资集体协商中存在的推动难、协商质量差、治理体系弱等问题。该平台上线以来,协商企业劳动争议同比下降15%,安全生产事故同比下降23%,职工平均工资同比上涨19%,企业平均营收同比上涨12%。

“薪”协商一件事”数字化改革以企业和职工“双向奔赴”为核心理念,以提升协商治理能力为导向,运用数字化技术、思维、方式推动“薪”协商一件事”集成改革。永康市总工会通过IRS平台有效整合工会组建(换届)系统和工资集体协商管理平台等系统数据,横向打

通人社、税务等多部门数据,对涉及企业欠薪、工资增长幅度与企业发展情况不匹配等情况的数据归集,形成企业协商需求画像,提高协商的针对性、实效性,实现工资协商从事件驱动向数字驱动转变。例如,生产经营出现暂时下滑、效益下降的企业,尤其是上一年度发生过欠薪的企业,要把工资按时足额支付、职工生活费保障等作为要约主要内容。

永康市总工会在“薪”协商一件事”平台打造“协商推动”场景,构建推动“基层治理一件事”的5431改革体系,实现从单兵作战到部门联动的转变。例如,该市某企业出现欠薪,所在乡镇将该事项上报至“薪”协商一件事”平台,平台根据情况建立1个三色预警提醒驱动机

制,统筹镇(街区)、企业、工会、工商联、人社等5方面联动服务力量,帮助企业科学开展协商。如该企业不能如期开展协商,则平台即刻启动“4+X”立体监管模式,由市总工会牵头,人社、综合执法、发改和各属地街道协同监管。协商过程中也为企业定制协商导师、法律援助、技能提升等“3+N”精准化服务菜单,消除协商阻碍。

同时,永康市总工会打造“协商在线”场景,建立规范化、民主化、便捷化的协商质量管控体系。“薪”协商一件事”平台通过流程再造,实现协商环节全过程覆盖,协商对象全方位参与、协商数据全时段归集、协商流程全过程可追溯。该平台还采用双向连接闭环设计,职工通过微信扫码可以直接进入企业的

协商平台,提高了集体协商的开放度、活跃度。浙江三锋实业股份有限公司的车间、食堂等地随处可见“协商二维码”。“现在职工‘码’上参与集体协商的积极性空前高涨,仅在准备集体协商期间就收到19条意见。”该公司工会主席许海兵说。

此外,永康市总工会还打造了“协商指数”场景,通过构建可量化的评价指标体系,用直观的数据展示工资集体协商助力共同富裕建设的成效。

据统计,自“薪”协商一件事”平台上线浙里办APP以来,已有55家企业通过平台完成工资集体协商,1999名职工参与围观,跟帖留言达500多条。



免费大巴送外出务工人员返乡

1月18日,安徽蚌埠,高铁蚌埠南站出站口,志愿者引导乘客前往大巴。当日,“接你回家 圆梦珠城”活动启航,蚌埠各级工会部门统一组织大巴,免费接送外出务工人员返乡。同时,在站前广场开展招聘活动,为有求职意愿的返乡人员提供工作岗位。 本报记者 刘金梦 摄

“两节”送温暖 工会在行动

天津工会:面向10类群体开展送温暖慰问

本报讯(记者张奎 通讯员程志会)连日来,天津市各级工会干部深入基层开展2022年冬送温暖及2023年元旦、春节慰问活动。记者从天津市总工会获悉,今年共安排5800余万元用于送温暖和慰问活动。

据了解,天津市各级工会将重点对规模以上劳动模范及享受待遇者、深度困难、相对困难和意外致困建档困难职工家庭,患病、遭受各类意外灾害或受疫情影响收入低等原因造成生活困难的临时困难职工家庭,节日期间坚守生产岗位的一线职工、农民工、困难新业态形态劳动者,社会化工会工作者等10类群体开展送温暖和慰问。

天津市总要求,各级工会要制定工作方案,周密部署,匹配相应资金并专款专用、专人负责,实名制发放。同时,做好市以上劳动模范及享受待遇者、春节期间留守在农民工、社会化工会工作者、深度困难职工2022年下半年医药费用等摸底工作,精准开展各项慰问活动和深度困难医疗救助工作。

同时,春节前,天津市总工会相关负责人和机关干部每人还将联系4户建档困难职工家庭,通过电话慰问,向困难职工送上节日问候并宣传工会服务政策等。

北京市温暖基金会启动“暖·2023爱心互助行动”

本报讯(记者赖志凯)日前,北京市温暖基金会启动“暖·2023爱心互助行动”,将面向临时性生活困难职工、新业态形态劳动者、困难劳模等重点群体展开,时间截至1月31日。

据介绍,“暖·2023爱心互助行动”包括“一元捐(十元捐)”活动、“应急送暖”活动、“爱心送福”活动、“公益班车”活动和“温暖包”公益慰问活动等5项活动。面向因重大疾病、意外伤害导致的突发性、临时性生活困难职工,开展应急救援,缓解职工困难;针对困难职工、新业态形态劳动者、困难劳模等群体,募集社会资源,开展“公益班车”慰问活动。

据了解,此次活动的慰问对象包括长期在艰苦行业岗位工作的一线职工、农民工;节日期间坚守环卫、交通、供电、供热等生产保供行业一线的干部职工;直接面向职工群众服务的基层单位干部职工;快递员、外卖小哥等新业态形态劳动者,通过慰问为他们送去“两节”的祝福和温暖。

重庆九龙坡区劳模宣讲团开展主题宣讲

本报讯(记者李国)1月11日,重庆市九龙坡区劳模宣讲团正式启动,100名劳模工匠将参与“进机关”“进企业”“进校园”“进社区”“走进新就业群体中”“进网络”等“六进”活动,开展1000场主题宣讲活动,覆盖万名职工。当天,党的二十大代表、重庆市劳模模范,重庆天泰铝业有限公司综合车间主任、高级技师王春全作了首场宣讲。

据悉,为深入贯彻落实重庆市总工会的相关文件精神,发挥好劳模工匠在党的二十大精神宣讲中的先锋模范作用,九龙坡区总工会制定《关于学习贯彻党的二十大精神“百千万”宣讲活动的工作方案》,精心遴选100名劳动模范、五一劳动奖章获得者、九龙工匠等先进典型组成党的二十大精神宣讲团,讲好党的二十大精神,讲出劳模工匠风采、讲实职工好故事等。

新闻特写

夜战滴西

本报记者 吴锋思 本报通讯员 侯红丽

严冬时节,北风凛冽,寒气似刀。夜里,新疆准噶尔盆地腹部滴西天然气田温度已低至零下27摄氏度,在DXHW146井,中国石油集团西部钻探克拉玛依钻井公司70515钻井队的一场夜战正在上演。

DXHW146井是一口气井,井深4575米。夜班的任务是往井内下入压力管串,最后试压完井。这是需要班组成员上阵协作配合的大型作业,班前会上,安全监督董刚逐项对大家进行了风险提示。

井场周围夜色已浓,井架上的灯把钻台照得亮如白昼,自动“猫道”把一根管柱从地面举到12米高的钻台门口,井架工蒋克应、净化工张嘉伟和内钳工阿里木江·巴吐尔一起把它扣在游车的吊卡上,3人的帽檐上、围脖上结了一层白霜。

“大家注意保暖。”队党支部书记刘生提醒班组成员,“活虽不能停,人可以倒换着去值班室暖和一下。”虽然大家全副武装,但寒气还是往衣服里渗。

2022年8月份后,为了保生产,30岁的蒋克应和22岁的张嘉伟已经有4个多月没有回老家。“当然想家啊,现在就盼着冬休之后好好陪一下家人。”两人说。

虽然完井在望,但大家依然很谨慎。刘生值夜班,马福军值白班,两人24小时轮班,班组成员也早早地给钻台、机房、泵房、循环罐区的设备做好防冻保护,增加对关键要害部位的巡检次数,确保设备运转可靠,冬季施工万无一失。

此刻,大漠戈壁之上天幕暗沉,钻井工人齐心协力向最后的目标发起冲刺,为千家万户守护一个暖冬。

中国农林水利气象工会慰问春节保供职工

本报讯(通讯员冯波)1月19日,中国农林水利气象工会联合中国职工发展基金会在首农食品集团春节保供一线、三元食品液态奶事业部开展春节送温暖活动,看望劳动模范、春节在岗职工、递送奶工、农民工等,并详细了解职工的工作生活情况、企业经营发展和工会工作情况等。

活动现场,中国农林水利气象工会相关负责人向首农食品集团工会发放受疫情影响职工专项送温暖资金15万元,联合中国职工发展基金会为一线职工送上年夜饭大礼包,并向首农食品集团的劳模工匠和广大职工送去节日的问候。

南宁市总工会举办职工电子竞技比赛

本报讯(记者唐慧敏 通讯员曾浩轩)1月7日,由广西壮族自治区南宁市总工会主办、南宁市工人文化宫承办的“中国梦·劳动美——奋进新征程 建功新时代”南宁市第八届职工运动会暨电子竞技王者荣耀挑战赛举办。

此次挑战赛是广西工会系统首次大型电竞赛事活动,汇集建筑、交通、金融等领域的169支队伍,共计1094人参赛。经过激烈角逐,来自中建五局广西建设有限公司的“信和”荣耀战队获得冠军。除专业赛事外,现场还设置了友谊赛、创意集市活动、互动游戏区等环节,受到参赛职工及观众欢迎。



“我们的年夜饭”

1月16日晚,在广东省深圳市龙岗区龙城街道吉祥社区云海企业总部基地,80多名快递员、外卖员等欢聚一堂,迎新春、话团圆、共祝愿。

“我们的年夜饭——关爱留深新业态劳动者慰问活动”由吉祥社区、吉祥商贸园区工会和龙岗区服务职工社会组织联合会共同举办,以实际行动致敬劳动者、温暖守护者。除了年夜饭外,还安排了抽奖、赠送新春大礼包等环节。 本报记者 刘友婷 本报通讯员 杨诗勇 摄

中国建设银行全网点建设“劳动者港湾”约1.4万个,助力形成关心关爱户外劳动者长效机制——

小事中传真情 细微处见真章

“小切口”做出工会“大天地”

工会户外劳动者服务站点工作巡礼

本报记者 朱欣

工作日早上6时到岗前,环卫工人王师傅总要先到工作区附近的“劳动者港湾”,把提前做好的饭菜放进冰箱,接上一杯热水,再出发干活。

王师傅常来的这家“劳动者港湾”坐落于中国建设银行陕西分行西安高新区支行营业室,是建行与全国总工会合作共建的户外劳动者服务站点之一。

在全国,像这样的“劳动者港湾”约有1.4万个。自2018年以来,建行将“小事中传真情、细微处见真章”的理念融入“劳动者港湾”建设,服务户外劳动者及社会公众2.24亿余人次。“劳动者港湾”已成为建行向社会传递爱与尊重的暖心平台。

以举手之劳献爱心

很长一段时间,吃午饭对王师傅来说是一件麻烦事。想吃热饭只能回家,但那样太耗时,王师傅便常带馒头帮解决。

过去,有许多户外劳动者同王师傅一样面临着吃饭难、喝水难、休息难、如厕难等问题。

为推动改善户外劳动者工作条件,自2016年起,全国总工会大力推进户外劳动者服务站点建设。建行积极响应号召,于2018年7月开展专项调查,了解环卫工人、出租车司机等群体对网点服务资源开放共享的需求,在充分调研基础上制定并落实“劳动者港湾”实施方案。

建行渠道与运营管理部副总经理尹国建表示,“劳动者港湾”的建设是建行贯彻新发展理念,开放共享营业网点服务资源,为社会奉献的一份爱心,初心是希望助推全社会形成关心关爱户外劳动者的长效机制。

2019年4月,全国总工会为建行“户外劳动者服务站点·劳动者港湾”授牌,“劳动者港湾”成为全国首个挂牌的户外劳动者服务站点共建品牌。

目前,建行已对外开放的近1.4万个“劳动者港湾”,均提供饮水、歇脚、热饭、手机充电等便民服务,其中1.03万个港湾实现对外共享卫生间。

持续输出优质服务

“建行的营业网点遍布全国,职工数量

多、服务能力强,有成熟的金融科技研发和运营能力,能保证港湾持续输出优质服务。”尹国建表示,建行依托网点既有服务区域和设施对“劳动者港湾”实行分类打造。

在旗舰类网点的“劳动者港湾”,建行配置了至少50种服务资源,综合类网点配置至少40种,基础类网点配置至少33种,包括饮水点、雨具等服务设施,有条件的网点还开放卫生间、母婴室等。为增强港湾服务能力,建行与全国总工会合作并下发倡议书,引导建行青年职工和社会公益力量参与港湾服务,同时引导分行加大与当地工会的合作共建力度。

王师傅经常光顾的“劳动者港湾”依托24小时自助服务区而建,不仅提供冰箱、微波炉、饮水机、急救箱等服务资源,还实现全天候运营。

西安高新区支行大堂经理张娜介绍说,24小时“劳动者港湾”地处繁华区域,吸引了周边大量的保洁、快递员等劳动者前来休息。为确保港湾卫生和人员设施安全,她和同事负责日间维护运营,夜间维护则由办公楼保安负责。

此外,建行推出劳动者港湾APP,实现附近港湾自动推送,服务资源快速获取、精准定位和智能导航等,方便户外劳动者随时随地找到服务站点,并推动服务惠及更多社会公众。

探索“劳动者港湾+”

除了基本休息服务,每逢重要节日,张娜和同事还会在“劳动者港湾”组织金融、消防、交通安全等知识普及公益服务,目前已开展百余场。

这样的场景是建行探索“劳动者港湾+”模式的成果体现。围绕适老助老、无障碍服务、乡村振兴、法律援助等内容,建行持续丰富“劳动者港湾”服务内涵,实现港湾服务更加贴近群众生活。

组织全行网点开展夏日送清凉、冬日送温暖、爱心水等公益活动;为农民工提供免费法律援助和咨询服务;共建“老兵驿站”为退役军人提供就业指导;开展“港湾小课堂”帮助老年人增强金融风险防范意识……随着“劳动者港湾+”模式的推进,一项项暖心行动相继落地。

为进一步促进爱心传递,建行与中国职工发展基金会合作推出“劳动者驿站(港湾)”公益项目,建行同步开通“积分圆梦·劳动者驿站(港湾)”积分捐赠公益平台,各界爱心人士可通过龙卡信用卡积分捐赠形式助力户外劳动者服务站点建设,提升服务质量。

“建行将持续深化‘劳动者港湾+’模式,把港湾打造成融入周边社区、直接触达百姓的惠民服务平台。”尹国建表示。

“呵……”

1月15日小年夜23时14分,桃源站工作区外,怀化电务段桃源信号工区信号工翟航,头戴毛线帽,朝着冻得发麻的双手哈了口热气,等待上道作业的指令。今晚他和工友要更换一根出问题的融雪条。

列车变换轨道由装在钢轨里的道岔控制,通过道岔来驱动,帮助列车进入不同站台。冰冻雨雪天气,当冰雪堆积在道岔动作的间隙中间,将造成卡阻,无法转换道岔,融雪设备就是安装在钢轨上的“热得快”,避免道岔间积雪结冰,影响列车进站。

连日来,湖南桃源县大幅降温,持续的冰冻降雪天气对铁路设备造成了不利影响。桃源信号工区,对道岔融雪装备进行试验检查时,发现桃源站有一根融雪加热条失效,发现问题后,工区紧急联系融雪设备厂家,当天就从异地调用一根融雪条备件进行更换。

寒夜,他们为钢轨更换“热得快”

“23时31分准许上道,计划作业时间180分钟。”各项准备工作就绪,电台里传来了作业指令。

“收到,明白。”翟航大声应答,和工友熊伟一道抬着30斤重的工具包,步行前往桃源站4号道岔。夜间气温降至零下3摄氏度,15分钟的路程,翟航和熊伟走得异常艰难,额头冒出了细密的汗珠。

“你报点,我来断电。”来到作业点,翟航来不及擦去汗水,提醒熊伟,他迅速打开融雪终端盒。为了作业安全,他们首先要断开给融雪条供电的电源。

“联络员,翟航作业组到达桃源站4号道岔,现在开始作业。”熊伟用电台联系室内作

业人员后,也赶紧来到箱盒边帮忙。

确认断电后,他们脱下了毛线帽,粗粗擦了一下汗。马上投入工作,分工协作,拆卸旧融雪条。

翟航右手迅速扭动活口扳手,松开融雪条固定卡具的螺丝,左手小心地端住螺丝下方,“用来固定融雪条的螺帽还没小拇指指甲盖大,掉到道砟里面就找不出来了。”翟航说。桃源站道床铺满了石砟,螺帽要是不小心掉下去,就会越陷越深,很难再捡出来,一根融雪条的固定卡具上有200多个螺帽,每拆一个螺帽翟航都必须小心地用手托住,归置在提前准备的容器内。

另一边,熊伟灵活地敲击螺丝刀撬开卡

具,力度轻了就会撬不出来,力度重了卡具则失效了,把握好力道后,他的动作也渐渐熟练起来。

一根融雪条长5米,每20厘米就有一个融雪卡具,这套动作他们要重复25次。拆卸完成后,他们再换上新的融雪条,接通电源试验,确认新融雪条工作正常后,还要继续重复25次安装,30分钟后,完成这根融雪条的更换。

“装上‘热得快’后,降温下雪也不用担心道岔不动,影响列车正常进站了。”翟航一边说着,一边收拾工具,接下来,他俩趴在道砟上,头灯一点点移动,来回翻找,仔细检查作业处所,确保没有落下一个螺帽。

1月16日凌晨2时,翟航和熊伟抬着工具,踏上了返回工区的路程,脸上带着一丝满意的微笑。(周凯 曾小贤)

广告